

Transforming Change into Performance

GESCHÄFTSBERICHT
2025

 **POLYTEC**

Attraktive Dividenden- politik



- Konsistente und verlässliche Dividendenpolitik, ausgerichtet an Rentabilität, strategischen Wachstumsaussichten und Kapitalbedarf des Unternehmens
- Durchschnittliche Auszahlungsquote von 20 bis 30 Prozent des Nettoergebnisses, 43,5 Prozent für 2025
- Dividendenrendite von 6,6 Prozent im Jahr 2025

Geplante Dividende
für 2025: EUR 0,20 je Aktie*

* Vorschlag an die
Hauptversammlung

Zukunftsfähige Strategie



- Stärkung der Marktposition in der Kunststoffindustrie
- Wachstumssäule Smart Plastic Applications ergänzt Automotive-Portfolio
- Innovationsgeist als treibende Kraft

Mehr zur Strategie der
POLYTEC GROUP ab Seite 30.

Equity Story

Solide Bilanz, konstanter Cash-Flow



- Positiver Free Cash-Flow auch in wirtschaftlich schwierigen Zeiten
- Langfristig stabile Eigenkapitalquote über 40 Prozent
- Resilienz durch finanzielle Agilität
- Geringe Nettoverschuldung

POLYTEC zeigt auch in Krisenzeiten finanzielle Leistungsfähigkeit.

Bedarf an Highend-Kunststofflösungen in nahezu allen Branchen.

Starke Marktposition, breites Technologie- portfolio



- Abhängigkeit vom Verbrennungsmotor stark reduziert
- Jahrzehntelange Erfahrung, Technologieoffenheit und Technologietransfer
- Leichtbau und Kunststoffanwendungen weiter im Trend

Kennzahlen

Kennzahlen der Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung	Einheit	2025	2024	2023	2022	2021
Umsatz	EUR Mio.	666,8	677,8	636,0	601,4	555,9
davon Passenger Cars & Light Commercial Vehicles	EUR Mio.	505,0	494,5	470,6	443,8	390,2
davon Commercial Vehicles	EUR Mio.	100,5	92,3	109,5	99,6	92,4
davon Smart Plastic & Industrial Applications	EUR Mio.	61,3	91,0	55,9	58,0	73,3
EBITDA	EUR Mio.	51,4	35,3	26,6	33,2	44,8
EBITDA-Marge (EBITDA/Umsatz)	%	7,7	5,2	4,2	5,5	8,1
EBIT	EUR Mio.	19,8	3,5	-6,7	0,7	12,3
EBIT-Marge (EBIT/Umsatz)	%	3,0	0,5	-1,1	0,1	2,2
Ergebnis nach Steuern	EUR Mio.	10,2	-7,3	-14,1	-2,2	7,0
Ergebnis je Aktie	EUR	0,46	-0,33	-0,64	-0,10	0,32

Kennzahlen der Konzernbilanz	Einheit	2025	2024	2023	2022	2021
Bilanzsumme	EUR Mio.	476,0	507,5	533,0	551,2	568,5
Eigenkapitalquote (Eigenkapital/Bilanzsumme)	%	46,2	41,7	41,4	43,0	42,0
Investitionen in das Anlagevermögen	EUR Mio.	29,1	25,2	22,4	24,0	36,0
Nettoumlaufvermögen (Net Working Capital)	EUR Mio.	11,1	23,0	64,0	53,6	65,4
Nettoumlaufvermögen/Umsatz	%	1,7	3,4	10,1	8,9	11,8
Durchschnittliches Capital Employed	EUR Mio.	253,0	288,1	312,5	326,3	330,7
ROCE vor Steuern (EBIT/durchschnittliches Capital Employed)	%	7,8	1,2	-2,2	0,2	3,7
Nettofinanzverbindlichkeiten (+)/-vermögen (-)	EUR Mio.	17,6	42,4	79,5	59,8	79,6
Nettofinanzverbindlichkeiten (+)/-vermögen (-)/EBITDA	Jahre	0,34	1,20	2,98	1,80	1,78
Gearing (Nettofinanzverbindlichkeiten (+)/-vermögen (-)/Eigenkapital)	-	0,08	0,20	0,36	0,25	0,33

Konzern-Cash-Flow-Kennzahlen	Einheit	2025	2024	2023	2022	2021
Cash-Flow aus dem operativen Bereich	EUR Mio.	51,7	68,3	33,4	33,7	25,4
Cash-Flow aus der Investitionstätigkeit	EUR Mio.	-10,1	0,6	-21,1	-21,4	-25,0
Cash-Flow aus der Finanzierungstätigkeit	EUR Mio.	-40,4	-52,7	-17,7	-26,8	-21,0
Veränderung der Zahlungsmittel	EUR Mio.	1,1	16,2	-5,3	-14,6	-20,5
Endbestand der Zahlungsmittel	EUR Mio.	66,9	66,0	49,6	55,1	69,7

Beschäftigten-Kennzahlen	Einheit	2025	2024	2023	2022	2021
Beschäftigte im Jahresdurchschnitt	FTE ¹⁾	3.565	3.877	3.884	3.536	3.585
Beschäftigte per 31. Dezember	FTE ¹⁾	3.059	3.678	3.835	3.510	3.420
Umsatz je Arbeitskraft	TEUR	187,0	174,8	163,7	170,1	155,1

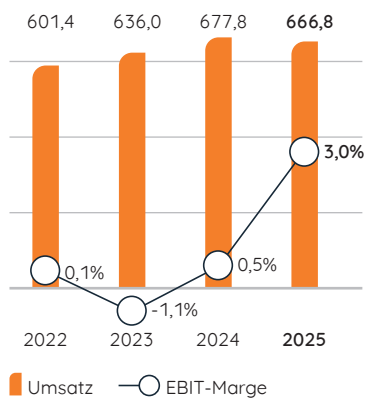
¹⁾ FTE: Vollzeitäquivalente inkl. Leihpersonal

Nichtfinanzielle Kennzahlen	Einheit	2025	2024	2023	2022	2021
Umsatz – taxonomiefähig	%	26 ¹⁾	36,2	28,8	28,8	32,7
Umsatz – taxonomiekonform	%	12,7 ¹⁾	22,4	11,4	9,0	-
Investitionen (CapEx) – taxonomiefähig	%	0,8 ¹⁾	11,2	15,3	17,1	30,7
Investitionen (CapEx) – taxonomiekonform	%	0,6 ¹⁾	6,7	6,9	3,6	-
Betriebsausgaben (OpEx) – taxonomiefähig	%	21,2 ¹⁾	38,1	29,1	28,0	27,0
Betriebsausgaben (OpEx) – taxonomiekonform	%	10,3 ¹⁾	22,1	11,5	7,0	-
CO ₂ -Ausstoß Scope 1	Tonnen	14.399	14.220	15.673	15.850	17.955
CO ₂ -Ausstoß Scope 2 (market-based)	Tonnen	3.518	10.230	8.549	7.672	7.828
CO ₂ -Ausstoß Scope 2 (location-based)	Tonnen	37.162	39.904	-	-	-
CO ₂ -Ausstoß Scope 3	Tonnen	2.832.751	2.784.180	-	-	-
Energieeinsatz	MWh	171.346	180.509	184.740	180.303	189.015
Materialeinsatz	Tonnen	59.204	81.979	74.895	64.383	74.689
Wassereinsatz	m ³	107.558	126.765	125.973	105.323	96.300
Abfallmengen	Tonnen	8.593	9.085	10.165	8.494	8.424

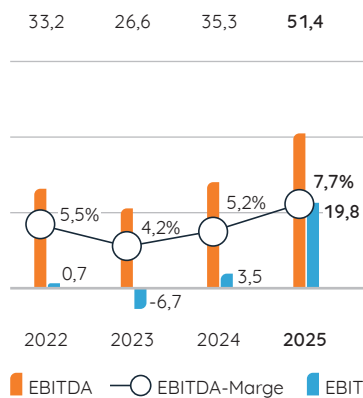
¹⁾ Die Berücksichtigung der Wesentlichkeitsschwelle schränkt die Vergleichbarkeit mit dem Vorjahr ein und führt zu methodisch bedingt niedrigeren ausgewiesenen Werten.

Kennzahlen der POLYTEC-Aktie (AT0000A00XX9)	Einheit	2025	2024	2023	2022	2021
Schlusskurs zum Jahresultimo	EUR	3,30	2,00	3,51	4,60	6,87
Höchster Schlusskurs während des Jahres (am 30. Mai 2025)	EUR	3,60	3,82	5,28	8,30	12,56
Durchschnittlicher Schlusskurs während des Jahres	EUR	3,01	3,15	4,46	6,03	9,43
Tiefster Schlusskurs während des Jahres (am 2. Jänner 2025)	EUR	2,14	2,00	3,40	4,30	6,65
Marktkapitalisierung zum Jahresultimo	EUR Mio.	73,7	44,7	78,3	102,7	153,4
Stückumsatz (Tagesdurchschnitt, Doppelzählung)	Stück	32.935	43.598	37.484	54.065	86.439
Ergebnis je Aktie	EUR	0,46	-0,33	-0,64	-0,10	0,32
Dividendenvorschlag je Aktie	EUR	0,20	0,00	0,00	0,10	0,10
Dividendenrendite auf Basis Jahresdurchschnittsschlusskurs	%	6,60	0,00	0,00	1,70	1,10

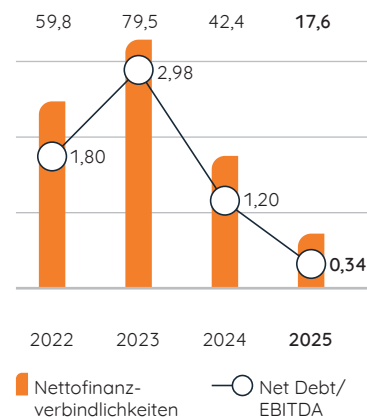
UMSATZ, EBIT-MARGE



EBITDA, EBITDA-MARGE, EBIT



NETTOFINANZVERBINDLICHKEITEN, NET DEBT/EBITDA





14

Interview mit dem Vorstand

Die strategischen Weichenstellungen der vergangenen Jahre ermöglichten der POLYTEC GROUP 2025 den Turnaround und eröffnen neue Wachstumsperspektiven.

Editorial

3

Veränderung bestimmt unseren Weg

Die Welt von POLYTEC

4

Highlights 2025

6

Coverstory: Transforming Change into Performance

Interview mit dem Vorstand

14

„... sind mit dem Ergebnis durchaus zufrieden ...“

Unternehmen

24

Produktlinien der POLYTEC SOLUTION FORCE

28

Standorte: Weltweit präsent auf vier Kontinenten

30

Strategie: Stabilität und Wandlungsfähigkeit

Innovation

32

Den Markt kennen. Lösungen liefern.

Nachhaltigkeit

44

Zukunftssicher durch nachhaltiges Handeln

Aktie & Corporate Governance

54

Aktie & Investor Relations

58

Corporate Governance

65

Bericht des Aufsichtsrats

Financials 2025

67

Konzernlagebericht

154

Konzernabschluss

160

Konzernanhang

202

Erklärung aller gesetzlichen Vertreter

203

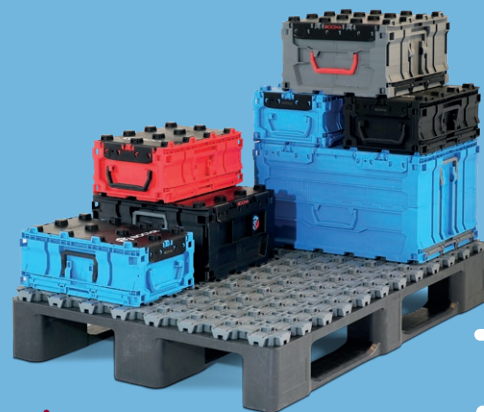
Bestätigungsvermerk

208

Glossar

210

Service/Impressum



32

Innovation

POLYTEC nutzt ihr Automotive-Know-how gezielt bei der Entwicklung von Produktlösungen für Zukunftsbranchen.

Veränderung bestimmt unseren Weg

Die europäische Automobilindustrie befindet sich seit Jahren in einem strukturellen Umbruch. Der Bedarf ist nachhaltig um ein Viertel zurückgegangen, Überkapazitäten prägen das Bild, und eine rasche Rückkehr zu früheren Volumina ist nicht zu erwarten. Dieses Umfeld fordert die gesamte Zulieferbranche – auch uns.

Unser Anspruch war und ist es, diesen Wandel nicht nur zu bewältigen, sondern ihn in nachhaltige Leistung zu übersetzen. „Transforming Change into Performance“ ist daher weit mehr als der Titel dieses Geschäftsberichts – es beschreibt unseren Weg.

In den vergangenen Jahren haben wir unser Unternehmen konsequent neu ausgerichtet. Seit 2017 haben wir Kapazitäten angepasst, Werke gegründet, geschlossen oder verkauft und unsere Organisation verschlankt. Diese Maßnahmen waren einschneidend, aber notwendig. Gleichzeitig ist es uns gelungen, unser Umsatzniveau trotz des massiven Marktrückgangs weitgehend stabil zu halten – und das mit rund 1.000 Mitarbeiter:innen weniger. Wir sehen das als klaren Beleg für die Fortschritte, die wir in Richtung Operational Excellence erzielt haben.

Parallel dazu haben wir unser Geschäftsmodell weiter diversifiziert. Besonders im Bereich Non-Automotive sehen wir erhebliches Potenzial. Der globale Trend zu nachhaltigen Logistiklösungen eröffnet uns neue Wachstumsfelder im Bereich kreislauffähiger Mehrwegkonzepte. Zahlreiche Projekte sind schon weit fortgeschritten. Mittelfristig möchten wir rund 30 Prozent unseres



Umsatzes außerhalb des Automotive-Bereichs erzielen.

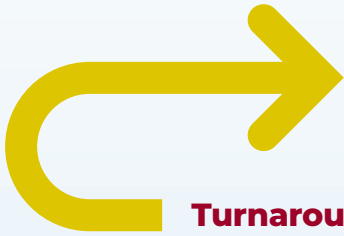
Diese positiven Entwicklungen schlagen sich auch in unseren Zahlen nieder:

Trotz schwieriger Rahmenbedingungen konnten wir 2025 ein sehr solides Ergebnis erzielen und freuen uns, der Hauptversammlung wieder die Ausschüttung einer Dividende vorschlagen zu können. Einmal mehr haben wir auch unsere Nettofinanzverbindlichkeiten deutlich reduziert. Wir verfügen damit heute über eine solide Bilanz und genießen das Vertrauen unserer Finanzierungspartner. Angesichts der Herausforderungen unserer Branche dürfen wir darauf durchaus stolz sein.

Auch wenn das Automotive-Geschäft herausfordernd bleibt, blicken wir voll Optimismus nach vorn. POLYTEC hat in ihrer 40-jährigen Geschichte mehrfach bewiesen, dass wir uns anpassen und gestärkt aus Umbrüchen hervorgehen können. Unser breites Technologieportfolio, unsere engagierten Mitarbeiter:innen, unsere gute Reputation im Markt und unsere strategische Disziplin machen mich zuversichtlich: Wir werden Veränderung weiterhin erfolgreich in Performance verwandeln.

Ihr Markus Huemer

Highlights 2025



Turnaround geschafft

Nach Jahren der Transformation und tiefgreifenden Anpassungen erzielt POLYTEC 2025 in einem äußerst schwierigen Marktumfeld ein solides Ergebnis. Technologische Kompetenz, hohe Markt Reputation, eine starke Bilanz und Innovationskraft über Automotive hinaus schaffen die Basis für weiteres Wachstum.



Martin Resch COO der POLYTEC Holding AG

Neuer COO

Am 1. Jänner 2025 übernimmt Martin Resch die Agenden des COO im Vorstandsteam der POLYTEC Holding AG. Zu seinem Ressort zählen die Bereiche Operations und Engineering. Bereits 2024 hatte der 50-Jährige als Managing Director Operations North wesentliche Produktionsgesellschaften der POLYTEC GROUP geleitet. Zuvor sammelte er in diversen Funktionen im Magna-Konzern umfangreiche Management- und Automotive-Erfahrung und trug dort als Senior Director Operations zuletzt Verantwortung für mehrere Fertigungsstandorte und rund 3.000 Mitarbeiter:innen.

Neuausrichtung in Painted Exterior

POLYTEC reagiert auf europaweit massiv gestiegene Überkapazitäten im Bereich Painted Exterior und trennt sich von ihren operativen Tätigkeiten in UK durch die Veräußerung der Werke in Telford, Bromyard und Bridgnorth per Ende 2025. Der deutsche Standort für Painted Exterior in Weierbach wird im April 2026 geschlossen. Dessen ungeachtet wird POLYTEC den Nischenmarkt Painted Exterior im Rahmen ausgewählter Projekte weiterhin bearbeiten.



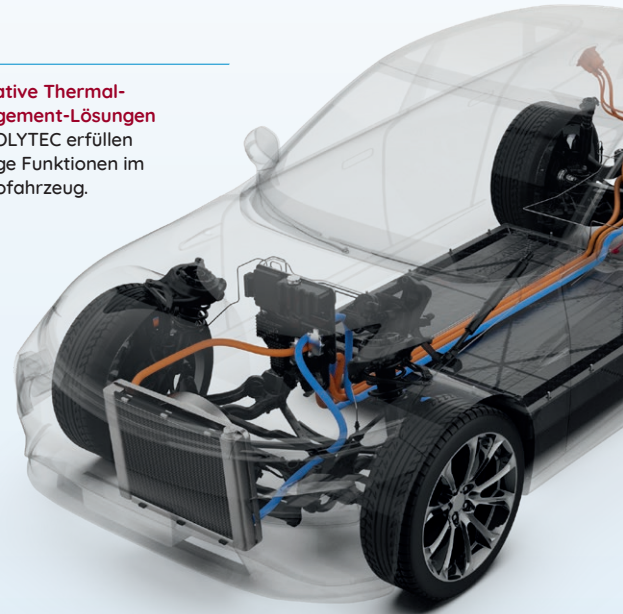
Auch nach Kapazitätsanpassungen bleibt Painted Exterior Bestandteil des Portfolios der POLYTEC GROUP.

Neue Produkte für Elektromobilität

Mit neuen Produkten rund um Thermal Management, Unterboden und Batterie stärkt POLYTEC ihre Position im Bereich elektrisch betriebener Fahrzeuge.

Mehr ab Seite 40

Innovative Thermal-Management-Lösungen von POLYTEC erfüllen wichtige Funktionen im Elektrofahrzeug.



~80%

Unabhängigkeit
vom Verbrenner

80 Prozent des Portfolios unabhängig vom Verbrennungsmotor

Die Bemühungen der POLYTEC GROUP, ihre Abhängigkeit von Fahrzeugen mit klassischem Verbrennungsmotor durch Diversifizierung zu verringern, zeigen Früchte: 2025 sind nur mehr rund 20 Prozent des Portfolios ausschließlich auf diese Produktgruppe ausgerichtet.



Günther Apfalter
Stellvertretender
Vorsitzender des
Aufsichtsrats



Bernhard Matzner
Mitglied des Auf-
sichtsrats und Leiter
des Prüfungsaus-
schusses

Erweiterte Kompetenz im Aufsichtsrat

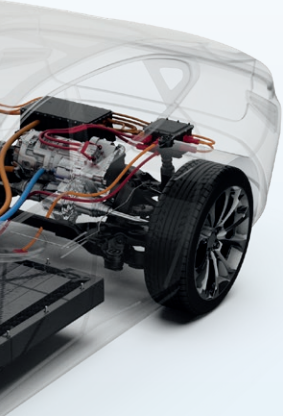
Im Juni 2025 werden Günther Apfalter und Bernhard Matzner neu in den Aufsichtsrat der POLYTEC Holding AG gewählt. Günther Apfalter war mehr als 20 Jahre für Magna aktiv und zählt zu den profiliertesten und erfolgreichsten Automobilmanagern Österreichs. Bernhard Matzner wiederum ist mit seiner langjährigen Managementenerfahrung als CFO von international tätigen Gesellschaften die Idealbesetzung für den Vorsitz des Prüfungsausschusses.

POLYTEC treibt vertikale Integration voran

Mit Investitionen in Eigenproduktion und Neuentwicklung von Halbzeugen erhöht POLYTEC ihre Wertschöpfungstiefe und verbreitert das Angebot für ihre Kunden.
Mehr ab Seite 33.



Am Standort Gochsheim werden künftig UD-Tapes und Organosheets produziert.



**Innovative Logistikkö-
sung**
von BOOXit



Neues Wachstumspotenzial bei Smart Plastic Applications

Eine Reihe spannender Neuentwicklungen rund um innovative Logistikkösungen lässt deutliches Wachstumspotenzial im Non-Automotive-Bereich erwarten. Basis dafür ist nicht zuletzt der erfolgreiche Transfer von Know-how aus dem Automotive-Geschäft.
Mehr ab Seite 36.

Anpassung der Nachhaltigkeits- strategie an CSRD

POLYTEC passt die Struktur ihrer Nachhaltigkeitsstrategie an die Logik der European Reporting Standards der Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) der Europäischen Union an. **Mehr ab Seite 44.**

Ausblick 2026

Im angelaufenen Geschäftsjahr wird POLYTEC ihre Diversifizierungsstrategie in Richtung Non-Automotive weiterverfolgen. Basierend auf einem Umsatzziel in der Größenordnung von EUR 560 Mio. bis EUR 590 Mio. rechnet das Unternehmen für 2026 mit einer EBIT-Marge von rund 3 Prozent. **Mehr auf Seite 74**



Transforming Change into Performance

Große Teile der europäischen Automobilindustrie stehen seit 2017 unter strukturellem Druck, viele Zulieferer gerieten seither in wirtschaftliche Schieflage. Neue Wachstumsimpulse und eine Erholung der Branche sind mittelfristig kaum zu erwarten. POLYTEC reagierte frühzeitig auf diese Entwicklung, setzte strategische Prioritäten neu und entwickelte ihr Geschäftsmodell auch in Richtung Non-Automotive weiter. Heute präsentiert sich der Konzern entsprechend breit aufgestellt und technologisch differenziert.

“

Seit vielen Jahren bestimmen Wandlungsfähigkeit und Agilität unser unternehmerisches Handeln – Eigenschaften, die POLYTEC in der Vergangenheit immer wieder ermöglicht haben, auch unter anspruchsvollen Marktbedingungen erfolgreich zu wirtschaften.

”

Markus Huemer, CEO

2026 feiert POLYTEC vierzig Jahre Unternehmensgeschichte. Seit seiner Gründung im Jahr 1986 entwickelte sich das Unternehmen von einem Kleinbetrieb zu einem Konzern mit rund 3.000 Mitarbeiter:innen und Standorten auf vier Kontinenten. Die Geschichte der POLYTEC GROUP erzählt aber nicht nur von einer beeindruckenden Unternehmensentwicklung, sondern auch von makroökonomischen Turbulenzen und tiefgreifenden wirtschaftlichen sowie strukturellen Umbrüchen – und von einer Konstante: In all den Jahren gelang es POLYTEC, sich an veränderte Marktbedingungen anzupassen und stets gestärkt aus Zeiten des Wandels hervorzugehen.

Frühe Jahre des Wachstums

Von 1986 bis 2008 wuchs das Unternehmen dank einer konsequent umgesetzten Buy-&-Build-Strategie zu einem internationalen Kunststoffspezialisten und etablierte sich als geschätzter Partner großer europäischer Automobil-OEMs. Selbst in konjunkturell schwierigen Phasen gelang es POLYTEC mit Innovationsgeist, Technologievielfalt und klarer Kundenorientierung, Wert zu schaffen. Ein wesentlicher Faktor dieser Entwicklung war die Nutzung von unternehmerischen Chancen auf Basis von schnellen und fundierten Entscheidungen.

Mit Anpassungsfähigkeit durch turbulente Zeiten

2008 löste die weltweite Finanzkrise einen Schock in der europäischen Automobilindustrie aus, von dem sich die Branche jedoch rasch wieder erholte. Viele Unternehmen erzielten in den darauffolgenden Jahren hohe Gewinne – so auch die POLYTEC GROUP, die 2017 mit EUR 55,1 Mio. ihr bis dahin höchstes EBIT erwirtschaftete.

Spätestens ab 2017 wurde jener strukturelle Wandel deutlich, mit dem sich vor allem die europäische Automobilindustrie bis heute konfrontiert sieht. Elektromobilität, zunehmende regulatorische Eingriffe, verschärfte CO₂-Vorgaben, COVID-19, die Halbleiter- und Rohstoffkrise, geopolitische Spannungen und der Markteintritt neuer Mitbewerber – insbesondere aus Asien – veränderten die Spielregeln grundlegend. Gleichzeitig wuchs der Kostendruck entlang der gesamten Wertschöpfungskette. Von einer raschen Erholung der Branche wie nach 2008 geht heute kaum noch jemand aus.

Für POLYTEC war diese Entwicklung ein Signal zum Handeln. Das Unternehmen begann, sein Portfolio zu überprüfen, reduzierte seine Abhängigkeit vom klassischen Verbrennungsmotor, baute systematisch neue, zukunftsorientierte Geschäftsfelder aus und schlug mit der POLYTEC SOLUTION FORCE neue Wege der Marktbearbeitung ein. Die Maßnahmen resultierten in einem deutlich diversifizierteren Produkt- und Kundenportfolio: Seine bestens im Markt etablierten Anwendungen für klassische Fahrzeuge und die Entwicklung umfassender Lösungen

Fokusthemen der POLYTEC GROUP

+ OPERATIONAL EXCELLENCE & BUSINESS TRANSFORMATION

+ GEZIELTE INVESTITIONEN IN INNOVATION UND TECHNOLOGIE

+ SPEZIFISCHE WACHSTUMS-STRATEGIE FÜR AUTOMOTIVE UND NON-AUTOMOTIVE

rund um Elektromobilität ergänzte der Konzern um völlig neue Produkte aus dem Bereich Non-Automotive. Basis dafür war die Bündelung jenes Kunststoff-Know-hows, das in den zurückliegenden Jahrzehnten an den verschiedenen Produktionsstandorten des Konzerns aufgebaut worden war.

Ein weiteres zentrales Element auf dem Weg zur langfristigen wirtschaftlichen Tragfähigkeit der POLYTEC GROUP bestand in der konsequenten Restrukturierung und gezielten Anpassung ihrer Kapazitäten. So wurden zwischen 2017 und April 2026 bestehende Werke geschlossen bzw. veräußert, in den Kauf und den Ausbau neuer Standorte investiert sowie zahlreiche Aufträge und Anlagen quer durch Europa verlagert, ohne die Versorgung von Kunden zu gefährden – eine durchaus beachtliche logistische

und organisatorische Leistung. Bis Ende 2025 wurden darüber hinaus rund 1.500 Mitarbeiter:innen und damit gegenüber 2017 rund 30 Prozent der Belegschaft abgebaut. Bis Mitte 2026 sollen weitere 200 Mitarbeiter:innen abgebaut werden. Diese Maßnahmen sind einschneidend, aber notwendig, um die Kostenstruktur an die veränderten Marktbedingungen anzupassen, die zuletzt von abnehmenden Stückzahlen, hoher Volatilität der Abrufe sowie Überkapazitäten bei OEMs und Zulieferern geprägt waren.

Außerdem fokussierte POLYTEC auf konsequentes Cash- und Kapitalmanagement, sodass Liquidität und die solide Finanzierungsstruktur des Unternehmens auch in wirtschaftlich herausfordernden Zeiten stets sichergestellt werden konnten.

666,8

Umsatz 2025 (in EUR Mio.)

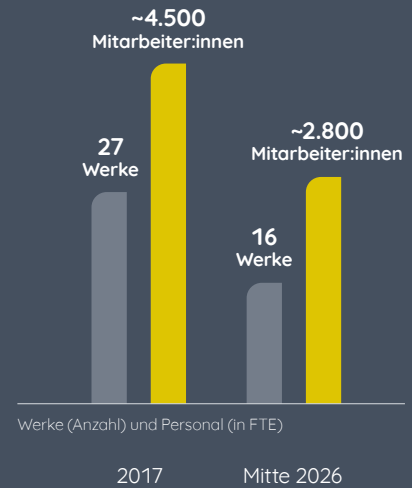
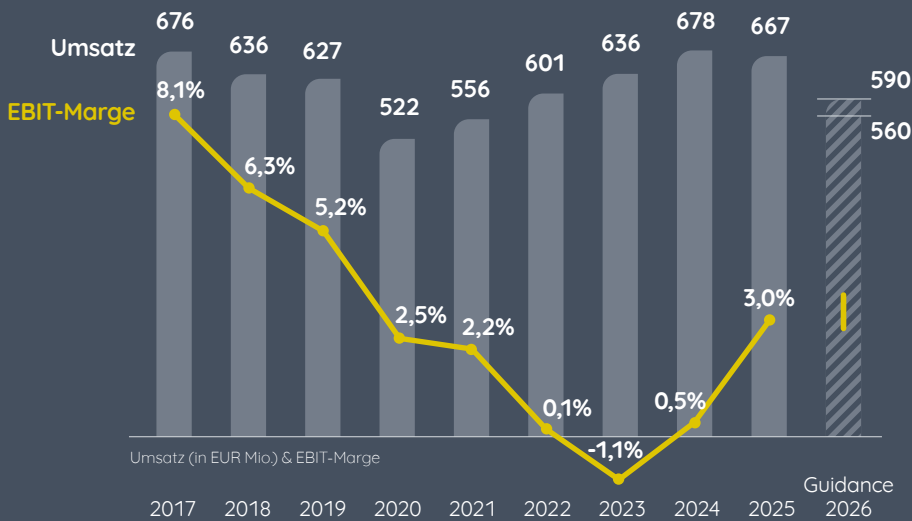
19,8

EBIT 2025 (in EUR Mio.)

~3%

Guidance 2026 (EBIT-Marge)

Erfolgreiches Krisenmanagement



In Krisenjahren durchgehend positiver Free Cash-Flow

Trotz umfassender Restrukturierungsmaßnahmen erwirtschaftete die POLYTEC GROUP im Geschäftsjahr 2025 einen Umsatz von rund EUR 667 Mio. – einen Wert, der etwa jenem des Jahres 2017 entspricht. Selbst in den wirtschaftlich herausfordernden Jahren ab 2017 erzielte der Konzern durchgehend positive Free Cash-Flows. Dies unterstreicht eindrucksvoll die operative Stärke und Resilienz des Unternehmens.

Zwischen 2017 und Anfang 2026 passte POLYTEC ihre Kapazitäten kontinuierlich an die neuen wirtschaftlichen Rahmenbedingungen und einen Marktrückgang von 25 Prozent an.

Operational Excellence: Basis für Vertrauen und Wirtschaftlichkeit

Parallel zu den geschilderten Maßnahmen wurden Prozesse konzernweit verschlankt und standardisiert, Strukturen vereinfacht und weitreichende Effizienzprogramme umgesetzt. Operational Excellence wurde zur zentralen Managementaufgabe. Das übergeordnete Ziel: Durch innovative und effiziente Produktionsprozesse sollte POLYTEC branchenweit zu dem bevorzugten Partner für Kunststofflösungen werden – nicht zuletzt unterstützt durch den gezielten Einsatz smarter KI-Lösungen und die Neuausrichtung des unternehmenseigenen Lean-Management-Systems PPES.

Hinzu kam ausgeprägte kaufmännische Disziplin: Striktes Working-Capital-Management, klar definierte finanzielle Zielgrößen und ein bewusster Kapitaleinsatz stärkten die Bilanz nachhaltig. Auf diese Weise konnte das Vertrauen der Finanzierungspartner auch in schwierigen Zeiten hochgehalten werden – ein Beleg für die solide Aufstellung und die Glaubwürdigkeit der strategischen Ausrichtung des Unternehmens.

Gleichzeitig investierte POLYTEC gezielt in den Ausbau ihrer Kapazitäten in Form von Brownfield- und Greenfield-Projekten, Übernahmen sowie in eine Reihe von Zukunftsthemen: Im Automotive-Segment wurden Kompetenzen in den Bereichen Batteriegehäuse, Thermomanagement und Leichtbau für Elektrofahrzeuge konsequent ausgebaut. Heute entfallen weniger als 20 Prozent des Produktportfolios unmittelbar auf Anwendungen für den klassischen Verbrennungsmotor – ein deutlicher Fortschritt in Richtung Diversifikation.



~80%

Heute sind rund 80 Prozent des Portfolios der POLYTEC GROUP unabhängig von Fahrzeugen mit Verbrennungsmotor.

Gezielte Investitionen in Innovation und Technologie: Sprungbrett in neue Märkte

Ergänzend zur Neuausrichtung des Automotive-Geschäfts in Richtung Elektromobilität erweiterte POLYTEC ihr Angebot aus dem Geschäftsfeld Smart Plastic Applications um vielseitige Non-Automotive-Anwendungen. Dahinter stand die strategische Entscheidung, technologische und industrielle Kompetenz sowie die Innovationskraft des Unternehmens systematisch in neue Märkte zu übertragen.

Die Grundlage dafür bildete ein neuer Ansatz in der Marktbearbeitung, der bewusst über eine rein technologiegetriebene Perspektive hinausgeht. Nicht mehr die jeweilige Fertigungstechnologie steht am Ausgangspunkt neuer Aufträge – vielmehr rücken konkrete Kundenbedürfnisse in den Fokus. Dabei kombiniert POLYTEC das gesamte Know-how des Konzerns, um technologieübergreifend maßgeschneiderte Produktlösungen zu entwickeln, die den tatsächlichen Anfor-

derungen der Kunden optimal entsprechen. Das Unternehmen versteht sich als Entwicklungs- und Fertigungspartner, der gemeinsam mit seinen Kunden robuste, wirtschaftlich tragfähige und nachhaltige Produkte verwirklicht.

Im Bereich Smart Plastic Applications erfolgt der Marktzugang auf drei unterschiedlichen Wegen: über Neuentwicklungen für und gemeinsam mit langjährigen Kunden, über Industrialisierung und Skalierung für von externen Innovatoren entwickelte Produkte sowie über die Entwicklung und Fertigung von Produktideen für neue Kunden. Einige vielversprechende Aufträge konnten auf diese Weise bereits gewonnen werden, weitere Projekte befinden sich kurz vor der Marktreife.

Ein wichtiges Wachstumsfeld bilden in diesem Zusammenhang Mehrwegverpackungen. Aufbauend auf langjähriger Erfahrung in der Produktion von Logistikboxen befasst sich POLYTEC aktuell mit einer Reihe solcher Projekte und Konzepte, unter anderem mit kreislauffähigen Plant Trays und Shelf-ready Boxes für den Einzelhandel und anderen Transportlösungen. Der Know-how-Transfer aus dem Automotive-Bereich – etwa in Materialauswahl, Prozessstabilität, Qualitätsmanagement und Industrialisierung – bildet dabei die Basis für neue wettbewerbsfähige Produkte. Bereits heute tragen Non-Automotive-Lösungen wesentlich zur Risikodiversifikation und Stabilität des Geschäftsmodells von POLYTEC bei. Mittelfristig soll der Geschäftsbereich rund 30 Prozent des Konzernumsatzes erreichen.



30%

Non-Automotive soll mittelfristig 30 Prozent des Konzernumsatzes erreichen.

Ein Markt unter Druck

Seit 2017 hat sich das Marktumfeld für europäische Automobilzulieferer spürbar verschärft. Die Produktionszahlen liegen deutlich unter früheren Höchstständen, Überkapazitäten belasten die Industrie, und die Transformation in Richtung Elektromobilität verläuft weniger dynamisch als ursprünglich prognostiziert. Hinzu kommen volatile Rohstoffpreise, steigende Energie- und Personalkosten, politische Unsicherheiten und wachsende Konkurrenz aus Fernost.

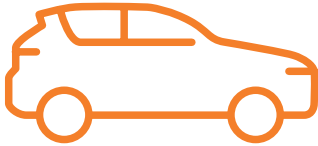


Nach 2017 ging die Automobilproduktion in Europa massiv zurück und dürfte in absehbarer Zeit auch nicht wieder an frühere Stückzahlen von 20 Millionen Fahrzeugen und mehr pro Jahr anschließen können. Mit gezielten Maßnahmen entlang dreier Handlungsstränge reagierte POLYTEC frühzeitig auf diesen Trend, darunter mit dem Ausbau ihres Non-Automotive-Geschäfts.

Der Übergang vom Verbrennungsmotor zur Elektromobilität ist von Brüchen geprägt. Während hohe Investitionen in neue Plattformen und Batterietechnologien erforderlich sind, bleiben die Absatzvolumina hinter den Erwartungen zurück. Gleichzeitig verlängern sich die Laufzeiten bestehender Verbrennerprogramme. Für Zulieferer bedeutet dies eine Phase doppelt hoher Anforderungen – technologisch ebenso wie wirtschaftlich.

In diesem Umfeld stehen nahezu alle Marktteilnehmer unter erheblichem Druck. Produktionsüberkapazitäten, verzögerte Auftragsvergaben und intensiver Wettbewerb erschweren die nachhaltige Planung. Externe Faktoren – etwa handelspolitische Spannungen oder protektionistische Maßnahmen – erhöhen die Unsicherheit zusätzlich. Zahlreiche Unternehmen der Branche befinden sich angesichts des angespannten Umfelds im Krisenmodus.

Es ist kaum damit zu rechnen, dass die europäische Automobilindustrie mittel- und langfristig wieder an frühere Wachstumsraten wird anknüpfen können. Für Zulieferunternehmen wie POLYTEC gilt es daher, neue Marktsegmente zu erschließen und auf diese Weise nachhaltiges Wachstum sicherzustellen.



Automotive

- + Seit vielen Jahren etablierter Entwicklungs- und Fertigungspartner der Automobilindustrie
- + Starke Positionierung im Bereich Elektromobilität



Non-Automotive

- + Smart Plastic Applications als zukunftsorientiertes Wachstumsfeld
- + Know-how-Transfer von Automotive zu Non-Automotive
- + Starke Kundenbasis als Ausgangspunkt für neue Projekte
- + Differenzierter Marktzugang

→ Mehr ab Seite 36

Differenzierte Wachstumsstrategie für Automotive und Non-Automotive: Potenzial umfassend nutzen

Innovationsgeist und Technologie-Know-how sind seit jeher Kernelemente der Strategie von POLYTEC und prägen sämtliche strategischen Entscheidungen im Unternehmen. 2020 definierte der Konzern im Rahmen der POLYTEC SOLUTION FORCE eine Reihe technologieunabhängiger Produktlinien. Seither setzt POLYTEC in der Marktbearbeitung ihre Technologievielfalt noch stärker als USP ein und rückt optimale Lösungen für die jeweilige Kundenanwendung in den Mittelpunkt.

Damit reagierte POLYTEC nicht zuletzt auf die bereits erwähnte Schwäche der Automobilindustrie. Neue Märkte außerhalb der Branche sollten gezielt erschlossen werden und das Wachstum im Non-Automotive-Geschäft beschleunigen.

In diesem Bereich möchte das Unternehmen organisch wachsen und investiert gezielt in die Erweiterung von Non-Automotive-Kapazitäten, ohne dabei das bewährte Standbein als Automobilzulieferer aufzugeben. Vor allem im Bereich Elektromobilität umfasst das Portfolio des Unternehmens heute eine Reihe vielversprechender Produktinnovationen. Allerdings verfolgt POLYTEC im Automotive-Bereich aktuell einen defensiven Kurs nach dem Motto „Wait & See“: Man beobachtet die Marktentwicklung, greift selektiv attraktive Gelegenheiten auf und investiert bei Bedarf risikooavers in neue Fertigungsanlagen.

Zu den erwähnten Investitionsfeldern zählt die Erhöhung der Wertschöpfungstiefe – allem voran durch Vertical Integration. Der gezielte Ausbau der eigenen Materialentwicklung und -produktion unterstreicht diesen Anspruch. So werden an ausgewählten Standorten Halbzeuge in Eigenleistung gefertigt bzw.

neue Werkstoffe, darunter innovative UD-Tapes, Organosheets, mehrschichtige Sandwich-Halbzeuge oder SMC-Halbzeug, entwickelt. Damit möchte das Unternehmen einerseits seine Unabhängigkeit von den Lieferketten erhöhen und andererseits sein Portfolio um wettbewerbsfähige Produktlösungen für neue Kundengruppen erweitern. Mehr zum Thema Materialentwicklung und -produktion lesen Sie ab Seite 33.

Im Rahmen ihres strategischen Portfoliomanagements legt die POLYTEC GROUP den Fokus auf ausgewählte Produktfelder sowie auf die Bündelung von Technologien, durch die sich das Unternehmen maßgebliche Synergieeffekte und langfristiges Wachstum verspricht. Wachstum bedeutet für POLYTEC, gemeinsam mit bestehenden und neuen Kunden bzw. Partnern Lösungen zu entwickeln und damit nachhaltige Profitabilität sicherzustellen. Wachstum um jeden Preis ist nicht das Ziel. Entscheidend ist vielmehr, die



“
**POLYTEC ist und bleibt Automobilzulieferer
 – mit tiefem Branchenverständnis und
 technologischer Breite. Zugleich haben wir uns
 in den vergangenen Jahren zu einem diversifi-
 zierten Kunststoffspezialisten mit wachsendem
 Non-Automotive-Geschäft entwickelt. Diesen
 strategischen Weg wollen wir fortsetzen.**
 ”

Markus Huemer, CEO

eigene technologische Kompetenz dort einzusetzen, wo langfristige Perspektiven und stabile Partnerschaften entstehen.

Position nachhaltig gestärkt

Nach mehreren Jahren intensiver Transformation befindet sich POLYTEC heute in einer deutlich stärkeren Position. Die Kostenbasis ist angepasst, die Bilanz stabil, das Portfolio zunehmend diversifiziert.

Die Abhängigkeit von einzelnen Kunden wird reduziert, und das Unternehmen kann strukturellen Veränderungen widerstandsfähiger begegnen. Der Turnaround ist nicht nur operativ sichtbar, sondern strategisch verankert. POLYTEC hat bewiesen, dass Flexibilität, Disziplin und Innovationskraft kein Widerspruch sind, sondern sich gegenseitig verstärken können.



„... sind mit dem Ergebnis durchaus zufrieden ...“

Im Gespräch mit den Mitgliedern des Vorstands der POLYTEC GROUP, Markus Huemer (CEO), Martin Resch (COO) und Markus Mühlböck (CFO), über Wandlungsfähigkeit, Operational Excellence und neue Wege.

Herr Huemer, Sie haben im Jahr 2025 ein sehr solides Ergebnis erzielt, obwohl die Automobilbranche nach wie vor mit Schwierigkeiten kämpft.

Markus Huemer: Angesichts des Umfelds sind wir mit dem Ergebnis durchaus zufrieden. Wir konnten unser EBITDA auf rund EUR 50 Mio. steigern und gleichzeitig die Nettofinanzverbindlichkeiten deutlich reduzieren. Mit einem Verhältnis von Net Debt zu EBITDA von rund 0,3 liegen wir deutlich besser als der Branchenschnitt – auch wenn die aktuelle Ertragslage noch nicht ausreicht, um eine langfristige finanzielle Vorwärtsstrategie vollständig zu tragen.

Der Automobilmarkt bleibt extrem herausfordernd. In Europa ist die PKW-Produktion nachhaltig um rund 25 Prozent zurückgegangen, was zu erheblichen Überkapazitäten geführt hat. Der Wettbewerbsdruck ist hoch – und die Abnehmermacht der Kunden ebenso. Diese Situation begleitet uns seit vielen Jahren

und wird uns wohl auch künftig herausfordern. Wir sehen derzeit immerhin eine Stabilisierung der Volumina – allerdings auf niedrigem Niveau. Der tägliche Abwehrkampf im Automotive-Geschäft bleibt also bestehen.

Gleichzeitig ist es uns in den vergangenen Jahren gelungen, unser Non-Automotive-Geschäft gut zu entwickeln. Wir konnten in diesem Bereich neue Märkte erschließen, und das hat uns für die Zukunft zusätzliche Perspektiven eröffnet. Insgesamt sind wir mit der Entwicklung daher durchaus zufrieden. Das zeigt sich auch im Vertrauen unserer Finanzierungspartner.

Wie ist das alles gelungen?

Markus Huemer: Die Automobilindustrie befindet sich seit vielen Jahren in einer schwierigen Lage. Spätestens seit „Dieselgate“ und den regulatorischen Veränderungen hat sich die Branche grundlegend verändert. Deshalb haben wir uns ab



“
2025 konnten wir unser EBITDA auf rund EUR 50 Mio. steigern und gleichzeitig die Nettofinanzverbindlichkeiten deutlich reduzieren. Mit einem Verhältnis von Net Debt zu EBITDA von rund 0,3 liegen wir deutlich besser als der Branchenschnitt.
”

Markus Huemer, CEO

2019 strategisch neu aufgestellt und verstärkt auf Differenzierung und Technologiebreite gesetzt.

Ein wichtiger Schritt war die Bündelung und effizientere Nutzung unseres technologischen Spektrums im Rahmen der POLYTEC SOLUTION FORCE. Dadurch konnten wir auch die Elektromobilität mit unterschiedlichen Technologien bedienen und uns insgesamt stärker differenzieren. Gleichzeitig haben wir eine Innovationsstrategie verfolgt, die sowohl auf neue Produkte als auch auf neue Märkte

abzielt – sowohl im Bereich E-Mobility als auch außerhalb des Automotive-Sektors. In den vergangenen 18 Monaten konnten wir hier wesentliche Fortschritte erzielen.

Parallel dazu haben wir unsere Kapazitäten konsequent an den deutlich reduzierten Automotive-Bedarf angepasst. Dazu gehörten auch strukturelle Maßnahmen im Portfolio: Wir haben beispielsweise im Bereich Painted Exterior für PKW unsere Standorte in England verkauft und sind gerade dabei, unser Werk in Weierbach zu schließen. Anfang dieses Jahres

haben wir zudem den kleinen Bereich Metallprodukte veräußert. Diese Transaktionen haben das eingesetzte Kapital trotz der Marktbedingungen durchwegs wieder zurückgebracht und zu positiven Cash-Effekten geführt, die sich auch in unserer Bilanz widerspiegeln.

Neben diesen strukturellen Anpassungen bestand in den letzten Jahren die große Herausforderung darin, die Entwicklungen bei Kosten und Preisen zu managen und dabei alle Stakeholder an Bord zu halten – also Preiserhöhungen durchzu-

setzen und Kostensteigerungen abzuwehren, ungeachtet der gleichzeitig umgesetzten strukturellen Veränderungen.

2025 hat auf diesem Weg ganz wichtige Fortschritte gebracht. Schon in den Jahren zuvor hatten wir im Spannungsfeld zwischen Innovation, Kapazitätsabbau und Kapitalmanagement viele Maßnahmen gesetzt, die nicht immer friktionsfrei verlaufen sind. Im vergangenen Jahr haben sich die Dinge auf einem neuen Niveau eingeschwungen. In vielerlei Hinsicht hat 2025 damit eine Bestätigung unseres Kurses gebracht.

Welche Maßnahmen haben Sie 2025 konkret umgesetzt?

Martin Resch: Allem voran haben wir die im Jahr 2024 gestarteten Effizienzsteigerungsprogramme konsequent weitergeführt. Dazu gehörten Maßnahmen zur Sachkostenoptimierung, zur Verbesserung der Datentransparenz und zur Weiterentwicklung unserer Organisation.

Die Anzahl sogenannter Non-Performing Divisions, also jener Werke, die negativ waren, wurde drastisch reduziert. Gleichzeitig haben wir unser Working-Capital-Management deutlich verbessert.

Darüber hinaus haben wir begonnen, unser Produktionsportfolio detailliert zu analysieren und aktiv zu managen. Ziel ist es, unseren Footprint zu optimieren: Jedes Werk soll das Portfolio haben, das am besten zu seinen Technologien und Kompetenzen passt. Unsere Werksschließungen erfolgten vor dem Hintergrund, dass die Abrufe unserer Kunden schlecht planbar waren bzw. zum Teil gar nicht eintrafen. Dadurch war die Zuordnung der Produktionen zu den einzelnen Werken nicht immer ideal. Dies werden wir nach den erfolgten Werksschließungen nun auf Basis der neuen Realität optimieren. Ziel ist eine Neuverteilung, durch die größtmögliche Synergien entstehen und Kompetenzzentren mit sinnvoller Auslastung aufgebaut werden können.

Außerdem arbeiten wir wie gesagt an Innovationen, neuen Produkten und – wenn möglich – auch an der Erschließung neuer Märkte.

Und aus welchen Gründen haben Sie Ihre Painted-Exterior-Standorte in England verkauft?

Markus Huemer: Das war eine maßgebliche strukturelle Entscheidung. In diesem Bereich hatten wir uns auf Nischen mit vergleichsweise geringen Volumina und hoher Komplexität konzentriert. Die erwarteten Stückzahlen wurden in den vergangenen Jahren jedoch nicht annähernd erreicht, wodurch das Geschäft schwer planbar wurde.

Hinzu kam, dass Programme für neue batterieelektrische Fahrzeuge, für die wir investieren wollten, abgesagt wurden. Wir haben die Investitionen daher rechtzeitig gestoppt und gemeinsam mit unseren Kunden analysiert, welche Rolle ein Nischenlieferant in diesem Segment künftig überhaupt spielen kann. Die Antworten waren klar. Vor diesem Hintergrund – und auch aufgrund der Schließung unseres Werks in Weierbach, das zum selben Produktfeld gehört – haben wir uns mit einem anderen Anbieter geeinigt, der Kapazitäten konsolidieren wollte. Damit

haben wir für alle Beteiligten eine gute Exit-Lösung gefunden. Nicht zuletzt konnten wir dadurch das eingesetzte Kapital deutlich verringern und gleichzeitig unsere Nettofinanzverbindlichkeiten um einen nennenswerten zweistelligen Millionenbetrag reduzieren.

Nochmals gesamthaft zu den Kapazitäten: Im Vergleich zu 2017 haben Sie heute rund 1.000 Mitarbeiter:innen und elf Werke weniger ...

Martin Resch: Die Gründe dafür liegen wie schon angedeutet in mehreren strukturellen Veränderungen. Seit der Einführung des WLTP-Standards im Jahr 2017 haben sich einige Produktsegmente deutlich verändert – etwa der Dieselbereich oder Painted-Exterior-Komponenten. Vielfach wurden Zubehörserien ganz aufgelassen und durch Ausstattungslinien ersetzt, deren Volumen eher über unserer Marktnische liegt. Gleichzeitig gab es technologische Veränderungen, so etwa einen Wechsel von Composite-Bauteilen hin zu Spritzgusslösungen bei Nutzfahrzeugen.





Vor dem Hintergrund dieser Volumenverschiebungen und technologischen Entwicklungen haben wir unsere Strukturen frühzeitig konsequent angepasst: Wir haben Werke geschlossen, tausende Betriebsmittel – also Maschinen und Werkzeuge – quer durch Europa verlagert und damit die Produktionen konsolidiert. Gleichzeitig haben wir weiter investiert: in neue Produkte, neue Märkte und neue Werke – etwa in neue Standorte in Südafrika und England, den Ausbau unseres Werks in Ebensee oder auch in eine Akquisition aus der Insolvenz eines Mitbewerbers.

Insgesamt gab es in den vergangenen Jahren sehr viel Bewegung in unserem Unternehmen – letztlich aber mit positivem Ergebnis. Anlaufprobleme bei neuen Programmen, mit denen wir – nicht zuletzt aufgrund der strukturellen Veränderungen unseres Footprints – in den Jahren 2023 und 2024 konfrontiert waren, konnten mittlerweile durch gezielte organisatorische Änderungen weitestgehend eliminiert werden.

Wollen Sie die Kapazität mittelfristig weiter reduzieren, oder steht in Zukunft auch wieder Wachstum auf Ihrer Agenda?

Markus Huemer: Wir befinden uns seit rund acht Jahren im Krisenmodus – ich nenne das manchmal eine „Rallye ohne Streckenbuch“. Die Anpassung unserer Kapazitäten war eine grundlegende Voraussetzung dafür, dass POLYTEC heute solide dasteht und gute Zukunftsperspektiven hat.

Bemerkenswert ist dabei, dass wir unser Umsatzniveau trotz eines Marktrückgangs von rund 25 Prozent weitgehend halten konnten. Gleichzeitig haben wir unsere Kapazitäten deutlich reduziert. Das zeigt, dass wir in der Operational Excellence deutliche Fortschritte gemacht haben.

Ob wir unsere Kapazitäten künftig wieder ausbauen werden, ist für uns weniger eine Frage der Strategie als eine Frage der Opportunitäten. Im Automotive-

Bereich erwarten wir kein organisches Wachstum und sind deshalb vorsichtig bei Investitionen. Unser Fokus liegt hier darauf, das Geschäft effizient zu betreiben und die Augen für mögliche Konsolidierungschancen offen zu halten. Also sozusagen „wait and see“.

Im Non-Automotive-Bereich sehen wir dagegen erhebliches organisches Wachstumspotenzial. Wir verfügen hier bereits über Kompetenzen, Produkte und diversifizierte Marktzugänge – etwa über bestehende Kundenbeziehungen – und konnten in den vergangenen ein- und einhalb Jahren zusätzliche Marktchancen erschließen. Deshalb ist unsere Bereitschaft, in diesen wachsenden Markt zu investieren, deutlich höher.

Sie haben Operational Excellence angesprochen, was konkret verstehen Sie darunter?

Martin Resch: Operational Excellence basiert bei uns auf einem klaren Lean-Management-Ansatz. Dabei geht es um das effiziente Zusammenspiel von Menschen, Kultur, Prozessen und Daten.

Wir haben dafür unser internes OpEx-System „PPES – POLYTEC Performance & Excellence System“ neu ausgerichtet. In den Jahren 2024 und 2025 haben wir Prozesse verschlankt und standardisiert. Dadurch gelingen auch neue Serienanläufe heute deutlich geräuscher als früher.

Parallel dazu entwickeln wir unser früheres Konzept der „Smart Factory“ in Richtung „Smart Company“ weiter. Dazu zählt auch der gezielte Einsatz von Künstlicher Intelligenz – sowohl in der Produktion als auch in administrativen Bereichen.

KI setzt eine hohe Datenqualität voraus. Wie sieht es damit bei POLYTEC aus?

Markus Mühlböck: Auch hier ist der Anspruch hoch. Wir sind ein stark finanzgetriebenes Unternehmen und haben daher traditionell ein sehr umfangreiches internes Reporting, was die betriebswirtschaftlichen Zahlen betrifft. Eine Herausforderung war bisher allerdings unsere

heterogene ERP-Landschaft und damit die Verfügbarkeit aktueller nichtfinanzieller Leistungsindikatoren.

Im Rahmen unseres Effizienzprogramms haben wir daher 2024 eine Initiative gestartet, um alle Daten besser zusammenführen zu können. Das Ergebnis ist ein neues Reporting-Portal, das mittlerweile Echtzeitdaten für alle relevanten Entscheidungsträger bereitstellt.

Der große Vorteil liegt darin, dass wir nun operative Kennzahlen und Performance-Treiber über alle Werke hinweg konsistent abbilden können. Das hat einen hohen Konzeptions- und Digitalisierungsaufwand erfordert und auch ein tiefes Prozessverständnis vorausgesetzt. Doch der Einsatz hat sich ausgezahlt: Die

Qualität der Datenbasis für unsere Entscheidungen hat sich deutlich erhöht.

Inhaltlich lag unser Fokus 2025 übrigens besonders auf Working Capital, Assets und Operations. 2026 folgen nun weitere Reportings aus Vertrieb und operativem Geschäft.

Sind neben all diesen Aktivitäten und Maßnahmen auch Investitionen geplant?

Markus Mühlböck: Durchaus. Wir haben im vergangenen Jahr rund EUR 29 Mio. investiert und planen für 2026 eine ähnliche Größenordnung – alles übrigens größtenteils aus dem laufenden Cash-Flow finanziert.

2025 haben sich unsere Investitionen vor allem auf konkrete Kundenprojekte konzentriert. Beispiele dafür sind die Vollautomatisierung eines High-Runner-Produkts im Werk Lohne oder eine neue Fertigungslinie für einen deutschen OEM in Chodová Planá. Außerdem haben wir in Altenstadt unsere Lackierkapazitäten für Truck-, Bus- & Agricultural-Komponenten erweitert, indem wir eine Lackieranlage aus unserem ehemaligen Werk in der Türkei ressourcenschonend transferiert haben.

Für 2026 planen wir vor allem Investitionen in eine stärkere vertikale Integration in der Materialproduktion. Konkret investieren wir in die Herstellung von UD-Tapes bzw. Halbzeugen. Wir haben hier einen kompletten Geschäftsbereich



“
Wir haben im vergangenen Jahr rund EUR 29 Mio. investiert und planen für 2026 eine ähnliche Größenordnung – größtenteils aus dem laufenden Cash-Flow finanziert.
”

Markus Mühlböck (CFO)



“

Ein wichtiger Schritt war die konsequente Bereinigung unseres Portfolios. Die Anzahl sogenannter Non-Performing Divisions, also jener Werke, die negativ waren, wurde drastisch reduziert.

”

Martin Resch (COO)

bestehend aus Kundenstamm, Patenten und Anlagen übernommen. Dadurch erschließen wir neue Möglichkeiten in der Materialentwicklung und erhöhen unsere Wertschöpfungstiefe. Diese Investition ist zudem ein wichtiger Enabler für Strukturbauteile – sowohl im Automotive- als auch im Non-Automotive-Bereich. Bisher haben wir diese Materialien zugekauft, künftig verfügen wir über eigene Materialkompetenz.

Sie haben Ihren Fokus in den vergangenen Jahren stark in Richtung Non-Automotive verlagert und Ihr mittelfristiges Ziel für diesen Bereich zuletzt von 20 auf 30 Prozent des Gesamtumsatzes angehoben. Läuft dieses Geschäft so gut?

Markus Huemer: Das Geschäft läuft gut und ist – vor allem in letzter Zeit – zudem sehr vielversprechend. Wir hatten ja seit 2019 gezielt neue Märkte außerhalb der Automobilindustrie gesucht. Ein Schwerpunkt lag ursprünglich auf Infrastruktur für neue Mobilitätsformen, doch dieser Markt entwickelt sich langsamer als erwartet.

Umso dynamischer zeigt sich derzeit der Bereich Mehrwegverpackungen. Wir arbeiten hier mit unterschiedlichen Part-

nern an einer Vielzahl von Projekten, die teilweise kurz vor der Markteinführung stehen. Dahinter steht ein globaler Trend zu nachhaltigen Logistiklösungen.

Die Produkte reichen von Logistikboxen für den Einzelhandel über Plant Trays bis hin zu feuerfesten Schwerlastpaletten und Projekten wie BOOXit. Die Vielfalt an Anwendungen und möglichen Märkten hat uns dazu veranlasst, unser mittelfristiges Umsatzziel für den Non-Automotive-Bereich auf 30 Prozent anzuheben.

Derzeit liegt der Umsatzanteil noch deutlich unter diesem Wert, aber das Potenzial ist erheblich, und die Wahrscheinlichkeit, aus den zahlreichen laufenden Projekten signifikante Umsätze zu generieren, ist aus unserer Sicht hoch.

Was ist die Basis für diesen Erfolg?

Markus Huemer: Die Grundlage ist ein sehr gezielter Know-how-Transfer aus dem Automotive-Bereich, kombiniert mit Geduld und Durchhaltevermögen.

Wir nutzen dabei unterschiedliche Marktzugänge: bestehende Kundenbeziehungen, Industrialisierungs- und Skalierungskompetenz sowie die Entwicklung neuer Produkte. Inzwischen haben wir einen klaren Fokus gefunden, wie wir unsere Technologiekompetenzen auf passende Marktpotenziale anwenden können.

Dabei profitieren wir von globalen Megatrends – etwa in Richtung Nachhaltigkeit – und in einigen Fällen auch von Partnern, die über entsprechende Vertriebszugänge verfügen. Zudem hat sich unsere technische Reputation mittlerweile auch außerhalb der Automobilindustrie klar etabliert.

Und wie sieht es mit anorganischem Wachstum aus? Sie haben vorhin schon von Opportunitäten gesprochen ...

Markus Huemer: Der europäische Zuliefermarkt – insbesondere im Umfeld der deutschen OEMs – steht derzeit stark unter Druck. In vielen Fällen steht die Ertragslage der Unternehmen in keinem Verhältnis zum eingesetzten Kapital. Umgekehrt konnten die Automobilhersteller auch in Krisenjahren immer wieder Rekordergebnisse einfahren.

Nach einem Marktrückgang von rund einem Viertel braucht die Zulieferbranche aus unserer Sicht eine Konsolidierung. Ob sich daraus konkrete Transaktionsoptionen für uns ergeben, lässt sich derzeit schwer vorhersagen – deshalb verfolgen wir einen opportunistischen Ansatz.

Wir haben in den vergangenen vier Jahrzehnten bewiesen, dass wir Konsolidierungen erfolgreich umsetzen können – intern ebenso wie extern. Wenn sich eine passende Gelegenheit ergibt, sind wir grundsätzlich bereit, auch unternehmensübergreifende Lösungen zu prüfen. Möglich ist das vor allem dank unserer soliden Bilanz und des Vertrauens unserer Banken und Investor:innen.

Apropos Investor:innen: Der Kapitalmarkt interessiert sich angesichts der zahlreichen internationalen Konflikte und technologischen Entwicklungen heute stark für die Bereiche Defense und Künstliche Intelligenz. Spielen Sie in diesen Branchen mit?

Markus Huemer: Wir sind und bleiben in erster Linie Automobilzulieferer und Produzent hochwertiger Kunststoffprodukte. Der Defense-Markt ist auch mit hohen Markteintrittsbarrieren verbunden – etwa regulatorischen Anforderungen, ganz eigenen, uns nicht vertrauten Entscheidungsprozessen sowie erheblichen Investitionen. Deshalb maßen wir uns nicht an, dort kurzfristig eine substanzielle Rolle zu spielen.

Allerdings könnten einige unserer Produkte aus dem Bereich Smart Plastic Applications auch für militärische Anwendungen interessant sein. Ein Beispiel ist das System BOOXit, das zwar für den zivilen Bereich entwickelt wurde, sich aber auch für die militärische Logistik eignet. Zahlreiche internationale Anfragen bestätigen dieses Potenzial.

Martin Resch: Was das Thema Künstliche Intelligenz betrifft, nutzen wir diese

Technologie vor allem zur Effizienzsteigerung unserer Prozesse. Das betrifft etwa Produktionsplanung und -steuerung, Qualitätsmanagement oder die Stabilität von Fertigungsprozessen. Wir sehen aber auch im administrativen Bereich interessantes Potenzial – von standardisierten Tätigkeiten bis hin zum Einsatz mehrerer KI-Agenten, die von einzelnen Mitarbeiter:innen gesteuert werden.

2026 jährt sich die Gründung von POLYTEC zum 40. Mal, die Einführung Ihrer Aktie an der Wiener Börse liegt 20 Jahre zurück. Wie blicken Sie auf diese Zeit zurück?

Markus Huemer: POLYTEC hat als kleines Unternehmen meiner Eltern begonnen. Heute beschäftigen wir mehrere tausend Mitarbeiter:innen und verfügen über eine erstklassige technische Reputation in der sehr anspruchsvollen Automobilindustrie. Diese Kompetenz konnten wir mittlerweile auch auf den Non-Automotive-Bereich übertragen.

Die in Summe sehr positive Entwicklung der vergangenen vier Jahrzehnte macht mich durchaus stolz, bedeutet aber vor allem eine hohe Verantwortung – gegenüber unseren Kunden, Finanzierungs-





partnern und Aktionär:innen ebenso wie gegenüber unseren Mitarbeiter:innen.

Wir haben in den vergangenen 40 Jahren aber auch wiederholt schwierige Phasen durchlaufen – und sind daraus stets gestärkt hervorgegangen. Das zeigt, dass POLYTEC anpassungsfähig und wandlungsfähig ist. Seit ich zum Beispiel 2019 zum CEO von POLYTEC bestellt wurde, aber auch schon in den Jahren davor hat unsere Branche eine Reihe außergewöhnlicher Krisen erlebt – vom Umbruch durch die Einführung des WLTP-Standards über die Coronapandemie und die nachfolgenden Lieferkettenprobleme bis hin zu geopolitischen Konflikten. Diese Herausforderungen haben wir gut bewältigt, und das stimmt auch für die Zukunft positiv.

Auch an der Börse haben wir in den letzten beiden Jahrzehnten Auf und Abs erlebt: Wir haben Kurse von EUR 20 und mehr gesehen, aber auch von EUR 1. Das Jubiläum unseres Börsegangs im Jahr 2006 nehmen wir jedenfalls zum Anlass, unsere Kommunikation mit dem Kapital-

markt weiter zu intensivieren. Schlussendlich muss der Aktienkurs nun der operativen Leistung folgen.

2025 haben sich die Ressortzuteilungen innerhalb des Vorstands verändert. Wie sind die ersten Erfahrungen damit?

Martin Resch: Ich freue mich sehr, dass Engineering nun in meinem Verantwortungsbereich liegt. Gerade auf dem Weg zu Operational Excellence ist das Zusammenspiel von Engineering und Operations entscheidend: Wir müssen die richtigen Produkte so entwickeln, dass wir sie anschließend effizient produzieren können. Die jüngste Investition in neue Materialtechnologien wie UD-Tapes und Organosheets eröffnet hier zusätzliche Möglichkeiten für unser Engineering.

Ganz generell setzen wir auf eine hohe Innovationskultur. Ein aktuelles Beispiel dafür ist unser interner Wettbewerb „Your Passion Creates Innovation“, der sich als voller Erfolg erwiesen hat: Wir haben mehr als 200 Einreichungen aus der Belegschaft erhalten und evaluieren derzeit

die besten Ideen. Ebenso wichtig ist aber auch der laufende Austausch mit unseren Kunden, denen wir unsere Innovationen bei sogenannten POLYTECDays direkt vor Ort präsentieren. Parallel dazu setzen wir auf eine intensive Zusammenarbeit mit Universitäten sowie die Präsenz auf wichtigen Fachmessen.

Markus Mühlböck: Ich habe 2025 zusätzlich die Verantwortung für den Einkauf übernommen, einen Bereich mit großem Hebel für unser Geschäft. Gleich zu Beginn standen wir hier vor Herausforderungen, etwa durch neue Zölle und rasche Marktveränderungen. Dank unseres kompetenten und motivierten Teams konnten wir darauf schnell reagieren. Für die Zukunft sehe ich insbesondere in der Digitalisierung des Einkaufs viel Potenzial. Aktuell sind wir durch die Verwerfungen infolge des Irankriegs und die dadurch ausgelösten massiven Preissteigerungen gefordert.

Nun noch zu finanziellen Themen: Wie sieht es mit (Re-)Finanzierungen aus? Besteht hier in nächster Zeit größerer Bedarf, und rechnen Sie mit Schwierigkeiten?

Markus Mühlböck: 2025 haben wir planmäßige Tilgungen von rund EUR 40 Mio. geleistet, davon wurden etwa EUR 15 Mio. refinanziert – vor allem im Zusammenhang mit der Fälligkeit einer Schuldscheinranche im November. Die Refinanzierung war dank des hohen Vertrauens unserer Bankenpartner problemlos möglich. Schon 2023 beziehungsweise Anfang 2024 ist uns eine größere Refinanzierung von über EUR 100 Mio. gelungen – in einem damals schwierigen Marktumfeld und bei angespannter Ergebnislage. Dies mag auch daran liegen, dass wir trotz aller Restrukturierungen der vergangenen Jahre kein einziges Mal einen Covenant verletzt und uns damit bei unseren Finanzierungspartnern als verlässlich erwiesen haben. Neben dem Vertrauen unserer Hausbank konnten wir auf dieser Basis auch neue Finanzierungspartner gewinnen und eine vertrauensvolle Zusammenarbeit mit ihnen etablieren.



“
Langfristig geht es darum, die Abhängigkeit vom Automotive-Markt zu reduzieren, unsere Technologiekompetenzen in neuen Märkten zu nutzen und gleichzeitig eine solide Ertragsbasis zu schaffen.
”

Markus Huemer, CEO

Für 2026 stehen planmäßige Tilgungen von rund EUR 35 Mio. an. Wir sehen derzeit keine Schwierigkeiten, diese zu bedienen. Gleichzeitig verfügen wir wie erwähnt über Finanzierungspartner, die für mögliche Investitionen oder auch für M&A-Aktivitäten zur Verfügung stehen.

Was dürfen Ihre Aktionär:innen von der Wertentwicklung ihrer Unternehmensanteile erwarten?

Markus Mühlböck: Mit unserer aktuellen Marktkapitalisierung von rund EUR 85 Mio. sind wir nicht zufrieden. Sie steht in keinem Verhältnis zu unserem Eigenkapital von EUR 220 Mio. – liegt sie doch um etwa 39 Prozent darunter.

Diese Unterbewertung betrifft allerdings nicht nur POLYTEC, sondern auch viele andere Unternehmen der Automobil- und Automobilzulieferindustrie.

Wir sind dennoch überzeugt, dass unsere Bilanz 2025 und die strategische Neuausrichtung unseres Portfolios vom Markt zunehmend anerkannt werden. Mittelfristig sollte zumindest das Niveau unseres Eigenkapitals erreichbar sein.

Und wie sieht es mit Dividenden aus?

Markus Mühlböck: Letztlich entscheidet darüber die Hauptversammlung. Grundsätzlich gilt aber weiterhin unsere bisherige Politik: Wenn wir ein positives Nettoergebnis erzielen, streben wir auch

eine Ausschüttung an. Daran halten wir fest und werden der Hauptversammlung heuer eine Dividende von EUR 0,20 pro Aktie vorschlagen.

Lassen Sie uns zum Abschluss noch einen kurzen Blick in die Zukunft werfen. Wie sehen Ihre Umsatz- und Ertragsziele für dieses und die kommenden Jahre aus?

Markus Huemer: Im Automotive-Bereich wird unser Umsatz aufgrund der vorhin erwähnten Werksverkäufe und -schließungen voraussichtlich zurückgehen. Gleichzeitig erwarten wir, dass unser Non-Automotive-Geschäft deutlich wächst.

POLYTEC SOLUTION FORCE

Der Name POLYTEC steht für innovative Kunststofflösungen. Zusammengefasst in der POLYTEC SOLUTION FORCE, umfasst das Produktportfolio des Unternehmens fünf technologieunabhängige Produktlinien. Sie reichen von multifunktionalen Hightech-Teilen für Fahrzeuge bis hin zu hochwertigen Logistiklösungen, wie etwa für die Lebensmittelindustrie. Bei der Entwicklung neuer Lösungen für unterschiedliche Branchen kombiniert POLYTEC ihre Material-, Technologie und Fertigungskompetenz mit höchster Innovationskraft.



Infrastruktur für die Energiewende
Von Stromproduktion über Speicherung bis hin zu Elektromobilität



Mehrwegbehälter

Wiederverwendbare und recycelbare Pflanzen-Trays für den Einzelhandel

PRODUKTLINIE

SMART PLASTICS & NEW MOBILITY

Kunden aus unterschiedlichen Branchen vertrauen bei der Verwirklichung ihrer Produktideen auf das vielfältige Know-how der POLYTEC GROUP. Ob hochwertige Mehrwegverpackung für den Einzelhandel oder Komponenten für Energiespeicherung, Energietransfer, Wärmepumpen und neue nachhaltige Mobilitätskonzepte samt dazugehöriger Infrastruktur – POLYTEC unterstützt mit ihrer umfassenden Material- und Technologiekompetenz den zielgerichteten Entstehungsprozess neuer Kunststofflösungen.



Mehrweg-Logistikboxen

Funktionale, leichte und nachhaltig produzierte Lösung für den Lebensmitteltransport

1

2

**Bauteilsysteme für LKW**

Hoch effiziente Kabinen-exterieurteile, Aerodynamikpakete und Komponenten für den Antriebsstrang (Symboldarstellung)

PRODUKTLINIE

TRUCK, BUS & AGRICULTURAL APPLICATIONS

POLYTEC entwickelt und produziert bereits seit vielen Jahren hoch belastbare Bauteile für Nutzfahrzeuge wie Lastwagen oder Traktoren – in erster Linie Exterieur- und Aerodynamikteile, aber auch Funktions- und Strukturkomponenten. Durch innovative Materialkombinationen sind die Produkte von POLYTEC leichter und günstiger als Bauteile aus Metall. Dadurch punkten sie nicht nur hinsichtlich Wirtschaftlichkeit, sondern auch mit höherer Energieeffizienz und damit verbesserter Umweltbilanz im täglichen Fahrzeugeinsatz.

**Module für Landwirtschaftsmaschinen**

Belastbare Lösungen für Dächer, Motorhauben und Seitenverkleidungen (Symboldarstellung)

**MEHRWERT
MADE BY POLYTEC****PERFORMANCE IN KUNSTSTOFF**

Mit einem breiten Technologieportfolio und umfassendem Leichtbau-Know-how steigert POLYTEC die Leistungsfähigkeit ihrer Produkte kontinuierlich und erschließt zugleich neue Anwendungsbereiche.

**FUNKTIONSITEGRATION**

POLYTEC nutzt die vielseitigen Gestaltungsmöglichkeiten von Kunststoff, um multifunktionale Bauteile zu entwickeln, die Gewicht, Komplexität und Produktkosten verringern.

**KOSTENEFFIZIENZ UND
WIRTSCHAFTLICHKEIT**

Dank hoher Technologieunabhängigkeit bietet POLYTEC für Projekte jeder Größenordnung maßgeschneiderte Lösungen, die effiziente und wirtschaftliche Entwicklungs- und Produktionsprozesse möglich machen.

**ANWENDERORIENTIERUNG**

POLYTEC setzt ihre langjährige Erfahrung in der Kunststoffverarbeitung gezielt ein, um unabhängige und optimierte Lösungen zu entwickeln, die Produktanwender:innen deutliche Vorteile bieten.

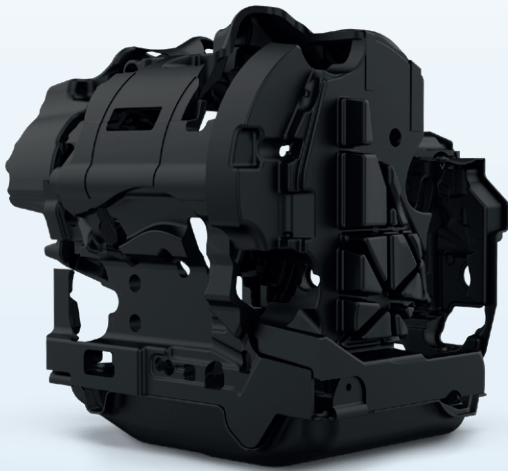
**NACHHALTIGKEIT**

Mit innovativen Leichtbaulösungen fördert POLYTEC energieeffiziente Mobilität und engagiert sich gleichzeitig für umweltfreundliche Produktionsprozesse und nachhaltiges Wirtschaften.

3

**Individuelle Spoiler**

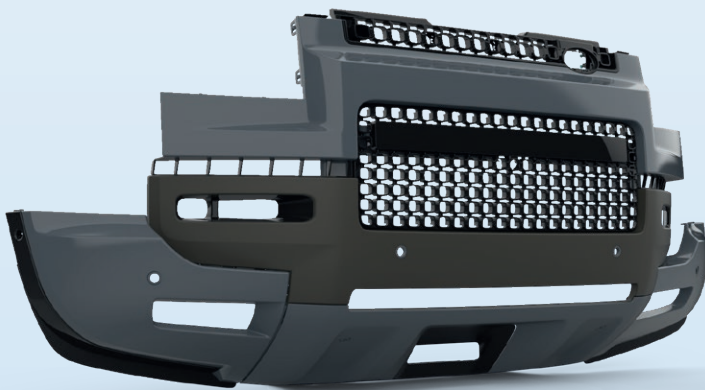
Hergestellt unter Anwendung
verschiedener Leichtbautechnologien

**Geschäumte Umkapselungen**

Für Aggregate mit akustisch und
thermisch isolierenden Eigenschaften
(Symboldarstellung)

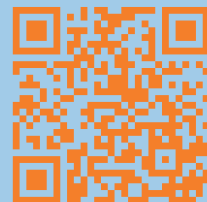
PRODUKTLINIE**PAINTED EXTERIOR & ACOUSTIC SOLUTIONS**

Mit ihren hochwertigen Anbauteilen wie Stoßfängern, Side-Deco-Elementen oder Aerodynamik- und Stylingbauteilen sorgt POLYTEC für ein markantes Erscheinungsbild von Fahrzeugen. Das Spektrum reicht von exklusiven Full-Body-Kits in Kleinserie bis hin zu Spoilern, Flügeln und weiteren Aerodynamikteilen in höheren Stückzahlen. Darüber hinaus finden Lösungen von POLYTEC ihren Einsatz in zahlreichen Anwendungsfeldern des Bereichs NVH (Noise, Vibration, Harshness). Ob im Motorraum eines Verbrenners, im Powertrain eines Elektroautos, in Baufahrzeugen oder in Haushaltsgeräten – überall dort, wo störende Geräusche oder Vibrationen reduziert werden müssen, sorgen Produkte von POLYTEC für mehr Komfort und Effizienz.

**Hochbelastbare Stoßfänger**

Fertig lackiert, montiert und just-in-sequence
direkt an die Montagelinie des Kunden geliefert

**MEHR AKTUELLE INFOS
FINDEN SIE AUF
UNSERER WEBSITE**



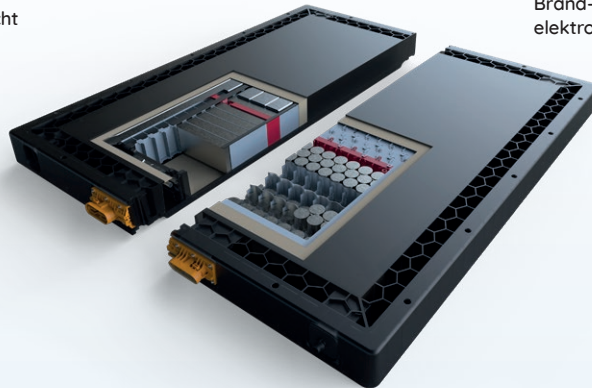
**Hohe Funktionsintegration
im Powertrain**

Präzise Feinölabscheidung und
Gasführung bei minimalem Gewicht



Hochvoltbatterie-Gehäuse

Vielseitiges Modul für Rund- oder
prismatische Zellen, das Anforderungen
wie effiziente Kühlung, Belüftung,
Brand- und Aufprallschutz sowie
elektromagnetische Abschirmung erfüllt



4



**Bauteile für elektrische oder
konventionelle Fahrzeuge**

Ultraleichte Laderaummulde
für Elektroautos

PRODUKTLINIE

**POWERTRAIN &
BATTERY SOLUTIONS**

Ob elektrisch oder konventionell betrieben: Präzision und integratives Design sind die zwei essenziellen Faktoren bei Komponenten für den Antriebsstrang von Fahrzeugen. Die multifunktionalen und hocheffizienten Module von POLYTEC verringern nicht nur Materialeinsatz, Komplexität und Kosten, sondern sorgen gleichzeitig für eine Verbesserung von Energieübertragung, Geräusch- und Wärmemanagement, Gewicht, Stabilität und Sicherheit – und optimieren damit in vielerlei Hinsicht den Fahrzeugbetrieb.

5

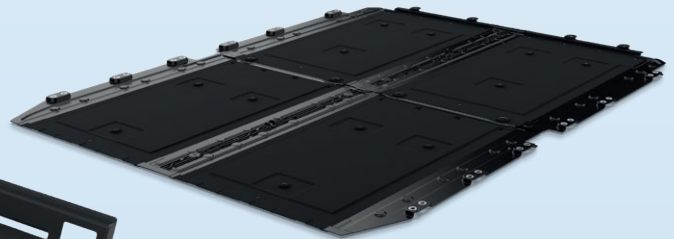
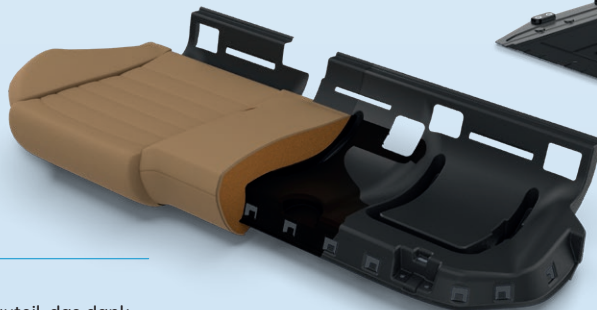
PRODUKTLINIE

UNDERBODY SOLUTIONS

POLYTEC entwickelt und fertigt Unterbodenlösungen, die aufgrund ihrer aerodynamischen Form und Gewichtsoptimierung den Kraftstoffverbrauch senken, die Reichweite von Fahrzeugen steigern und den Fahrkomfort verbessern. Zusätzlich benötigte Funktionsträger werden im One-Shot-Verfahren direkt in das Unterbodenmodul integriert, was deren Effizienz weiter erhöht. Optimal ergänzt wird diese Produktlinie durch hoch belastbare Strukturbauteile für durchdachte und leistungsstarke moderne Mobilitätslösungen.

Unterbodenlösungen

Komplexes, aus mehreren
Materialien gefertigtes
Serienbauteil für
E-Fahrzeuge

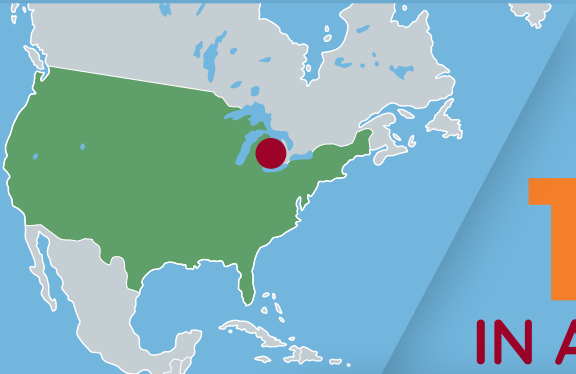


Sitzkissenrahmen

Hochwertiges Strukturbauteil, das dank
Substitution von Metallelementen durch
Kunststoff einfacher zu recyceln ist

Weltweit präsent auf vier Kontinenten

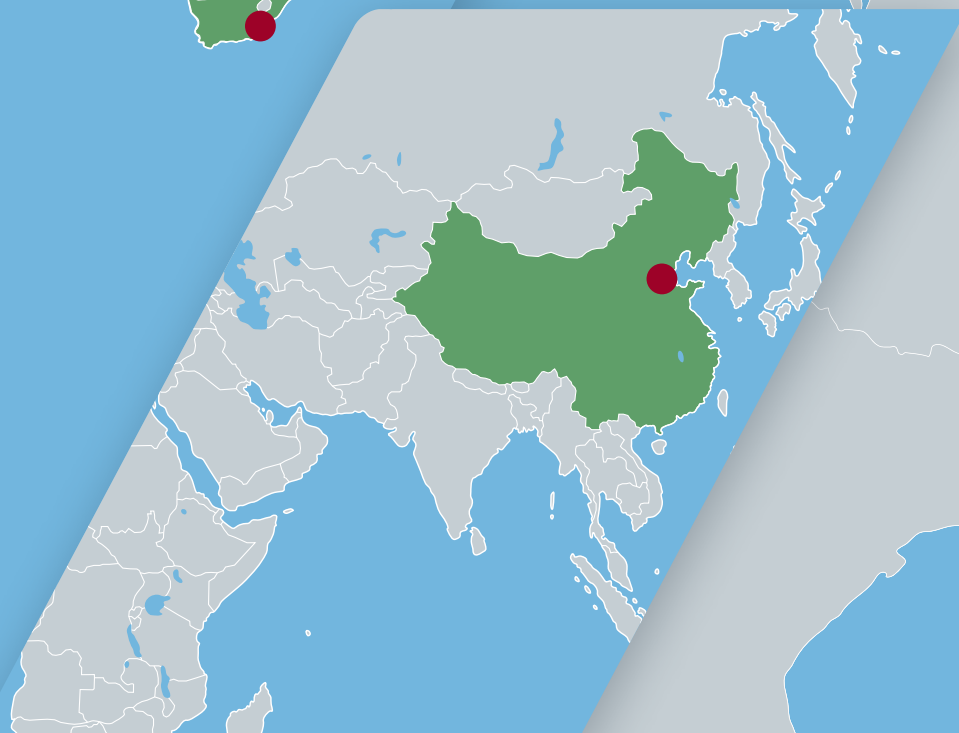
1x
IN AMERIKA



1x
IN AFRIKA



1x
IN ASIEN



13 x
IN EUROPA

Strategie: Stabilität und Wandlungs- fähigkeit

Seit ihrer Gründung im Jahr 1986 entwickelte sich POLYTEC zu einem führenden Anbieter komplexer Kunststofflösungen. Dabei steht die Gruppe nicht nur für Qualität und Verlässlichkeit, sondern auch für Innovationskraft und Wandlungsfähigkeit – Stärken, die besonders in einem von Veränderung geprägten Markt von zentraler Bedeutung sind.

Die Basis dafür bilden drei strategische Säulen, die den Kurs der POLYTEC GROUP vorgeben. Gleichzeitig nutzt das Unternehmen jene Spielräume, die sich aus der beeindruckenden Material-, Technologie- und Fertigungsvielfalt des Konzerns ergeben. Sie ermöglichen es POLYTEC, sich flexibel an veränderte Marktanforderungen, Verschiebungen in der Nachfrage sowie an volatile wirtschaftliche Rahmenbedingungen anzupassen. Mit der Fähigkeit, die Balance zwischen Flexibilität einerseits und einer zielgerichteten langfristigen Strategie andererseits zu halten, zeichnet sich POLYTEC im Vergleich zu vielen ihrer Mitbewerber aus – und wird dafür von ihren Kunden und anderen Stakeholdern hoch geschätzt.



Marktposition in der Kunststoffindustrie stärken

- + **Übergreifendes Geschäftsverständnis**
ONE POLYTEC
- + **Laufende Prozessoptimierung**
POLYTEC PERFORMANCE & EXCELLENCE SYSTEM
- + **Good Place to Work**

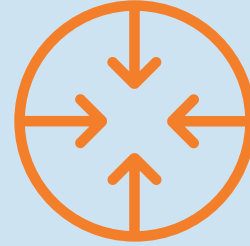
POLYTEC setzt auf enge und langfristige Zusammenarbeit mit ihren Kunden. Grundlage dafür sind kompromisslose Qualität, hohe Liefertreue und wirtschaftliche Effizienz. Interne Initiativen wie ONE POLYTEC und das POLYTEC PERFORMANCE & EXCELLENCE SYSTEM bilden ein ganzheitliches Geschäftsverständnis und fördern die kontinuierliche Optimierung zentraler Prozesse. Als attraktiver Arbeitgeber sichert sich das Unternehmen zudem hoch qualifizierte Fachkräfte. Neben dem primären Ziel organischen Wachstums prüft POLYTEC fortlaufend potenzielle Akquisitionsmöglichkeiten.



Neue Technologien und Anwendungen entwickeln

- + Permanente Innovation als Erfolgsfaktor**
Komplexitätsreduktion und Funktionsintegration
- + Nachhaltigkeit**
Richtungsweisender Faktor in allen
Unternehmensaktivitäten
- + Breite Technologiekompetenz mit
höchster Fertigungseffizienz**


Einer der zentralen Erfolgsfaktoren von POLYTEC ist ihre Innovationskraft. Neugier und Offenheit für neue Ideen und Lösungsansätze sind tief in ihrer Unternehmenskultur verwurzelt. Ergänzt durch eine umfangreiche Technologiekompetenz entwickelt POLYTEC optimale Produktlösungen mit echtem Mehrwert für ihre Kunden – etwa durch kontinuierliche Erweiterung von System- und Modulstrukturen bei gleichzeitiger Komplexitätsreduktion und Funktionsintegration. Dabei spielt Nachhaltigkeit in nahezu allen Unternehmensaktivitäten eine wesentliche Rolle. Ausdruck findet dies in der Initiative „Go Neutral 2035“, mit der POLYTEC bis 2035 eine vollständig CO₂-neutrale Produktion erreichen will. Und schließlich setzt das Unternehmen auf die Weiterentwicklung von Fertigungstechnologien, um auf diese Weise ihre Effektivität immer weiter zu steigern.



Auf Kundennutzen fokussieren

- + Höchste Kundenzufriedenheit**
Unter Berücksichtigung ökonomischer und
ökologischer Rahmenbedingungen
- + Kompetenzbündelung für optimale
Produktlösungen**
POLYTEC SOLUTION FORCE
- + Kundenfokus Europa**
Mit selektivem internationalem Wachstum

POLYTEC hat den Anspruch, Lösungen mit echtem Mehrwert für ihre Kunden zu schaffen. Die 2020 entwickelte POLYTEC SOLUTION FORCE bündelt die vielfältige Kunststoffkompetenz des Konzerns, um Kunden aus unterschiedlichen Branchen maßgeschneiderte Produktlösungen anbieten zu können. Das Unternehmen behält dabei stets sowohl ökonomische als auch ökologische Aspekte im Blick. Derzeit konzentriert sich POLYTEC auf Kunden in Europa und unterstützt diese bei Bedarf auch bei ihrer Expansion in strategische Wachstumsregionen mit Potenzial.



Innovation bei POLYTEC

**Den Markt kennen.
Lösungen liefern.**

POLYTEC richtet ihre Marktbearbeitung gezielt an den Problemstellungen ihrer Kunden aus. So entstehen Produktlösungen auf Basis klar identifizierter Anforderungen, die aus neuen Trends oder geänderten technologischen, gesellschaftlichen und wirtschaftlichen Anforderungen hervorgehen.

Im Zentrum dieses praxisnahen Ansatzes steht das breite Technologie-Know-how der POLYTEC GROUP, das der Konzern auf unterschiedliche Anwendungsfelder überträgt. So bildete die langjährige Automotive-Kompetenz des Unternehmens die Basis für den Aufbau des vielversprechenden Geschäftsfelds Smart

Plastic Applications. In diesem Bereich legte POLYTEC zuletzt einen Schwerpunkt auf moderne und nachhaltige Logistiklösungen.

Ein weiteres Element dieser Strategie bilden Initiativen zur Vertical Integration, insbesondere durch eigene Materialentwicklung und -produktion. Sie stärken die Wettbewerbsfähigkeit von POLYTEC durch höhere Unabhängigkeit von Lieferketten und ein erweitertes Leistungsportfolio. Gleichzeitig profitieren Kunden von schnelleren Entwicklungsprozessen und häufig geringeren Kosten.

Vertiefung der Wertschöpfung durch Vertical Integration

2026 wird POLYTEC vor allem in Materialherstellung investieren. Durch die Eigenproduktion sogenannter UD-Tapes und Halbzeuge sollen vier Ziele erreicht werden: größere Wertschöpfungstiefe, geringere Abhängigkeit von Lieferketten, neue Möglichkeiten in der Produktentwicklung und mehr Nachhaltigkeit. Auch in der Neuentwicklung von Materialien setzt POLYTEC neue Impulse.

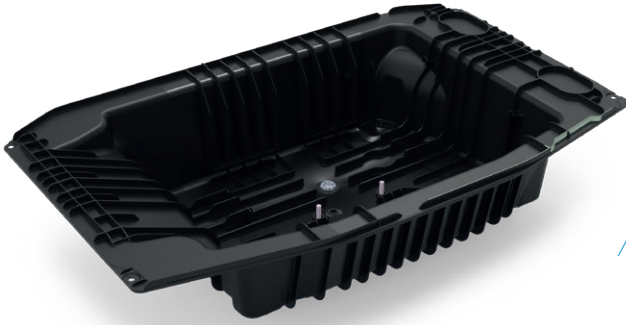
Durch die Eigenproduktion von hochbelastbaren UD-Tapes hat POLYTEC das Material für Bauteile der Zukunft direkt im eigenen Haus.

Den Ausgangspunkt dieser Initiative bildete Ende 2025 die Übernahme des Composite-Geschäfts des Folienherstellers Profol – inklusive Kundenstamm, Patenten und Anlagen. Hoch leistungsfähige Faserverbundstoffe, die bisher zugekauft wurden, wird POLYTEC nun inhouse herstellen und weiterentwickeln. Durch die Eigenfertigung kann das Unternehmen

seine Produkte noch präziser an Kundenanforderungen anpassen, schneller auf Veränderungen im Markt reagieren und seine Innovationskraft nachhaltig stärken. Gleichzeitig ist die Investition die logische Antwort auf eine ungebrochen hohe Nachfrage nach Leichtbaulösungen.

UD-Tapes: High-Performer mit maximaler Belastbarkeit und minimalem Gewicht

Die Grundlage für leistungsfähige Faserverbund-Halbzeuge bilden sogenannte Unidirectional Tapes (UD-Tapes). Dabei handelt es sich um faserverstärkte Halbzeuge, deren Fasern in eine einzige



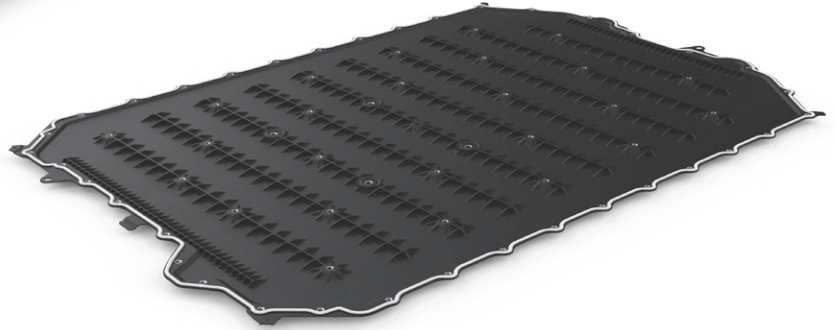
In der Fertigung von Laderaummulden und Unterbodenlösungen setzt POLYTEC ihre Verarbeitungskompetenz von UD-Tapes bereits seit vielen Jahren erfolgreich ein. In Zukunft soll dieser hoch belastbare Werkstoff inhouse hergestellt werden.

Richtung ausgerichtet sind und von einer thermoplastischen Matrix zusammengehalten werden. Sie zeichnen sich durch eine sehr hohe Zugfestigkeit und Steifigkeit in Faserrichtung aus – und das bei äußerst geringem Gewicht. Damit eignet sich der Werkstoff hervorragend für die Verarbeitung zu belastbaren Struktur- und Funktionsteilen. Darüber hinaus bietet das Material ideale Eigenschaften in Bezug auf Automatisierbarkeit und Verarbeitung.

POLYTEC setzt diese Technologie bereits seit vielen Jahren in unterschiedlichen Bereichen ein, etwa in der Herstellung von Unterbodenlösungen oder Laderaummulden, aber auch für Strukturkomponenten außerhalb der Automobilbranche. Mit der Integration dieser Technologie investiert POLYTEC bewusst in die eigene Materialkompetenz, die auch für die Entwicklung neuer Materialkombinationen genutzt werden soll. Damit öffnen sich völlig neue Möglichkeiten zur Erweiterung des Produkt- und Kundenportfolios der POLYTEC GROUP.

Organosheets: Höchste Präzision für kreislauffähige Produkte

Ein weiterer Vorteil von UD-Tapes besteht darin, dass sie zu sogenannten Organosheets verarbeitet werden können. Dabei werden UD-Tapes mit thermoplastischen Matrizen kombiniert. Es entsteht ein Werkstoff, der durch Erwärmung präzise geformt werden kann, leicht sowie vollständig recycelbar ist und damit ökologische Kundenanforderungen erfüllt. Durch die Integration dieser Technologie in die eigene Wertschöpfungskette stärkt POLYTEC ihre Position somit auch in Sachen Nachhaltigkeit.



Mica: POLYTEC entwickelt Alternative zu umstrittenem Material

Nachhaltigkeit war auch der Antrieb einer Neuentwicklung, die POLYTEC 2025 zum Patent angemeldet hat. Konkret sollte das Mineral Mica (auch bekannt als Glimmer) durch eine nachhaltige Alternative ersetzt werden. Mica wird aufgrund seiner hohen Temperaturbeständigkeit, seiner elektrischen Isolationsfähigkeit und seiner chemischen Stabilität in diversen Industrien eingesetzt – in Elektrofahr-

zeugen etwa dient es als Isoliermaterial und als Schutz im Fall einer möglichen Batterieexplosion. Der Abbau dieses Rohstoffs ist jedoch durchaus umstritten.

Die von POLYTEC entwickelte Alternative ist mit seiner sehr guten Durchschlags- und Korrosionsfestigkeit als Barriere gegen den sogenannten Thermal Runaway einer Batteriezelle ideal einsetzbar. Das Kundeninteresse an dem neuartigen Werkstoff ist groß – erste Anfragen sind bereits eingelangt.

“
Mit der Vertiefung unserer Materialkompetenz machen wir uns unabhängiger, stärken unsere Innovationskraft und erschließen neue Märkte im Bereich nachhaltigen Leichtbaus.
”

Martin Resch, COO

Die Nachfrage nach Leichtbaukomponenten aus umweltverträglichen Materialien wächst in vielen Branchen – im Automobilsektor besteht bereits Interesse an der innovativen Mica-Alternative von POLYTEC.

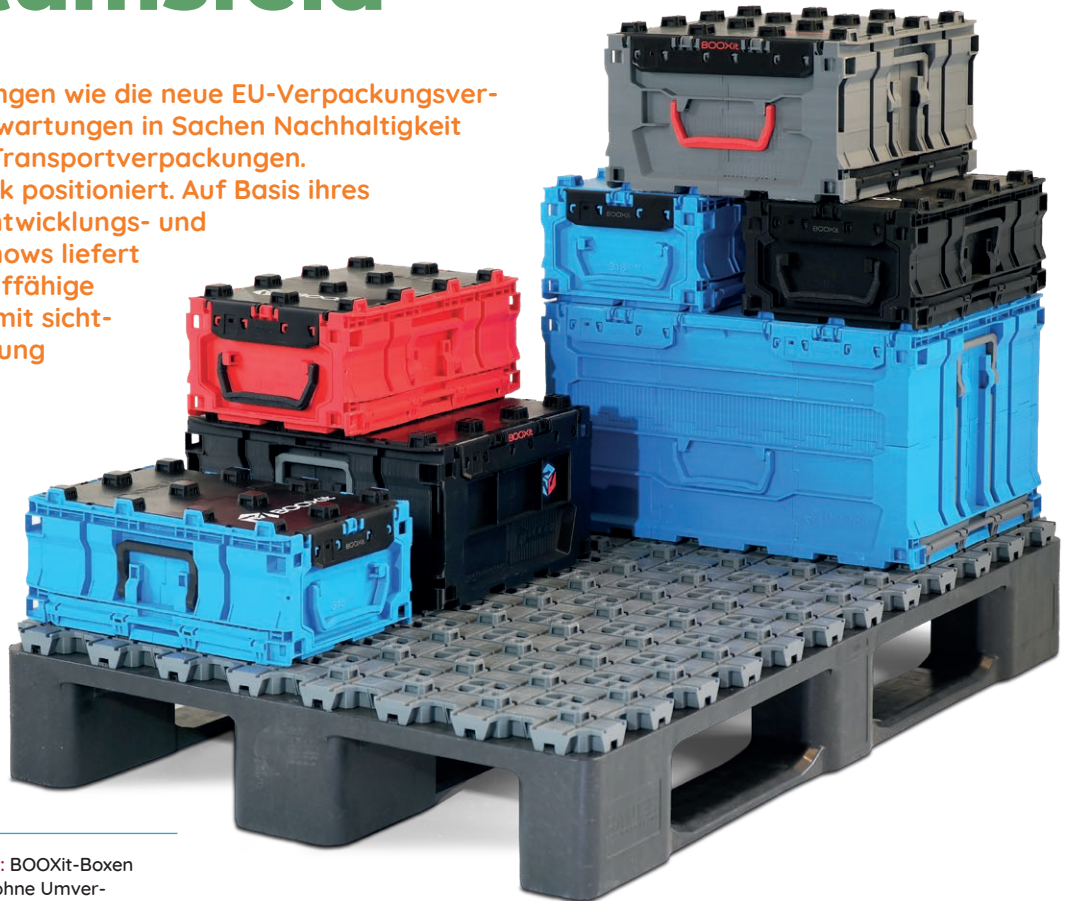


Aus UD-Tapes und thermoplastischen **Matrizen** entstehen Organosheets, die sich nicht nur beliebig formen lassen, sondern auch vollständig recyclingfähig sind.



Mehrwegverpackungen als strategisches Wachstumsfeld

Regulatorische Anforderungen wie die neue EU-Verpackungsverordnung und steigende Erwartungen in Sachen Nachhaltigkeit verändern den Markt für Transportverpackungen. POLYTEC hat sich hier stark positioniert. Auf Basis ihres umfassenden Material-, Entwicklungs- und Industrialisierungs-Know-hows liefert sie langlebige und kreislauffähige Mehrwegverpackungen – mit sichtbaren Erfolgen in Entwicklung und Produktion.



Kinderleicht für Logistiker: BOOXit-Boxen lassen sich ganz einfach ohne Umverpackung und ohne Festzurren stapeln, transportieren und digital nachverfolgen.

“
In unserem Geschäftsbereich Smart Plastic Applications nutzen wir drei Formen des Marktzugangs: Wir arbeiten mit langjährigen Kunden zusammen, übernehmen als Partner die Industrialisierung und Skalierung bereits bestehender Produkte und entwickeln gemeinsam mit Kunden neue, maßgeschneiderte Lösungen für spezifische Anforderungen.
”

Markus Huemer, CEO

Den Ausgangspunkt dieser Neupositionierung bilden jene Logistikboxen, die POLYTEC bereits seit vielen Jahren an ihrem Standort Ebensee produziert. Als Fertigungspartner eines der weltweit größten Pooler von Mehrwegtransportverpackungen ließ POLYTEC hier in den vergangenen Jahren bereits mehrere Millionen Obst- und Gemüseboxen für die Einzelhandelslogistik vom Band laufen – robust, langlebig und 100% recyclingfähig. Auf dieser industriellen Basis entstanden seither neue, technologisch weiterentwickelte und zukunftsweisende Logistiklösungen.



Wollen gemeinsam einen völlig neuen Standard für Logistikboxen schaffen:
 Mario Haidlmair (CEO HAIDLMAIR Group), Markus Huemer (CEO POLYTEC GROUP),
 Peter Entenfellner (CEO BOOXit), Andreas Holzleitner (CTO BOOXit)

BOOXit: Digital vernetzte Logistik

Zu den jüngsten Projekten dieser Art zählt die Kooperation mit dem 2021 gegründeten Start-up BOOXit. Gemeinsam mit POLYTEC und HAIDLMAIR als zweitem Industriepartner bringt BOOXit hier ein vollkommen neuartiges Logistikboxensystem auf den Markt, das physische Langlebigkeit mit digitaler Intelligenz kombiniert. Logistikboxen, die dank Containervernetzung, einfacher Stapelbarkeit und hoher Belastbarkeit eine effiziente und branchenunabhängige Lösung zur Optimierung von Lieferketten bieten.

Am Anfang stand die Idee von wiederverwendbaren, vernetzbaren Logistikboxen für digitale, automatisierbare Systeme mit durchdachter Funktionalität und klarem Fokus auf die Bedürfnisse von Kunden aus verschiedensten Bereichen. Um die Boxen zur Marktreife zu bringen, wurden erfahrene Industriepartner gesucht, die ihr technologisches Know-how einbringen und eine rasche internationale Expansion ermöglichen sollten.

HAIDLMAIR, ein weltweit führender Hersteller von Hochleistungs-Spritzgusswerkzeugen, steuert seine umfassende

Werkzeugbau-Expertise für die innovativen Boxen bei. Und POLYTEC übernimmt mit ihrer weitreichenden Industrialisierungskompetenz und ihrem breiten Material- und Fertigungs-Know-how nicht nur die Serienproduktion der Logistikboxen, sondern ermöglicht auch umfangreiches Testing und beschleunigt damit den Weg zur Kommerzialisierung.

Die drei Partner bündeln ihre Kompetenzen entlang der gesamten Wertschöpfungskette – von Entwicklung und Konstruktion bis zur Fertigung. Dass bereits lang vor dem Marktstart Anfragen aus dem gesamten EU-Raum und aus Übersee eintreffen, belegt das vielversprechende Potenzial der Logistikhaltung von BOOXit.

POLYTEC als Industrialisierungspartner

+ **HIGHSPEED-TAKTZEITEN**

+ **KOSTENREDUKTION DURCH VOLLAUTOMATISIERUNG**

+ **UMSETZUNG DER GROSS-SERIENPRODUKTION INNERHALB KÜRZESTER ZEIT**



JÄHRLICH BIS ZU

40.000 t

WENIGER PLASTIKMÜLL



Die von POLYTEC für die Initiative Euro Plant Tray entwickelten und produzierten kreislauffähigen Plant Trays heben den Pflanzenhandel auf ein neues Nachhaltigkeits-Level.

Kreislauffähige Pflanzen-Trays

Ein weiteres Beispiel für robuste und nachhaltige Logistiklösungen aus dem Hause POLYTEC sind die neuen Mehrweg-Pflanzenbehälter, die im Sommer 2025 am POLYTEC-Standort Ebensee in Serienproduktion gingen. Die sogenannten Plant Trays sollen jährlich bis zu 40.000 Tonnen Plastikmüll einsparen. Denn allein in Europa landeten bisher jährlich rund 500 Millionen Einwegverpackungen für Pflanzen im Müll. Nur jede zweite wurde recycelt.

2022 schlossen sich renommierte europäische Baumarktketten und Pflanzengroßhändler zur Initiative Euro Plant Tray zusammen, um den Umstieg auf ein Mehrwegsystem für die Lagerung und den Transport von Pflanzen zu forcieren. In einer europaweiten Ausschreibung überzeugte POLYTEC mit ihrem innovativen Konzept.

Gefertigt werden die Plant Trays CO₂-neutral auf zwei hochmodernen Produktionslinien. Da die Trays bereits in der

Produktion mit RFID-, 2D-Datamatrix- und Barcode-Kennzeichnungen versehen werden, können sie später perfekt in automatisierte Logistikprozesse integriert werden. Zudem ermöglicht das durchdachte Design mit integrierten Kanälen und Bewässerungsöffnungen eine gleichmäßige Wasserversorgung.

Konzipiert sind die Trays für mehr als 100 Nutzungskreisläufe und eine Lebenszeit von mindestens zehn Jahren. Danach lassen sie sich mechanisch aufbereiten und können wieder zu neuen Trays verarbeitet werden.

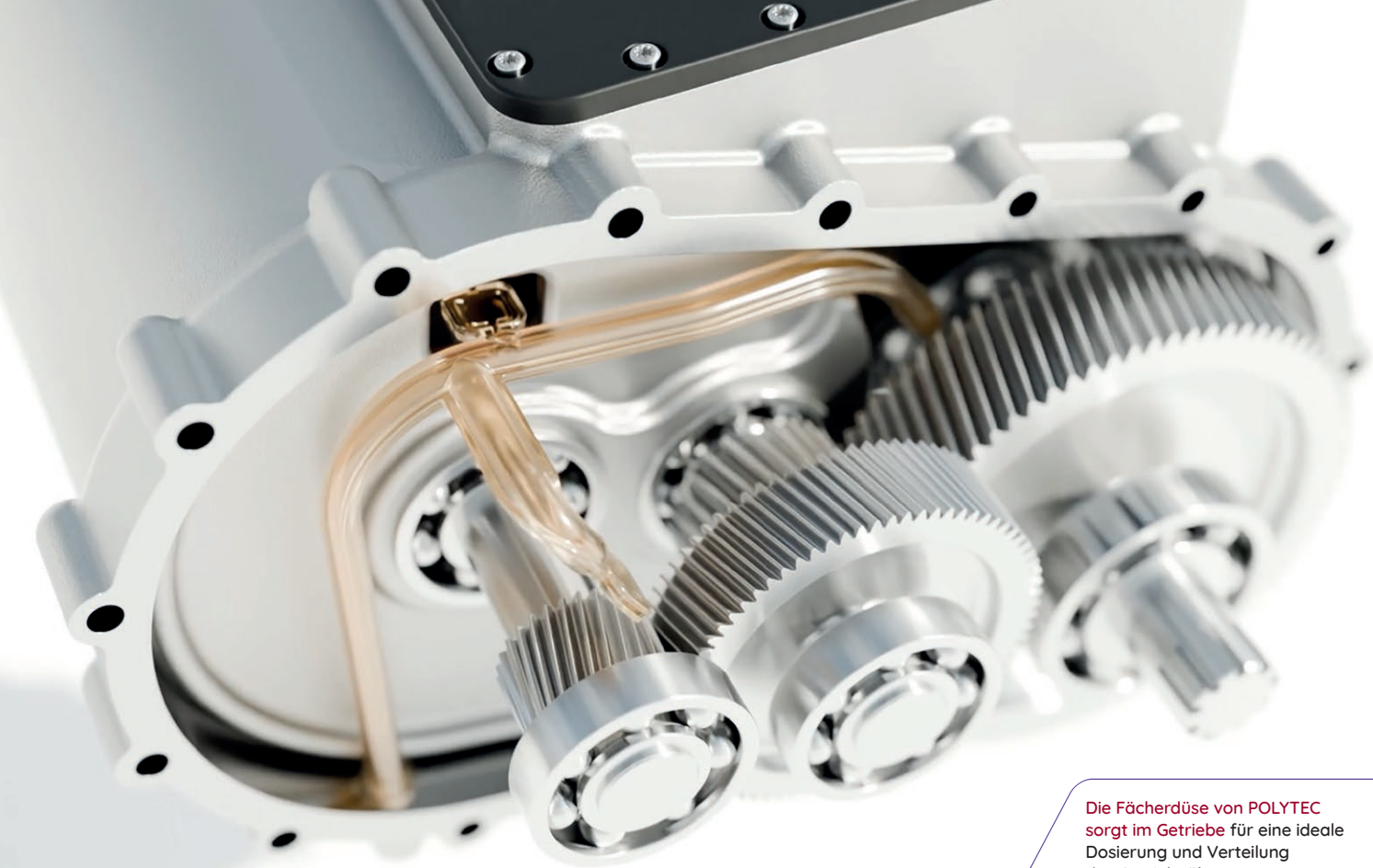
Perspektiven über das bestehende Portfolio hinaus

Die Kompetenz in Materialentwicklung, Leichtbau und Funktionsintegration eröffnet POLYTEC zahlreiche weitere Anwendungsfelder rund um die Entwicklung weiterer recyclingfähiger Transportboxen für den Einzelhandel. Entsprechende Produktideen befinden sich bereits in Entwicklung.

Mehrwegverpackungen stehen damit exemplarisch für den erfolgreichen strategischen Kurs von POLYTEC: neue Marktanforderungen als Innovationsimpuls zu nutzen, bestehende Industriekompetenz in neue Märkte zu transferieren und nachhaltige, wirtschaftlich tragfähige Lösungen in Serie zu bringen.

“
Durch Megatrends in Richtung Nachhaltigkeit wurden Mehrwegverpackungen zu einem zentralen Element unserer Produktgruppe Smart Plastic Applications.

”
Markus Huemer, CEO



Die Fächerdüse von POLYTEC sorgt im Getriebe für eine ideale Dosierung und Verteilung des Getriebeöls.

Automotive: Stark positioniert in Zukunftsmärkten

POLYTEC ist gefragter Partner der europäischen Automobilindustrie. In den vergangenen Jahren verlagerte das Unternehmen dabei seinen Schwerpunkt zunehmend in Richtung Elektromobilität. Dadurch entfallen heute etwa 20 Prozent des Portfolios der POLYTEC GROUP auf Anwendungen in Fahrzeugen mit klassischem Verbrennungsmotor. Daneben konzentriert sich das Unternehmen gezielt auf zukunftsfähige Nischenmärkte, die sich – anders als der PKW-Markt – unverändert positiv entwickeln, darunter jenen für Landmaschinen.

Auch wenn die Zulassungen neuer Elektro-PKW in Europa zuletzt ins Stocken gerieten, dürfte sich der Durchbruch dieser Antriebsform auf lange Sicht kaum aufhalten lassen. Dafür sprechen allein schon die Emissionsziele der Europäischen Union, die ab 2035 Verschärfun-

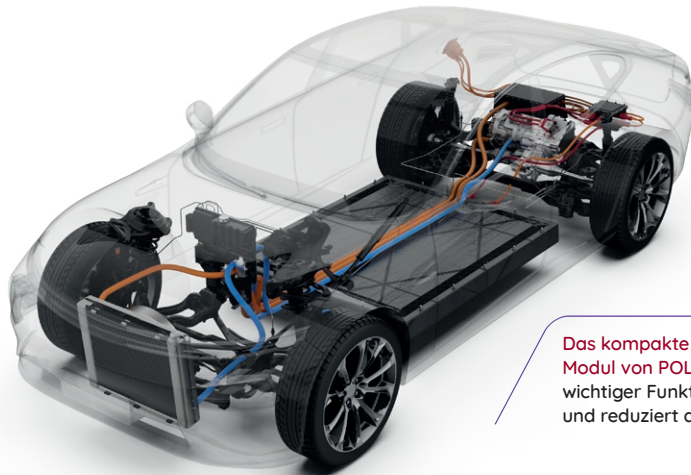
gen in Bezug auf den CO₂-Ausstoß von Fahrzeugen vorsehen. POLYTEC hat sich in den vergangenen Jahren mit ihren vielseitigen Lösungen bestens für eine Erholung dieses Segments in Stellung gebracht.

Effizientes Thermal Management für Elektro-PKW

Ein Beispiel dafür sind Lösungen rund um das Thermal Management in batteriebetriebenen Fahrzeugen. Die Leistung eines E-Autos, seine Reichweite und wie schnell es sich laden lässt, hängt vom perfekten Temperaturfenster seiner Hochvoltbatterie ab. Thermal Management bildet damit einen Schlüsselfaktor für Effizienz, Sicherheit und Langlebigkeit. Das von POLYTEC entwickelte Modul zur präzisen Steuerung von Wärmeströmen im Fahrzeug verhindert, dass die hohen Temperaturen, die bei der Entladung der Antriebsbatterie entstehen, die Ladezeit und Reichweite negativ beeinflussen oder gar Fahrzeugkomponenten beschädigen.

Ausgangspunkt für die Entwicklung des Thermal-Management-Systems von POLYTEC bildete die umfassende Erfahrung des Unternehmens in der Entwicklung und Produktion hoch komplexer Kunststofflösungen für den Powertrain von Verbrenner-PKW. Dieses Know-how setzt das Unternehmen heute sehr erfolgreich bei seinen E-Mobility-Lösungen ein.

Ein zentrales Stichwort dabei lautet Funktionsintegration. Dieses Prinzip, das POLYTEC schon seit vielen Jahren bei der Entwicklung und Produktion von Modulen für Verbrenner-PKW verfolgt, war auch beim Design des Thermal-Management-Moduls maßgeblich. Das Bauteil vereint Elemente aus verschiedenen Materialien mit unterschiedlichen Wärmeleiteigenschaften und umfasst eine Reihe von Ventilen, Aktuatoren, Pumpen, Sensoren und Wärmetauscher. Auf diese Weise kann Hitze auch auf engstem Raum gezielt und hocheffizient ab- bzw. umgeleitet werden. Ein weiterer Vorteil der Modullösung von POLYTEC: Die Anzahl der benötigten Teile im Fahrzeug wird auf ein Minimum reduziert. Dadurch verringern sich Gewicht, Komplexität, Kosten und Montageaufwand für den Kunden.



Das kompakte Thermal-Management-Modul von POLYTEC erfüllt eine Reihe wichtiger Funktionen im Elektroauto und reduziert den benötigten Bauraum.

Im Zentrum des Moduls befindet sich ein Sechs-Wege-Ventil, das Kühlflüssigkeit hocheffizient im Fahrzeug verteilt.



Herzstück des Moduls ist ein innovatives Sechs-Wege-Ventil: Es leitet Kühlflüssigkeit flexibel zu angeschlossenen Komponenten und steuert den Kühlmittelfluss in den verschiedenen Kreisläufen für die Batterie, den Elektromotor und die Innenraumklimatisierung. Durch diese gezielte Verteilung reduziert das Sechs-Wege-Ventil Energieverluste und steigert gleich-

zeitig die Energieeffizienz und damit die Reichweite des Fahrzeugs.

Fächerdüse: Kleines Teil mit großer Wirkung

Eine weitere, zum Patent angemeldete Neuentwicklung von POLYTEC ist eine innovative Fächerdüse. Das kompakte

Erfolgreicher Know-how-Transfer vom Verbrenner zum elektrisch betriebenen Fahrzeug

Die Anforderungen an Bauteile für Traktoren werden immer größer. POLYTEC punktet hier mit hoher Material- und Entwicklungskompetenz.



Bauteil sorgt im Getriebe von Elektroautos für gezielte Schmierung und Kühlung. Eine Besonderheit: Der Ölstrahl verläuft nicht linear, sondern schwingt rasch hin und her. Dadurch werden Zahnräder und Lager gleichmäßig geschmiert und besser gekühlt. Die Düse kommt ohne bewegliche Teile aus und kann in Notfällen auch bei geringem Druck weiterarbeiten. Ihr Sprühwinkel lässt sich anpassen, sodass das Öl genau dorthin gelangt, wo es benötigt wird.

Neben diesen Neuentwicklungen ist POLYTEC bereits mit anderen Lösungen für Elektrofahrzeuge sehr erfolgreich im Markt aktiv. Dazu zählen aktuell vor allem aerodynamische und gewichtsoptimierte Unterböden. Darüber hinaus arbeitet POLYTEC intensiv an der Entwicklung von Batteriegehäusen, die Aufprallschutz mit sicherheitsrelevanten thermischen Eigenschaften verbinden.

Traktorkomponenten: Hightech für Kraftpakete

Unterdessen verspricht sich POLYTEC auch Wachstumschancen im Bereich Landmaschinen. Dieser Markt steht im Fokus der Produktlinie Truck, Bus and Agricultural Applications. Die Anforderungen an moderne Traktoren werden immer höher. Denn mit zunehmender Leistungsstärke steigen die Temperaturen im Motorraum, wodurch herkömmliche Materialien immer öfter an ihre Grenzen stoßen. Hier kommt POLYTEC mit ihren Modulen aus Sheet Molding

Compound (SMC) ins Spiel: Dieses auch für lackierte Motorhauben ideal geeignete Material ist sowohl hitzebeständig als auch formstabil – und damit zunehmend gefragt für Traktorkomponenten.

Auch hier verfolgt POLYTEC einen One-Stop-Shop-Ansatz, in dem die komplette Wertschöpfungskette abgedeckt wird: beginnend bei der Material- sowie Bauteilentwicklung über die Produktion des Halbzeugs und die Bauteilfertigung bis hin zu Lackierung und Assemblierung. Mittelfristiges Ziel von POLYTEC ist eine Verbreiterung ihrer Kundenbasis – nicht

Als One-Stop-Shop liefert POLYTEC hoch belastbare und technisch anspruchsvolle Komponenten für Traktoren.



“
**Mit einem neuen Fokus auf das Segment Traktoren
 und Landmaschinen wollen wir unsere Kundenbasis
 im Automotive-Bereich diversifizieren.**
 ”

Markus Huemer, CEO

zuletzt auch durch den Transfer von Know-how aus dem PKW-Bereich. Dafür hat das Unternehmen 2025 auch Investitionen ins Laufen gebracht. So entsteht aktuell etwa am Standort Gochsheim die erste Montagestation für Motorhauben eines Landmaschinenherstellers, den POLYTEC als Neukunden gewinnen konnte.

Gleichzeitig wird im Werk Altenstadt aktuell eine Lackieranlage installiert, die ebenfalls für die Produktlinie Truck, Bus and Agricultural Applications genutzt werden soll. Die Anlage, die im Herbst 2026 in Betrieb geht, ermöglicht die hoch effiziente und flexible Beschichtung großer Kunststoff- und Metallteile. Sie ist für

umweltfreundliche Hydrolacke ausgelegt und verfügt über ein sehr großes Lackierfenster, was für die Verarbeitung von Bauteilen für Agrar-, Nutzfahrzeug- und Industrieanwendungen ideal ist.



Erfahren Sie mehr über
INNOVATION MADE BY POLYTEC

Zukunftssicher durch nachhaltiges Handeln

POLYTEC lebt vor, dass die Verarbeitung von Kunststoff nicht im Widerspruch zu Umweltschutz stehen muss. Neben ressourcenschonenden Prozessen und energieeffizienten Produktionsabläufen wird das Unternehmen mit der Entwicklung von recyclingfähigen Produkten auch steigenden ökologischen Standards gerecht. Für den CO₂-Ausstoß der eigenen Produktionsstandorte lautet das erklärte Ziel: Klimaneutralität bis 2035 in Scope 1 und 2.

KUNDEN

Ziel:
CO₂-Neutralität
bis 2039

POLYTEC GROUP

REGULIERUNG

EU Green Deal:
Klimaneutralität bis 2050
(Österreich bereits bis 2040)

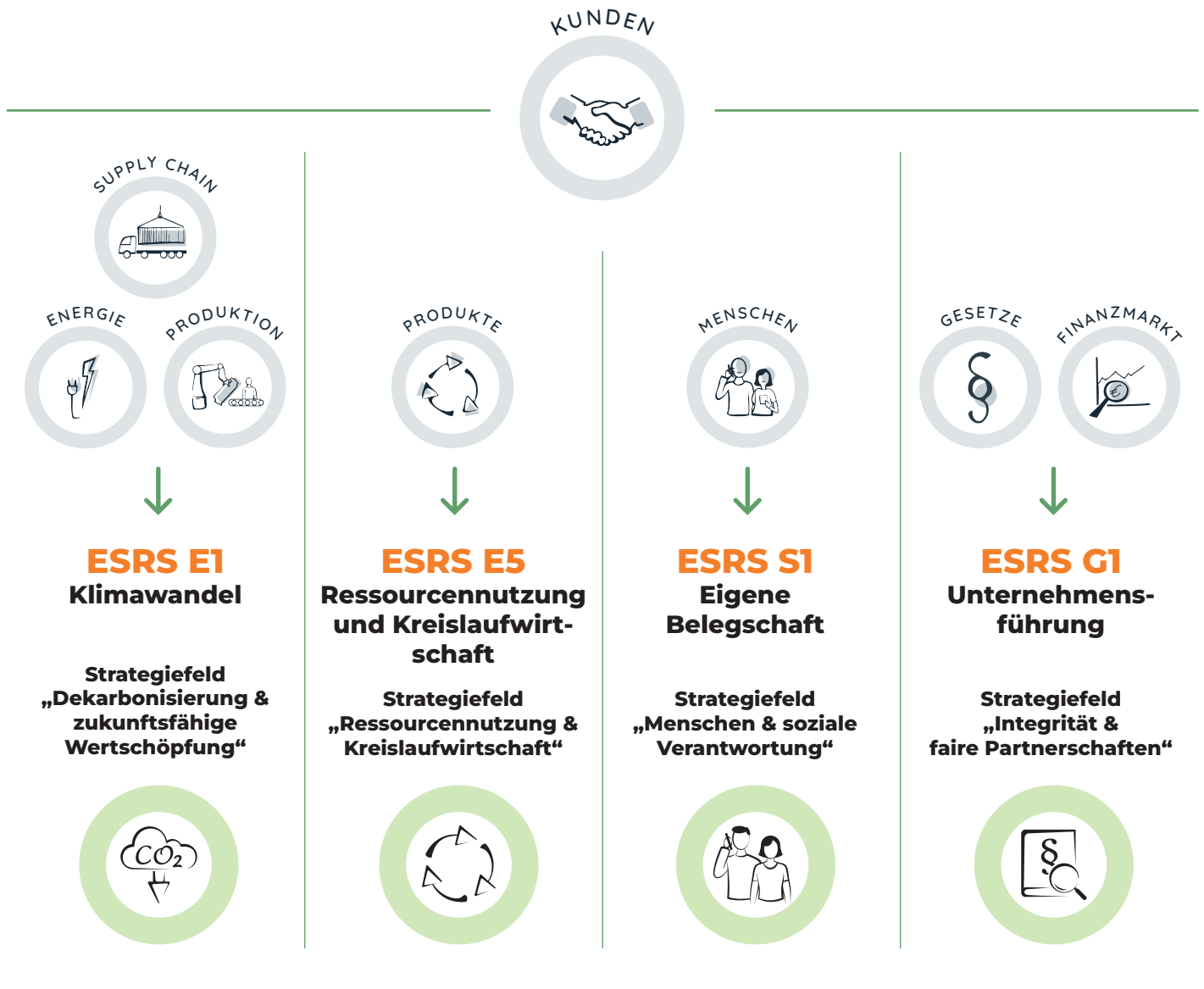
CSRD-Berichterstattung:
Umfassendes Nachhaltigkeits-
reporting seit 2024

EU-Taxonomie
Offenlegung nachhaltiger Wirt-
schaftsaktivitäten seit 2022

Nachhaltigkeit ist für POLYTEC kein Schlagwort, sondern eine klare Verpflichtung – gegenüber der Zukunft und vor allem auch gegenüber ihren Kunden. So werden bei der Entwicklung von Konzepten, Maßnahmen und Zielen nicht nur die geltenden gesetzlichen Bestimmungen, sondern ganz zentral auch die Nachhaltigkeitsanforderungen der Kunden berücksichtigt.

Reporting nach CSRD

Bisher richtete POLYTEC ihre Nachhaltigkeitsaktivitäten an acht Strategiefeldern mit den drei definierten Fokusfeldern Menschen, Energie und Produktion aus. Im vergangenen Geschäftsjahr erfolgte die Harmonisierung der Nachhaltigkeitsstrategie mit der 2025 konkretisierten europäischen Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Damit brachte POLYTEC ihre Nachhaltigkeitsstrategie



in Einklang mit den gesetzlich geforderten European Sustainability Reporting Standards (ESRS).

Innerhalb der drei ESG-Säulen Umwelt (E), Soziales (S) und verantwortungsvolle Unternehmensführung (G) wurden in einer doppelten Wesentlichkeitsanalyse folgende vier Kernthemen identifiziert und Konzepte, Maßnahmen und Ziele etabliert bzw. weiterentwickelt: E1 Klimawandel, E5 Ressourcennutzung und Kreislaufwirtschaft, S1 Eigene Belegschaft und G1 Unternehmenspolitik. Potenziell können zukünftig noch weitere Themenbereiche in die Strategie aufgenommen werden. Mit klaren Zielsetzungen, Richtlinien und Kennzahlen macht POLYTEC die Wirkung ihrer Maßnahmen sichtbar und steuerbar. Dabei musste der

Konzern sein Nachhaltigkeitsreporting keineswegs neu erfinden, sondern konnte auf bestehende Strukturen aufbauen, die sehr effizient an die ESRS angepasst wurden.

Mit ihren vier Nachhaltigkeits-Strategiefeldern kommt POLYTEC nicht nur ihren Verpflichtungen in Sachen Nachhaltigkeit nach, sondern adressiert auch ganz klar jene konkreten Anforderungen, die seitens ihrer Kunden an das Unternehmen gestellt werden.





ESRS E1

Klimawandel

Strategiefeld „Dekarbonisierung & zukunftsfähige Wertschöpfung“

Wir gestalten unsere Wertschöpfung zukunftsfähig - durch sinnvolle Dekarbonisierungsmaßnahmen, die Nutzung erneuerbarer Energien und eine verantwortungsvolle Gestaltung unserer Lieferketten.

-26,7%

CO₂-Emissionen (Scope 1 und 2) absolut 2025 gegenüber 2024

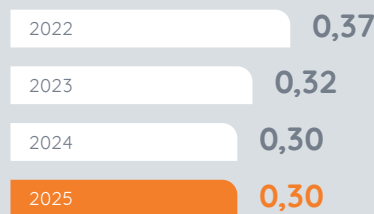
“
Wir setzen bewusst Schritte, um die Dekarbonisierung weiter zu fördern - beispielsweise durch die Nutzung von Grünstrom. Gleichzeitig achten wir bei unseren Nachhaltigkeitsinitiativen aber immer auf wirtschaftliche Tragfähigkeit.
”

Markus Huemer, CEO

Mit ihrem aktiven Beitrag zur Minderung des Klimawandels zielt POLYTEC auch auf die langfristige Zukunftsfähigkeit des Unternehmens ab. Die im Strategiefeld „Dekarbonisierung & zukunftsfähige Wertschöpfung“ gebündelten Maßnahmen umfassen integrative und risikoorientierte Konzepte zur Dekarbonisierung, zum Ausbau der Energiegewinnung aus erneuerbaren Quellen und zur Förderung nachhaltiger Beschaffungsprozesse, um frühzeitig auf veränderte regulatorische Anforderungen und Marktbedingungen reagieren zu können. Dabei sollen durch Maßnahmen zur Steigerung der Energieeffizienz Strom und Gas eingespart werden und sowohl die eigenen Emissionen

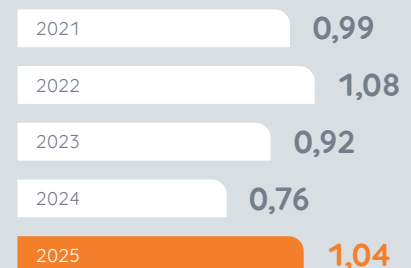
als auch jene aus zugekaufter Energie (Scope 1 und 2) und von eingekauften Waren sowie Dienstleistungen und Transport (Scope 3) minimiert werden. Die konkreten Ziele und Maßnahmen wurden im Dekarbonisierungspfad der POLYTEC GROUP definiert (siehe Seite 50). Damit bildet dieses Strategiefeld das Fundament der Unternehmensverantwortung - gegenüber der Umwelt, der Gesellschaft und den Erwartungen von Kunden, Lieferanten und Investor:innen. POLYTEC signalisiert damit, dass es nicht nur um Klimaziele geht, sondern um verantwortungsvolles Wirtschaften entlang der gesamten Wertschöpfungskette.

VERHÄLTNIS CO₂-AUSSTOSS ZU MATERIALEINSATZ (t CO₂e/t)



Durch den Umstieg weiterer Produktionsstandorte auf Grünstrom verzeichnete die POLYTEC GROUP 2025 einen erheblichen Rückgang ihrer CO₂-Emissionen von 26,7 Prozent (Scope 1 und 2) im Vergleich zum Vorjahr. Im Verhältnis zu deutlich weniger eingesetztem Material blieben die Emissionen hingegen unverändert.

VERHÄLTNIS GASVERBRAUCH ZU MATERIALEINSATZ (MWh/t)



Der Gasverbrauch im Verhältnis zum eingesetzten Material lag deutlich über dem Vorjahreswert. Hauptauslöser dafür war ein deutlicher Rückgang des Materialeinsatzes für Produkte, die ohne den Einsatz von Gas erzeugt werden. Obwohl der Grundverbrauch an Gas leicht zurückging, verzerrte sich damit das Verhältnis der beiden Berechnungsgrößen.

Aufgrund von Portfolioverschiebungen haben die angegebenen Vergleichswerte nur eine bedingte Aussagekraft.

ESRS E5

Ressourcennutzung und Kreislaufwirtschaft

Strategiefeld „Ressourcennutzung & Kreislaufwirtschaft“

Um die Herstellung kunststoffbasierter Produkte möglichst nachhaltig zu gestalten, setzt POLYTEC auf effiziente Ressourcennutzung, die Reduktion von Abfällen und die Förderung geschlossener Stoffkreisläufe. Konkret forciert das Unternehmen das stoffliche Recycling, fördert ordnungsgemäße Abfalltrennung und steigert konsequent den Rezyklatanteil am eingesetzten Material. Dabei werden auch Risiken bei Rohstoffbeschaffung und Entsorgung berücksichtigt. Diese im Strategiefeld „Ressourcennut-

zung & Kreislaufwirtschaft“ gebündelten Maßnahmen umfassen die gesamte Wertschöpfungskette und leisten nicht nur einen aktiven Beitrag zur Ressourcenschonung und Umweltentlastung, sondern auch zur langfristigen Sicherung der Lieferketten. Alle Unternehmensstandorte mit relevantem Materialeinsatz sind in die Maßnahmen einbezogen. Damit wird dieses Strategiefeld ein zentraler Bestandteil des Engagements von POLYTEC für ökologische Verantwortung und zukunftsfähiges Wirtschaften.



Wir leisten einen aktiven Beitrag zur Ressourcenschonung und fördern die zirkuläre Gestaltung unserer Produkte und Prozesse.

12,2%

Anteil Rezyklat am eingesetzten Material



Am POLYTEC-Standort Ebensee werden ausgediente Logistikboxen aus Kunststoff bereits seit 2022 in großem Stil wiederverwertet.



ESRS S1

Eigene Belegschaft

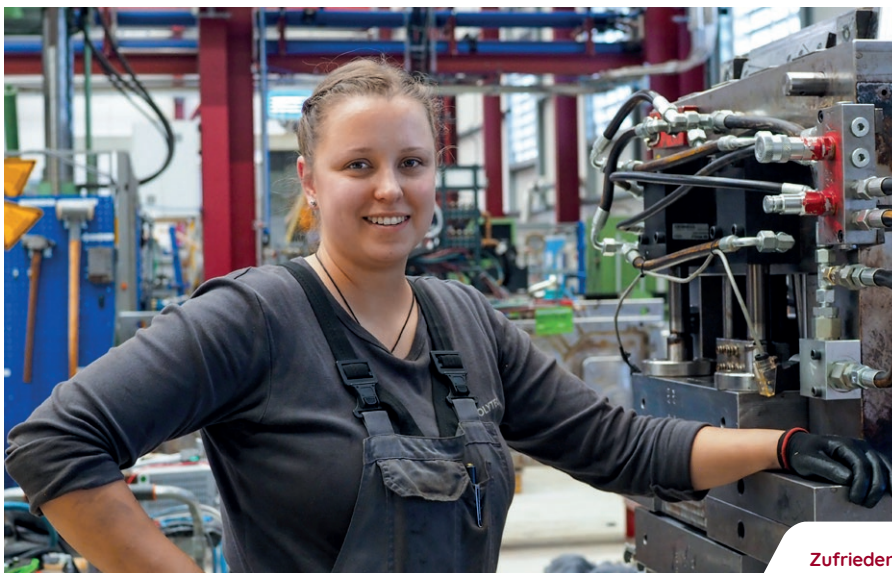
Strategiefeld „Menschen & soziale Verantwortung“

Wir fördern ein Arbeitsumfeld, das Sinn stiftet und Menschen motiviert, sich aktiv und verantwortungsvoll einzubringen – für eine faire, gesunde und chancengerechte Arbeitswelt, die alle stärkt.

Motivation, Gesundheit, Kompetenz und Bindung der Mitarbeiter:innen sind zentrale Voraussetzungen für die erfolgreiche Transformation und Innovationskraft von POLYTEC. Deshalb fokussiert das Strategiefeld „Menschen & soziale Verantwortung“ auf ein faires, sicheres und attraktives Arbeitsumfeld, in dem sich Menschen langfristig entwickeln und entfalten können – unabhängig von Geschlecht, Herkunft oder Lebenssituation.

Besonderes Augenmerk liegt dabei aktuell auf der Gleichstellung von Frauen, die in der der Automobil- und Kunststoffindustrie häufig unterrepräsentiert sind.

Maßnahmen sind hier unter anderem die Förderung der Entgeltgleichheit. Neben der Steigerung des Gesundheitsschutzes ist auch die Verbesserung der Fluktuationsrate ein zentrales strategisches Ziel. Denn eine starke Mitarbeiterbindung trägt nicht nur zur Sicherung von Know-how im Unternehmen bei, sondern senkt auch Kosten und erhöht die Stabilität im Betrieb.



Zufriedene und motivierte Mitarbeiter:innen bilden die Grundlage für die Innovationskraft und den langfristigen wirtschaftlichen Erfolg der POLYTEC GROUP.

ESRS G1

Unternehmensführung

Strategiefeld „Integrität & faire Partnerschaften“



Mit umfangreichen Schulungen ihrer Belegschaft beugt POLYTEC Verstößen gegen Compliance-Richtlinien aktiv vor.

Wir fördern eine Kultur der Offenheit und Verantwortung – mit klaren Regeln, geschützten Meldewegen und fairen Partnerschaften auf Augenhöhe.

Ethische Unternehmensführung und partnerschaftliche Geschäftspraktiken bilden für POLYTEC den Dreh- und Angelpunkt einer Unternehmenskultur, die Offenheit, Verantwortung und Fairness aktiv lebt. Klar formuliert finden sich diese Grundsätze im Strategiefeld „Integrität & faire Partnerschaften“. Langfristige Partnerschaften und faire Geschäftspraktiken festigen Vertrauen und gestalten Zusammenarbeit nachhaltig. Durch Kodizes, Richtlinien und gezielte Schulungen für Mitarbeiter:innen wird potenziellen Rechtsverstößen präventiv entgegen gewirkt. Mit leicht verfügbaren Strukturen zum Schutz von Hinweisgeber:innen ist sichergestellt, dass Verstöße offen, fair

und nachvollziehbar gehandelt werden. Ein dauerhaft überwachtes Hinweisgeberportal sowie messbare Kennzahlen gewährleisten die Einhaltung der Unternehmensstandards.

Weitere Details finden Sie in unserer Nachhaltigkeits-erklärung ab Seite 81.



Go Neutral 2035

Der Dekarbonisierungspfad von POLYTEC

Im Rahmen der Initiative „Go Neutral 2035“ verfolgt die POLYTEC GROUP einen Dekarbonisierungspfad mit konkreten und messbaren Ergebnissen. Übergeordnetes Ziel dabei: Bis 2035 sollen die gruppenweiten Scope-1- und Scope-2-Emissionen aus der Produktion vollständig neutralisiert werden.

Im Geschäftsjahr 2025 passte die POLYTEC GROUP ihr Nachhaltigkeitsreporting an die Vorgaben der europäischen Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) an. Mehr dazu lesen Sie ab Seite 44. Die Basis dafür bildet die doppelte Wesentlichkeitsanalyse, die erstmals 2024 durchgeführt und 2025 aktualisiert wurde.

Maßnahmen im Zusammenhang mit dem Ausstoß von klimaschädlichen Emissionen wurden in der Wesentlichkeitsanalyse als besonders relevant eingestuft. Deshalb trieb POLYTEC Effizienzmaßnahmen, Energieeinsparungen und die Umstellung auf CO₂-neutralen Strom weiter voran. 2025 konnten dadurch knapp 2.000 Megawattstunden an Energie eingespart werden. Emissionen werden auch durch die zunehmende Nutzung von Grünstrom reduziert, der inzwischen in allen europäischen Werken zum Einsatz kommt. Zudem fördert der Ausbau unternehmenseigener Photovoltaikanlagen die Energieunabhängigkeit des Unternehmens und trägt dazu bei, Kosten langfristig zu senken und die Versorgungssicherheit zu erhöhen.

Mit der Integration der neuen CSRD-Standards schafft POLYTEC die Grundlage für eine wirksame Steuerung klimabezogener Risiken und Chancen – und unterstreicht ihren klaren Kurs in Richtung Klimaneutralität bis 2035.

2025 lagen die CO₂-Emissionen (Scope 1 und Scope 2) der POLYTEC GROUP bei ähnlichem Umsatz um rund 27 Prozent niedriger als im Geschäftsjahr 2024. Der Vergleich mit 2020 zeigt einen Rückgang um etwa 62 Prozent bei einem gleichzeitigen Umsatzplus von rund 20 Prozent.

2020

2020–2021



Umstellung der österreichischen und deutschen Standorte sowie des Werks in Roosendaal auf CO₂-neutrale Stromversorgung

2021–2023

Interne Optimierung zur Reduktion des Strom- und Gasverbrauchs (-5% bzw. -15%)



Voraussetzungen: Sicherung und Verfügbarkeit von CO₂-neutralem Strom, stabile geopolitische und wirtschaftliche Lage sowie Verfügbarkeit von wirtschaftlichem Erdgassubstitut

2023–2025



Ausbau der Photovoltaik-
anlagen auf Dach- und
Freiflächen



Gassubstitution durch den
Tausch von ausgewählten
Heizungsanlagen



Erhöhung der Energieeffizienz
durch die Optimierung von
Anlagen

2030–2032

Umsetzung erster
Leuchtturmprojekte
zur Gassubstitution
in der Dampferzeu-
gung und bei der
Trocknung in der
Lackieranlage



2032–2035



Umrüstung aller Werke
zur vollständigen Substi-
tution von Erdgas



Vollständige Umstellung
auf CO₂-neutralen Strom

Alle Standorte:
CO₂-neutraler
Strom und
vollständige
Substitution von
Erdgas

Produktion:
100%
CO₂-neutral

2025

2030

2035

2025–2030



Dekarbonisierung der Wärme-
versorgung durch Nutzung von
Abwärme und Elektrifizierung



Verringerung des Strom- und
Gasverbrauchs durch Steigerung
der Energieeffizienz



Ausbau der eigenen Energie-
gewinnung durch Errichtung
weiterer Photovoltaikanlagen

**Ziel für 2030*
bereits 2025
erreicht**

**97% des Strommix
aus CO₂-neutralen
Quellen**

***90% des Strommix
aus CO₂-neutralen
Quellen**





Aktie & Corporate Governance

AKTIE & INVESTOR RELATIONS

KURSENTWICKLUNG DER POLYTEC-AKTIE

Am 30. Dezember, dem letzten Börsenhandelstag des Geschäftsjahres 2025, schloss die POLYTEC-Aktie (ISIN: AT0000A00XX9) mit einem Kurs von EUR 3,300 und lag damit um EUR 1,300 bzw. 65,0% über dem Wert zum

Vorjahresultimo (EUR 2,000). Im Jahresmittel betrug der Aktienschlusskurs EUR 3,013 (Vorjahr: EUR 3,150), die Marktkapitalisierung zum Jahresultimo lag bei EUR 73,7 Mio. (Vorjahr: EUR 44,7 Mio.).



Die POLYTEC-Aktie erreichte am ersten Handelstag (2. Jänner 2025) einen Wert von EUR 2,14. Es sollte sich herausstellen, dass dies ihr niedrigster Schlusskurs im gesamten Börsenjahr 2025 bleiben sollte. Mit dem neuen Jahr begann der Kurs zu steigen und schrittweise den Kursrückgang des Vorjahres wettzumachen. Nach Panikverkäufen an den internationalen Börsen infolge der Anfang April abrupt eingeführten US-Zölle („Liberation Day“), erholte sich auch die POLYTEC-Aktie im Lauf der zweiten Aprilhälfte und während des Monats Mai wieder. Am 30. Mai erreichte sie mit einem Schlusskurs EUR 3,60 ihren Jahreshöchststand. Nach einer Korrektur im Juni entwickelte sich der Kurs über mehrere Monate hinweg seitwärts und schloss zum Ultimo mit einem Kurs von EUR 3,30.

Im Schnitt wurden an den 253 Handelstagen der Wiener Börse 32.935 POLYTEC-Aktien pro Tag gehandelt (Vorjahr: 43.598, jeweils Doppelzählung). Der bezüglich Stückzahl stärkste Handelstag des Jahres 2025 war der 26. Februar, als 233.304 POLYTEC-Aktien (Doppelzählung) im Wert von rund EUR 0,6 Mio. an der Wiener Börse den/die Besitzer:in wechselten.

Der ATX-TR der Wiener Börse stieg 2025 sehr deutlich um 52,2% von 8.536,92 auf 12.990,45 Punkte. Im Unterschied dazu, schloss der STOXX® Europe 600 Automobile & Parts (SXAP) mit 524,95 Punkten (Vorjahr: 551,47) um 4,8% unter dem Niveau von Ende 2024. Die PYT-Aktie outperformte den europäischen Automobilindex mit einem Plus von 65,0%.

POLYTEC-Aktie (AT0000A00XX9)	Einheit	2025	Veränderung	2024	2023	2022
Schlusskurs zum Jahresultimo	EUR	3,30	65,0%	2,00	3,51	4,60
Höchster Schlusskurs während des Jahres (am 30. Mai 2025)	EUR	3,60	-5,8%	3,82	5,28	8,30
Durchschnittlicher Schlusskurs während des Jahres	EUR	3,01	-4,3%	3,15	4,46	6,03
Tiefster Schlusskurs während des Jahres (am 2. Jänner 2025)	EUR	2,14	7,0%	2,00	3,40	4,30
Marktkapitalisierung zum Jahresultimo	EUR Mio.	73,7	65,0%	44,7	78,3	102,7
Geldumsatz Wiener Börse (Doppelzählung)	EUR Mio.	24,5	-23,7%	32,1	41,0	88,1
Stückumsatz Wiener Börse (Doppelzählung)	Stück Mio.	8,3	-24,8%	11,0	9,5	13,8
Stückumsatz (Tagesdurchschnitt, Doppelzählung)	Stück	32.935	-24,5%	43.598	37.484	54.065

Quelle: Wiener Börse AG

TURBULENTE KURSENTWICKLUNG DER POLYTEC-AKTIE IM ERSTEN QUARTAL 2026

Die POLYTEC-Aktie verzeichnete im Jänner 2026 einen steilen Kursanstieg um 25,1% und war damit der zweitbeste Kursperformer im prime-Segment der Wiener Börse. Im Unterschied dazu, notierte der STOXX® Europe 600 Automobile & Parts (SXAP) im gleichen Zeitraum um 4,3% tiefer.

Die Hausse endete auf dem Fuß. Am 9. und 10. Februar 2026 kam es zu deutlichen Kursrückgängen und erhöhten Handelsvolumen bei der POLYTEC-Aktie. Auslöser dieser unerfreulichen Kursreduktion war eine von einem Research-Unternehmen durch einen technischen Fehler am 9. Februar versehentlich veröffentlichte, nicht endgültige Version einer Analyse der POLYTEC-Aktie. Der Analysebericht enthielt einen groben Rechenfehler bei der Bewertung und löste eine Verkauf-Empfehlung aus, die eine entsprechende Reaktion an den Börsen verursachte. Das Research-Unternehmen korrigierte ihren Bericht zwar zeitnah und entschuldigte sich am Folgetag in einer zusätzlichen Veröffentlichung, dennoch hinterließ das Ereignis eine kurstechnische Narbe.

Im März kam es, ausgelöst durch die massiven militärischen Konflikte im Iran und anderen Ländern im Nahen Osten sowie durch die Blockade der Meeresstraße von Hormus, zu einem chaotischen Auf und Ab an den internationalen Aktienmärkten.

Zum Redaktionsschluss dieses Berichts am 15. April 2026 erreichte die POLYTEC-Aktie den Schlusskurs von EUR 3,84 und war somit seit Jahresende 2025 um 16,4% gestiegen. Der STOXX® Europe 600 Automobile & Parts (SXAP) verlor im gleichen Zeitraum 8,9% seines Werts. Der ATX-TR der Wiener Börse war um 11,1% gestiegen.

INVESTORENKONTAKTE

Die Aktionär:innen der POLYTEC Holding AG werden durch den Finanzvorstand Markus Mühlböck und Investor-Relations-Manager Paul Rettenbacher kontinuierlich mit kapitalmarktrelevanten Informationen versorgt. Gelegentlich führt auch CEO Markus Huemer Gespräche mit Investor:innen oder nimmt an ausgewählten Veranstaltungen und Conference Calls teil.



CFO Markus Mühlböck (rechts) mit Investor-Relations-Manager Paul Rettenbacher bei der BAADER-Investorenkonferenz in München, September 2025

Während des Geschäftsjahres 2025 hielt die IR-Abteilung der POLYTEC GROUP in unterschiedlichen europäischen Destinationen Roadshows, Lunch-Meetings sowie andere Investorenveranstaltungen ab. Außerdem nahmen Unternehmensvertreter an mehreren bedeutenden Investorenkonferenzen wie etwa in Zürs, München, Frankfurt und Hamburg teil, um über die jeweils aktuellen Geschäftszahlen und die Entwicklung der Gesellschaft zu berichten. In unzähligen Video- und Audiokonferenzen pflegte POLYTEC-IR darüber hinaus regelmäßigen und intensiven Dialog mit institutionellen Investoren, Analyst:innen, Privatanleger:innen sowie anderen interessierten Kapitalmarktteilnehmer:innen und Finanzmedien.

DIVIDENDENPOLITIK

Die Dividendenpolitik der POLYTEC GROUP orientiert sich an der Profitabilität, den strategischen Wachstumsaussichten und den Kapitalerfordernissen der Gesellschaft. Vorstand und Aufsichtsrat schlagen der für 2. Juni 2026 einzube-

Die 25. Ord. Hauptversammlung der POLYTEC Holding AG fand am 10. Juni 2025 am Sitz des Unternehmens in Hörsching, Oberösterreich, als Präsenzveranstaltung statt, an der 76 (Vorjahr: 78) Aktionär:innen bzw. Aktionärsvertreter:innen teilnahmen, die in Summe 38,5% (Vorjahr 37,6%) des Grundkapitals vertraten. Die Abstimmungsergebnisse und weitere Hauptversammlungsdokumente sind auf der Website des Unternehmens www.polytec-group.com im Bereich Investor Relations, Hauptversammlung abrufbar.

rufenden 26. Ord. Hauptversammlung vor, für das Geschäftsjahr 2025 eine Dividende in Höhe von EUR 0,20 je bezugsberechtigter Aktie auszuschütten. Gemäß der Dividendenpolitik und dem jeweiligen Erreichen eines entsprechenden Ergebnisses nach Steuern beabsichtigt das Unternehmen künftig jährlich eine Dividende auszuschütten.

POLYTEC-Aktie (AT0000A00XX9)	Einheit	2025	Veränderung	2024	2023	2022
Ergebnis je Aktie	EUR	0,46	239,4%	-0,33	-0,64	-0,10
Dividendenvorschlag je Aktie	EUR	0,20	N/A	0,00	0,00	0,10
Ausschüttungsquote	%	43,5	N/A	0,0	0,0	N/A
Dividendenrendite auf Basis Jahresdurchschnittsschlusskurs	%	6,6	N/A	0,0	0,0	1,7



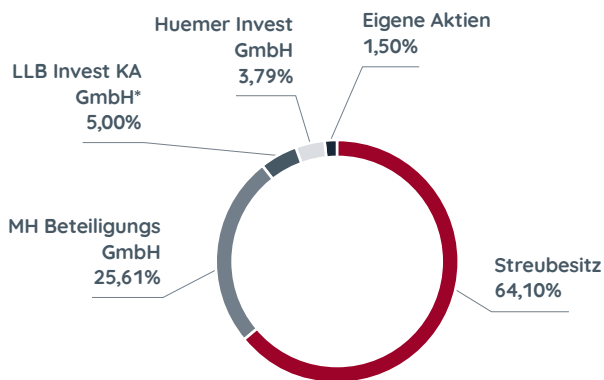
CFO Markus Mühlböck (rechts) sichtlich gut gelaunt beim Interview mit Börse-Radio-Network-Redakteur Andreas Groß am Hamburger Investorentag der Montega AG, Februar 2026

AKTIONÄRSSTRUKTUR

Das Grundkapital der POLYTEC Holding AG betrug zum Bilanzstichtag 31. Dezember 2025 unverändert EUR 22,3 Mio. und war in 22.329.585 Stückaktien zum Nennwert von je EUR 1,00 unterteilt. Weitere Aktiengattungen bestanden nicht. Sämtliche Aktien waren zum Handel im Segment prime market der Wiener Börse zugelassen.

Zum Bilanzstichtag 31. Dezember 2025 hielt ein Aktionär eine Beteiligung von mehr als 10,0% des Grundkapitals der POLYTEC Holding AG: die MH Beteiligungs GmbH mit 25,61%. Die POLYTEC Holding AG hielt am Bilanzstichtag 31. Dezember 2025 unverändert 334.041 eigene Aktien bzw. rund 1,5% des Grundkapitals. Der verbleibende Streubesitz betrug 64,10% des Grundkapitals. Keine Inhaber:innen von Aktien verfügten über besondere Kontrollrechte.

Zum 31. Dezember 2025 stellte sich die Aktionärsstruktur der POLYTEC Holding AG auf Basis der ausgegebenen 22.329.585 Aktien wie folgt dar:



* Der LLB Invest Kapitalanlagegesellschaft m.b.H. sind indirekt über ihre Fonds Stimmrechte im Ausmaß von 5,00% nach dem BörseG 2018 zuzurechnen.

Die aktuelle Zusammensetzung der Aktionärsstruktur ist auf der Website des Unternehmens www.polytec-group.com im Bereich Investor Relations, Aktie abrufbar.

Bezüglich der Angaben zu Kapital-, Anteils-, Stimm- und Kontrollrechten (z. B. „Stimmrechtsmitteilungen“, „Eigengeschäfte von Führungskräften“, „Eigene Aktien“ und „Genehmigtes Kapital“) sowie damit verbundenen Verpflichtungen gemäß § 243a UGB wird auf die Ausführungen unter Punkt 7. des Konzernlageberichts verwiesen.

CEO Markus Huemer bei einem Investoren-Lunch von Raiffeisen Bank International AG und ODDO BHF in Wien

RESEARCH COVERAGE

Die Betreuung der POLYTEC GROUP durch nationale und internationale Investmentbanken ist ein wichtiger Baustein in der umfassenden Investor-Relations-Tätigkeit des Unternehmens und hat hohe Bedeutung für die Wahrnehmung der POLYTEC-Aktie durch Investor:innen.

Folgende Institute publizierten im Geschäftsjahr 2025 regelmäßig Berichte über die POLYTEC GROUP. Zum Redaktionsschluss dieses Berichts Mitte April 2026 lauteten die Empfehlungen und Kursziele wie in der Tabelle dargestellt:

Institut	Empfehlung	Kursziel
BAADER Europe, München	Add	EUR 4,20
M.M.Warburg Research, Hamburg	Buy	EUR 5,75
ODDO BHF SCA Research, Wien	Outperform	EUR 4,00
Durchschnittliches Kursziel		EUR 4,65

Die aktuellen Empfehlungen und Kursziele sind auf der Website des Unternehmens www.polytec-group.com im Bereich Investor Relations, Aktie, Kursinformationen, Analysen abrufbar.



CORPORATE GOVERNANCE

1. BEKENNTNIS ZUM ÖSTERREICHISCHEN CORPORATE GOVERNANCE KODEX

Wesentliche Elemente einer gelebten Corporate-Governance-Kultur sind hohe Transparenz für alle Stakeholder:innen sowie eine langfristige und nachhaltige Steigerung des Unternehmenswerts. Zu deren Umsetzung sind eine effiziente Zusammenarbeit der Organe, die Wahrung der Aktionärsinteressen sowie eine offene Unternehmenskommunikation notwendig.

Die POLYTEC Holding AG bekennt sich seit ihrem Börsengang zur Einhaltung des Österreichischen Corporate Governance Kodex in seiner jeweils letztgültigen Fassung. Die Angaben und Erklärungen in diesem Corporate-Governance-Bericht gemäß § 243c und § 267b UGB basieren auf dieser Fassung. Der komplette Wortlaut des Österreichischen Corporate Governance Kodex ist auf der Website des österreichischen Arbeitskreises für Corporate Governance www.corporate-governance.at abrufbar.

Die POLYTEC Holding AG erfüllte im Geschäftsjahr 2025 sämtliche verbindlichen L-Regeln („Legal Requirement“) sowie alle C-Regeln („Comply or Explain“) des Österreichischen Corporate Governance Kodex mit Ausnahme der C-Regeln 53 sowie 62. Entsprechend den in Anhang 1 des Kodex angeführten Leitlinien für die Einordnung der Unabhängigkeit des Aufsichtsrats und den im Geschäftsjahr 2025 erfolgten Wahlen in den Aufsichtsrat haben sich nurmehr drei Mitglieder des Aufsichtsrats aufgrund der Dauer ihrer Zugehörigkeit zum Aufsichtsrat für nicht unabhängig erklärt. Insofern ist die Mehrheit der von der Hauptversammlung gewählten Mitglieder des Aufsichtsrats entgegen der C-Regel 53 nicht unabhängig. Entgegen der Nichteinhaltung der Kriterien der C-Regel 54 seit dem Geschäftsjahr 2022 sind diese im Berichtsjahr nun erfüllt, da ab dem Ende der 25. Ordentlichen Hauptversammlung die neuen Mitglieder Günther Apfalter und Bernhard Matzner als unabhängige Mitglieder bestellt waren und sohin mindestens zwei unabhängige Mitglieder dem Aufsichtsrat angehörten, die zusätzlich nicht mit mehr als 10% an der Gesellschaft beteiligt sind.

Daneben soll die Gesellschaft gemäß der C-Regel 62 die Einhaltung der C-Regeln des Kodex regelmäßig, mindestens jedoch alle drei Jahre, durch eine externe Institution evaluieren lassen, was bislang nicht erfolgt ist. Die Gesellschaft begründet die Nichtumsetzung dieser Regel mit den damit verbundenen Kosten, ist jedoch gleichzeitig davon überzeugt, dass durch die intern durchgeführten Kontrollen und Maßnahmen die Einhaltung der C-Regel 62 und die erforderliche Transparenz sichergestellt ist.

Entgegen der Berichterstattung in den vergangenen Jahren wurde die Funktionsfähigkeit des Risikomanagements gemäß der C-Regel 83 durch den Abschlussprüfer im Berichtsjahr einer Prüfung unterzogen und dem Vorstand dazu berichtet. Auf Grundlage der durchgeführten Prüfungshandlungen und erlangten Nachweise wurden keine Sachverhalte bekannt, die den Prüfer zu der Annahme veranlassten, dass das von der Gesellschaft eingerichtete Risikomanagement, gemessen an dem von der Gesellschaft angewendeten Rahmenwerk für ein unternehmensweites Risikomanagement, nicht in allen wesentlichen Belangen funktionsfähig ist.

Der Corporate-Governance-Bericht des Geschäftsjahres 2025 ist auf der im Firmenbuch eingetragenen Website der POLYTEC Holding AG www.polytec-group.com öffentlich zugänglich.

2. ORGANE DER POLYTEC HOLDING AG

VORSTAND

ORGANISATION UND ARBEITSWEISE DES VORSTANDS

Der Vorstand der POLYTEC Holding AG besteht gemäß ihrer Satzung aus einer, zwei, drei, vier oder fünf Personen. Die Bestellung der Vorstandsmitglieder erfolgt durch den Aufsichtsrat. Der Vorstand führt die Geschäfte der Gesellschaft nach Maßgabe der Gesetze, der Satzung und der vom Aufsichtsrat zu beschließenden Geschäftsordnung.

In der Geschäftsordnung sind unter anderem die Zusammenarbeit untereinander, die Geschäftsverteilung im Vorstand sowie die zustimmungspflichtigen Geschäfte geregelt. Die Kompetenzverteilung des Vorstands ist bei den Funktionsbeschreibungen angegeben.

Die Mitglieder des Vorstands stehen in ständigem und engem Informationsaustausch, um den Unternehmensfortschritt zu beurteilen und die notwendigen Entscheidungen zeitnah zu treffen. Der Vorstand der POLYTEC Holding AG hält in der Regel alle zwei Wochen Vorstandssitzungen über die aktuelle Entwicklung der POLYTEC GROUP ab. Der Vorstand informiert den Aufsichtsrat regelmäßig, mindestens vierteljährlich, umfassend und zeitnah über den Gang der Geschäfte einschließlich der Risikolage und des Risikomanagements sowie die Lage des Unternehmens unter Berücksichtigung der künftigen Entwicklung des Konzerns. Bei wichtigen Anlässen wird dem Vorsitzenden des Aufsichtsrats unverzüglich berichtet bzw. steht dieser regelmäßig in Kontakt mit dem Vorstandsvorsitzenden und werden laufend die Strategie, die Geschäftsentwicklung und das Risikomanagement der Gesellschaft erörtert. Der Vorstand bezieht bei der Entwicklung und Umsetzung der Unternehmensstrategie Aspekte der Nachhaltigkeit und damit verbundene Chancen und Risiken in Bezug auf Umwelt, soziale Belange und Corporate Governance mit ein.

Alle im Geschäftsjahr 2024 amtierenden Mitglieder des Vorstands wurden in der 25. Ordentlichen Hauptversammlung am 10. Juni 2025 mit der erforderlichen Mehrheit entlastet.

VERÄNDERUNGEN IM VORSTAND DER POLYTEC HOLDING AG

Der Nominierungsausschuss des Aufsichtsrates der POLYTEC Holding AG hat in seiner ordentlichen Sitzung vom 7. Juli 2025 Beschlüsse zu Veränderungen im Vorstand gefasst. Peter Bernscher, bislang CCO, wurde auf eigenen Wunsch und mit Wirkung vom gleichen Tag von seiner Funktion als Mitglied des Vorstands abberufen. Seine Ressorts wurden auf die verbleibenden Mitglieder des Vorstands aufgeteilt. Eine Nachbesetzung ist derzeit nicht geplant.

Die Ressortzuständigkeiten der Vorstandsmitglieder sind in nachfolgender Aufstellung dargestellt.

DIE MITGLIEDER DES VORSTANDS DER POLYTEC HOLDING AG

Markus Huemer (CEO)



- Geburtsjahr: 1981
- Vorstandsvorsitzender
- Erstbestellung: 1. Jänner 2014
- Ende der laufenden Funktionsperiode: 31. Dezember 2029
- Ressortzuständigkeit: Unternehmensstrategie, Beteiligungsmanagement, Recht, IT, Corporate Communications, Nachhaltigkeit, Sales, Marketing, Personal
- Aufsichtsratsmandate: GlobeAir AG

Martin Resch (COO)



- Geburtsjahr: 1975
- Mitglied des Vorstands
- Erstbestellung: 1. Jänner 2025
- Ende der laufenden Funktionsperiode: 31. Dezember 2027
- Ressortzuständigkeit: Operations, Program Management, Operations Services, Engineering
- Aufsichtsratsmandate: Keine

Markus Mühlböck (CFO)



- Geburtsjahr: 1986
- Mitglied des Vorstands
- Erstbestellung: 17. Juli 2023
- Ende der laufenden Funktionsperiode: 31. Dezember 2029
- Ressortzuständigkeit: Finanzen, Controlling, Treasury, Rechnungswesen, Investor Relations, Einkauf
- Aufsichtsratsmandate: Keine

AUFSICHTSRAT

ORGANISATION UND ARBEITSWEISE DES AUFSICHTSRATS

Der Aufsichtsrat berät den Vorstand bei dessen strategischen Planungen und Vorhaben. Er hat die Aufgabe, den Vorstand bei der Leitung des Unternehmens zu überwachen. Grundlage für das Handeln des Aufsichtsrats sind die Gesetze und Verordnungen wie insbesondere das Aktien- sowie Börsegesetz, wie sie für in Österreich börsennotierte Gesellschaften anzuwenden sind. Darüber hinaus hat sich der Aufsichtsrat den Regeln des Österreichischen Corporate Governance Kodex verpflichtet. Bei den unternehmensinternen Regelungen sind primär die Satzung und die Geschäftsordnung bedeutsam. Der Aufsichtsrat besteht gemäß der Satzung der POLYTEC Holding AG aus mindestens drei und höchstens sechs von der Hauptversammlung gewählten Mitgliedern. Die Mitglieder des Aufsichtsrats haben ihre Tätigkeit einmal jährlich einer Selbstevaluierung zu unterziehen.

Alle im Geschäftsjahr 2024 amtierenden Mitglieder des Aufsichtsrats wurden in der 25. Ordentlichen Hauptversammlung am 10. Juni 2025 mit der erforderlichen Mehrheit entlastet.

VERÄNDERUNGEN IM AUFSICHTSRAT DER POLYTEC HOLDING AG

Mit Beendigung der Hauptversammlung vom 10. Juni 2025 endete die Amtszeit von Frau Viktoria Kickinger sowie der Herren Fred Duswald, Manfred Trauth und Friedrich Huemer. Eine erneute Wahl von Herrn Manfred Trauth in den Aufsichtsrat war aufgrund des Erreichens der Altersgrenze von 75 Jahren gemäß Punkt 9.2. der Satzung nicht möglich. Da sich der Aufsichtsrat aufgrund der Empfehlung des Nominierungsausschusses unverändert aus fünf Mitgliedern zusammensetzen sollte, waren aufgrund des Ausscheidens von Herrn Manfred Trauth und der Niederlegung durch Herrn Reinhard Schwendtbauer noch im Dezember 2024 zwei weitere Mitglieder in den Aufsichtsrat zu wählen. Die Wahlvorschläge des Aufsichtsrats beruhten auf Empfehlungen des Nominierungsausschusses des Aufsichtsrats. Sie wurden auf der Grundlage der Anforderungen des Österreichischen Corporate Governance Kodex abgegeben.

DIE MITGLIEDER DES AUFSICHTSRATS DER POLYTEC HOLDING AG

Friedrich Huemer



- Geburtsjahr: 1957
- Vorsitzender des Aufsichtsrats
- Jahr der Erstbestellung: 2021
- Ende der laufenden Funktionsperiode: Hauptversammlung zum Geschäftsjahr 2027
- Aufsichtsratsmandate: Keine
- Nicht unabhängig

Günther Apfalter



- Geburtsjahr: 1960
- Stellvertretender Vorsitzender des Aufsichtsrates
- Jahr der Erstbestellung: 2025
- Ende der laufenden Funktionsperiode: Hauptversammlung zum Geschäftsjahr 2027
- Aufsichtsratsmandate: Keine
- Unabhängig

Bernhard Matzner



- Geburtsjahr: 1958
- Mitglied des Aufsichtsrats
- Jahr der Erstbestellung: 2025
- Ende der laufenden Funktionsperiode: Hauptversammlung zum Geschäftsjahr 2027
- Aufsichtsratsmandate: Rosenbauer International AG (bis 28.02.2025)
- Unabhängig

Viktoria Kickinger



- Geburtsjahr: 1952
- Mitglied des Aufsichtsrats
- Jahr der Erstbestellung: 2006
- Ende der laufenden Funktionsperiode: Hauptversammlung zum Geschäftsjahr 2027
- Aufsichtsratsmandate: Keine
- Nicht unabhängig

Fred Duswald



- Geburtsjahr: 1967
- Mitglied des Aufsichtsrats
- Jahr der Erstbestellung: 2006
- Ende der laufenden Funktionsperiode: Hauptversammlung zum Geschäftsjahr 2027
- Aufsichtsratsmandate: Keine
- Nicht unabhängig

UNABHÄNGIGKEIT DES AUFSICHTSRATS

Ein Aufsichtsratsmitglied ist als unabhängig anzusehen, wenn es in keiner geschäftlichen oder persönlichen Beziehung zur Gesellschaft oder deren Vorstand steht, die einen materiellen Interessenkonflikt begründet und daher geeignet ist, das Verhalten des Mitglieds zu beeinflussen. Die Mehrheit der von der Hauptversammlung gewählten Mitglieder des Aufsichtsrats hat gemäß C-Regel 53 unabhängig zu sein.

Der Aufsichtsrat orientiert sich bei der Beurteilung der Unabhängigkeit eines Aufsichtsratsmitglieds an folgenden Leitlinien, die jenen im Anhang des Österreichischen Corporate Governance Kodex in der gültigen Fassung entsprechen:

- Das Aufsichtsratsmitglied soll in den vergangenen fünf Jahren nicht Mitglied des Vorstands oder leitender Angestellte:r der Gesellschaft oder eines Tochterunternehmens der Gesellschaft gewesen sein.
- Das Aufsichtsratsmitglied soll zu der Gesellschaft oder einem Tochterunternehmen der Gesellschaft kein Geschäftsverhältnis in einem für das Aufsichtsratsmitglied bedeutenden Umfang unterhalten oder im letzten Jahr unterhalten haben. Dies gilt auch für Geschäftsverhältnisse mit Unternehmen, an denen das Aufsichtsratsmitglied ein erhebliches wirtschaftliches Interesse hat, jedoch nicht für die Wahrnehmung von Organfunktionen im Konzern. Die Genehmigung einzelner Geschäfte durch den Aufsichtsrat gemäß L-Regel 48 führt nicht automatisch zur Qualifikation als nicht unabhängig.
- Das Aufsichtsratsmitglied soll in den letzten drei Jahren nicht Abschlussprüfer:in der Gesellschaft oder Beteiligte:r oder Angestellte:r der prüfenden Prüfungsgesellschaft gewesen sein.
- Das Aufsichtsratsmitglied soll nicht Vorstandsmitglied in einer anderen Gesellschaft sein, in der ein Vorstandsmitglied der Gesellschaft Aufsichtsratsmitglied ist.
- Das Aufsichtsratsmitglied soll nicht länger als 15 Jahre dem Aufsichtsrat angehören. Dies gilt nicht für Aufsichtsratsmitglieder, die Anteilseigner:innen mit einer unternehmerischen Beteiligung sind oder die Interessen einer solchen Anteilseigner:in vertreten.
- Das Aufsichtsratsmitglied soll kein enger Familienangehöriger (direkte Nachkommen, Ehegatt:innen, Lebensgefährt:innen, Eltern, Onkeln, Tanten, Geschwister, Nichten, Neffen) eines Vorstandsmitglieds oder von Personen sein, die sich in einer in den vorstehenden Punkten beschriebenen Position befinden.

Die Mitglieder des Aufsichtsrats bekennen sich zu den Kriterien der Unabhängigkeit gemäß C-Regel 53. Für nicht unabhängig erklären sich der Vorsitzende des Aufsichtsrats aufgrund seiner Verwandtschaftsbeziehung zum Vorstandsvorsitzenden der Gesellschaft und Fred Duswald sowie Viktoria Kickinger aufgrund der Dauer ihrer Zugehörigkeit zum Aufsichtsrat. Die Grundsätze der guten Unternehmensführung sind jedoch durch die hohe fachliche Kompetenz dieser Mitglieder nicht beeinträchtigt.

Aufgrund den in der 25. Ordentlichen Hauptversammlung durchgeführten Wahlen in den Aufsichtsrat waren im Geschäftsjahr 2025 hingegen die Kriterien der C-Regel 54 erfüllt, da mit den Herren Günther Apfalter und Bernhard Matzner mindestens zwei unabhängige Mitglieder bestellt waren, die zudem nicht Anteilseigner der Gesellschaft mit einer Beteiligung von mehr als 10% sind.

ZUSTIMMUNGSPFLICHTIGES GESCHÄFTE DES AUFSICHTSRATS

Die POLYTEC Holding AG hatte am 9. Dezember den Verkauf ihrer operativen Geschäftstätigkeit im Vereinigten Königreich an die britische WHS-Group bekannt gegeben. Ziel dieser Transaktion war die konsequente Weiterentwicklung und Stärkung der strategischen Ausrichtung der POLYTEC Group. Im Rahmen der Vereinbarung wurden sowohl der laufende operative Geschäftsbetrieb als auch die für den Betrieb notwendigen Sachanlagen an den Käufer übertragen. Die Grundstücke und Gebäude blieben im Eigentum der POLYTEC Group und werden seit dem 1. Jänner 2026 an den Käufer vermietet. Die Transaktion führt zu einer deutlichen Reduktion der Nettofinanzverbindlichkeiten. Im Zeitraum von Januar bis Dezember 2025 erzielte die POLYTEC CAR STYLING UK Ltd. einen Teileumsatz von EUR 53,9 Mio. Insgesamt waren 330 Mitarbeiter:innen einschließlich Leihpersonal in Großbritannien beschäftigt, welche im Zuge der Transaktion von der WHS-Group übernommen wurden.

Der Verkauf erfolgte im Wesentlichen aufgrund hoher Überkapazitäten am Markt sowie einer unsicheren zukünftigen Marktentwicklung des Bereichs Painted Exterior. Bereits im Juli 2025 hatte der Vorstand der POLYTEC Holding AG mit Zustimmung des Aufsichtsrates vom 07. Juli 2025 beschlossen, das Werk Weierbach in Deutschland bis Ende April 2026 zu schließen. Der Verkauf des operativen Geschäfts im Vereinigten Königreich ist Teil einer fortlaufenden Anpassung des Produktportfolios der POLYTEC Group. Dem Abschluss der für die Transaktion notwendigen Vereinbarungen hatte der Aufsichtsrat bereits in seiner außerordentlichen Sitzung vom

28. November 2025 unter der Voraussetzung der Einhaltung bestimmter Konditionen und Rahmenbedingungen zugestimmt.

Im Geschäftsjahr 2025 wurden von Mitgliedern des Aufsichtsrats keine zustimmungspflichtigen Geschäfte gemäß L-Regel 48 abgeschlossen. Die Vermietung des Standorts Hörsching von der HUEMER- an die POLYTEC Group sowie die Verpachtung einer Photovoltaikanlage auf dem Dach des Werkes in Hörsching durch die HI Solar GmbH, beides dem Vorsitzenden des Aufsichtsrats nahestehende Unternehmen, wurden und werden zu marktüblichen Bedingungen in Anspruch genommen.

Die Gesellschaft hat im Geschäftsjahr 2025 im Übrigen kein wesentliches Geschäft mit nahestehenden Unternehmen oder Personen gemäß § 95a AktG abgeschlossen.

AUSSCHÜSSE DES AUFSICHTSRATS

Der Aufsichtsrat der POLYTEC Holding AG hat entsprechend dem Aktiengesetz einen Prüfungsausschuss eingerichtet, der die gesetzesmäßigen Aufsichts- und Kontrollfunktionen im Unternehmen wahrnimmt. Diesem müssen zumindest zwei Mitglieder angehören. Der zum 16. Dezember 2024 ausgeschiedene ehemalige Vorsitzende des Prüfungsausschusses, Reinhard Schwendtbauer, verfügte über entsprechende Kenntnisse und praktische Erfahrung im Finanz- und Rechnungswesen und in der Berichterstattung (Finanzexperte), aber auch das Ausschussmitglied Fred Duswald kann entsprechende Expertise vorweisen. Die Neubesetzung des Vorsitzenden des Prüfungsausschusses erfolgte sohin nach den am 10. Juni 2025 in der 25. Ordentlichen Hauptversammlung durchgeführten Wahlen in den Aufsichtsrat in der konstituierenden Sitzung vom gleichen Tag mit der Wahl von Herrn Bernhard Matzner zum Vorsitzenden des Prüfungsausschusses.

Neben der Prüfung des Rechnungslegungsprozesses sowie des Prozesses der Abschluss- und Konzernabschlussprüfung, des Ergebnisverwendungsvorschlags sowie der Planungen der Abschlussprüfung überwachte der Prüfungsausschuss insbesondere die Wirksamkeit des

internen Kontroll- und Risikomanagementsystems. Daneben wurde über strategische Schwerpunkte der Prüfungstätigkeit und die Arbeitsweise des Ausschusses angesichts neuer gesetzlicher Anforderungen beraten. Letztendlich oblag dem Ausschuss die Prüfung des Corporate-Governance-Berichts und der Berichterstattung in Bezug auf das österreichische Nachhaltigkeits- und Diversitätsverbesserungsgesetz.

Während des Geschäftsjahres 2025 trat der Prüfungsausschuss zweimal zusammen, wobei in diesen Sitzungen jeweils die (Konzern-)Abschlussprüferin anwesend war. Insgesamt wurden im Berichtszeitraum vier ordentliche und eine außerordentliche Aufsichtsratssitzung abgehalten.

Bei der Gesellschaft ist neben dem verpflichtenden Prüfungsausschuss ein Nominierungsausschuss eingerichtet, der auch die Aufgaben des Vergütungsausschusses wahrnimmt. Der Nominierungsausschuss ist insbesondere zuständig für die Aushandlung, den Inhalt, den Abschluss, die Umsetzung und allenfalls die Beendigung von Anstellungsverträgen mit Vorstandsmitgliedern und beachtet dabei die einschlägigen Regeln des Österreichischen Corporate Governance Kodex. Er erstellt jährlich den Entwurf des Vergütungsberichts für Vorstandsmitglieder und überprüft zumindest in jedem vierten Geschäftsjahr die Vergütungspolitik der Gesellschaft. Kein Aufsichtsratsmitglied war bei mehr als der Hälfte der Sitzungen abwesend. Kein Mitglied des Ausschusses erfüllt die Kriterien für die Unabhängigkeit gemäß C-Regel 53.

Die Funktionszuständigkeiten der Aufsichtsratsmitglieder in den jeweiligen Ausschüssen während des Geschäftsjahres 2025 sind in folgender Aufstellung dargestellt:

ZUSAMMENSETZUNG DER AUSSCHÜSSE 2025

Ausschuss	Vorsitzender	Mitglieder
Prüfungsausschuss	Bernhard Matzner*	Viktoria Kickingner, Fred Duswald
Nominierungsausschuss	Friedrich Huemer	Viktoria Kickingner, Fred Duswald

* mit Wirkung ab dem 10. Juni 2025

3. SONSTIGE ANGABEN

VERGÜTUNG VON AUFSICHTSRAT UND VORSTAND

Aufsichtsrat und Vorstand haben durch das Inkrafttreten des Aktienrechts-Änderungsgesetzes 2019 im Geschäftsjahr 2020 eine neue Vergütungspolitik aufgestellt, die in der 20. Ordentlichen Hauptversammlung am 7. August 2020 mit der notwendigen Mehrheit beschlossen wurde. Die Vergütungspolitik ist der Hauptversammlung gemäß § 78b Abs. 1 i. V. m. § 98a AktG zumindest in jedem vierten Geschäftsjahr zur Abstimmung vorzulegen. Die im Geschäftsjahr 2023 überarbeitete Vergütungspolitik wurde in der 24. Ordentlichen Hauptversammlung am 21. Juni 2024 zur Abstimmung vorgelegt und mit der erforderlichen Mehrheit beschlossen.

Die Berichterstattung über die Vergütung von Vorstand und Aufsichtsrat im Geschäftsjahr 2025 erfolgt im Rahmen des gemäß § 78c und § 98a AktG zu erstellenden Vergütungsberichts. Der Vergütungsbericht wird in der 26. Ordentlichen Hauptversammlung der POLYTEC Holding AG zur Beschlussfassung vorgelegt und im Anschluss auf der Website des Unternehmens www.polytec-group.com im Bereich Investor Relations abrufbar sein.

VERHALTENSKODEX UND COMPLIANCE

Rechtmäßiges und hohen ethischen Standards entsprechendes Verhalten ist für die POLYTEC GROUP selbstverständlich. Compliance bedeutet dabei mehr als die Umsetzung geltender Regeln und Richtlinien – Compliance ist eine Frage der Unternehmenskultur. Die Übernahme von Verantwortung und das Handeln nach ethischen Grundsätzen wurden daher unmissverständlich in die Unternehmenswerte bzw. das Leitbild der POLYTEC GROUP aufgenommen und im Verhaltenskodex festgehalten; dieser wurde im Geschäftsjahr 2024 überarbeitet und kann auf der Website des Unternehmens abgerufen werden.

Die POLYTEC Holding AG hat als börsennotierte Aktiengesellschaft weiters alle Bestimmungen zur Einhaltung der kapitalmarktrechtlichen Vorgaben zu erfüllen. Zur Vermeidung von Insidergeschäften werden Beschäftigte und sonstige für die POLYTEC Holding AG tätige Personen laufend über das Verbot des Missbrauchs von Insiderinformationen unterrichtet, interne Richtlinien für die Informationsweitergabe im Unternehmen erlassen, deren Einhaltung überwacht und geeignete organisatorische Maßnahmen zur Verhinderung einer missbräuchlichen Verwendung oder Weitergabe von Insiderinformationen getroffen. Die damit verbundenen Aufgaben stellen einen

wesentlichen Teil der Compliance-Organisation des Unternehmens dar. Die Mitglieder des Aufsichtsrats und des Vorstands wurden während des Berichtsjahres regelmäßig sowie umfassend über die Compliance-Maßnahmen des Unternehmens informiert.

Zusätzlich zu den Inhalten der kapitalmarktrechtlichen Compliance werden in der POLYTEC GROUP auch regelmäßig Schulungen insbesondere zu den Themen Datenschutz, Antikorruption und Kartellrecht über das unternehmensinterne Lernmanagementsystem durchgeführt. Die Beschäftigten werden dabei einerseits für datenschutz-, wettbewerbs- und kartellrechtlich relevante Sachverhalte und andererseits für den richtigen Umgang mit Daten, Geschenken und Einladungen sensibilisiert. Ziel ist es, Beschäftigte und Gesellschaft vor Gesetzesverstößen zu schützen und praxisnahe Unterstützung bei der Anwendung der einschlägigen Vorschriften anzubieten. Im Berichtszeitraum wurden keine wesentlichen Compliance-Verstöße festgestellt.

DIVERSITÄT UND FRAUENFÖRDERUNG

Die POLYTEC GROUP ist mit rund 3.500 Mitarbeiter:innen auf vier Kontinenten präsent. Aufgrund dieser Internationalität sind Diversität, Respekt, Chancengleichheit und Integration von Menschen aus unterschiedlichen Kulturen integrale Bestandteile der Unternehmenskultur. Jegliche Benachteiligung von Menschen, etwa aufgrund von Herkunft, Geschlecht, Hautfarbe, Alter, Religion, sexueller Orientierung oder Behinderung, wird strikt abgelehnt. Die Mitarbeiter:innen der POLYTEC Group werden regelmäßig auf diese Vorgaben im Rahmen des Verhaltenskodex geschult.

Bei der Besetzung vakanter Stellen stehen Leistungsorientierung, Kenntnisse und Fertigkeiten, Chancengleichheit und Gleichbehandlung im Mittelpunkt. Die Auswahl neuer Teammitglieder erfolgt primär im Hinblick auf die bestmögliche Qualifikation und Erfahrung, die die Kandidat:in in die POLYTEC GROUP einbringen kann.

Bei der Wahl von Aufsichtsratsmitgliedern hat die Hauptversammlung auf Anforderungen im Hinblick auf die fachliche und persönliche Qualifikation sowie die fachlich ausgewogene Zusammensetzung des Aufsichtsrats zu achten. Weiters müssen Aspekte der Diversität im Hinblick auf die Vertretung aller Geschlechter, die Altersstruktur und die Internationalität angemessen berücksichtigt werden. Neu gewählte Aufsichtsratsmitglieder haben sich angemessen über Aufbau und Aktivitäten des Unternehmens

sowie über die Aufgaben und Verantwortlichkeiten von Aufsichtsräten zu informieren.

Seit mehr als 19 Jahren ist eine Frau Mitglied des Aufsichtsrats der POLYTEC Holding AG. Während des Geschäftsjahres 2025 war mit Wirkung ab der 25. Ordentlichen Hauptversammlung im Aufsichtsrat sohin eine von fünf Positionen durch eine Frau besetzt, dies entsprach einem Anteil von 20% (bzw. bis zum Tag der Hauptversammlung am 9. Juni 2025 einem Anteil von 25%). Die L-Regel 52 wird erfüllt, da der Aufsichtsrat der POLYTEC Holding AG aktuell aus nicht mehr als fünf Personen besteht.

Im Geschäftsjahr 2025 war im Vorstand der POLYTEC Holding AG keine Frau vertreten.

In der POLYTEC Holding AG lag der Frauenanteil am 31. Dezember 2025 bei 53% (Vorjahr: 52,5%). In den Gesellschaften der POLYTEC GROUP waren zum Bilanzstichtag 31. Dezember 2025 14,4% (Vorjahr: 14,5%) weibliche Führungskräfte mit dauerhafter Personalverantwortung beschäftigt. Am 31. Dezember 2025 lag der Frauenanteil der in der POLYTEC GROUP beschäftigten Personen (exklusive Leihpersonal) bei 25,2% (Vorjahr: 25,5%).

Hörsching, am 31. März 2026

Der Vorstand der POLYTEC Holding AG

Dipl.-Ing. (FH) Markus Huemer, MBA
Vorstandsvorsitzender – CEO

Ing. Mag. (FH) Martin Resch, M.A.
Mitglied des Vorstands – COO

Markus Mühlböck
Mitglied des Vorstands – CFO

BSCHLUSSPRÜFER

Die KPMG Austria GmbH Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsgesellschaft, Linz, wurde vom Aufsichtsrat als Abschlussprüferin und Konzernabschlussprüferin der POLYTEC Holding AG für das Geschäftsjahr 2025 vorgeschlagen. Der gestellte Antrag wurde von der 25. Ordentlichen Hauptversammlung am 10. Juni 2025 mit der erforderlichen Mehrheit angenommen. Die Aufwendungen für die Prüfungsleistungen beliefen sich im Jahr 2025 auf TEUR 272 (Vorjahr: TEUR 373). Die Untergliederung in die einzelnen Tätigkeitsbereiche ist im Anhang des Konzernabschlusses dargestellt.

VERÄNDERUNGEN NACH DEM ABSCHLUSSSTICHTAG

Zwischen dem Abschlussstichtag und der Aufstellung des Corporate Governance-Berichts kam es zu folgenden berichtspflichtigen Sachverhalten:

Am 26. Jänner 2026 wurde der Standort in Schoten, Belgien, in Form eines Share Deals durch Veräußerung der belgischen Tochtergesellschaften POLYTEC Car Styling Schoten NV und POLYTEC Estates Belgium NV an die niederländische ACERO Gruppe verkauft.

BERICHT DES AUFSICHTSRATS

DER POLYTEC HOLDING AG FÜR DAS GESCHÄFTSJAHR 2025

Sehr geehrte Aktionärinnen und Aktionäre,

Der Aufsichtsrat der POLYTEC Holding AG hat im Berichtsjahr die ihm nach Gesetz, Satzung und Geschäftsordnung obliegenden Aufgaben wahrgenommen, war in den grundlegenden Entscheidungen frühzeitig involviert und hat den Vorstand beratend begleitet. Der Vorstand der POLYTEC Holding AG hat den Aufsichtsrat und dessen Ausschüsse im abgelaufenen Geschäftsjahr regelmäßig im Rahmen der laufenden Berichterstattung an den Vorsitzenden des Aufsichtsrats sowie in allen Sitzungen anhand ausführlicher Berichte über die Geschäfts- und Finanzlage, den Gang der Geschäfte und die Lage der Gesellschaft einschließlich ihrer Konzernunternehmen unterrichtet. Einzelne Bereiche wurden vertiefend in den vom Aufsichtsrat eingerichteten Ausschüssen behandelt, die wieder dem Gesamtaufsichtsrat über ihre Tätigkeiten berichtet hatten. Der Aufsichtsrat war damit stets in der Lage, die Geschäftsführung des Unternehmens fundiert zu überprüfen und den Vorstand bei grundsätzlichen Entscheidungen zu unterstützen. Der Aufsichtsrat hat die ihm nach Gesetz und Satzung obliegenden Aufgaben unter Beachtung des Österreichischen Corporate Governance Kodex in der für das Berichtsjahr geltenden Fassung wahrgenommen.

Der Aufsichtsrat kam im Berichtsjahr zu insgesamt vier ordentlichen und einer außerordentlichen Sitzung zusammen.

ERFÜLLUNG DER AUFGABEN

Neben den laufenden Themen aus der Überwachung des Vorstands und der Entwicklung des Unternehmens insgesamt befasste sich der Aufsichtsrat im Geschäftsjahr 2025 schwerpunktmäßig mit der Entwicklung der Painted Exterior-Werke, mit Maßnahmen zur adäquaten Anpassung der Konzern- und Werksstrukturen an den anhaltend rückläufigen Automobilmarkt einschließlich Diversifizierung des Produktportfolios, den Vorbereitungen zur Schließung des deutschen Werks in Idar-Oberstein sowie dem Verkauf des operativen Geschäftsbetriebes in UK an einen lokalen Mitbewerber. Auch die verstärkt unsichere Rechtslage zur Zukunft von Verbrennern und E-Mobilität (Stichwort „Verbrenneraus“) mit einem sich daraus ergebenden deutlich volatilen Abrufverhalten der Kunden und Rechtsunsicherheit in den Bereichen Investitionen und Kosten

standen unverändert im Fokus der Berichterstattung des Vorstands. Zentrale Sitzungsinhalte waren weiters Kreditrefinanzierungen zu attraktiveren Konditionen, das Projekt Smart-Factory, die Vertiefung von Maßnahmen und Konzepten im Rahmen der ESG-Gesetzgebung, die Konstituierung des Aufsichtsrats mit den neuen Mitgliedern Günther Apfalter und Bernhard Matzner sowie das Ausscheiden von Peter Bernscher aus dem Vorstand der Gesellschaft.

ÖSTERREICHISCHER CORPORATE GOVERNANCE KODEX

Die gemäß des Österreichischen Corporate Governance Kodex (ÖCGK) eingerichteten Ausschüsse (Prüfungs- und Nominierungsausschuss) traten im Geschäftsjahr 2025 entsprechend den Erfordernissen zusammen. Gegenstand der Sitzungen waren im Wesentlichen erforderliche Zustimmungen zu genehmigungspflichtigen Geschäftsvorfällen, Veränderungen in Vorstand und Aufsichtsrat sowie obligatorische Beschlussfassungen. Der Aufsichtsrat der POLYTEC Holding AG bestand Anfang 2025 aus vier Kapitalvertreter:innen; er erhöhte sich aufgrund des Ausscheidens von Manfred Trauth sowie der Wahl von Günther Apfalter und Bernhard Matzner im zweiten Quartal des Geschäftsjahres 2025 auf insgesamt fünf Mitglieder.

Der Aufsichtsrat bekennt sich zur Einhaltung des ÖCGK. Drei der Mitglieder des zum 31. Dezember 2025 bestellten Aufsichtsrats sind nach den Definitionen des ÖCGK nicht unabhängig. Bis auf zwei Abweichungen, die im konsolidierten Corporate Governance-Bericht dargestellt sind, werden alle C-Regeln des ÖCGK eingehalten.

VERGÜTUNGSPOLITIK UND -BERICHT

Aufsichtsrat und Vorstand haben gemäß § 78a Abs. 1 i. V. m. § 98a AktG die Grundsätze für die Vergütung der Mitglieder des Vorstands und Aufsichtsrats aufgestellt („Vergütungspolitik“) und erstmalig der 20. Ordentlichen Hauptversammlung am 7. August 2020 zur Beschlussfassung vorgelegt. Die in der Aufsichtsratssitzung am 11. April 2024 beschlossene, überarbeitete Vergütungspolitik wurde der 24. Ordentlichen Hauptversammlung am 21. Juni 2024 gemäß § 78b Abs 1 i. V. m. § 78d Abs 1 AktG zur Abstimmung vorgelegt und mit der notwendigen

Mehrheit beschlossen. In der 25. Ordentlichen Hauptversammlung am 10. Juni 2025 erfolgte mit einer Mehrheit von 91,95% die Verabschiedung des Vergütungsberichts für das Geschäftsjahr 2024.

JAHRESABSCHLUSS UND KONZERNABSCHLUSS

Die zum Abschlussprüfer für das Geschäftsjahr 2025 bestellte KPMG Austria GmbH Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsgesellschaft, Linz, hat den Jahresabschluss samt Lagebericht, den Konzernabschluss samt Konzernlagebericht der POLYTEC Holding AG inklusive des konsolidierten nichtfinanziellen Berichts und den konsolidierten Corporate-Governance-Bericht für das Geschäftsjahr 2025 geprüft. Aufgrund der im Geschäftsjahr 2025 nicht mehr erfolgten Umsetzung der EU-CSR in Form des NaBeG in nationales Recht erfolgte keine freiwillige Prüfung der Nachhaltigkeitserklärung. Diese wurde gemäß § 267a UGB entsprechend den Anforderungen des Nachhaltigkeits- und Diversitätsverbesserungsgesetzes (NaDiVeG) umgesetzt. Die Nachhaltigkeitserklärung wurde in weiterer Vorbereitung auf die Berichtspflicht gemäß der Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) – unverändert und freiwillig entsprechend der geltenden European Sustainability Reporting Standards (ESRS) erstellt.

Der Abschlussprüfer hat dem Einzelabschluss und dem Konzernabschluss 2025 der POLYTEC Holding AG jeweils einen uneingeschränkten Bestätigungsvermerk erteilt. Auf Basis dieser Prüfung wurde neben der Erläuterung der besonders wichtigen Prüfungssachverhalte unter anderem bestätigt, dass der Jahres- und der Konzernabschluss den gesetzlichen Vorschriften entsprechen und ein möglichst getreues Bild der Vermögens- und Finanzlage zum 31. Dezember 2025 sowie der Ertragslage für das an diesem Stichtag endende Geschäftsjahr vermitteln. Entsprechend der Beurteilung des Abschlussprüfers wurde der Jahresabschluss in Übereinstimmung mit den österreichischen unternehmensrechtlichen Vorschriften bzw. der Konzernabschluss in Übereinstimmung mit den International Financial Reporting Standards, wie sie in der EU anzuwenden sind (IFRS), und den zusätzlichen Anforderungen nach § 245a UGB erstellt.

Der Prüfungsausschuss des Aufsichtsrats hat sich in seiner Sitzung vom 23. April 2026 mit dem Jahresabschluss samt Lagebericht, dem Konzernabschluss samt Konzernlagebericht inklusive der nichtfinanziellen Erklärung und den Prüfberichten des Abschlussprüfers eingehend befasst und die Ergebnisse der Abschlussprüfung mit dem Abschlussprüfer erörtert. Aufgrund der eigenen Prüfung hat sich der Prüfungsausschuss den Prüfungsergebnissen des

Abschlussprüfers angeschlossen. Der Prüfungsausschuss des Aufsichtsrats hat dem Aufsichtsrat gemäß § 92 AktG über das Ergebnis der Abschlussprüfung und die Auswirkungen auf die Finanzberichterstattung sowie über die Zusatzberichterstattung des Abschlussprüfers gemäß Art. 11 der Verordnung (EU) Nr. 537/2014 (Abschlussprüfungsverordnung) berichtet. Dieser hat den Jahresabschluss samt Lagebericht und den Konzernabschluss samt Konzernlagebericht inklusive des konsolidierten nichtfinanziellen Berichts zustimmend zur Kenntnis genommen und schließt sich dem Ergebnis der Abschluss- und Konzernabschlussprüfung an. Der Aufsichtsrat billigt den Jahresabschluss 2025, der damit gemäß § 96 Abs. 4 Aktiengesetz festgestellt ist.

Der Aufsichtsrat folgt der Empfehlung des Prüfungsausschusses und schlägt der Hauptversammlung vor, die KPMG Austria GmbH Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsgesellschaft, für das Geschäftsjahr 2026 zum Abschlussprüfer zu bestellen.

Der Aufsichtsrat schließt sich dem Vorschlag des Vorstands an, für das Geschäftsjahr 2025 eine Dividende in Höhe von EUR 0,20 je bezugsberechtigter Aktie auszuschütten.

Im Namen des gesamten Aufsichtsrats darf ich mich beim Vorstand sowie allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der POLYTEC GROUP für ihre erbrachten Leistungen und ihren unermüdlichen Einsatz bedanken. Den Aktionär:innen und Kund:innen der POLYTEC GROUP danke ich für das entgegengebrachte Vertrauen.

Hörsching, im März 2026

Friedrich Huemer
Vorsitzender des Aufsichtsrats

KONZERNLAGEBERICHT

GESCHÄFTSVERLAUF UND WIRTSCHAFTLICHE LAGE

1. ENTWICKLUNG DER AUTOMOBILBRANCHE 2025

ZULASSUNGEN NEUER PKW IN DEN WESENTLICHEN INTERNATIONALEN MÄRKTEN

in Stück	2025	Anteil	2024	Anteil	Veränderung	2023
China	23.864.000	44,7%	22.840.600	44,2%	4,5%	21.706.300
USA	16.233.400	30,4%	15.851.100	30,7%	2,4%	15.509.900
Europa (EU, EFTA und UK)	13.271.270	24,9%	12.962.714	25,1%	2,4%	12.847.929
Summe der drei Hauptmärkte	53.368.670	100%	51.654.414	100%	3,3%	50.064.129
Weitere ausgewählte Länder						
Indien	4.489.700		4.274.800		5,0%	4.101.700
Japan	3.836.400		3.725.200		3,0%	3.992.700
Brasilien	2.552.200		2.487.500		2,6%	2.180.200
Mexiko	1.600.200		1.541.600		3,8%	1.360.100

Die internationalen Automobilmärkte entwickelten sich im Jahr 2025 positiv. Ein kräftiges Plus bei den PKW-Neuzulassungen konnten die Schwellenmärkte in Indien und Mexiko vorweisen. China war mit knapp 24 Mio. neu registrierten PKW auch im Berichtsjahr mit Abstand der bedeutendste Automarkt. Trotz rückläufiger Registrierzahlen im letzten Quartal 2025, die eine Folge von ausgelaufenen Förderprogrammen waren, konnte das Land im Gesamtjahr ein Wachstum von 4,5% vorzeigen.

In Europa (EU, EFTA und UK) belief sich das Wachstum auf 2,4%, dieselbe Steigerung war auch bei Verkäufen von Light Vehicles (PKW und Light Duty) in den USA zu sehen. In absoluten Zahlen wurden dort 16,2 Mio. Fahrzeuge neu zugelassen und überstiegen somit den europäischen Markt um 3 Mio. Stück. Die fünf größten europäischen Einzelmärkte entwickelten sich 2025 unterschiedlich. Während in Frankreich und Italien die Zulassungen rückläufig waren, verzeichneten Spanien und die Sonstigen Länder in Europa ein deutliches Plus, Deutschland moderat positiv.

ZULASSUNGEN NEUER PKW IN EUROPA (EU, EFTA UND UK)

in Stück	2025	Anteil	2024	Anteil	Veränderung	2023
Deutschland	2.857.591	21,5%	2.817.331	21,7%	1,4%	2.844.609
Vereinigtes Königreich	2.020.523	15,2%	1.952.778	15,1%	3,5%	1.903.054
Frankreich	1.632.152	12,3%	1.718.416	13,3%	-5,0%	1.774.722
Italien	1.524.843	11,5%	1.558.071	12,0%	-2,1%	1.567.151
Spanien	1.148.650	8,7%	1.016.963	7,8%	12,9%	949.362
Sonstige Länder in Europa	4.087.511	30,8%	3.899.155	30,1%	4,8%	3.809.031
EUROPA (EU, EFTA und UK)	13.271.270	100%	12.962.714	100%	2,4%	12.847.929

ZULASSUNGEN NEUER PKW IN EUROPA (EU, EFTA UND UK) – NACH ANTRIEBSTECHNIK

in Stück	2025	Anteil	2024	Anteil	Veränderung	2023
Benzinbetriebene PKW	3.467.041	26,1%	4.273.880	33,0%	-18,9%	4.583.544
Dieseltbetriebene PKW	1.026.354	7,7%	1.349.899	10,4%	-24,0%	1.531.765
Hybrid-elektrisch betriebene PKW (HEV)	4.566.850	34,4%	4.064.368	31,4%	12,4%	3.401.288
Batteriebetriebene PKW (BEV)	2.585.187	19,5%	1.992.803	15,4%	29,7%	2.018.885
Plug-in-hybride PKW (PHEV)	1.272.901	9,6%	954.420	7,3%	33,4%	990.749
PKW mit sonstigen Antriebstechniken	352.937	2,7%	327.344	2,5%	7,8%	321.698
EUROPA (EU, EFTA und UK)	13.271.270	100%	12.962.714	100%	2,4%	12.847.929

PKW mit Benzin- und Dieselerbrennungsmotor weiter stark rückläufig

In Europa (EU, EFTA und UK) machte der gemeinsame Anteil von neu registrierten benzin- und dieseltbetriebenen PKW bereits weniger als jener von hybrid-elektrischen PKW aus. Die Neuzulassungen der Fahrzeuge mit anderen Antriebstechniken nahmen im Vergleich zum Vorjahr über alle Typen hinweg um 19,6% zu, deren Anteil stieg von 56,6% auf 66,1%. Gegenüber dem Vorjahr konnte BEV und PHEV weiter an Beliebtheit gewinnen und verzeichneten jeweils ein sehr deutliches Wachstum um rund 30%.

ZULASSUNGEN NEUER NUTZFAHRZEUGE IN EUROPA (EU, EFTA UND UK)

in Stück	2025	Anteil	2024	Anteil	Veränderung	2023
Leichte Nutzfahrzeuge <3,5 t	1.823.407	81,2%	1.999.916	82,0%	-8,8%	1.872.519
Mittelschwere Nutzfahrzeuge >3,5 t bis <16 t	73.494	3,3%	74.854	3,1%	-1,8%	70.282
Schwere Nutzfahrzeuge >16 t	297.746	13,3%	317.729	13,0%	-6,3%	344.907
Mittelschwere und schwere Busse >3,5 t	49.695	2,2%	46.019	1,9%	8,0%	39.953
EUROPA (EU, EFTA und UK)	2.244.342	100%	2.438.518	100%	-8,0%	2.327.661

Schwache europäische Wirtschaftslage spiegelt sich bei Nutzfahrzeugregistrierungen

2025 ging der Absatz von Nutzfahrzeugen in Europa (EU, EFTA und UK) insgesamt um 8,0% auf gut 2,2 Mio. Einheiten zurück. Lediglich bei den Zulassungen von Bussen konnte ein Anstieg verzeichnet werden. Sowohl bei den schweren LKW über 16 t als auch bei den leichten Nutzfahrzeugen bis 3,5 t entwickelten sich die Neuregistrierungen konjunkturbedingt deutlich negativ.

Quellen: Verband der Deutschen Automobilindustrie (VDA), Association des Constructeurs Européens d'Automobiles (ACEA)

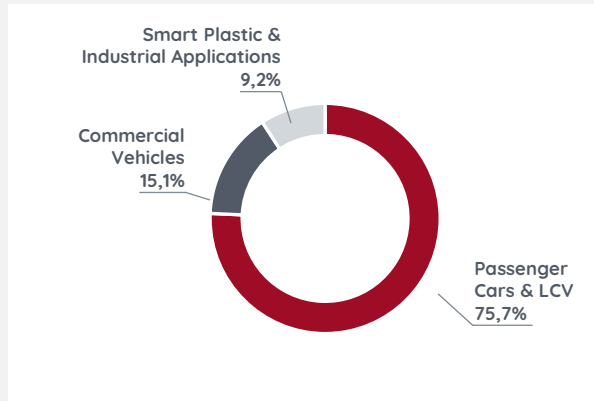
2. GESCHÄFTS- ENTWICKLUNG UND LAGE DES KONZERNS

UMSATZ

Der Konzernumsatz der POLYTEC GROUP betrug im Geschäftsjahr 2025 EUR 666,8 Mio. und lag damit um 1,6% bzw. EUR 11,0 Mio. unter dem Vorjahr (EUR 677,8 Mio.).

UMSATZ NACH MARKTBEREICHEN

in EUR Mio.	2025	Anteil	2024	2023
Passenger Cars & Light Commercial Vehicles	505,0	75,7%	494,5	470,6
Commercial Vehicles	100,5	15,1%	92,3	109,5
Smart Plastic & Industrial Applications	61,3	9,2%	91,0	55,9
POLYTEC GROUP	666,8	100%	677,8	636,0



Im Marktbereich Passenger Cars & Light Commercial Vehicles, dem mit 75,7% (Vorjahr: 73,0%) umsatzstärksten Bereich der POLYTEC GROUP, wurde im Geschäftsjahr 2025 ein Umsatz in Höhe von EUR 505,0 Mio. erzielt und lag um 2,1% bzw. EUR 10,5 Mio. über dem Vergleichswert des Vorjahres (EUR 494,5 Mio.).

Der Umsatz im Marktbereich Commercial Vehicles verbesserte sich im Vergleich zum Geschäftsjahr 2024 um 8,9% bzw. EUR 8,2 Mio. auf EUR 100,5 Mio. Der Anteil dieses Marktbereichs am Konzerngesamtumsatz erhöhte sich um 1,5 Prozentpunkte von 13,6% auf 15,1%.

Die Umsätze im Marktbereich Smart Plastic & Industrial Applications gingen im Geschäftsjahr 2025 im Vergleich zum hohen Vorjahresniveau um rund ein Drittel bzw. EUR 29,7 Mio. von EUR 91,0 Mio. auf EUR 61,3 Mio. zurück. Ab dem zweiten Quartal 2025 waren bei einem wesentlichen Kunden deutliche Umsatzrückgänge zu verzeichnen. Der Anteil dieses Marktbereichs am Konzernumsatz der POLYTEC GROUP ging im Vergleich zum Vorjahreszeitraum um 4,2 Prozentpunkte auf 9,2% zurück. Mittelfristig soll dieser Bereich durch zusätzliche Aufträge mit vergleichbaren Logistikprodukten und neuen Kunden auf 30% des Gesamtumsatzes ausgebaut werden.

UMSATZ NACH KATEGORIEN

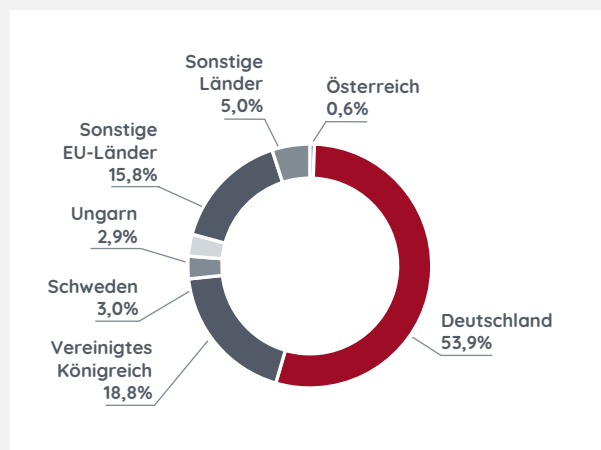
in EUR Mio.	2025	Anteil	2024	2023
Teile- und sonstiger Umsatz	588,0	88,2%	602,7	550,8
Werkzeug- und Entwicklungsumsatz	78,8	11,8%	75,1	85,2
POLYTEC GROUP	666,8	100%	677,8	636,0

Bei den Umsätzen im Serienbereich verzeichnete die POLYTEC GROUP im Vergleich zum Vorjahr einen Rückgang um 2,4% bzw. EUR 14,7 Mio. auf EUR 588,0 Mio. (Vorjahr: EUR 602,7 Mio.).

Im Unterschied dazu erhöhten sich die Werkzeug- und Entwicklungsumsätze im Jahr 2025 im Vergleich zum Vorjahr um 4,9% bzw. EUR 3,7 Mio. auf EUR 78,8 Mio. Diese Umsatzkategorie unterliegt zyklischen Schwankungen.

UMSATZ NACH REGIONEN

in EUR Mio.	2025	Anteil	2024	2023
Österreich	3,9	0,6%	4,5	3,1
Deutschland	359,3	53,9%	412,9	343,0
Vereinigtes Königreich	125,3	18,8%	65,9	78,3
Schweden	19,8	3,0%	20,2	21,6
Ungarn	19,7	2,9%	26,0	27,8
Sonstige EU-Länder	105,6	15,8%	110,1	122,2
Sonstige Länder	33,2	5,0%	38,2	39,9
POLYTEC GROUP	666,8	100%	677,8	636,0



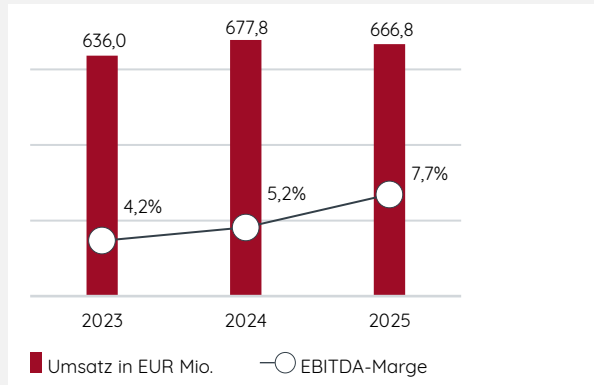
Die Gliederung der Umsätze nach Regionen wird auf Basis des Standorts der Kunden ermittelt. Deutschland ist seit jeher die umsatzstärkste Region der POLYTEC GROUP, wo im Jahr 2025 – trotz des Umsatzrückganges – mehr als die Hälfte des Gesamtumsatzes erzielt wurde. Die Umsatzerlöse im Vereinigten Königreich sind um EUR 59,4 Mio. gestiegen. Der signifikante Anstieg resultiert einerseits aus einem Neuprojekt, das für einen englischen Kunden im POLYTEC-Werk in der Slowakei anlief, andererseits gesteigerten Werkzeug- und Entwicklungsumsätzen sowie höheren Teileumsätzen im Serienbereich.

ERTRAGSENTWICKLUNG

KENNZAHLEN ZUR ERTRAGSLAGE

	Einheit	2025	Veränderung	2024	2023
Umsatz	EUR Mio.	666,8	-1,6%	677,8	636,0
EBITDA	EUR Mio.	51,4	45,7%	35,3	26,6
EBITDA-Marge (EBITDA/Umsatz)	%	7,7%	2,5%-Pkt.	5,2%	4,2%
EBIT	EUR Mio.	19,8	473,0%	3,5	-6,7
EBIT-Marge (EBIT/Umsatz)	%	3,0%	2,5%-Pkt.	0,5%	-1,1%
Ergebnis nach Steuern	EUR Mio.	10,2	239,1%	-7,3	-14,1
Durchschnittliches Capital Employed	EUR Mio.	253,0	-12,2%	288,1	312,5
ROCE vor Steuern (EBIT/Durchschnittliches Capital Employed)	%	7,8%	6,6%-Pkt.	1,2%	-2,2%
Ergebnis je Aktie	EUR	0,46	239,4%	-0,33	-0,64
Dividende je Aktie (Vorschlag an die Hauptversammlung)	EUR	0,20	N/A	0,00	0,00

ENTWICKLUNG UMSATZ UND EBITDA-MARGE



MATERIALAUFWAND

Der Materialaufwand der POLYTEC GROUP betrug im Geschäftsjahr 2025 insgesamt EUR 341,2 Mio. und ging im Vergleich zum Vorjahr um 3,2% bzw. EUR 11,4 Mio. zurück. Die Materialquote (Materialaufwand/Umsatzerlöse) lag bei 51,2% und war damit im Vergleich zum Vorjahr (52,0%) um 0,8 Prozentpunkte gesunken.

PERSONALAUFWAND

Der Personalaufwand der POLYTEC GROUP reduzierte sich im Geschäftsjahr 2025 um 4,6% bzw. EUR 10,5 Mio. von EUR 231,4 Mio. auf EUR 220,9 Mio. Im Zusammenhang mit der geplanten Schließung des Werkes Weierbach, Deutschland und weiteren Personalreduktionen sind negative Einmaleffekte in der Höhe von EUR 3,3 Mio. enthalten. Darüber hinaus wurde ein positiver Effekt aus der Rückstellungsauflösung einer Pensionsverpflichtung in der Höhe von rund EUR 2,6 Mio. wirksam. Die Personalquote (Personalaufwand/Umsatzerlöse) ging von 34,1% auf 33,1% zurück.

EBITDA

Das EBITDA der POLYTEC GROUP verbesserte sich im Geschäftsjahr 2025 um 45,7% bzw. EUR 16,1 Mio. von EUR 35,3 Mio. auf EUR 51,4 Mio. Die EBITDA-Marge stieg im Vergleich zur Vorjahresperiode um 2,5 Prozentpunkte von 5,2% auf 7,7%.

ABSCHREIBUNGEN

Die Abschreibungen in Höhe von EUR 31,6 Mio. lagen auf dem Vorjahresniveau (EUR 31,8 Mio.).

EBIT

Das operative Ergebnis vor Zinsen und Steuern (EBIT) der POLYTEC GROUP betrug im gesamten Geschäftsjahr 2025 EUR 19,8 Mio. und lag damit mit EUR 16,3 Mio. über dem Vorjahreswert in Höhe von EUR 3,5 Mio. Die EBIT-Marge stieg im Vergleich zum Vorjahr um 2,5 Prozentpunkte von 0,5% auf 3,0%.

FINANZ- UND KONZERNERGEBNIS

Das Finanzergebnis der POLYTEC GROUP betrug EUR -8,0 Mio. (Vorjahr: EUR -12,4 Mio.). Das Ergebnis nach Steuern drehte sich sehr deutlich ins Positive und belief sich auf EUR 10,2 Mio. (Vorjahr: EUR -7,3 Mio.). Das Ergebnis je Aktie betrug EUR 0,46 (Vorjahr: EUR -0,33). Vorstand und Aufsichtsrat der POLYTEC Holding AG werden daher der Hauptversammlung vorschlagen, für das Geschäftsjahr 2025 eine Dividende in Höhe von EUR 0,20 je bezugsberechtigter Aktie auszuschütten.

VERMÖGENS- UND FINANZLAGE

INVESTITIONEN

in EUR Mio.	2025	Veränderung	2024	2023
Investitionen in das Anlagevermögen	29,1	15,3%	25,2	22,4

Die Investitionen in das Anlagevermögen erhöhten sich im Jahr 2025 im Vergleich zum Vorjahr um 15,3% bzw. EUR 3,9 Mio. auf EUR 29,1 Mio. und lagen damit leicht unter dem Niveau der Abschreibungen in Höhe von EUR 31,6 Mio.

KENNZAHLEN ZUR VERMÖGENS- UND FINANZLAGE

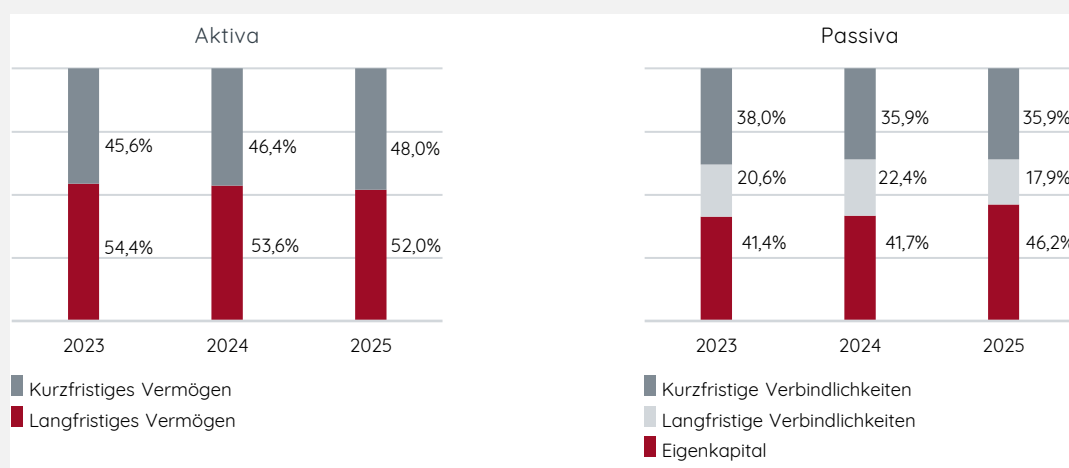
in EUR Mio.	31.12. 2025	Veränderung	31.12. 2024	31.12. 2023
Eigenkapital	219,8	3,8%	211,7	220,5
Eigenkapitalquote (Eigenkapital/Bilanzsumme) in %	46,2%	4,5-Pkt.	41,7%	41,4%
Bilanzsumme	476,0	-6,2%	507,5	533,0
Nettoumlaufvermögen (Net Working Capital) ¹⁾	11,1	-51,9%	23,0	64,0
Nettoumlaufvermögen/Umsatz in %	1,7%	-1,7-Pkt.	3,4%	10,1%

¹⁾ Nettoumlaufvermögen = kurzfristige nichtfinanzielle Vermögenswerte minus kurzfristige nichtfinanzielle Verbindlichkeiten

Die Bilanzsumme des Konzerns betrug zum 31. Dezember 2025 EUR 476,0 Mio. und reduzierte sich im Vergleich zum Vorjahresbilanzstichtag um EUR 31,5 Mio. bzw. 6,2%. Die Eigenkapitalquote betrug zum Bilanzstichtag 2025 46,2% und lag damit um 4,5 Prozentpunkte über jener des Vorjahresbilanzstichtages. Sie weist seit vielen Jahren ein solides Niveau auf.

Das Net Working Capital reduzierte sich im Vergleich zum Bilanzstichtag 2024 um EUR 11,9 Mio. bzw. 51,9% auf EUR 11,1 Mio. Dies ist vorwiegend auf die Reduktion der Vorräte, der Liefer- und sonstigen Forderungen im Zusammenhang mit dem Verkauf des operativen Geschäfts im Vereinigten Königreich sowie niedrigerer Vertragsvermögenswerte aus Kundenverträge zurückzuführen.

BILANZSTRUKTUR DER POLYTEC GROUP



	Einheit	31.12.2025	Veränderung	31.12.2024	31.12.2023
Nettofinanzverbindlichkeiten (+)/-vermögen (-)	EUR Mio.	17,6	-58,5%	42,4	79,5
Nettofinanzverbindlichkeiten (+)/-vermögen (-)/EBITDA	Jahre	0,34	-71,7%	1,20	2,98
Gearing (Nettofinanzverbindlichkeiten (+)/-vermögen (-)/ Eigenkapital)	-	0,08	-60,0%	0,20	0,36

Die Nettofinanzverbindlichkeiten reduzierten sich gegenüber dem Bilanzstichtag 2024 um 58,5% bzw. EUR 24,8 Mio. auf EUR 17,6 Mio.

Die Kennzahl der fiktiven Schuldentilgungsdauer verkürzte sich deutlich von rund 1,2 Jahre auf vier Monate. Die Gearing-Ratio (Verschuldungsgrad) ging von 0,20 zum Bilanzstichtag 2024 auf 0,08 per 31. Dezember 2025 zurück.

CASH-FLOW

in EUR Mio.	2025	2024	2023
Cash-Flow aus dem operativen Bereich	51,7	68,3	33,4
Cash-Flow aus der Investitionstätigkeit	-10,1	0,6	-21,1
Cash-Flow aus der Finanzierungstätigkeit	-40,4	-52,7	-17,7
Veränderung der Zahlungsmittel	1,1	16,2	-5,3
Endbestand der Zahlungsmittel	66,9	66,0	49,6

Der Cash-Flow aus dem operativen Bereich betrug im Jahr 2025 EUR 51,7 Mio. (Vorjahr: EUR 68,3 Mio.).

Der Cash-Flow aus der Investitionstätigkeit lag im Jahr 2025 bei EUR -10,1 Mio. (Vorjahr: EUR 0,6 Mio.).

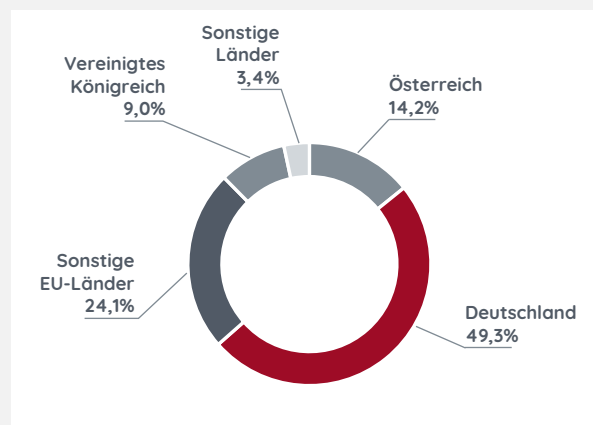
Der Cash-Flow aus der Finanzierungstätigkeit lag bei EUR -40,4 Mio. (Vorjahr: EUR -52,7 Mio.).

Die POLYTEC GROUP verfügte zum Bilanzstichtag 31. Dezember 2025 über Zahlungsmittel in Höhe von EUR 66,9 Mio. (Vorjahr: EUR 66,0 Mio.).

BESCHÄFTIGTE

Die durchschnittliche Anzahl der Beschäftigten (inklusive Leihpersonal, in Vollzeitäquivalenten – FTE) der POLYTEC GROUP und ihre geografische Verteilung in den letzten drei Jahren stellen sich wie folgt dar:

in FTE	2025	Anteil	2024	2023
Österreich	506	14,2%	519	496
Deutschland	1.759	49,3%	1.972	2.015
Sonstige EU-Länder	859	24,1%	884	938
Vereinigtes Königreich	320	9,0%	375	306
Sonstige Länder	121	3,4%	127	129
POLYTEC GROUP	3.565	100%	3.877	3.884
Umsatz je Arbeitskraft in TEUR	187,0		174,8	163,7



Der durchschnittliche Personalstand des Konzerns (inklusive Leihpersonal) lag mit 3.565 Personen (FTE – Vollzeitäquivalente) 8,1% unter dem Vorjahresdurchschnitt (3.877 FTE). Der durchschnittliche Anteil an Leiharbeitskräften betrug 8,4% (Vorjahr: 11,4%). Der Umsatz je Arbeitskraft (inklusive Leihpersonal) stieg von TEUR 174,8 auf TEUR 187,0.

Zum Bilanzstichtag 31. Dezember 2025 waren in der POLYTEC GROUP 3.059 Personen (inklusive Leihpersonal) beschäftigt. Der Stand an Beschäftigten lag damit um 16,8% bzw. 619 unter dem Vorjahresstichtag (3.678 Beschäftigte). Die Beschäftigtenzahlen wurden in allen Regionen gekürzt. Die deutliche Reduktion ist überwiegend auf die Veräußerung des operativen Geschäfts im Vereinigten Königreich im Dezember 2025 zurückzuführen, wo im Vergleich zum Vorjahresstichtag 399 FTE abgegeben wurden. In Deutschland wurden 168 FTE reduziert.

3. BERICHT ÜBER DIE VORAUSSICHTLICHE ENTWICKLUNG UND DIE RISIKEN DES KONZERNES

AUSBLICK AUF DIE ENTWICKLUNG IN DER AUTOMOBILBRANCHE

Europäische Fahrzeugproduktion weiter mit negativer Entwicklung

Auch für 2026 erwarten Experten eine rückläufige Entwicklung der europäischen Automobilproduktion. Im Vergleich zum Vorjahr könnte die Produktion heuer um 1,9% auf rund 15,2 Mio. Einheiten zurückgehen. Ein zentraler Fokus liegt auf dem Kapazitätsausbau chinesischer Automobilhersteller innerhalb Europas. Insbesondere der Produktionsstart der BYD-Fertigungsstätten in Ungarn und der Türkei könnte einen strategischen Wendepunkt markieren.

Geopolitik belastet Automobilbranche

Trotz einer graduellen Sentimentserholung bleibt das Marktumfeld im Jahr 2026 durch eine schwache Preissetzungsmacht und Leistbarkeitsbedenken geprägt. Vor diesem Hintergrund gilt es auch die Effektivität der Zollmitigationsmaßnahmen abzuwägen, während Kosteneffizienz und technologische Transformation weiterhin im Fokus stehen. Als zentrale Risikofaktoren für 2026 werden die geopolitische Instabilität und Fragilität der Lieferketten insbesondere bei Halbleitern und Seltenen Erden gesehen. Analysten prognostizieren den EBITDA-Margentiefpunkt für europäische OEMs im Laufe des ersten Halbjahres 2026, gefolgt von einer Stabilisierung auf niedrigem Niveau.

Das gedämpfte Industrie- und Konsumentenvertrauen gepaart mit einer erhöhten Sparquote belasten die Nachfrageseite weiterhin. Zwar lässt sich damit kein unmittelbarer konjunktureller Aufschwung für die Automobilindustrie ableiten, die Branchenstimmung hat sich seit dem Tiefpunkt im Q1 2025 dennoch graduell erholt und dem langfristigen Durchschnitt angenähert. Vor diesem Hintergrund konnten die monatlichen EU-Absatzzahlen zuletzt wieder an den 10 Jahres-Median anschließen. Angesichts der erwarteten wirtschaftlichen Rahmenbedingungen und anhaltender Leistbarkeitsbedenken ist jedoch auf keinem der drei größten Automärkte weltweit mit einer wesentlichen Dynamik zu rechnen.

Quellen: S&P Global, Raiffeisen Research

AUSBLICK AUF DIE ERGEBNIS-ENTWICKLUNG DES KONZERNES

Stabile Ertragslage trotz niedrigerem Umsatz

Das Management der POLYTEC Holding AG geht für das Geschäftsjahr 2026 aus heutiger Sicht von einem geplanten Konzernumsatz in der Größenordnung von EUR 560 Mio. bis EUR 590 Mio. aus. Der im Vergleich zum Vorjahr niedrigere Gesamtumsatz der POLYTEC GROUP ist mit dem Verkauf des operativen Geschäfts im Vereinigten Königreich zum 31.12.2025 sowie der Schließung des Werkes in Weierbach zum 30.04.2026 begründet.

Bezüglich der Margenentwicklung rechnet das Unternehmen, trotz des niedrigeren Gesamtumsatzes, mit einer stabilen oder leicht verbesserten Ertragslage und strebt für das Geschäftsjahr 2026 eine EBIT-Marge von rund 3% an. Mittelfristig erwartet sich das Management durch den Ausbau im Non-Automotive-Bereich eine positive Auswirkung auf die Ertragslage. Gemäß der Dividendenpolitik und dem jeweiligen Erreichen eines entsprechenden Ergebnisses nach Steuern, beabsichtigt das Unternehmen künftig wieder jährlich eine Dividende auszuschütten.

Um die zukünftige wirtschaftliche Performance der POLYTEC GROUP weiter zu optimieren, wurde das Produktions- und Leistungsportfolio in den vergangenen Jahren kritisch analysiert und die strategische Ausrichtung adaptiert. Die Kapazitäten wurden angepasst, Werke geschlossen oder verkauft und die Organisation verschlankt sowie die Zahl der Beschäftigten deutlich reduziert. Im Non-Automotive-Bereich kann die POLYTEC GROUP auf langjährige Erfahrung bei Logistiksystemen verweisen und sieht hier noch erhebliches Marktpotential. Der globale Trend zu nachhaltigen Transportlösungen eröffnet neue Wachstumsfelder im Bereich kreislauffähiger Mehrwegkonzepte, an denen der Konzern bereits mit Nachdruck arbeitet. Mittelfristig will das Unternehmen rund 30% des Konzernumsatzes außerhalb des Automotive-Bereichs mit innovativen Kunststoffanwendungen erzielen. Bei den Umsatzerlösen im Automotive-Bereich geht die POLYTEC GROUP, vor dem Hintergrund geopolitischer Risiken, am europäischen Automotive-Markt bestehenden Produktionsüberkapazitäten und verschärftem Verdrängungswettbewerb, für das Jahr 2026 lediglich von einem geringen organischen Wachstum aus. Gestützt werden diese Unternehmensziele durch eine solide Bilanz mit einer Eigenkapitalquote von über 40%, geringen Nettofinanzverbindlichkeiten sowie einem hohen Vertrauen der Finanzierungspartner. Das Management der POLYTEC Holding AG blickt zuversichtlich in die Zukunft, weist jedoch darauf hin, dass das Erreichen dieses Ausblicks diversen Unsicherheiten unterliegt.

4. RISIKOBERICHT- ERSTATTUNG UND FINANZINSTRUMENTE

Die POLYTEC GROUP ist im Rahmen ihrer Geschäftstätigkeit einer Vielzahl von Risiken ausgesetzt, die untrennbar mit dem unternehmerischen Handeln verbunden sind. Risikomanagement ist für POLYTEC ein integraler Bestandteil ihrer Strategie und aller Geschäftsprozesse.

Die Automobilindustrie sah sich auch im Jahr 2025 mit tiefgreifenden Herausforderungen und Veränderungen konfrontiert. Neue geopolitische und ökonomische Unsicherheiten, wie die unübersichtliche US-Zollpolitik, haben die Weltwirtschaft verunsichert und können auch weiterhin Belastungen darstellen.

Europäische Premiummarken verzeichneten in der Volksrepublik China, dem größten Einzelmarkt der Welt, Umsatzeinbußen und auch Auto-Exporte in die USA sind durch die US-Zollpolitik erschwert. Auf dem europäischen Kontinent besteht Verdrängungswettbewerb. Fahrzeuganbieter von außerhalb der EU, aus dem asiatischen Raum, insbesondere aus China, können ihre E-Autos trotz bestehender Importzölle zu attraktiven Preisen anbieten. Chinesische PKW- und auch Nutzfahrzeug-Marken errichten aktuell Produktionsstandorte in Europa oder beabsichtigen dies zu tun.

Die in den letzten Jahrzehnten in Europa aufgebauten Produktionskapazitäten, vorrangig für Fahrzeuge mit Verbrennungsmotoren, stellen sowohl OEMs als auch Zulieferunternehmen nun vor wirtschaftliche Herausforderungen. Die von den OEMs teilweise abhängigen Zulieferer sind aufgrund ihrer schwächeren Resilienz den negativen Auswirkungen stärker ausgesetzt. Seit Jahren wird von Werksschließungen, Personalkürzungen, Firmenübernahmen und Insolvenzen in der Automobil-Industrie berichtet.

Der langjährige Wandel Richtung Elektro-Mobilität bedarf bei OEMs und Zulieferbetrieben enormer Investitionen. Diese zu finanzieren ist angesichts des Verdrängungsmarktes und der allgemein schwachen wirtschaftlichen Lage, trotz der stabilen Leitzinssätze, schwierig. Die von mehreren Regierungen in früheren Jahren aus budgetären Gründen eingestellten Fördergelder oder Steueranreize für den Umstieg auf E-Autos, hatten zu einer Verlangsamung bei den Neuzulassungen geführt. Mittlerweile haben diverse Länder, etwa Deutschland, Frankreich, Italien und

Polen, Kaufprämien oder Steuerbefreiungen wieder eingeführt. Auch die OEMs bieten finanzielle Vorteile beim Autokauf, um das Konsumverhalten zu verbessern.

Die geopolitischen Risiken haben sich im Laufe des Jahres 2025, neben dem bereits vier Jahre dauernden Krieg in der Ukraine, intensiviert. Im ersten Quartal 2026 eskalierte die ohnedies bereits fragile Lage im Nahen Osten durch die massiven Angriffe auf den Iran und den Libanon. Die Meeresstraße von Hormus, wo rund 20 Prozent des internationalen Öl-Verkehrs passieren muss, stellt ein umkämpftes logistisches Nadelöhr da. Aufgrund des Risikos von Versorgungseinschränkungen stiegen die Ölpreise an den Rohstoffmärkten unmittelbar. Wie sich die Preise entwickeln werden und welche mittelfristigen Auswirkungen diese auf die Inflation und die globale Wirtschaftsentwicklung haben werden, ist aktuell nicht abschätzbar. Ebenso weiter unklar sind die globalen Folgen aufgrund der Wirtschafts-, Territorial- und Militärpolitik der USA.

Die Entwicklung bezüglich Künstliche Intelligenz zeigt eine unheimliche Dynamik. Der Kapazitätsaufbau von Rechenzentren wird einen enormen Bedarf an Energie und Halbleitertechnik verursachen. Probleme bei der künftigen Verfügbarkeit von elektronischen Bauteilen könnten auftreten, da KI-Kunden eine höhere Lieferpriorität eingeräumt wird und andere Sektoren benachteiligt werden könnten. Dies könnte die Lieferketten negativ beeinflussen.

Aktuell kann nicht umfassend abgeschätzt werden, wie stark der Einfluss der genannten Risiken und Ungewissheiten künftig auf die Umsatz- und Ertragsentwicklung der POLYTEC GROUP sein wird und ob etwaige weitere Risiken und Unsicherheiten die Umsatz- und Ertragsentwicklung beeinträchtigen werden. Das Management verfolgt die Entwicklungen jedenfalls mit großer Aufmerksamkeit und hat zahlreiche Maßnahmen eingeleitet, um die finanziellen Auswirkungen auf die POLYTEC GROUP so gering wie möglich zu halten.

Bezüglich der detaillierten Risikoberichterstattung wird zur Vermeidung von textlichen Redundanzen auf die Ausführungen unter Punkt G. 2. des Konzernanhangs verwiesen.

5. BERICHT ÜBER FORSCHUNG UND ENTWICKLUNG

Die POLYTEC GROUP wendete im Geschäftsjahr 2025 rund TEUR 789 für Forschungs- und Entwicklungstätigkeiten auf (Vorjahr: TEUR 575).

Die Entwicklung neuer Produkte und Anwendungen primär für die Automotive-Industrie zählt zu den Kernkompetenzen der POLYTEC GROUP. Sie ist als strategische Säule tief im Unternehmen verwurzelt und hat in den vergangenen Jahrzehnten maßgeblich zum Erfolg des Konzerns beigetragen. Bei den umfangreichen und arbeitsintensiven Neu- und Weiterentwicklungen richtet sich der Fokus stets auf die Anforderungen sowohl der langjährigen Kunden als auch auf die Entwicklung neuer Anwendungen für neu akquirierte Kunden außerhalb der Automobil-Industrie.

Die POLYTEC GROUP strebt danach, ihre Kunden frühzeitig und proaktiv mit innovativen Anwendungen und Technologiekombinationen sowie kompletten Produkt- und Fertigungskonzepten zu überzeugen und damit auch die Wettbewerbsfähigkeit der Gruppe zu stärken. Dabei denkt das Unternehmen nicht in Technologien, sondern in Lösungen, und überzeugt bereits im Engineering mit einer beeindruckenden Wertschöpfungstiefe – von der Materialherstellung über die Konzeptentwicklung bis hin zur Simulation. Die Ingenieur:innen von POLYTEC entwickeln und projektieren im Konzern auf Basis umfassender Erfahrung und fundierten Fachwissens innovative Lösungen in unterschiedlichsten Bereichen der Kunststofftechnologie.

Die große Vielfalt an Materialien und Verfahren von Spritzguss- über verschiedenste Faserverbund- bis hin zu Polyurethan-Anwendungen, kombiniert mit zeitgemäßem Produktions-Know-how, ermöglicht es der POLYTEC GROUP, maßgeschneiderte Lösungen für ihre Kunden in einem adäquaten Preis-Leistungs-Verhältnis und in bester Qualität zu realisieren. Neben der Integration von immer mehr Funktionen in Kunststoffteile und der laufenden Erweiterung der Möglichkeiten zur Materialsubstitution von metallischen Werkstoffen zählt die Entwicklung neuer Materialien und Verfahren, mit denen Kunststoffteile noch leichter und stabiler gemacht werden können, zu den Kerntätigkeiten der POLYTEC GROUP.

Die Erfahrung, die POLYTEC aus der Produktion von hochkomplexen Bauteilen und Systemen für Fahrzeuge gewinnt, lässt sich auch für den Bereich Smart Plastic & Industrial Applications nutzen. Dabei geht es nicht nur um Entwicklungs-, Material- und Produktions-Know-how, sondern auch um Logistik, Produktkomplexität und Operational Excellence. Das macht die Leistungen von POLYTEC vor allem für jene Kunden interessant, die Produktlösungen mit hohen Oberflächenanforderungen bzw. mit einem hohen Anspruch an Technologie, mehrstufige Prozesse in der Fertigung und komplexe logistische Lösungen suchen. Die POLYTEC GROUP verfügt dafür sowohl über die erforderliche Kompetenz wie auch über die nötigen Ressourcen.

Das Thema Elektro-Mobilität bietet klare Chancen für die POLYTEC GROUP. Die Entwicklungsingenieur:innen des Konzerns haben sich in den vergangenen Jahren insbesondere mit der Frage auseinandergesetzt, welche Bauteile eines Elektrofahrzeugs aus Leichtbaumaterialien gefertigt werden können. Denn angesichts der schweren Batterien für den Antrieb sollten strombetriebene Fahrzeuge überall sonst möglichst wenig Gewicht aufweisen.

Bauteile aus Kunststoff – etwa Fahrzeugunterböden, Batterieboxen oder Akustiklösungen – erfüllen diese Anforderung in vielen Fällen perfekt. Umgekehrt birgt der Trend in Richtung Elektromobilität für POLYTEC auch neue Herausforderungen: Bauteile für Elektrofahrzeuge erfordern teils gänzlich andere Lösungen als jene für Fahrzeuge mit konventionellem Antrieb. Bei Elektrofahrzeugen liegt der Fokus nun nicht mehr auf der Dämmung der Motorgeräusche, sondern auf der Minimierung der Fahrt- und Abrollgeräusche. Konzepte müssen damit neu durchdacht und entwickelt werden.

6. WESENTLICHE MERKMALE DES INTERNEN KONTROLL- UND RISIKOMANAGEMENTSYSTEMS IM HINBLICK AUF DEN RECHNUNGSLEGUNGS-PROZESS

Die Einrichtung eines angemessenen internen Kontroll- und Risikomanagementsystems im Hinblick auf den Rechnungslegungsprozess bzw. die Finanzberichterstattung liegt in der Verantwortung des Vorstands. Durch entsprechende organisatorische Maßnahmen und Kontrollen wird sichergestellt, dass die gesetzliche Vorgabe, nach der die Erfassung in den Büchern und die sonstigen Aufzeichnungen vollständig, richtig, zeitgerecht und geordnet zu erfolgen haben, erfüllt wird.

Der gesamte Prozess von der Beschaffung bis zur Zahlung unterliegt strengen Regeln und konzernweit gültigen Richtlinien, die jegliche damit im Zusammenhang stehende Risiken wie dolose Handlungen oder z. B. „CEO Fraud“-Szenarien vermeiden sollen. Zu diesen Maßnahmen und Regeln zählen u.a. Funktionstrennungen, Unterschriftenordnungen, ausschließlich kollektive und auf wenige Personen beschränkte Zeichnungsermächtigungen für Zahlungen sowie systemunterstützte Prüfungen durch die verwendeten Systemanwendungen.

Das führende Management-Steuerungsinstrument ist das gruppenweit implementierte Planungs- und Berichtssystem. Darin sind insbesondere eine Mittelfristplanung mit dreijährigem Planungshorizont, eine jährliche Budgetplanung und Monatsberichte enthalten. Die von POLYTEC GROUP Financial Services erstellte monatliche Finanzberichterstattung bildet die aktuelle Entwicklung aller Konzerngesellschaften zeitnah ab. Der Inhalt dieser Berichte ist gruppenweit vereinheitlicht und umfasst neben Gewinn- und Verlustrechnung sowie Bilanz die daraus abgeleiteten wesentlichen Kennzahlen sowie eine Abweichungsanalyse.

Durch das standardisierte gruppenweite Finanzberichtsweisen sowie eine interne Ad-hoc-Berichterstattung über unternehmensrelevante Ereignisse wird der Vorstand laufend über alle wichtigen Sachverhalte und Risiken informiert. Der Aufsichtsrat wird in zumindest einer Aufsichtsratssitzung pro Quartal über den laufenden Geschäftsgang, die operative Planung und die mittelfristige Strategie des Konzerns unterrichtet und in besonderen Fällen auch unmittelbar informiert. In den zweimal im Jahr stattfindenden Prüfungsausschusssitzungen wird u. a. auch die Wirksamkeit des internen Kontroll- sowie des Risikomanagementsystems behandelt.

7. ANGABEN ZU KAPITAL-, ANTEILS-, STIMM- UND KONTROLLRECHTEN UND DAMIT VERBUNDENEN VERPFLICHTUNGEN GEMÄSS § 243A UGB

Das Grundkapital der POLYTEC Holding AG betrug zum Bilanzstichtag 31. Dezember 2025 unverändert EUR 22,3 Mio. und war in 22.329.585 Stückaktien zum Nennwert von je EUR 1,00 unterteilt. Weitere Aktiegattungen bestanden nicht. Sämtliche Aktien waren zum Handel im Segment prime market der Wiener Börse zugelassen.

Zum Bilanzstichtag 31. Dezember 2025 hielt ein Aktionär eine Beteiligung von mehr als 10,0% des Grundkapitals der POLYTEC Holding AG: mit 25,61% die MH Beteiligungs GmbH. Darüber hinaus waren dem Vorstand zum Bilanzstichtag keine Aktionär:innen bekannt, die eine Beteiligung am Grundkapital von mehr als 10,0% hielten. Keine Inhaber:innen von Aktien verfügten über besondere Kontrollrechte.

STIMMRECHTSMITTEILUNGEN – AKTIONÄRSSTRUKTUR

Der POLYTEC Holding AG wurde von Aktionär:innen eine Stimmrechtsmitteilung gemäß §130 BörseG 2018 gemeldet, die das Geschäftsjahr 2025 betrafen. In der folgenden Tabelle sind die Stimmrechte der meldepflichtigen juristischen Person nach den Transaktionen dargestellt:

Meldepflichtige Person	Sitz/Staat	Datum	Grund	Stimmrechte absolut	Stimmrechte relativ
LLB Invest Kapitalanlagegesellschaft m.b.H.	Wien/Österreich	21.01.2025	Erwerb	1.116.744	5,00%

Der LLB Invest Kapitalanlagegesellschaft m.b.H. sind indirekt über ihre Fonds Stimmrechte im Ausmaß von 5,00% nach dem BörseG 2018 zuzurechnen.

Änderungen von bedeutenden Beteiligungen, die der POLYTEC Holding AG nach dem Bilanzstichtag 2025 oder nach Redaktionsschluss dieses Berichts bekanntgegeben wurden, sind auf der Website des Unternehmens www.polytec-group.com im Bereich Investor Relations, News, Beteiligungsmeldungen abrufbar.

EIGENGESCHÄFTE VON FÜHRUNGSKRÄFTEN

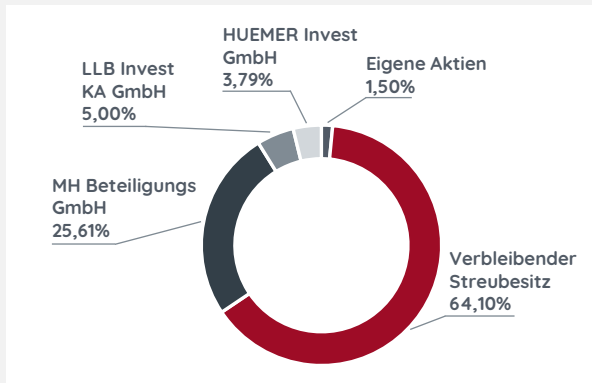
Während des Geschäftsjahres 2025 wurde die POLYTEC Holding AG einmal über Eigengeschäfte von Führungskräften gemäß Artikel 19 MAR informiert und hat zu diesem Ereignis die vorgeschriebene Meldung fristgerecht veröffentlicht. Die Transaktion ist in der folgenden Tabelle dargestellt:

Meldepflichtige Person	Position	Datum	Geschäft	Volumen in Stück	Preis je Aktie in EUR
Markus Mühlböck	Mitglied des Vorstands	02.01.2025	Erwerb	8.000	2,10

Darüber hinaus wurden während des Geschäftsjahres 2025 seitens Personen, die Führungsaufgaben innerhalb der POLYTEC Holding AG wahrnehmen sowie in enger Beziehung zu diesen stehende Personen (natürliche und juristische), keine Meldungen über Eigengeschäfte übermittelt.

Eine Übersicht der Eigengeschäfte von Führungskräften, inklusive jener, die nach dem Bilanzstichtag 2025 oder nach dem Redaktionsschluss dieses Berichts getätigt wurden, ist auf der Website der Wiener Börse www.wienerbörse.at im Bereich Marktdaten, Statistiken, Managers' Transactions abrufbar.

Zum 31. Dezember 2025 stellte sich die Aktionärsstruktur der POLYTEC Holding AG auf Basis der ausgegebenen 22.329.585 Aktien wie folgt dar:



Die aktuelle Zusammensetzung der Aktionärsstruktur ist auf der Website des Unternehmens www.polytec-group.com im Bereich Investor Relations, Aktie abrufbar.

EIGENE AKTIEN

Während des Geschäftsjahres 2025 hat die Gesellschaft keine eigenen Aktien erworben oder verkauft. Die POLYTEC Holding AG hielt somit am Bilanzstichtag 31. Dezember 2025 unverändert 334.041 Stück eigene Aktien bzw. rund 1,5% am Grundkapital. Der Kurswert am Bilanzstichtag betrug rund EUR 1,1 Mio. (Vorjahr: EUR 0,7 Mio.). Der Anschaffungswert dieser Aktien lag bei EUR 1,9 Mio. Die Ermächtigung des Vorstands zum Erwerb eigener Aktien der Gesellschaft, basierend auf dem Beschluss im Rahmen der 25. Ordentlichen Hauptversammlung vom 10. Juni 2025, ist bis zum 9. Dezember 2027 gültig.

GENEHMIGTES KAPITAL

Mit Beschluss der 25. Ordentlichen Hauptversammlung vom 10. Juni 2025 wurde ein genehmigtes Kapital beschlossen. Der Vorstand ist berechtigt, mit Zustimmung des Aufsichtsrats längstens drei Jahre ab Eintragung in das Firmenbuch, also bis zum 31. Juli 2028, das Grundkapital um bis zu Nominale EUR 6.698.875,00 durch Ausgabe neuer Aktien zu einem Mindestausgabebetrag von je EUR 1,00 zu erhöhen. Die Ausgabe der neuen Aktien kann auch unter Ausschluss des Bezugsrechts der Aktionäre erfolgen, wenn das Grundkapital gegen Sacheinlage von Unternehmen, Betrieben, Teilbetrieben oder Anteilen an einer oder mehreren Gesellschaften erhöhen wird.

SONSTIGE ANGABEN

Es existiert keine Entschädigungsvereinbarung zwischen der Gesellschaft und Mitgliedern des Vorstands für den Fall eines Kontrollwechsels. Ebenso gibt es keine Entschädigungsvereinbarungen für die Aufsichtsratsmitglieder und Beschäftigte. Weitere bedeutende Vereinbarungen, auf die ein Kontrollwechsel oder ein öffentliches Übernahmeangebot eine Auswirkung hätten, bestehen nicht. Es bestehen keine Satzungsbestimmungen, die über die gesetzlichen Bestimmungen zur Ernennung von Vorstand oder Aufsichtsrat sowie zur Änderung der Satzung hinausgehende Regelungen enthalten.

Die im Firmenbuch eingetragene Website der POLYTEC Holding AG lautet www.polytec-group.com

Hörsching, am 31. März 2026

Der Vorstand der POLYTEC Holding AG

Dipl.-Ing. (FH) Markus Huemer, MBA
Vorstandsvorsitzender – CEO

Ing. Mag. (FH) Martin Resch, M.A.
Mitglied des Vorstands – COO

Markus Mühlböck
Mitglied des Vorstands – CFO

8. NACHHALTIGKEITSERKLÄRUNG 2025

INHALT

1. ALLGEMEINE INFORMATIONEN	82
ESRS 2 Allgemeine Angaben	82
2. UMWELTINFORMATIONEN	105
Angaben nach Artikel 8 der Verordnung (EU) 2020/852 (Taxonomie-Verordnung)	105
ESRS E1 Klimawandel	112
ESRS E2 Umweltverschmutzung	123
ESRS E4 Biologische Vielfalt und Ökosysteme	123
ESRS E5 Ressourcennutzung und Kreislaufwirtschaft	124
3. SOZIALINFORMATIONEN	131
ESRS S1 Arbeitskräfte des Unternehmens	131
ESRS S2 Arbeitskräfte in der Wertschöpfungskette	142
ESRS S3 Betroffene Gemeinschaften	143
4. GOVERNANCE-INFORMATIONEN	145
ESRS G1 Unternehmensführung	145
ESRS 2 Anlage B	149

1. ALLGEMEINE INFORMATIONEN

ESRS 2 ALLGEMEINE ANGABEN

Grundlagen für die Erstellung

Angabepflicht BP-1 – Allgemeine Grundlagen für die Erstellung der Nachhaltigkeitserklärung

Die vorliegende nichtfinanzielle Erklärung, bezeichnet als „Nachhaltigkeitserklärung“, wurde gemäß § 267a UGB entsprechend den Anforderungen des Nachhaltigkeits- und Diversitätsverbesserungsgesetzes (NaDiVeG) umgesetzt. Darüber hinaus wurde die nichtfinanzielle Erklärung – in Vorbereitung auf die Berichtspflicht gemäß der Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) erneut freiwillig entsprechend der European Sustainability Reporting Standards (ESRS) erstellt.

Die Nachhaltigkeitserklärung ist Teil des Konzernlageberichts des Unternehmens und wurde auf konsolidierter Basis erstellt. Der Konsolidierungskreis entspricht jenem des Abschlusses und umfasst sämtliche 38 vollkonsolidierten Tochtergesellschaften (für Details siehe Kapitel B. 1 Konsolidierungskreis sowie G. 6 Konzernunternehmen im Abschluss). Alle vollkonsolidierten Gesellschaften wurden in die Durchführung der doppelten Wesentlichkeitsanalyse einbezogen. Nicht operative Holding-, Immobilien- und Beteiligungsgesellschaften ohne eigene Mitarbeiter:innen oder operative Tätigkeiten verfügen über keine eigenen Produktions-, Verwaltungs- oder Nutzungsprozesse und weisen daher keinen eigenen Energie-, Ressourcen- oder Emissionsverbrauch auf. Im Rahmen der Wesentlichkeitsanalyse wurden für diese Gesellschaften keine wesentlichen Auswirkungen, Risiken oder Chancen (IRO) im Sinne der ESRS identifiziert. Entsprechend ergeben sich aus diesen Einheiten keine wesentlichen Beiträge zu den berichteten quantitativen Nachhaltigkeitskennzahlen.

Die Nachhaltigkeitserklärung umfasst neben den eigenen Tätigkeiten des Konzerns abhängig vom entsprechenden Nachhaltigkeitsaspekt auch wesentliche vor- und nachgelagerte Elemente der Wertschöpfungskette im Sinne von ESRS 1 Abschnitt 5.1. Die Bewertung erfolgte im Rahmen des Verfahrens zur Erfüllung der Sorgfaltspflicht und der doppelten Wesentlichkeitsanalyse sowie in der Ermittlung der Scope 3 Treibhausgasemissionen (THG-Emissionen). In der vorgelagerten Wertschöpfungskette wurden insbesondere eingekaufte Rohstoffe, Transportdienstleistungen, Energiebezug sowie wesentliche Lieferantenbeziehungen berücksichtigt. In der nachgelagerten Wertschöpfungskette wurden insbesondere Distribution, Produktnutzungsphase sowie End-of-Life-Aspekte analysiert, soweit diese

für identifizierte wesentliche Auswirkungen, Risiken und Chancen relevant sind. Bei der Erstellung der Nachhaltigkeitserklärung wurde von der Möglichkeit, Informationen zu geistigem Eigentum, Know-How oder Innovationsergebnisse nicht offenzulegen kein Gebrauch gemacht.

Die in der POLYTEC GROUP entwickelten Konzepte, Maßnahmen und Ziele konzentrieren sich primär auf die eigenen Kernprozesse und erstreckten sich bisher nur zum Teil – abhängig vom jeweiligen Nachhaltigkeitsaspekt – auf die vor- und nachgelagerte Wertschöpfungskette. Der Schwerpunkt resultiert daraus, dass auf den eigenen Produktionsprozess der größte Einfluss und Handlungsspielraum besteht. Einzelne Aspekte, wie der Fokus auf das Einholen von Primärdaten von Lieferanten hinsichtlich der Emissionsinformationen sowie Maßnahmen zur Erhöhung der Rezyklierbarkeit der erzeugten Produkte zur nachhaltigeren Endverwertung betreffen jedoch bereits heute die vor- und nachgelagerte Wertschöpfungskette und wurden im Berichtsjahr entsprechend vorangetrieben.

Angabepflicht BP-2 – Angaben im Zusammenhang mit konkreten Umständen

Im Rahmen der Treibhausgasberechnung greift POLYTEC teilweise auf Schätzwerte wie etwa Durchschnittsdaten und Annahmen zurück. Konkret betrifft dies die Berechnung der Treibhausgasemissionen aus eingekauften Waren und Dienstleistungen (Scope 3.1), den vor- und nachgelagerten Transport und Verteilung (Scope 3.4 und 3.9) sowie die Nutzung verkaufter Produkte (Scope 3.11).

Im Rahmen der Scope-3-Berechnung wurden mehrere methodische Anpassungen vorgenommen, die die Datenqualität und Genauigkeit weiter verbessert und so zu einer optimierten und belastbareren Emissionsermittlung geführt haben. Für Kategorie 3.1 (eingekaufte Waren und Dienstleistungen) wurden verstärkt Primärdaten für ausgewählte Rohstoffarten und Warengruppen herangezogen, wodurch Schätzungen weiter reduziert werden konnten. Diese Primärdaten wurden von den 30 emissionsrelevantesten Lieferanten eingeholt und für die Berechnung eines durchschnittlichen Emissionsfaktors für vergleichbare Warengruppen genutzt. Darüber hinaus nutzte POLYTEC durchschnittliche Emissionsfaktoren aus anerkannten Datenbanken für die verbleibenden zu berechnenden Positionen.

Bei der Ermittlung der Transportemissionen (Kategorien 3.4 und 3.9) konnten bisherige Annahmen teilweise durch konkrete Angaben – insbesondere zum eingesetzten Transportmittel – ersetzt werden. Dennoch mussten

weiterhin Näherungswerte zur Ermittlung transportbedingter Emissionen verwendet werden, da Informationen zu tatsächlichen Transportgewichten und Verkehrsträgern nur eingeschränkt vorliegen. Da noch keine vollständigen Informationen zu den eingesetzten Verkehrsträgern sowie zum Gewicht der transportierten Güter zur Verfügung stehen, basiert die Berechnung auf Annahmen zur durchschnittlichen Beladung eines LKWs und typischen Transportprofilen.

Die Berechnung der Emissionen aus der Nutzung der verkauften Produkte (Scope 3.11) basiert auf Annahmen zum durchschnittlichen Fahrzeuggewicht von PKWs, LKWs und Nutzfahrzeugen sowie zur durchschnittlichen Lebensdauer in gefahrenen Kilometern. Im Berichtsjahr wurde die Genauigkeit durch eine klare Trennung zwischen Automotive- und Non-Automotive-Produkten erhöht. Zudem erfolgt nun eine detailliertere Differenzierung nach unterschiedlichen Pkw-Typen, wodurch die Emissionsberechnung weiter präzisiert werden konnte. Die Emissionen aus der Nutzungsphase der Non-Automotive-Produkte konnten aufgrund fehlender Informationen derzeit noch nicht ermittelt werden.

Aufgrund der teilweisen Verwendung von Sekundärdaten, Durchschnittswerten und modellbasierten Annahmen wird der Genauigkeitsgrad der entsprechenden Scope-3-Kennzahlen insgesamt als mittel eingestuft. Zur Verbesserung der Datenqualität und der Genauigkeit der Berechnungen arbeitet die POLYTEC GROUP laufend an der Erhebung primärer Daten entlang der Wertschöpfungskette. Dies erfolgt insbesondere durch eine schrittweise verpflichtende Bekanntgabe der notwendigen Informationen durch die beauftragten Lieferanten, eine detailliertere Erfassung der Transportdaten sowie eine Erweiterung der Datengrundlage zur Nutzungsphase der Non-Automotive-Produkte.

Zudem gibt es ein geringgradiges Optimierungspotential hinsichtlich der Daten zur market-based Berechnung der Scope 2 Emissionen (siehe dazu Kapitel E1-6). Für die nicht europäischen Werke konnten keine Primärdaten hinsichtlich lieferantenspezifischer Emissionsfaktoren vom Energieversorger bereitgestellt werden, weshalb auf Durchschnittsdaten zurückgegriffen werden musste. Die Scope 2 Berechnung wird dennoch als genau eingestuft, da für einen wesentlichen Anteil der Werke vollständig Primärdaten vorhanden sind.

Darüber hinaus kann die Menge der Zukaufteile einschließlich ihres biologischen und recycelten Anteils nicht berichtet werden, da hierfür nicht ausreichend Gewichtsinformationen vorliegen und diese Teile sehr divers sind. Aus

diesem Grund würden Schätzungen oder Hochrechnungen diesbezüglich zu keinem validen Ergebnis führen. Eine vergleichbare Problematik zeigt sich hinsichtlich genutzter Hilfsstoffe und deren biologischen und recycelten Anteilen. Darüber hinaus ist die Angabe genutzter Verpackungen aktuell nicht möglich. Konkret fehlen hier Informationen zu den im Geschäftsjahr genutzten Einweg- sowie Mehrwegverpackungen.

Durch die zuvor erwähnten Datenlücken und Unsicherheiten kann die Genauigkeit der berichteten Kennzahl beeinflusst werden. Zudem ist zu erwarten, dass die im Zuge der Maßnahmen zur Verbesserung der Datenerfassung und -berechnung ermittelten Kennzahlen von den Werten vorhergehender Berichtsperioden abweichen.

Die Ergebnisse der Klimarisikoanalyse stützen sich teilweise auf Annahmen sowie auf Szenarioanalysen hinsichtlich zukünftiger klimatischer Entwicklungen und potenzieller regulatorischer und wirtschaftlicher Rahmenbedingungen. Aufgrund der inhärenten Unsicherheiten bei langfristigen Klimaprojektionen und Modellannahmen können die tatsächlichen Auswirkungen von den derzeit ermittelten Ergebnissen abweichen. Änderungen der zugrunde gelegten Annahmen oder eine verbesserte Datenverfügbarkeit können künftig zu Anpassungen der Bewertung klimabezogener Risiken und Chancen führen.

Darüber hinaus hat POLYTEC die Angaben zu Konzepten, Maßnahmen und Zielen in den Bereichen E1, E5 und S1 maßgeblich überarbeitet. In diesem Zuge wurden konkrete Kennzahlen definiert, die zur Verfolgung der Zielerreichung laufend unterjährig überwacht werden. Die Kennzahlen sind in den Zieltabellen je Bereich angeführt (siehe dazu E1-4, E5-3, S1-5).

In der Nachhaltigkeitserklärung der POLYTEC GROUP für das Geschäftsjahr 2024 kam es zu einem wesentlichen Fehler in der Berechnung der Scope 3.1 Emissionen. Aufgrund der Annahme eines falschen Emissionsfaktors in Bezug auf eine wesentliche eingekaufte Ware fiel der im Bericht angegebene Wert für die CO₂-Emissionen aus den eingekauften Waren und Dienstleistungen in Höhe von 542.258 tCO₂e um 187.485 tCO₂e zu hoch aus. Der Fehler wurde für Berichtszwecke korrekt ermittelt und in Kapitel E 1-6 neben dem aktuellen Scope 3.1 Wert der korrigierte Wert für 2024 dargestellt.

Neben der Berichterstattung gemäß den für das Berichtsjahr geltenden European Sustainability Reporting Standards (ESRS) orientiert sich POLYTEC an weiteren Rechtsvorschriften, Standards sowie Rahmen für die

Nachhaltigkeitsberichterstattung. Allem voran den Verpflichtungen des österreichischen Nachhaltigkeits- und Diversitätsverbesserungsgesetzes (NaDiVeG). Zur Ermittlung der Treibhausgasemissionen werden die Vorgaben des GHG-Protocol angewendet und für die Berichterstattung zu ökologischen Aspekten die Anforderungen der EU-Taxonomie berücksichtigt. Zur Analyse klimabezogener Risiken und Chancen wurden international anerkannte Standards und Rahmenwerke herangezogen, die den Empfehlungen der Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) entsprechen.

POLYTEC macht von der Möglichkeit Gebrauch, Informationen mittels Verweis gemäß Abschnitt 9.1 im ESRS 1 aufzunehmen. Die nachstehende Tabelle legt offen, welche Informationen jeweils per Verweis miteinbezogen werden:

Verweisinformationen gemäß Abschnitt 9.1 im ESRS 1

Offenlegungsanforderung	Datenpunkt	Verweis
ESRS 2 GOV-1	GOV-1 21 e)	Corporate Governance Bericht
ESRS 2 GOV-1	GOV-1 22 a) und c)i)	Corporate Governance Bericht
ESRS S1-1	S1-1 21	POLYTEC Grundsatzklärung zu Menschenrechten
ESRS S1-1	S1-1 24 a)-d)	POLYTEC Verhaltenskodex

Im Rahmen der Nachhaltigkeitsberichterstattung macht POLYTEC teilweise Gebrauch vom verabschiedeten delegierten Rechtsakt zur Vereinfachung der ESRS-Berichterstattung. Das Unternehmen verzichtet auf sämtliche quantitative Angaben zu erwarteten finanziellen Effekten. Eine qualitative Darstellung erfolgt im Rahmen von SBM-3. In den Bereichen E4, S1, S2 und S3 werden wesentliche Angaben weiterhin offengelegt. Die themenspezifischen Angaben werden jedoch insgesamt bewusst komprimiert dargestellt. E3 und S4 sind nicht wesentlich und entfallen damit zur Gänze – Erleichterungen sind daher hier nicht relevant.

Governance

Angabepflicht GOV-1 – Die Rolle der Verwaltungs-, Leitungs- und Aufsichtsorgane

Der Vorstand der POLYTEC Holding AG bestand im Geschäftsjahr 2025 aus drei Mitgliedern:

Zuständigkeiten des Vorstands

CEO / Markus Huemer	COO / Martin Resch	CFO / Markus Mühlböck
Unternehmensstrategie, Beteiligungsmanagement, Recht, IT, Corporate Communications, Nachhaltigkeit, Sales, Marketing, Personal	Operations, Program Management, Operations Services, Engineering	Finanzen, Controlling, Treasury, Rechnungswesen, Investor Relations, Einkauf

Der Aufsichtsrat bestand im Geschäftsjahr 2025 aus fünf Mitgliedern: dem Vorsitzenden Friedrich Huemer, dem stellvertretenden Vorsitzenden Günther Apfalter sowie den weiteren Mitgliedern Viktoria Kickinger, Fred Duswald und Bernhard Matzner. Zum 31. Dezember 2025 waren vier Mitglieder männlich und ein Mitglied weiblich. Der Frauenanteil im Aufsichtsrat betrug somit 20%. Der Vorstand bestand ausschließlich – und damit zu 100% – aus männlichen Mitgliedern. Insgesamt ergibt sich in Aufsichtsrat und Vorstand eine Frauenquote von 12,5%.

Der Aufsichtsrat war zum Ende des Berichtsjahres mit fünf Aktionärsvertretern und somit keinem Arbeitnehmervertreter besetzt. Er bestand im Geschäftsjahr 2025 aus zwei unabhängigen sowie drei nicht unabhängigen Mitgliedern. Der Prozentsatz der unabhängigen Gremienmitglieder beträgt damit 40%. Für die Einordnung in unabhängig bzw. nicht unabhängig gelten die Bestimmungen des AktG in Verbindung mit dem österreichischen Corporate Governance Codex. Für Vorstand und Aufsichtsrat bestehen klare Regelungen zur Vermeidung und Offenlegung von Interessenkonflikten. Die entsprechenden Leitlinien und weiterführende Informationen sind im Corporate-Governance-Bericht des Konzernabschlusses zu finden.

Die Mitglieder von Vorstand und Aufsichtsrat verfügen über langjährige Erfahrungen in den Bereichen Finanzwesen, Industrie und Automobilbranche sowie im Compliance- und Risikomanagement. Die Nachhaltigkeitsagenten werden von Frau Aufsichtsrätin Viktoria Kickinger unter Einbindung interner Fachbereiche verantwortet und entsprechend überwacht. Die laufende Berichterstattung erfolgt durch den Vorstand. Zu diesem Zweck wurde im Geschäftsjahr 2024 ein Nachhaltigkeitsboard eingerichtet, das sich aus dem Gesamtvorstand sowie den Direktoren relevanter Fachbereiche zusammensetzt. Dieses Gremium unterstützt den Vorstand durch fachliche Expertise bei der Identifikation, Bewertung und Steuerung wesentlicher Nachhaltigkeitsauswirkungen, -risiken und -chancen und entwickelt entsprechende Konzepte, Maßnahmen und

Ziele in den strategisch wichtigen Kernbereichen. Ergänzend wurde ein regelmäßiges Nachhaltigkeitsreporting zur Nachverfolgung bestimmter KPIs eingerichtet.

Der Vorstandsvorsitzende ist per Geschäftsordnung für die Strategie des Unternehmens sowie sämtliche Nachhaltigkeitsagenden verantwortlich. Da die als wesentlich identifizierten Auswirkungen, Risiken und Chancen verschiedenste Bereiche – darunter Personal, Engineering und Einkauf – betreffen, sind alle drei Vorstände für die Überwachung und Umsetzung damit zusammenhängender Konzepte zuständig. Im Rahmen der Maßnahmen- und Konzeptentwicklung wurden zudem Ziele in Bezug auf wesentliche Nachhaltigkeitsauswirkungen, -risiken und -chancen festgelegt. Die Überwachung der Zielerreichung erfolgt anhand definierter KPIs. Weiterführende Informationen dazu sind in den Angabepflichten E1-4, E5-3 und S1-5 zu finden. Zur Unterstützung der strategischen Steuerung berät sich der Vorstand zumindest vierteljährlich mit dem eingerichteten Nachhaltigkeitsboard über die Umsetzung und Weiterentwicklung der Nachhaltigkeitsstrategie. Auf operativer Ebene wird die Nachhaltigkeitsstrategie durch die Direktor:innen der Bereiche Engineering, Operations Services und Legal & Compliance mit Unterstützung von Expert:innen der Fachbereiche der POLYTEC GROUP weiterentwickelt. Über ESG-Dashboards und die im Rahmen der CSRD erforderlichen Datenpunkte werden die relevanten Daten und Kennzahlen erhoben und in Zusammenarbeit mit Mitarbeiter:innen aus allen Fachbereichen validiert. Die Letztverantwortung für strategische Entscheidungen und die Überwachung nachhaltigkeitsbezogener Themen liegt beim Gesamtvorstand bzw. beim Aufsichtsrat im Rahmen ihrer gesetzlichen Zuständigkeiten.

Der Aufsichtsrat hat zur Wahrnehmung seiner Kontroll- und Überwachungsfunktion einen Prüfungsausschuss eingerichtet, der sich insbesondere mit der Überwachung der Nachhaltigkeitsberichterstattung, der Einhaltung gesetzlicher Anforderungen sowie der Prüfung des Corporate-Governance-Berichts befasst. Der Vorstand berichtet diesem Ausschuss regelmäßig über aktuelle Entwicklungen in der Nachhaltigkeitsregulierung, den Fortschritt laufender Maßnahmen sowie über wesentliche Ergebnisse aus Analysen, insbesondere der doppelten Wesentlichkeit. Zudem werden im Ausschuss neue gesetzliche Anforderungen und deren Auswirkungen auf die Nachhaltigkeitsstrategie und -berichterstattung laufend behandelt. Ergänzend dazu berät und überwacht der Aufsichtsrat den Vorstand bei der Leitung des Unternehmens sowie sämtlichen strategischen Planungen und Vorhaben. Zur Erfüllung der Aufgaben des

Aufsichtsrats wurden verschiedene Ausschüsse eingerichtet, zu den Details wird auf die Angaben im Corporate Governance Kodex verwiesen.

Nachhaltigkeitsbezogene Risiken sind auch integraler Bestandteil des konzernweiten Risikomanagementsystems. Risiken werden entsprechend der Bestimmungen der Risikomanagementrichtlinie sowie basierend auf der doppelten Wesentlichkeits- und Klimarisikoanalyse laufend identifiziert, bewertet und gesteuert. Die Gesamtverantwortung für die angemessene Einbindung dieser Risiken in die Unternehmenssteuerung liegt beim Vorstand. In diesem Zusammenhang wird sichergestellt, dass wesentliche Nachhaltigkeitsrisiken im Einklang mit der Nachhaltigkeitsstrategie adressiert und in strategische sowie operative Entscheidungsprozesse integriert werden. Der Vorstand wird über das Nachhaltigkeitsreporting sowie im Rahmen monatlich stattfindender Business Review Meetings, die aus der ISO 14001 Zertifizierung abgeleitet sind, über wesentliche operative Risiken sowie relevante Nachhaltigkeitskennzahlen – darunter Energieverbrauch, Arbeitssicherheit und weitere CSRD-relevante Daten – informiert. Auf dieser Grundlage ist die regelmäßige Überwachung der Zielerreichung, Bewertung von Fortschritten, Risiken und Chancen sowie Entscheidungen über erforderliche Steuerungsmaßnahmen sichergestellt.

Angabepflicht GOV-2 – Informationen und Nachhaltigkeitsaspekte, mit denen sich die Verwaltungs-, Leitungs- und Aufsichtsorgane des Unternehmens befassen

Zur Weiterentwicklung und Berichterstattung über Nachhaltigkeitsaspekte dient ein zweiwöchentliches Regelkreismeeting mit der Nachhaltigkeitsabteilung sowie relevanten Fachbereichen. Gegenstand der Abstimmungen sind Projekte zu ESG-relevanten Verordnungen und Gesetzen des europäischen Gesetzgebers. Als weiteres wesentliches Gremium dient das 2024 eingerichtete vierteljährliche Nachhaltigkeitsboard, welches den Vorstand, die Geschäftsführung und die Direktoren des Unternehmens einbindet. Es dient der regelmäßigen Abstimmung zu wesentlichen Nachhaltigkeitsthemen sowie der Überwachung, Steuerung und Weiterentwicklung entsprechender Maßnahmen. Im Fokus standen im aktuellen Berichtsjahr die 2024 erstmals erfolgte Nachhaltigkeitsberichterstattung nach CSRD sowie die Berechnung der Scope 3 Emissionen. Weitere Schwerpunkte waren der Aufbau von Konzepten, Maßnahmen und Zielen für die Fokusbereiche E1, E5, S1 und G1 und die damit einhergehende Behandlung der identifizierten Auswirkungen, Risiken und Chancen, die Weiterentwicklung der POLYTEC Nachhaltigkeitsstrategie, die Erfüllung der

gesetzlichen sowie kundenspezifischen ESG-Anforderungen sowie die Aktualisierung der Klimarisiko- und doppelten Wesentlichkeitsanalyse.

Davon unabhängig werden Nachhaltigkeitsagenden anlassbezogen in Vorstandssitzungen und in direkter Abstimmung zwischen den Vorständen behandelt. Zudem erfolgen neben der Berichterstattung im Aufsichtsrat auch separate Abstimmungen mit der für Nachhaltigkeitsthemen beauftragten Aufsichtsrätin.

Durch die Aktualisierung der im Berichtsjahr durchgeführten doppelten Wesentlichkeitsanalyse konnten 26 wesentliche Auswirkungen, 5 Risiken und 3 Chancen ermittelt. Zu den detaillierten Ergebnissen wird auf Kapitel ESRS 2 SBM-3 verwiesen. Im Fokus des Vorstands lagen vorrangig die IROs im eigenen Geschäftsbereich, die entsprechend der doppelten Wesentlichkeitsanalyse ein vergleichsweise hohes Wirkungspotenzial aufweisen:

- Direkte (Scope 1) und indirekte (Scope 2) THG-Emissionen
- Erschöpfung nicht erneuerbarer Ressourcen durch die Nutzung erdölbasierter Rohstoffe
- Ressourcenschonung durch Herstellung von Produkten nach kreislauforientierten Grundsätzen
- Erzeugung von Abfall durch Ausschuss, Schnittreste, Hilfsmittelverbräuche sowie Verpackungen in der Produktion und Verwaltung
- Beitrag zur Energiewende/Mobilitätswende, Dekarbonisierung durch Herstellung von Komponenten für E-Mobilität und Erneuerbare-Energien-Technologien

- Belastende Arbeitszeiten sowie Belastung durch Produktionsprozesse für die Mitarbeiter:innen
- Gesundheitsschäden durch Arbeitsunfälle sowie Gesundheitsgefährdung der Mitarbeiter:innen
- Sicherstellung der Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben durch flexible Arbeitszeiten für Mitarbeiter:innen

Angabepflicht GOV-3 – Einbeziehung der nachhaltigkeitsbezogenen Leistung in Anreizsysteme

Entsprechend der geltenden Vergütungsrichtlinie sind nachhaltigkeitsbezogene Leistungsindikatoren nicht Bestandteil der Vergütungssysteme der Vorstandsmitglieder. Die variable Vergütung des Vorstands basiert ausschließlich auf finanziellen und operativen Leistungskriterien. Nachhaltigkeitsbezogene Zielgrößen oder klimabezogene Leistungsindikatoren, insbesondere THG-Emissionsreduktionsziele gemäß der Angabepflicht E1-4, sind nicht Bestandteil des variablen Vergütungssystems des Vorstands. Der Anteil der Vergütung, der an nachhaltigkeits- oder klimabezogene Zielgrößen geknüpft ist, beträgt daher im Berichtszeitraum 0%.

Angabepflicht GOV-4 – Erklärung zur Sorgfaltspflicht

Die nachfolgende Übersicht nennt die Abschnitte, in denen sich die Kernelemente der Sorgfaltspflichten wiederfinden, und somit die in der POLYTEC GROUP implementierten Prozesse zur Identifikation von tatsächlichen und potenziellen negativen Auswirkungen auf Umwelt und Menschen im Zusammenhang mit Geschäftstätigkeiten des Unternehmens.

Liste der bereitgestellten Informationen über das Verfahren zur Erfüllung der Sorgfaltspflicht

Kernelemente der Sorgfaltspflicht	Seitenverweis/Fundstelle in der Nachhaltigkeitsklärung
a) Einbindung der Sorgfaltspflicht in Governance, Strategie und Geschäftsmodell	ESRS 2 GOV-2: Informationen und Nachhaltigkeitsaspekte, mit denen sich die Verwaltungs-, Leitungs- und Aufsichtsorgane des Unternehmens befassen
	ESRS 2 SBM-3: Wesentliche Auswirkungen, Risiken und Chancen und ihr Zusammenspiel mit Strategie und Geschäftsmodell
	ESRS 2 GOV-2: Informationen und Nachhaltigkeitsaspekte, mit denen sich die Verwaltungs-, Leitungs- und Aufsichtsorgane des Unternehmens befassen
	ESRS 2 SBM-2: Interessen und Standpunkte der Interessenträger
b) Einbindung betroffener Interessenträger in alle wichtigen Schritte der Sorgfaltspflicht	ESRS 2 IRO-1: Beschreibung des Verfahrens zur Ermittlung und Bewertung der wesentlichen Auswirkungen, Risiken und Chancen
	ESRS 2 MDR-P: Konzepte zum Umgang mit wesentlichen Nachhaltigkeitsaspekten
	Themenbezogene ESRS: Berücksichtigung der verschiedenen Phasen und Zwecke der Einbeziehung der Interessenträger während des gesamten Verfahrens zur Erfüllung der Sorgfaltspflicht
	ESRS 2 MDR-P: Konzepte zum Umgang mit wesentlichen Nachhaltigkeitsaspekten
c) Ermittlung und Bewertung negativer Auswirkungen	ESRS 2 IRO-1: Beschreibung des Verfahrens zur Ermittlung und Bewertung der wesentlichen Auswirkungen, Risiken und Chancen
	ESRS 2 SBM-3: Wesentliche Auswirkungen, Risiken und Chancen und ihr Zusammenspiel mit Strategie und Geschäftsmodell
d) Maßnahmen gegen diese negativen Auswirkungen	ESRS 2 MDR-A: Maßnahmen und Mittel in Bezug auf wesentliche Nachhaltigkeitsaspekte
e) Nachverfolgung der Wirksamkeit dieser Bemühungen und Kommunikation	ESRS 2 MDR-M: Kennzahlen in Bezug auf wesentliche Nachhaltigkeitsaspekte
	ESRS 2 MDR-T: Nachverfolgung der Wirksamkeit von Konzepten und Maßnahmen durch Zielvorgaben
	Themenbezogene ESRS: in Bezug auf Kennzahlen und Ziele

Angabepflicht GOV-5 – Risikomanagement und interne Kontrollen der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Die POLYTEC GROUP verfügt über ein unternehmensweites Risikomanagement- und internes Kontrollsystem, dessen Einrichtung und Ausgestaltung in der Verantwortung des Vorstands liegt und das auch die Prozesse zur Erstellung der Nachhaltigkeitsberichterstattung im Einklang mit den Anforderungen der CSRD und ESRS umfasst. Ziel ist es, die Vollständigkeit, Richtigkeit, Konsistenz und Nachvollziehbarkeit aller offengelegten Nachhaltigkeitsinformationen sicherzustellen sowie Risiken im Zusammenhang mit der Berichterstattung frühzeitig zu identifizieren und zu minimieren.

Die Identifikation und Bewertung wesentlicher Nachhaltigkeitsrisiken erfolgt im Rahmen der in der POLYTEC GROUP etablierten Prozesse, insbesondere der doppelten Wesentlichkeitsanalyse sowie themenspezifischer Risikoanalysen, wie etwa Klimarisikoanalysen.

Die daraus resultierenden Anforderungen an Umfang und Inhalt der Nachhaltigkeitsberichterstattung werden in den Prozessen des internen Kontroll- und Risikomanagementsystems berücksichtigt. Im Rahmen des Risikomanagements werden auch spezifische Risiken im Zusammenhang mit der Nachhaltigkeitsberichterstattung identifiziert, bewertet und gesteuert. Diese betreffen insbesondere Risiken unvollständiger oder fehlerhafter Datenerhebung, inkonsistenter Methodenanwendung sowie fehlerhafter Berechnungen. Die Identifikation dieser Risiken erfolgt im Zuge der laufenden Reportingprozesse. Die Bewertung erfolgt anhand der potenziellen Auswirkungen auf die Aussagekraft der berichteten Informationen sowie die Einhaltung regulatorischer Anforderungen

Zur Steuerung dieser Risiken sind mehrstufige interne Kontrollmechanismen implementiert. Dazu zählen insbesondere Freigabe- und Verantwortlichkeitsstrukturen, Plausibilitätsprüfungen, Abweichungsanalysen, systemseitige Validierungen sowie das Vier-Augen-Prinzip bei der Datenerfassung und -freigabe. Ergänzend werden verbindliche methodische Vorgaben, beispielsweise für die Berechnung von Emissionskennzahlen, verbindlich angewendet und regelmäßig überprüft.

Die Verantwortung für die Datenerhebung und Umsetzung der Kontrollen liegt bei den jeweiligen Fachbereichen, während das Corporate Sustainability Team die übergreifende Konsolidierung, Validierung, Qualitätssicherung und Konsistenzprüfung sicherstellt und die Daten für die Berichterstattung aufbereitet. Das Management wird regelmäßig in

den Reportingprozess eingebunden und überwacht die wesentlichen Inhalte der Nachhaltigkeitsberichterstattung.

Zur Unterstützung der Prozesse werden zentrale Datenmanagementsysteme und standardisierte Tools eingesetzt, die eine strukturierte Datenerfassung und -validierung ermöglichen sowie die Datenintegrität im Sinne eines „Single Point of Truth“ sicherstellen. Die Prozesse und Kontrollen zur Nachhaltigkeitsberichterstattung werden kontinuierlich weiterentwickelt, insbesondere durch die Verbesserung der Datenqualität, die Weiterentwicklung von Methoden und Kontrollen sowie durch Schulungen der beteiligten Mitarbeiter:innen.

Strategie

Angabepflicht SBM-1 – Strategie, Geschäftsmodell und Wertschöpfungskette

POLYTEC GROUP ist ein international tätiger Automobilzulieferer mit Schwerpunkt auf der Entwicklung und Produktion hochwertiger Kunststoff- und Leichtbaulösungen, vorwiegend für die Automobil- und Nutzfahrzeugindustrie. Das Unternehmen ist innerhalb der automobilen Wertschöpfungskette überwiegend als Tier-1-Lieferant positioniert, beliefert in ausgewählten Produktbereichen aber auch als Tier-2-Lieferant an Systemintegratoren. Die wichtigsten Kundengruppen der POLYTEC GROUP sind internationale Automobilhersteller (OEMs) sowie Hersteller von Nutzfahrzeugen und landwirtschaftlichen Maschinen. Darüber hinaus beabsichtigt das Unternehmen, als One-Stop-Shop im Bereich Kunststoff weiter zu wachsen und bedient bereits heute ausgewählte Kunden im Bereich Mehrwegboxen sowie Logistikverpackungen.

Das Leistungsportfolio umfasst weiters auch nachgelagerte Prozesse wie Lackierung, Montage sowie Just-in-Time- oder Just-in-Sequence-Lieferungen. Die Wertschöpfung erfolgt in enger Zusammenarbeit mit den Kunden überwiegend projektbasiert. Komponenten werden entwickelt, validiert und insbesondere im Bereich Automotive über mehrjährige Serienlaufzeiten produziert. Innovationsstärke, hohe Qualitätsanforderungen, integrierte Entwicklungsprozesse sowie langfristige Kundenbeziehungen prägen das Geschäftsmodell.

Produktportfolio

Das Portfolio umfasst fünf technologieunabhängige Produktlinien, die kontinuierlich weiterentwickelt werden:

- Smart Plastics & New Mobility: Kunststofflösungen für Transport, Logistik und nachhaltige Mobilität, darunter

Mehrwegtransportverpackungen für die Lebensmittellogistik sowie Plant-Trays und Leichtbaukomponenten für innovative Mobilitätskonzepte.

- Truck, Bus & Agricultural Applications: Robuste Bauteile für Nutzfahrzeuge, darunter Dachlösungen, Motorhauben und Seitenverkleidungen für LKW, Busse und Landmaschinen.
- Painted Exterior & Acoustic Solutions: Entwicklung und Produktion von Exterieur- und Aerodynamikbauteilen sowie Akustiklösungen in Fahrzeugen, inklusive Lackierung und Montage, beispielsweise für Bumper-Systeme.
- Powertrain & Battery Solutions: Hochleistungsfähige Komponenten für den Antriebsstrang, darunter Hybridstreben und Getriebespritzrohre sowie Schutz- und Gehäuselösungen für Hochvoltbatterien in Elektrofahrzeugen mit Fokus auf Kühlung, elektromagnetische Abschirmung und Recyclingfähigkeit.
- Underbody Solutions: Aerodynamische Unterbodenkomponenten zur Effizienzsteigerung, darunter leicht recycelbare Sitzkissenrahmen, Geräuschkapseln und Unterfahrschutz für Elektrofahrzeuge.

Im Berichtszeitraum blieben Produktportfolio, die bedienten Märkte und die Kundengruppen weitgehend stabil, während sich lediglich Bedarf und Absatz einzelner Kundensegmente veränderten. Über 95% der Arbeitnehmer:innen sind im EU-Raum beschäftigt. Darüber hinaus hat POLYTEC Mitarbeiter:innen in China, Südafrika und den USA. Eine detaillierte Aufschlüsselung der Arbeitnehmerzahl nach geografischen Gebieten ist der Angabepflicht zu S1-6 zu entnehmen.

Wertschöpfungskette

Die Wertschöpfungskette von POLYTEC umfasst sowohl vor- als auch nachgelagerte Prozesse sowie den eigenen Kernprozess und basiert auf sechs zentralen Fertigungstechnologien:

- Spritzguss: Verarbeitung von Polypropylen und Polyamiden mit elektrischer Energie. Rohmaterialien stammen überwiegend von europäischen Chemiekonzernen. Die Produkte werden primär für die Automobil- und Nutzfahrzeugindustrie hergestellt.
- Reaction Injection Molding (RIM): Verarbeitung von Polyurethan mittels Isocyanat- und Polyol-Komponenten. POLYTEC nutzt keine akut toxischen Isocyanate mehr. Dieser Prozess wird insbesondere für Akustikbauteile und Fahrzeugkomponenten eingesetzt.
- GMT (glasmattenverstärkte Thermoplaste): Herstellung von Unterbodensystemen mit glasfaserbasierten Werkstoffen. Hohe CO₂-Emissionen entstehen bei der Glasfaserproduktion. GMT wird vor allem in der Automobilindustrie verwendet.

- LFT (langfaserverstärkte Thermoplaste): Verarbeitung von Polypropylen und Glasfasern mit werkseigener Vormischung der Materialien. Rohstoffe stammen teilweise aus Ägypten. LFT kommt primär in strukturellen Bauteilen für Fahrzeuge zum Einsatz.
- SMC (Sheet Moulding Compound): POLYTEC produziert und verarbeitet SMC selbst. Das Material zeichnet sich durch hohe mechanische Stabilität und Hitzebeständigkeit aus. Es wird u.a. in der Landmaschinenindustrie und für Fahrzeugunterböden eingesetzt.
- Lackierung: Ein energieintensiver Prozess mit CO₂-Ausstoß. Lacke auf Polyurethan- oder Epoxidharzbasis werden in mehreren Schichten aufgetragen.

Die erzeugten Produkte von POLYTEC bestehen zum Großteil aus erdölbasierten Kunststoffen sowie Glas- und Kohlefasern. Das Unternehmen bezieht diese Materialien primär von europäischen Chemiekonzernen und Glasfaserproduzenten. In der vorgelagerten Wertschöpfungskette sind die wichtigsten Zulieferer europäische Chemiekonzerne, Glasfaserhersteller und Rohstoffproduzenten. Der Transport erfolgt hauptsächlich per LKW, aber auch über den Seeweg. Die produzierten Bauteile werden in der nachgelagerten Wertschöpfungskette hauptsächlich an europäische Automobil- und Nutzfahrzeughersteller sowie an Non-Automotive-Kunden vertrieben.

Wesentliche produktionsbezogene Stakeholdergruppen der POLYTEC GROUP entlang der Wertschöpfungskette sind dementsprechend die Fahrzeughersteller (OEMs) als direkte bzw. über Tier-1-Systemlieferanten als indirekte Kunden, Lieferanten von polymerbasierten Rohstoffen und Energie, die eigene Belegschaft an den Produktionsstandorten, Logistikkdienstleister sowie regulatorische Institutionen. Deren Anforderungen und Erwartungen beeinflussen maßgeblich die strategische Ausrichtung des Unternehmens, obgleich die Strategie regelmäßig vom Markt und den Bedarfen der Kunden bestimmt wird.

Basierend auf dem Geschäftsmodell, Produktportfolio und der Wertschöpfungskette ergeben sich für die POLYTEC GROUP wesentliche Nachhaltigkeitsabhängigkeiten sowie Chancen und Risiken. Dazu zählen u. a. die Entwicklung der globalen Automobilmärkte, regulatorische Anforderungen im Klima- und Ressourcenschutz, der Einsatz fossiler Rohstoffe sowie energieintensive Produktionsprozesse. Diese Faktoren haben die Entwicklung der konzernweiten Nachhaltigkeitsstrategie geprägt, die darauf abzielt, ökologische und soziale Auswirkungen entlang der Wertschöpfungskette zu adressieren. Eine detaillierte Analyse der wesentlichen Auswirkungen, Risiken und Chancen ist in Ka-

pitel SBM-3 dargestellt. Aufgrund des bestehenden Handlungsdrucks hat POLYTEC bereits im Jahr 2022 eine Nachhaltigkeitsstrategie entwickelt. Ursprünglich umfasste die Strategie acht Felder, in denen der Konzern verstärkt Nachhaltigkeitsinitiativen setzte. Sie adressierten alle Ebenen von ESG, also ökologische Aspekte (Environmental), Soziales (Social) und Unternehmensführung (Governance). Dabei identifizierte POLYTEC schon damals drei Fokusbereiche – Produktion, Energie und Menschen – auf die sich die vorrangigen Maßnahmen und Zielsetzungen fokussierten.

Die bisherige Nachhaltigkeitsstrategie wurde aufgrund der Erkenntnisse der letzten Jahre, der Ergebnisse der doppelten Wesentlichkeitsanalyse und der neuen Struktur der CSRD im vergangenen Geschäftsjahr weiterentwickelt, um noch gezielter auf die wesentlichen Themen zu fokussieren. Das offizielle Commitment ist in Form des POLYTEC Ambitionspapiers festgehalten. Die Strategie zielt darauf ab, kurzfristig die Resilienz des Geschäftsmodells gegenüber operativen und regulatorischen Risiken zu erhöhen, indem konkrete Verbesserungen hinsichtlich Emissionsreduktion, Energieeffizienz, Verbesserung der Arbeitsbedingungen sowie Förderung der Kreislaufwirtschaft umgesetzt werden. Mittelfristig wird durch die Priorisierung des eigenen Ausbaus erneuerbarer Energien, die vermehrte Beschaffung von Sekundärrohstoffen und Implementierung innovativer Recyclingprozesse die Abhängigkeit von fossilen Ressourcen reduziert. Parallel dazu werden Transformationsrisiken entlang der Wertschöpfungskette adressiert. Auf lange Sicht sichern die Ziele Klimaneutralität, Steigerung der Kreislauffähigkeit und die Wettbewerbsfähigkeit als Arbeitgeber die strategische Resilienz des Unternehmens, indem das Geschäftsmodell auf die langfristige Entwicklung der Automobilindustrie und steigende regulatorische Anforderungen ausgerichtet wird.

Die strategischen Schwerpunkte der aktualisierten Nachhaltigkeitsstrategie orientieren sich im Wesentlichen an den Anforderungen der ESRS in den Bereichen E1 (Klimawandel), E5 (Ressourcennutzung und Kreislaufwirtschaft), S1 (Eigene Belegschaft) und G1 (Unternehmensführung).

In Bezug auf den Klimawandel liegt der Fokus auf der systematischen Reduktion von Treibhausgasemissionen in der eigenen Produktion (Scope 1 und 2) sowie auf der transparenten Steuerung und Reduktion wesentlicher Scope-3-Emissionen entlang der Lieferkette. Dadurch werden die zentralen identifizierten Auswirkungen hinsichtlich THG-Emissionen adressiert. Um die Emissionen aus den Bereichen Scope 1 und 2 zu reduzieren, fokussiert sich POLYTEC nach wie vor auf die Initiative „Go Neutral 2035“, in der die

bereits seit 2020 laufende strukturierte Reduktion der Scope 1 und 2 Emissionen berücksichtigt und weitergeführt wird. Ziel dieser Initiative ist es, bis 2035 die in den Kernprozessen der Produktion anfallenden Scope 1 und 2 Emissionen vollständig zu reduzieren. Für weiterführende Informationen zum Übergangsplan siehe Kapitel E1-1. Hinsichtlich der Reduktion der vorgelagerten Scope 3 Emissionen verfolgt POLYTEC das übergeordnete Ziel, diese bis 2039 vollständig zu reduzieren. Im Geschäftsjahr 2025 wurden konkrete Konzepte und Maßnahmenpakete zur Steigerung der Energieeffizienz, Ausbau der erneuerbaren Energien, Prozessoptimierung sowie Zusammenarbeit mit Lieferanten zur Emissionsreduktion entwickelt. Die Zielerreichung wird anhand der Entwicklung spezifischer Leistungsindikatoren verfolgt. Weiterführende Informationen sind den Kapiteln E1-1, E1-2, E1-3 und E1-4 zu entnehmen.

Die zweite Säule der Nachhaltigkeitsstrategie bildet nach der Überarbeitung der E5-Bereich, welcher die Themen Ressourcennutzung und Kreislaufwirtschaft aufgreift. Damit wird den wesentlichen negativen Auswirkungen durch den Einsatz nicht erneuerbarer Rohstoffe und der Erzeugung von Abfall entgegengewirkt. Ziel ist es, den Materialeinsatz zu optimieren, Produktionsabfälle zu reduzieren, Rezyklatanteile zu erhöhen und Produktdesigns stärker auf Recyclingfähigkeit auszurichten. Damit wird sowohl regulatorischen Anforderungen als auch steigenden Kundenerwartungen Rechnung getragen. Nähere Details zu den entwickelten Konzepten, Maßnahmen sowie der Zielsetzung sind in den Kapiteln E5-1, E5-2 und E5-3 angeführt.

Der Fokus auf den S1-Bereich der eigenen Belegschaft reflektiert die zentrale Bedeutung qualifizierter Fachkräfte für Innovationsfähigkeit und Produktionsqualität. Wesentlichen negativen Auswirkungen auf Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz wird damit entgegengewirkt. Aus- und Weiterbildung sowie Mitarbeitendenbindung als Reaktion auf hohe Fluktuationsraten sind zusätzliche wesentliche Handlungsfelder, um operative Risiken zu minimieren und langfristige Wettbewerbsfähigkeit zu sichern. Wie diese Ziele erreicht werden und was POLYTEC dahingehend unternimmt, ist den Kapiteln S1-1, S1-4 sowie S1-5 zu entnehmen.

Im Bereich der Unternehmensführung stellt die POLYTEC GROUP durch klare Governance-Strukturen, Compliance-Mechanismen, Risikomanagementprozesse und transparente Berichterstattung sicher, dass Nachhaltigkeitsaspekte systematisch in Entscheidungsprozesse integriert werden. Dies umfasst insbesondere die Verankerung von Nachhaltigkeitszielen im Managementsystem, interne Kon-

trollmechanismen sowie die Berücksichtigung von ESG-Kriterien in strategischen und operativen Entscheidungen. Weiterführende Informationen dazu sind in den Governance-Informationen zu finden.

Das Geschäftsmodell der POLYTEC GROUP ist daher eng mit der Transformation der Automobilindustrie hin zu emissionsarmen und ressourceneffizienten Mobilitätslösungen verknüpft. Durch die Entwicklung von Leichtbaukomponenten, batteriebezogenen Anwendungen und materialeffizienten Produktdesigns trägt das Unternehmen zur Reduktion des Fahrzeuggewichts und damit zur Verbesserung der Energieeffizienz in der Nutzungsphase bei. Daneben wird das Portfolio durch die Erschließung neuer Märkte gestärkt, was insbesondere durch Entwicklung und Produktion innovativer recyclingfähiger Transport- und Logistiksysteme erreicht werden wird. Durch die strategische Neuausrichtung soll den identifizierten Auswirkungen, Risiken und Chancen strukturiert entgegengewirkt werden. Die POLYTEC Group strebt dadurch an, die langfristige Resilienz ihres Geschäftsmodells im Kontext regulatorischer Entwicklungen, steigender Kundenanforderungen und der Transformation zu einer klimaneutralen und kreislauffähigen Wirtschaft zu sichern. Die strategische Ausrichtung steht zudem im Einklang mit den langfristigen Zielen der Europäischen Union zur Klimaneutralität bis 2050 sowie mit steigenden Anforderungen an Kreislauffähigkeit und Transparenz in globalen Lieferketten.

Angabepflicht SBM-2 - Interessen und Standpunkte der Interessenträger

Die POLYTEC Group hat im Rahmen der Wesentlichkeitsanalyse die relevanten Stakeholder identifiziert. Die Analyse wurde durch interne Bewertungen durchgeführt. Dabei wurden die Betroffenheit sowie Interesse am bzw. Einfluss auf das Geschäftsmodell, die Wertschöpfungskette und die wesentlichen Nachhaltigkeitsaspekte des Unternehmens berücksichtigt und die Faktoren anhand einer spezifischen Gewichtung bewertet. Zu den betroffenen Interessenträgern der POLYTEC GROUP zählen entsprechend der Analyse die Kunden, Mitarbeiter:innen, lokale Gemeinschaften, Lieferanten, die Natur (als stiller Stakeholder), Gewerkschaften und Sozialpartner, Zivilgesellschaft, NGOs, Verbraucherschutz, Wissenschaft, Kapitalmarkt, öffentlicher Sektor, Aufsichtsrat, Medien, Mitbewerber und Arbeitskräfte in der Wertschöpfungskette.

Die wesentlichen Stakeholdergruppen wurden im Geschäftsjahr 2024 in die doppelte Wesentlichkeitsanalyse miteingebunden. Dabei wurden direkte Gespräche mit internen (Vorstand, Aufsichtsrat, Geschäftsführung, Fachexperten etc.) sowie externen (z.B. NGOs und Unternehmen)

Partner:innen geführt, um die Ergebnisse der Wesentlichkeitsanalyse zu präsentieren, validieren und sicherzustellen. Im Geschäftsjahr 2025 erfolgte die Einbindung primär über interne Anspruchsgruppen. So wurden Vorstand und Aufsichtsrat über die aktualisierten Ergebnisse der Wesentlichkeitsanalyse informiert und in die weiteren strategisch notwendigen Entscheidungen eingebunden. In Besprechungen wurde im direkten Austausch die Validität der Analyseergebnisse geprüft und sichergestellt, dass die Erwartungen und Anforderungen der Stakeholder ausreichend berücksichtigt werden.

Hinsichtlich der Einbeziehung der Interessen und Standpunkte ist besonders die eigene Belegschaft hervorzuheben. Ihre Interessen, Standpunkte und Rechte, einschließlich der Achtung der Menschenrechte, haben sehr große Relevanz für die erfolgreiche Umsetzung der Strategie. Im Berichtsjahr wurde die eigene Belegschaft über die Perspektiven von Vorstand, Aufsichtsrat und Geschäftsführung sowie der entsprechenden Fachabteilungen eingebunden. Künftig ist geplant, diese Zielgruppe noch stärker in den Fokus zu nehmen und direkter einzubinden. Auch die Arbeitskräfte in der Wertschöpfungskette werden als wichtige Stakeholder eingestuft. Sie wurden im Berichtsjahr indirekt durch die Einbindung der internen Bereiche Vertrieb und Einkauf berücksichtigt. Ihre Interessen, Rechte und Standpunkte, einschließlich der Achtung der Menschenrechte, haben weitreichende Folgen hinsichtlich potenzieller Auswirkungen, Risiken und Chancen. Es ist vorgesehen die Einbindung dieser Stakeholdergruppe zukünftig weiter auszubauen. Betroffene Gemeinschaften haben aktuell eine untergeordnete Rolle. Dennoch sind auch ihre Standpunkte und Rechte, einschließlich der Achtung ihrer Menschenrechte, wesentlich, weshalb ihre Einbindung für relevante Themenbereiche ausgebaut werden soll. Endnutzer:innen und Verbraucher:innen werden aufgrund der derzeit fehlenden Wesentlichkeit nicht in die Stakeholdereinbindung aufgenommen.

Ergänzend dazu fanden Gespräche mit den Geschäftsführern und Vertriebsleitern statt, um Rückmeldungen hinsichtlich der Kundenseite einzuholen, sowie mit dem Einkauf, um die Perspektive der Lieferanten zu berücksichtigen. Die Rückmeldungen aus sämtlichen Gesprächen wurden erfasst sowie systematisch analysiert und flossen in die Definition wesentlicher Auswirkungen, Risiken und Chancen ein. So wurde sichergestellt, dass keine kritischen Themen übersehen werden.

Das erhaltene Feedback war darüber hinaus ein wesentlicher Anhaltspunkt für die Weiterentwicklung der Nachhaltigkeitsstrategie. Die vier Fokusbereiche kristallisierten sich

einerseits durch die im Zuge der Wesentlichkeitsanalyse identifizierten IROs, andererseits aber auch aufgrund der Rückmeldungen der Stakeholder heraus. Auf Grundlage dieser Rückmeldungen wurden strategische Prioritäten angepasst und einzelne Maßnahmen in der Nachhaltigkeitsstrategie modifiziert, um den identifizierten IROs und den Erwartungen der Stakeholder besser Rechnung zu tragen.

Künftig ist geplant, die Stakeholdereinbindung systematisch auszuweiten und in einen spezifischeren Austausch mit betroffenen Stakeholdergruppen zu gehen, um die Analyse kontinuierlich zu validieren, Rückmeldungen aus externen und internen Anspruchsgruppen noch stärker in die Unternehmensstrategie zu integrieren und die identifizierten Lücken zu schließen. Durch diese Maßnahmen wird erwartet, dass das Verhältnis zu den Stakeholder sowie deren Vertrauen intensiviert, die Transparenz erhöht und die ESG-Glaubwürdigkeit des Unternehmens weiter gefestigt

wird. Ziel ist es, eine umfassendere Perspektive auf wesentliche Nachhaltigkeitsthemen zu erhalten und die Relevanz und Effektivität der Unternehmensstrategie entlang der Wertschöpfungskette zu stärken.

Angabepflicht SBM-3 - Wesentliche Auswirkungen, Risiken und Chancen und ihr Zusammenspiel mit Strategie und Geschäftsmodell

Die nachstehende Tabelle zeigt alle in der doppelten Wesentlichkeitsanalyse identifizierten wesentlichen Auswirkungen, Risiken und Chancen. Diese sind den themenspezifischen ESRS-Nachhaltigkeitsaspekten und Unterthemen zugeordnet. Negative Auswirkungen (-) und positive (+) Auswirkungen sowie Risiken (↘) und Chancen (↗) sind entsprechend gekennzeichnet. Zudem wird abgebildet, ob der IRO tatsächlich oder potenziell wirkt, wo er in der Wertschöpfungskette auftritt und in welchem Zeitraum.

Nachhaltigkeitsaspekt	Auswirkung, Risiko und Chance (IRO)	Art des IROs		Wertschöpfungskette			Zeithorizont		
		Tatsächlich	Potenziell	Vorgelegt	Kernprozess	Nachgelagert	Kurzfristig	Mittelfristig	Langfristig
E1 - Klimawandel									
Klimaschutz	(-) Emissionen von Treibhausgasen (THG) durch die Herstellung erdölbasierter Rohmaterialien und Vorprodukte	X		X			X	X	X
	(-) Emissionen von Treibhausgasen (THG) durch die Herstellung von nicht erdölbasierten Rohmaterialien und Vorprodukte	X		X			X	X	X
	(-) Direkte Treibhausgasemissionen (Scope 1) durch stationäre und mobile Verbrennung, Kältemitteleinsatz und Prozessemissionen	X			X		X	X	X
	(-) Treibhausgasemissionen durch den Transport von Produkten innerhalb der Lieferkette	X		X			X	X	X
	(-) Treibhausgasemissionen durch den Transport von Produkten zu den Kunden	X				X	X	X	X
	(-) Treibhausgasemissionen durch den Transport und die Endverwertung von Abfällen aller Art	X			X		X	X	X
	(+) Beitrag zur Energiewende, Mobilitätswende, Dekarbonisierung durch Herstellung von Komponenten für E-Mobilität und Erneuerbare-Energien-Technologien	X			X		X	X	X
	(↗) Ausweitung und Wachstum des Produktportfolios E-Mobilität und Erneuerbare-Energien-Technologie für die Energiewende, Mobilitätswende und Dekarbonisierung		X		X			X	X
	(↘) Absatzzrückgang durch die Umstellung auf E-Mobilität und dadurch Einbruch konservativer Märkte für Fahrzeuge mit Verbrennungsmotor; Absatzzrückgang durch verschärfte gesetzliche Bestimmungen, verändertes Nutzerverhalten und Kundenanforderungen		X		X			X	X
Energie	(-) Indirekte Treibhausgasemissionen (Scope 2) durch Einkauf von Energie in Form von Strom, Wärme, Dampf und Kälte	X		X			X	X	X
	(↗) Erhöhung der Unabhängigkeit von Energiemärkten durch den Ausbau selbsterzeugter erneuerbarer Energie; Produktionsprozesse durch neue Technologien optimieren und dekarbonisieren; langfristige Unabhängigkeit von fossilen Brennstoffen		X		X				X

Nachhaltigkeitsaspekt	Auswirkung, Risiko und Chance (IRO)	Art des IROs		Wertschöpfungskette			Zeithorizont		
		Tatsächlich	Potenziell	Vorgelagert	Kernprozess	Nachgelagert	Kurzfristig	Mittelfristig	Langfristig
E2 - Umweltverschmutzung									
Wasserverschmutzung	(-) Verschmutzung lokaler Gewässer oder Meeresressourcen durch Rohstoffgewinnung und mögliche Wasserkontamination durch Abwassereinleitung		X	X			X	X	
	(-) Bodenkontamination durch Extraktionsprozesse von Rohstoffen (insbesondere Erdöl und Erdgas)		X	X			X	X	
E4 - Biologische Vielfalt und Ökosysteme									
Direkte Ursachen von Biodiversitätsverlust	(-) Störung des Lebensraums und Ökosystems während der Rohstoffgewinnung (Einleitung von Öl bei Gewinnung und Transport; Flächenverbrauch bei Fracking und Teersandförderung)		X	X			X	X	
E5 - Ressourcennutzung und Kreislaufwirtschaft									
Ressourcenzuflüsse und -nutzung	(-) Erschöpfung nicht erneuerbarer Ressourcen (Erdöl, Erdgas) durch Nutzung von erdölbasierten Rohstoffen (Kunststoffe)	X		X			X	X	X
	(↘) Preisanstieg durch abnehmende Verfügbarkeit von nicht erneuerbaren Rohstoffen; höhere Preise für Substitute; nicht ausreichend Verfügbarkeit von Rezyklaten; strengere Regularien; Kosten durch Ausschluss von nicht-konformen Lieferanten		X		X				X
	(↘) Wegfall schwer recyclebarer Stoffe wie SMC und PUR aufgrund von Kunden- bzw. Verträglichkeitsanforderungen; Umsatzverluste mehrerer Standorte; Materialumbau notwendig		X		X			X	X
Ressourcenabflüsse im Zusammenhang mit Produkten und Dienstleistungen	(+) Ressourcenschonung durch Herstellung von Produkten, die nach kreislauforientierten Grundsätzen konzipiert worden sind	X		X			X	X	X
Abfälle	(-) Erzeugung von Abfall durch Ausschuss, Schnittreste und Hilfsmittelverbrauch in der Produktion bzw. Verwaltung	X			X		X	X	X
	(-) Erzeugung von Abfall durch (Einweg)Verpackungen	X			X		X	X	
S1 - Eigene Belegschaft									
Arbeitsbedingungen	(-) Belastende Arbeitszeiten für Mitarbeiter:innen durch Schichtarbeitsmodelle sowie Produktionsprozesse, erschwerte Arbeitsbedingungen und schwere körperliche Arbeit	X			X		X	X	X
	(+) Sicherstellung Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben durch flexible Arbeitszeiten für Mitarbeiter:innen	X			X		X	X	X
	(-) Gesundheitsschäden oder gar Todesfälle durch Arbeitsunfälle sowie Gesundheitsgefährdung durch Einsatz von besonders besorgniserregenden Stoffen in der Produktion		X		X		X	X	X
	(↗) Nutzung von Automatisierung und Digitalisierung, dadurch Vermeidung menschlicher Fehler in Produktionsprozessen und geringerer Belastung der Mitarbeiter:innen; Reduktion der Arbeitsunfälle und Ausfallzeiten; höhere Attraktivität als Arbeitgeber und damit weniger Fluktuation		X		X			X	X
	(↘) Anstieg der Personalkosten über die Laufzeit von Projekten		X		X		X	X	X
Gleichbehandlung und Chancengleichheit für alle	(+) Weiterbildung und Kompetenzentwicklung für Mitarbeiter:innen	X			X		X	X	X
	(-) Nichtbeachtung der Chancengleichheit durch Benachteiligung von Frauen in der Automobilbranche	X			X		X	X	X

Nachhaltigkeitsaspekt	Auswirkung, Risiko und Chance (IRO)	Art des IROs		Wertschöpfungskette			Zeithorizont		
		Tatsächlich	Potenziell	Vorgelagert	Kernprozess	Nachgelagert	Kurzfristig	Mittelfristig	Langfristig
S2 - Arbeitskräfte in der Wertschöpfungskette									
Arbeitsbedingungen	(-) Belastende Arbeitszeiten für Arbeitskräfte in der Lieferkette durch Schichtarbeitsmodelle		X	X			X	X	
	(-) Gesundheitsschäden oder gar Todesfälle durch Arbeitsunfälle sowie Gesundheitsgefährdung durch Einsatz von besonders besorgniserregenden Stoffen in der Produktion		X	X			X	X	X
	(-) Gesundheitsrisiken bei der (unsachgemäßen) Demontage von Autos z. B. durch Verletzungen, Treibstoffe oder Chemikalien		X			X	X	X	X
S3 - Betroffene Gemeinschaften									
Wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte von Gemeinschaften	(+) Schaffung von Arbeitsplätzen durch Produktionsstandorte und Steigerung der Standortattraktivität auch für verwandte Branchen	X			X		X	X	X
	(-) Öl- und Gasförderung: Risiken durch Landkonflikte, Umweltverschmutzung, Gefährdung von Ernährungssicherheit, Trinkwasser und Gesundheit sowie Sicherheitsrisiken durch Unfälle und Infrastrukturschäden auf lokalen Gemeinschaften		X	X			X	X	X
G1 - Unternehmensführung									
Management der Beziehungen zu Lieferanten, einschließlich Zahlungspraktiken	(-) Branchenuntypischer Zahlungsverzug, welcher zu Liquiditätsproblemen bei vorgelagerten KMU (kleine Lieferanten) führt		X	X			X	X	
Politik und Recht	(↘) Verwaltungsstrafen bei Complianceverstößen (LksG, MAR, DSGVO, CSRD, etc.)		X			X	X	X	X

Wesentliche Auswirkungen, Risiken und Chancen

Im Rahmen der doppelten Wesentlichkeitsanalyse wurden alle 10 themenspezifischen ESG-Standards bewertet. Sämtliche Bereiche wurden als wesentlich eingestuft, da Auswirkungen, Risiken oder Chancen oberhalb der definierten Wesentlichkeitsschwellen identifiziert wurden – mit Ausnahme der Themen E3 (Wasser- und Meeresressourcen) sowie S4 (Endnutzer:innen und Verbraucher:innen). Diese beiden Bereiche gelten als nicht wesentlich, da die Produktionsprozesse des Konzerns weder wasserintensiv sind noch relevante Auswirkungen auf Endnutzer:innen oder Verbraucher:innen bestehen. Zudem konnten in diesen Bereichen keine physisch, regulatorisch oder finanziell signifikanten Risiken festgestellt werden, sodass keine wesentlichen finanziellen Effekte auf die Vermögens-, Finanz- und Ertragslage zu erwarten sind. Insgesamt wurden 26 wesentliche Auswirkungen, 5 Risiken und 3 Chancen festgestellt.

Innerhalb der als wesentlich bewerteten Themen unterscheiden sich Art und Ausprägung der identifizierten Auswirkungen, Risiken und Chancen. In den Bereichen E1, E5, S1 und G1 bestehen sowohl wesentliche Auswirkungen als

auch wesentliche Risiken (teilweise auch Chancen), die potenziell finanzielle Effekte auf die Vermögens-, Finanz- und Ertragslage des Unternehmens sowie dessen Zahlungsströme haben können. Diese Themenbereiche sind daher strategisch in die Unternehmenssteuerung, Investitionsplanung und – soweit erforderlich – in Resilienzanalysen eingebunden.

In den Themenbereichen E2, E4, S2 und S3 wurden hingegen ausschließlich wesentliche Auswirkungen identifiziert. Dementsprechend wurden in diesen Bereichen keine wesentlichen aktuellen oder erwarteten finanziellen Effekte festgestellt, die die definierten Wesentlichkeitsschwellen überschreiten, weshalb in diesen Bereichen keine gesonderte Resilienzanalyse erforderlich war.

Die nachfolgenden themenspezifischen Ausführungen konzentrieren sich daher auf die jeweils identifizierten wesentlichen IROs sowie deren Wechselwirkungen mit Geschäftsmodell, Wertschöpfungskette und Strategie. Angaben zu finanziellen Effekten und zur Widerstandsfähigkeit

werden ausschließlich dort vertieft, wo entsprechende wesentliche Risiken oder Chancen vorliegen und lediglich qualitativ angegeben.

Änderungen in dem Ergebnis der im Berichtsjahr aktualisierten doppelten Wesentlichkeitsanalyse im Vergleich zum Geschäftsjahr 2024 resultieren insbesondere aus der kritischen Würdigung von positiven Auswirkungen, weshalb einige dieser Auswirkungen in der diesjährigen Analyse als irrelevant identifiziert wurden. Darüber hinaus konnte zusätzlich zum 2024 als unwesentlich identifizierten Themenbereich E3 ebenso der Bereich S4 als nicht wesentlich bewertet werden, weshalb beide Bereiche in der weiteren Berichterstattung nicht einbezogen wurden. In anderen themenspezifischen Bereichen wurden einige weitere wesentliche negative Auswirkungen ergänzt.

Die Ergebnisse der doppelten Wesentlichkeitsanalyse sind jedes Jahr neu zu evaluieren und zu bewerten, um eventuelle Veränderungen hinsichtlich wesentlicher Auswirkungen, Risiken und Chancen bestmöglich erkennen und einfließen lassen zu können.

E1 – Klimawandel:

Die wesentlichsten negativen Auswirkungen entstehen durch Treibhausgasemissionen aus eigenen Produktionsprozessen (Scope 1 und 2) sowie entlang der vor- und nachgelagerten Wertschöpfungskette, insbesondere durch eingekaufte Güter und Dienstleistungen, Transportaktivitäten und der Nutzung verkaufter Produkte (Scope 3.1, 3.4, 3.9 und 3.11). Sie sind vor allem auf energieintensive Produktionsprozesse, emissionsintensive Vorprodukte sowie die Nutzung der Produkte in der automobilen Wertschöpfungskette zurückzuführen. Die Auswirkungen betreffen insbesondere die Rohstoffbeschaffung, die Produktionsstandorte des Konzerns sowie die Nutzungsphase ausgewählter Produktgruppen und tragen insgesamt zum globalen Klimawandel bei. Dadurch ergeben sich kurz-, mittel- und langfristige negative Folgen für Umwelt und Gesellschaft.

Das Geschäftsmodell ist zudem transitorischen Risiken im Zuge des strukturellen Wandels der Automobilindustrie ausgesetzt. Insbesondere der Übergang zur Elektromobilität kann zu einem Rückgang bestimmter Produktgruppen führen und erfordert eine strategische Neuausrichtung. Ergänzend führen regulatorische Verschärfungen sowie steigende Energie- und CO₂-Kosten zu zusätzlichen Belastungen. Während kurzfristige Effekte vor allem aus Energiepreisvolatilität und CO₂-Bepreisung resultieren, dominieren mittel- bis langfristig strukturelle Anpassungsbedarfe.

Im Rahmen einer konzernweiten Klimarisiko- und Resilienzanalyse wurde die Widerstandsfähigkeit des Geschäftsmodells gegenüber physischen und transitorischen Risiken untersucht. Hitzeperioden, Starkniederschläge, Hochwasser, Stürme und Temperaturveränderungen wurden als wesentliche physische Risiken identifiziert. Im Hochintensitätsszenario zeigte sich eine zunehmende Exposition einzelner Standorte. Mögliche finanzielle Auswirkungen betreffen Sachschäden, Produktionsunterbrechungen und daraus resultierende Umsatzeinbußen.

Klimabezogene Risiken und Chancen können kurz-, mittel- und langfristig wesentliche finanzielle Effekte auf die Vermögens-, Finanz- und Ertragslage haben. Aktuell zeigen sich diese vor allem in erhöhten Energie- und Beschaffungskosten sowie in Investitionen zur Dekarbonisierung. Mittel- und langfristig sind insbesondere Anpassungen bei Vermögenswerten, veränderte Absatzstrukturen und zusätzliche Investitionen zu erwarten. Die Erkenntnisse fließen in die Wesentlichkeitsanalyse sowie in Budgetierung, Investitionssteuerung und strategische Entscheidungen ein. Weiterführende Informationen sind in IRO-1 dargestellt.

E2 Umweltverschmutzung:

Im Themenbereich Umweltverschmutzung wurden im Rahmen der doppelten Wesentlichkeitsanalyse zwei wesentliche negative Auswirkungen identifiziert, die ausschließlich die vorgelagerte Wertschöpfungskette betreffen. Diese umfassen potenzielle Verschmutzungen von Gewässern und Meeresressourcen sowie Bodenkontaminationen im Zusammenhang mit der Gewinnung und Verarbeitung fossiler Rohstoffe. Besonders betroffen sind Regionen mit hoher Umweltbelastung durch direkte Nähe zu Förderstätten fossiler Rohstoffe sowie geringen regulatorischen Standards und Kontrollen. Als vulnerabelste Stakeholder gelten Gemeinschaften, die von intakten Wasser-, Boden- und Ökosystemen abhängig sind.

Diese negativen Auswirkungen entstehen nicht aus eigenen Tätigkeiten der POLYTEC GROUP, stehen jedoch in unmittelbarem Zusammenhang mit dem Geschäftsmodell, das auf fossilen und rohstoffintensiven Vorprodukten basiert. Sie sind überwiegend kurz- bis mittelfristig relevant, da Maßnahmen wie materialeffiziente, kreislauforientierte Produktlösungen und ein verbessertes Lieferantenmanagement zeitnah Wirkung zeigen. Langfristige Effekte liegen weitgehend außerhalb des direkten Einflussbereichs. Im Rahmen der finanziellen Wesentlichkeitsanalyse wurden für E2 keine wesentlichen Risiken oder Chancen identifiziert.

E4 Biodiversität und Ökosysteme:

Diesen Themenbereich betreffend wurde im Rahmen der doppelten Wesentlichkeitsanalyse eine negative Auswirkung als wesentlich eingestuft, die ausschließlich die vorgelagerte Wertschöpfungskette betrifft. Diese bezieht sich auf potenzielle Beeinträchtigungen von Lebensräumen und Ökosystemen im Zuge der Rohstoffgewinnung, etwa durch Öleinleitungen infolge von Leckagen oder Unfällen sowie durch Flächeninanspruchnahme bei Fördermethoden wie Fracking oder Teersandgewinnung.

Die Auswirkungen entstehen nicht direkt aus eigenen Tätigkeiten oder Produktionsprozessen der POLYTEC GROUP, stehen jedoch mittelbar im Zusammenhang mit ihrem Geschäftsmodell, den Beschaffungsentscheidungen sowie Geschäftsbeziehungen. Eine präzise Standortangabe ist deshalb in diesem Zusammenhang nicht möglich. Betroffene Regionen liegen jedoch in unmittelbarer Nähe zu Orten der Förderung fossiler Rohstoffe. Potenzielle Eingriffe betreffen Landnutzung, Lebensräume und Ökosysteme, deren ökologischer Zustand sowie zuständige Behörden nicht im Detail ermittelt werden können. Dabei ist eine Landdegradation oder Beeinträchtigung des Bodens möglich, und es kann nicht ausgeschlossen werden, dass auch bedrohte Arten betroffen sind.

Die negativen Auswirkungen können kurzfristig im Rahmen einzelner Ereignisse sowie mittel- bis langfristig durch fortlaufende Eingriffe in natürliche Lebensräume auftreten. Die langfristige Entwicklung und Ausprägung dieser Auswirkungen ist jedoch nur eingeschränkt durch POLYTEC beeinflussbar, da das Unternehmen vorwiegend indirekten Einfluss entlang der Lieferkette hat und externe Faktoren wie Klimawandel, Naturereignisse und regulatorische Entwicklungen eine wesentliche Rolle spielen. Strategische Maßnahmen, insbesondere im Lieferantenmanagement und bei der Auswahl nachhaltigerer Rohstoffe, tragen dazu bei, potenzielle Beeinträchtigungen vor allem kurz- bis mittelfristig zu reduzieren.

E5 Ressourcennutzung und Kreislaufwirtschaft:

Im Rahmen der doppelten Wesentlichkeitsanalyse wurden in diesem Themenbereich mehrere wesentliche Auswirkungen und Risiken identifiziert, die sowohl die eigenen Produktionsprozesse als auch die vorgelagerte Wertschöpfungskette betreffen. Zu den negativen Auswirkungen zählen die Erschöpfung nicht erneuerbarer Ressourcen, der Einsatz schwer oder nicht rezyklierbarer Primärrohstoffe (insbesondere SMC) sowie Abfälle aus Ausschuss, Produktionsresten, Hilfsmitteln und Einwegverpackungen, die teilweise auf eine noch nicht vollständig optimierte Mülltrennung zurückzuführen sind. Indirekte Auswirkungen

resultieren zudem aus der Rohstoffgewinnung sowie Entsorgungs- und Verwertungsprozessen entlang der Wertschöpfungskette. Positive Effekte ergeben sich aus der Entwicklung und Herstellung kreislaforientierter Produkte, die die Materialeffizienz erhöhen, Ressourcen schonen und durch das bereits etablierte Recycling einen nachweisbaren Beitrag zur Wertschöpfung im Kreislauf leisten.

Als ein wesentliches langfristiges Risiko wurden potenzielle Preisanstiege nicht erneuerbarer Materialien sowie die eingeschränkte Verfügbarkeit von Rezyklaten identifiziert. Kurz- und mittelfristig sind diese negativen Effekte begrenzt, da bestehende Lieferverträge, Lagerbestände und alternative Beschaffungsquellen kurzfristige Engpässe abfedern. Darüber hinaus ergibt sich mittel- sowie langfristig ein weiteres wesentliches Risiko aus dem möglichen, regulatorischen oder marktbedingten Wegfall der für POLYTEC wesentlichen Rohstoffkategorie schwer rezyklierbarer Stoffe wie SMC oder PUR.

Die identifizierten Risiken können wesentliche finanzielle Effekte auf die Vermögens-, Finanz- und Ertragslage haben. Strategische Entscheidungen wie insbesondere innovative Materialsubstitutionen, Abfallreduktion, Weiterentwicklung kreislaforientierter Produkte sowie Anpassung der Lieferantenauswahl wirken gegen diese Risiken. Die Finanzierung erfolgt über operative Mittel und bestehende Finanzierungsinstrumente. Die Widerstandsfähigkeit des Geschäftsmodells wird daher durch Anpassungen in der strategischen Ausrichtung in Bezug auf Ressourceneffizienz, Materialsubstitution und Kreislaufwirtschaft gestärkt. So kann die Abhängigkeit von nicht erneuerbaren Rohstoffen schrittweise reduziert werden. Details zum Verfahren siehe Angabepflicht IRO-1.

S1 Eigene Belegschaft:

Hinsichtlich der sozialen Belange der eigenen Belegschaft wurden im Rahmen der doppelten Wesentlichkeitsanalyse mehrere wesentliche negative und positive Auswirkungen, sowie ein Risiko und eine Chance identifiziert. Zu den systemisch auftretenden negativen Auswirkungen zählen belastende Arbeitszeiten infolge von Schichtmodellen, körperlich anspruchsvolle Tätigkeiten sowie die Nichtbeachtung der Chancengleichheit von Frauen. In Bezug auf individuelle Vorfälle bestehen wesentliche negative Auswirkungen in Zusammenhang mit Gesundheits- und Sicherheitsrisiken, einschließlich möglicher Arbeitsunfälle oder der Exposition gegenüber besonders besorgniserregenden Stoffen. Besonders schutzbedürftige Gruppen wie Jugendliche, Schwangere sowie Frauen in Bereichen mit struktureller Benachteiligung sind hiervon überproportional betroffen.

Wesentliche positive Auswirkungen ergeben sich durch die Förderung von Modellen zur Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben sowie durch systematische Weiterbildung und Kompetenzentwicklung, die Motivation, Bindung und Anpassungsfähigkeit der Mitarbeiter:innen stärken. Sie wirken sich an allen Standorten und potenziell auf alle Personengruppen in gleichem Maß aus und sind wie auch wesentliche negative Auswirkungen kurz-, mittel- sowie langfristig relevant.

Die ermittelten Auswirkungen sind direkt aus den eigenen Tätigkeiten sowie aus der Organisation und Steuerung der Arbeitskräfte ableitbar und mit dem Geschäftsmodell verbunden. Potenziell sind alle Personen aus dem Kreis der eigenen Arbeitskräfte und Fremdarbeitskräfte betroffen. Die Arbeitskräfte gliedern sich bei POLYTEC folgendermaßen auf:

- **Arbeitnehmer:innen:** Festangestellte Mitarbeiter:innen (befristet oder unbefristet) in verschiedenen Abteilungen (z. B. Produktion, Vertrieb, Verwaltung).
- **Selbstständige:** Freiberufliche Fachkräfte, die projektbezogen für das Unternehmen tätig sind.
- **Fremdarbeitskräfte:** Personen, die von Drittunternehmen bereitgestellt werden, insbesondere aus dem Bereich der Vermittlung und Überlassung von Arbeitskräften wie z. B. Zeitarbeitskräfte.

Die potenziellen negativen Auswirkungen auf die Belegschaft von POLYTEC variieren je nach Beschäftigungsart, Arbeitsumfeld und Tätigkeitsbereich. Festangestellte Mitarbeiter:innen in der Produktion sind höheren physischen Belastungen ausgesetzt, während Verwaltungs- und Vertriebskräfte eher psychosoziale Belastungen erfahren. Selbstständige Fachkräfte haben in der Regel keinen Zugang zu betrieblichen Sozialleistungen. Fremdarbeitskräfte sind durch kurzfristige Einsätze stärker gefährdet. Bestimmte Gruppen innerhalb der eigenen Arbeitskräfte können von negativen Auswirkungen besonders betroffen sein. Dazu zählen insbesondere:

- **Auszubildende und Mitarbeiter:innen mit Behinderungen,** die bei Kosten- oder Ressourcendruck stärker betroffen sein können, beispielsweise wenn Investitionen in Ausbildung, Qualifizierungsmaßnahmen oder Barrierefreiheit reduziert werden.
- **Mitarbeiter:innen mit Migrationshintergrund,** die aufgrund von Sprachbarrieren möglicherweise eingeschränkten Zugang zu Weiterbildungen oder internen Kommunikationsangeboten haben.

- **Mitarbeiter:innen mit geringer oder fachfremder Qualifikation,** die einen höheren Anpassungsaufwand im Rahmen digitaler Transformations- oder Automatisierungsmaßnahmen haben.

Negative Auswirkungen wie Kinderarbeit oder Zwangsarbeit konnten im Zuge der doppelten Wesentlichkeitsanalyse als nicht wesentlich in Bezug auf die eigene Belegschaft und die eigenen Tätigkeiten identifiziert werden. Sämtliche Produktionsarbeiten und administrativen Tätigkeiten werden an allen Standorten unter Einhaltung nationaler und internationaler arbeitsrechtlicher Vorschriften durchgeführt. Daneben bestehen interne Kontrollmechanismen, um sicherzustellen, dass keine Zwangsarbeit oder Kinderarbeit stattfindet. Konkretere Informationen hierzu finden sich in weiterer Folge in dem Themenbereich S1-1 und den Minium Social Safeguards im Rahmen der Offenlegung bezüglich der EU-Taxonomie-Verordnung.

Die Umsetzung von Maßnahmen zur Reduktion der CO₂-Emissionen hat direkte und indirekte Auswirkungen auf die Mitarbeiter:innen von POLYTEC. Anpassungen in den Bereichen Produktion, Energie, Transport und Materialeinsatz können strukturelle Veränderungen mit sich bringen. Die laufende Transformation mit der Umstellung auf energieeffiziente Prozesse und alternative Materialien erfordert eine hohe Flexibilität der Mitarbeiter:innen und neue Qualifikationen. Sie birgt jedoch auch Chancen: Schulungen und Weiterbildungen ermöglichen den Mitarbeiter:innen neue Entwicklungsperspektiven. Durch frühzeitige Einbindung wird sichergestellt, dass sie langfristig wettbewerbsfähig bleiben. Gleichzeitig können Veränderungen Unsicherheit auslösen und das Engagement oder die Loyalität von Mitarbeiter:innen beeinträchtigen, was potenziell zu einem Verlust wertvoller Talente führen kann. POLYTEC begegnet diesen Risiken mit ausführlicher Information und Kommunikation, gezielten Weiterbildungsmaßnahmen und Unterstützung im Transformationsprozess. Die genannten Maßnahmen sind Teil der strategischen Transformation des Unternehmens hin zu umweltfreundlicheren und CO₂-armen Produktionsprozessen und tragen somit gleichzeitig zur Resilienz des Geschäftsmodells bei.

Ein wesentliches Marktpreisrisiko, das sich aus der Abhängigkeit von der eigenen Belegschaft ergibt, ist der unvorhergesehene Anstieg der Personalkosten während der Projektlaufzeit. Dieses Risiko wirkt kurz- und mittelfristig begrenzt, kann aber langfristig wesentliche Auswirkungen auf Investitions- und Produktentscheidungen sowie die Kostenstruktur insgesamt haben. Maßnahmen zur Kostensteuerung wie z. B. Automatisierungs- oder Digitalisierungsmaßnahmen kön-

nen das Risiko mindern. Die langfristige Chance der verstärkten Nutzung von Automatisierung und Digitalisierung, die Produktionsprozesse effizienter macht, Arbeitsbelastung und Unfälle reduziert und Ausfallzeiten minimiert, ist voraussichtlich nach Umsetzung langfristig nicht mehr wesentlich, da die Effekte stabilisiert sind. Gleichzeitig trägt sie kurz- und mittelfristig zur Resilienz des Geschäftsmodells bei, steigert zudem die Attraktivität für Fachkräfte und senkt die Fluktuation.

Die identifizierten Risiken und Chancen können wesentliche finanzielle Effekte auf die Vermögens-, Finanz- und Ertragslage haben. Steigende Personalkosten wirken belastend, während Effizienzgewinne durch Automatisierung und Digitalisierung mittel- bis langfristig stabilisierend wirken können. Investitions- und Budgetentscheidungen berücksichtigen diese Aspekte, insbesondere durch Maßnahmen in den Bereichen Arbeitssicherheit, Qualifizierung, Schichtgestaltung sowie digitale Technologien. Daneben wird die Widerstandsfähigkeit des Geschäftsmodells durch kontinuierliche Maßnahmen in den Bereichen Gesundheit und Sicherheit, Chancengleichheit, Weiterbildung sowie Automatisierung gestärkt.

S2 Arbeitsbedingungen in der Wertschöpfungskette:

Im Rahmen der doppelten Wesentlichkeitsanalyse wurden mehrere wesentliche negative Auswirkungen auf Arbeitskräfte in der vor- und nachgelagerten Wertschöpfungskette identifiziert. Dazu zählen belastende Arbeitszeiten, insbesondere durch Schichtmodelle, sowie Gesundheits- und Sicherheitsrisiken. Diese umfassen Arbeitsunfälle, den Umgang mit gefährlichen Stoffen gemäß REACH-Verordnung (z.B. krebserregende oder hormonell wirksame Substanzen) sowie Risiken bei Recycling- und Demontageprozessen, etwa durch Treibstoffe oder Chemikalien.

Die Auswirkungen entstehen vor allem in vorgelagerten Produktions- und Transportprozessen sowie in nachgelagerten Recycling- und Demontageaktivitäten. Sie stehen mittelbar mit dem Geschäftsmodell über Beschaffungs- und Lieferkettenbeziehungen in Verbindung, ohne dass eine direkte operative Verursachung durch POLYTEC gegeben wäre. Vielmehr handelt es sich um branchenweite, systemische Risiken der Automobilzulieferindustrie, insbesondere im Umgang mit chemischen Stoffen. Belastende Arbeitszeiten durch Schichtarbeit werden langfristig als weniger wesentlich eingeschätzt, da strengere gesetzliche Regelungen erwartet werden.

Betroffen sind Arbeitskräfte entlang der gesamten Wertschöpfungskette. Dazu zählen sowohl externe Arbeits-

kräfte im Umfeld der POLYTEC-Standorte (z.B. Dienstleister, Zulieferer, Logistikpersonal), die nicht unter die Angaben gemäß S1 fallen, als auch Arbeitskräfte in vorgelagerten Stufen wie Rohstoffgewinnung, Verarbeitung und Zulieferproduktion. Diese sind insbesondere indirekt von sozialen und ökologischen Auswirkungen in Bezug auf Arbeitsbedingungen, Menschenrechte und Sicherheit betroffen. Auch Arbeitskräfte in nachgelagerten Bereichen (z.B. OEMs, Werkstätten, Demontage) sind potenziell betroffen. Als besonders vulnerabel gelten Leih- und Zeitarbeitskräfte, Personen mit Migrationshintergrund sowie Frauen und Minderjährige. In vorgelagerten Lieferketten bestehen zudem Risiken im Hinblick auf schwache Arbeitsstandards. Das Vorkommen von Kinderarbeit und Zwangsarbeit kann dabei nicht ausgeschlossen werden.

Das Unternehmen ist derzeit an keinen Gemeinschaftsunternehmen oder Zweckgesellschaften beteiligt, in denen relevante Arbeitskräfte tätig wären. Daher entfallen Angaben zu diesem Punkt.

Die Steuerung dieser negativen Auswirkungen erfolgt über das Lieferantenmanagement, wobei POLYTEC gemäß LkSG regelmäßig potenzielle Risiken in der Lieferkette analysiert. Bestimmte Rohstoffe, die für die Produktion benötigt werden, stammen jedoch potenziell aus Regionen, die allgemein als Hochrisikogebiete gelten. Dazu zählen größtenteils Rohstoffe in Zukaufteilen, wie z.B. Kobalt aus der Demokratischen Republik Kongo. Daher sind strenge Lieferantenprüfungen, regelmäßige Risikoanalysen und Maßnahmen zur Einhaltung internationaler Arbeitsstandards (z.B. UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte, OECD-Leitlinien) implementiert. Das Unternehmen beobachtet die Entwicklungen in diesen Regionen kontinuierlich und passt seine Maßnahmen im Rahmen der Due Dilligence-Prozesse entsprechend an. Generell besteht die Vorgabe – insbesondere auch aus geopolitischen Gründen – das Sourcing aus diesen Regionen zur Gewährleistung der Liefersicherheit zu vermeiden und Waren aus sicheren Regionen mit einem entsprechend höheren ESG-Niveau zu beziehen.

Darüber hinaus können sich durch den Übergang zu umweltfreundlicheren und klimaneutralen Tätigkeiten positive Veränderungen in der Wertschöpfungskette ergeben, etwa durch neue Produktionsanforderungen oder Materialumstellungen, die Auswirkungen auf Arbeitsprozesse und -bedingungen haben können.

S3 Betroffene Gemeinschaften:

Auch betroffene Gemeinschaften stehen unter dem indirekten Einfluss von Auswirkungen durch die Geschäftstätigkeit von POLYTEC. Aus der doppelten Wesentlichkeitsanalyse haben sich positive, aber auch negative Auswirkungen ergeben. Die negativen Auswirkungen entstehen überwiegend in der vorgelagerten Wertschöpfungskette durch den Bezug von Öl- und Gasressourcen. Es handelt sich dabei nicht um direkt an die Produktionsstandorte von POLYTEC angrenzenden Gemeinden, sondern um Gemeinschaften, die mittelbar durch die Geschäftsbeziehungen und Beschaffungsentscheidungen betroffen sind. Die wichtigsten Arten der potenziell betroffenen Gemeinschaften umfassen:

- **Gemeinschaften in Rohstoffförderregionen**, die durch Landnutzungskonflikte, Boden- und Wasserbelastungen sowie durch Einschränkung der traditionellen Landnutzung und Ernährungssicherheit belastet werden können.
- **Gemeinschaften in der Nähe von Abbau- oder Transportinfrastrukturen**, die durch Sicherheitsrisiken (z.B. Explosionen, Leckagen, unkontrollierte Abfälle) und potenziell Wohnraumverlust betroffen sein können.
- **Indigene oder traditionell lebende Gemeinschaften**, sofern diese in Rohstofffördergebieten angesiedelt sind und deren Lebensgrundlagen beeinträchtigt werden können.

Bestimmte Gruppen in betroffenen Gemeinschaften sind besonders gefährdet, insbesondere Anwohner:innen in der Nähe von Förderanlagen, landwirtschaftlich tätige Gemeinschaften sowie marginalisierte oder gesundheitlich vulnerable Personen. Die identifizierten negativen Auswirkungen auf betroffene Gemeinschaften sind überwiegend weitverbreitet bzw. systemisch, da sie aus den regulären Rohstoffgewinnungs- und Transportaktivitäten innerhalb der vorgelagerten Wertschöpfungskette resultieren und potenziell viele Personen und Gemeinschaften in den Förderregionen betreffen. Die Effekte sind nicht auf einzelne, isolierte Vorfälle beschränkt, sondern entstehen kontinuierlich durch die strukturellen Merkmale der Rohstoffförderung.

Positiv wirkt dem gegenüber, die Schaffung von Arbeitsplätzen an den eigenen Produktionsstandorten der POLYTEC GROUP, wodurch die wirtschaftliche Entwicklung lokaler, angrenzender Gemeinschaften unterstützt wird. Alle diese Gemeinschaften fallen in den Geltungsbereich der Wesentlichkeitsangaben nach ESRS 2.

Beide Auswirkungen treten in allen drei Zeithorizonten auf, da die strukturellen Merkmale der Rohstoffförderung und Transportaktivitäten kontinuierlich bestehen. Obwohl keine

unmittelbare operative Verursachung durch POLYTEC selbst vorliegt, steuert das Unternehmen die geografischen Auswirkungen über Beschaffungsentscheidungen und das Lieferantenmanagement.

G1 Unternehmensführung:

Bezugnehmend auf die Corporate Governance identifizierte POLYTEC lediglich eine negative Auswirkung sowie ein Risiko. Die negative Auswirkung betrifft potenziellen Zahlungsverzug gegenüber kleinen und mittelständischen Lieferanten (KMUs), der deren Liquidität, Finanzstabilität und Fortführung beeinträchtigen kann. Als wesentliches Risiko wurden mögliche Verwaltungsstrafen aufgrund von Complianceverstößen identifiziert (z.B. LkSG, CSRD, DSGVO, MAR, EUDR etc.), die kurzfristig die Finanzlage und operative Flexibilität belasten können.

Die identifizierten Auswirkungen und Risiken betreffen überwiegend kurzfristige bis mittelfristige Zeithorizonte. Finanzielle Effekte können insbesondere durch potenzielle Strafen, Anpassungen von Verbindlichkeiten oder negative Rückwirkungen auf Lieferantenbeziehungen entstehen. Das Risiko bleibt voraussichtlich auch langfristig wesentlich, da Compliance ein zukünftig immer relevanteres Thema wird und neue Verordnungen und strengere Richtlinien das Risiko eines Complianceverstößes erhöhen. Zur Stärkung der Resilienz des Geschäftsmodells werden laufend Maßnahmen wie Überwachung der Zahlungsströme, Einhaltung regulatorischer Vorgaben und Compliance-Schulungen umgesetzt.

Unternehmensspezifische Angaben:

Im Zuge der Datenpunktüberleitung wurde ersichtlich, dass die Auswirkungen auf Wasser und Boden im Zuge der Ressourcengewinnung (E2 Umweltverschmutzung) ebenso wie weitere wesentliche Auswirkungen in den Bereichen S2 und S3 nicht oder mit nur unzureichender Granularität durch die ESRS-Kennzahlen abgedeckt sind. POLYTEC wird zukünftig, zusätzlich zu den in den drei ESRS-Kategorien festgelegten Kennzahlen, in diesen Bereichen unternehmensspezifische Angaben entwickeln, die es den Nutzer:innen ermöglichen, die nachhaltigkeitsbezogenen Auswirkungen, Risiken oder Chancen für das Unternehmen besser nachvollziehen zu können.

Management der Auswirkungen, Risiken und Chancen

Angabepflicht IRO-1 – Beschreibung des Verfahrens zur Ermittlung und Bewertung der wesentlichen Auswirkungen, Risiken und Chancen

Die doppelte Wesentlichkeitsanalyse der POLYTEC GROUP wurde unter Einbindung interner Fachabteilungen und relevanter Stakeholder durchgeführt und im ersten Jahr von externen Beratern unterstützt. Seit 2025 wird sie auf Basis interner Expertise jährlich aktualisiert und regelmäßig überprüft, um Änderungen in regulatorischen Vorgaben, Marktbedingungen oder Stakeholder-Erwartungen zu berücksichtigen.

Die Analyse orientierte sich an der Longlist des ESRS 1 AR 16 und den IPCC-Zielgrößen von 1,5°C. Dabei wurden qualitative Methoden (Interviews, Workshops, Stakeholder-Befragungen) mit quantitativen Analysen (Kennzahlenanalysen, finanzielle Wesentlichkeitsberechnungen) kombiniert. Grundlage bildeten interne Daten aus Produktion, Personal, Energieverbrauch und Beschaffung sowie externe Studien, Marktanalysen und regulatorische Vorgaben. Berücksichtigt wurden sämtliche Standorte, Geschäftsbereiche sowie wesentliche vor- und nachgelagerte Prozesse der Wertschöpfungskette. Annahmen zu Eintrittswahrscheinlichkeit und Ausmaß wurden qualitativ und quantitativ bewertet.

Zunächst wurden die relevanten Bereiche der Wertschöpfungskette analysiert sowie zentrale Stakeholder und potenzielle Nachhaltigkeitsthemen identifiziert. Auf Basis der ESRS-Vorgaben wurden daraus Listen potenzieller Auswirkungen sowie Risiken und Chancen (IROs) abgeleitet und konsolidiert. Ergänzend wurde geprüft, ob bestimmte Tätigkeiten, Geschäftsbeziehungen oder geografische Gegebenheiten mit erhöhten Nachhaltigkeitsrisiken verbunden sind. Dabei wurden insbesondere energie- und rohstoffintensive Prozesse, soziale und ökologische Risiken in der Lieferkette sowie ausgewählte Produktionsbereiche berücksichtigt.

Nach der Identifikation wurden alle Auswirkungen, Risiken und Chancen (IROs) in Workshops mit internen Fachexperten analysiert und einzeln bewertet, um die Grundlage für die Wesentlichkeitsbestimmung zu schaffen. Die Bewertung der Auswirkungen erfolgte anhand der Definition des Schweregrads gemäß ESRS 1. Demnach wurden Ausmaß und Umfang sowie bei negativen Auswirkungen zusätzlich die Unabänderlichkeit bewertet. Für potenzielle Auswirkungen wurde zudem die Eintrittswahrscheinlichkeit berücksichtigt. Die Priorisierung basiert auf dem Schweregrad und der Eintrittswahrscheinlichkeit. Als Schwellenwert für die Wesentlichkeit wurden 2,5 von 5 Punkten festgelegt.

Risiken und Chancen wurden nach Eintrittswahrscheinlichkeit und finanziellem Ausmaß bewertet, wobei potenzielle finanzielle Effekte aus identifizierten Auswirkungen und Abhängigkeiten abgeleitet wurden. Als Schwellenwert für die finanzielle Wesentlichkeit gelten 1% des Umsatzes (rund EUR 7 Mio.). Die Bewertung basiert auf relevanten Kennzahlen wie Umsätzen, Kosten und Vermögenswerten und folgt der unternehmensweiten Risikologik. Die identifizierten Nachhaltigkeitsrisiken und -chancen werden im Rahmen der Priorisierung nach denselben Bewertungslogiken wie andere Unternehmensrisiken beurteilt und entsprechend ihrer finanziellen Relevanz eingeordnet. Neben Risiken ergeben sich auch Chancen, insbesondere durch Elektromobilität, Energieeffizienz und erneuerbare Energien, die zur Emissionsreduktion, Kostensenkung und Stärkung der Wettbewerbsfähigkeit beitragen.

Im Rahmen einer konzernweiten Klimarisiko- und Resilienzanalyse wurde die Widerstandsfähigkeit des Geschäftsmodells gegenüber physischen und transitorischen Risiken untersucht. Details dazu siehe unter Punkt „E1 Klimawandel“ am Seitenende.

Nachhaltigkeitsrisiken sind Teil des bestehenden Risikomanagementsystems und wurden systematisch in die Risikomatrix der POLYTEC GROUP integriert. Die Entscheidungsfindung erfolgt im Rahmen des Risikomanagement- und Strategieprozesses. Potenzielle Auswirkungen, Risiken und Chancen werden regelmäßig mit relevanten Fachabteilungen sowie dem Management – insbesondere in Business Review Meetings sowie dem Risk Assessment Board – diskutiert. Details dazu siehe Angabepflicht GOV-5.

Die Ergebnisse der Wesentlichkeitsanalyse wurden in interdisziplinären Workshops diskutiert, priorisiert und final auf Managementebene beschlossen. Interne Kontrollmechanismen – wie dokumentierte Methodik, mehrstufige Freigaben und jährliche Aktualisierungen – stellen eine konsistente Durchführung sicher und integrieren die Ergebnisse in das Risikoreporting sowie strategische und operative Entscheidungen.

Der Wegfall der Bereiche E3 und S4 im Berichtsjahr basiert auf einer umfangreichen Analyse der Wertschöpfungskette der POLYTEC und davon abgeleitet der Wesentlichkeitseinstufung dieser beiden Bereiche. Da POLYTEC für ihre Kernprozesse Wasser in sehr geringen Mengen nutzt und darüber hinaus auch keine Einleitungen in lokale Gewässer- bzw. Meeresressourcen tätigt wurden die Auswirkungen in diesem Bereich nach aktuellem Stand als unwesentlich eingestuft. Auswirkungen in dem Bereich S4 Verbraucher:innen und Endnutzer:innen kategorisiert

POLYTEC aufgrund mangelnder Einflussnahme in ihrer Position als B2B Automobilzulieferer ebenso als unwesentlich. Die Situation hinsichtlich dieser Wesentlichkeitssetzung prüft POLYTEC jährlich im Rahmen der Neuvaluierung ihrer doppelten Wesentlichkeitsanalyse.

Relevante Stakeholder, insbesondere interne Fachbereiche, wurden einbezogen – für nähere Details siehe Kapitel SBM-2. Die Methodik blieb 2025 weitgehend unverändert, mit Anpassungen hinsichtlich der Stakeholder-Einbindung sowie regulatorischen und marktseitigen Entwicklungen. Die letzte Aktualisierung erfolgte im Q4 2025, die nächste Überprüfung ist für das zweite Halbjahr 2026 geplant.

E1 Klimawandel:

Im Hinblick auf klimabezogene Auswirkungen sind die Treibhausgasemissionen ein wesentlicher Faktor. Daher erhebt POLYTEC diese Emissionen (Scope 1, 2 und 3) systematisch entlang der Wertschöpfungskette gemäß E1-6. Dabei werden Emissionsquellen identifiziert, quantifiziert und hinsichtlich ihrer Relevanz für die Klimastrategie bewertet. Zur Berechnung werden anerkannte Emissionsfaktoren u. a. von IAE, Umweltbundesamt, EcoInvent und EPA sowie für bestimmte Produktgruppen Primärdaten der Lieferanten verwendet. Der risikobasierte Ansatz umfasst sowohl direkte als auch indirekte Auswirkungen und berücksichtigt die geografischen Gegebenheiten der Standorte.

Im Jahr 2025 wurde erstmals eine konzernweite Klimarisikoanalyse durchgeführt. Dabei wurden klimabedingte physische Risiken sowie Übergangsrisiken betrachtet. Zur Identifizierung klimabedingter physischer Risiken wurden potenzielle Gefahren wie Hitzeperioden, Starkniederschläge, Hochwasser, Stürme und Temperaturveränderungen unter Nutzung externer Klimadaten und anhand anerkannter IPCC-Klimaszenarien (z. B. IPCC RCP 4.5, 8.5, SSP) auf kurz-, mittel- und langfristige Zeithorizonte (2025, 2030 und 2050) sowie interner Risikoexpertise analysiert.

Die Analyse kombinierte qualitative Standortbewertungen mit quantitativen Abschätzungen potenzieller Schadenshöhen und Umsatzwirkungen. Bewertet wurde einerseits das Betriebsgelände (Größe, Bausubstanz, Alter, Gebäudewert usw.) sowie die Exposition in Bezug auf Klimagefahren. Daraus wurde die Vulnerabilität der Vermögenswerte, Geschäftstätigkeiten, Produkte und Lieferketten gegenüber physischen Klimagefahren sowie die Sensitivität des Standortes hinsichtlich deren Auswirkungen bewertet. Dabei wurden Wahrscheinlichkeit, Umfang und Dauer potenzieller Gefahren für die konkreten geografischen Koordinaten der Standorte berücksichtigt. Im Zuge der Analyse wurden

sämtliche Produktionsstandorte innerhalb und außerhalb der Europäischen Union untersucht.

Zur Ermittlung klimabedingter Übergangsrisiken untersuchte das Unternehmen regulatorische Entwicklungen (z. B. CO₂-Bepreisung), technologische Veränderungen, Markttrends sowie veränderte Kundenpräferenzen. Es wurde mindestens ein Szenario mit einer Begrenzung der Erderwärmung auf 1,5°C berücksichtigt, um Risiken und Chancen durch regulatorische Änderungen, steigende Kosten oder neue Geschäftsmöglichkeiten (z. B. emissionsarme Produkte) zu bewerten. Im Vergleich dazu wurde ebenso ein Klimaszenario mit hohen Emissionen (RCP8.5) bei der Ermittlung der Klimagefahren berücksichtigt.

E2 Umweltverschmutzung:

POLYTEC überprüfte im Rahmen der doppelten Wesentlichkeitsanalyse systematisch seine Standorte und Geschäftstätigkeiten, um tatsächliche und potenzielle Auswirkungen, Risiken und Chancen im Zusammenhang mit Emissionen in Luft, Wasser und Boden sowie mit dem Umgang mit gefährlichen Stoffen und Abfällen zu identifizieren. Die Analyse umfasste sowohl eigene Tätigkeiten als auch relevante vor- und nachgelagerte Prozesse der Wertschöpfungskette, insbesondere im Zusammenhang mit eingesetzten Materialien, Lieferantenprozessen sowie Entsorgungs- und Recyclingaktivitäten.

Die Überprüfung erfolgte auf Basis interner Umweltkennzahlen (z. B. Emissionen, Abfallmengen, Gefahrstoffregister), standortbezogener Umweltbewertungen, Compliance-Prüfungen sowie der Berücksichtigung regulatorischer Anforderungen, externer Studien und Branchenbenchmarks. Dabei wurden qualitative Bewertungen (z. B. potenzielle Schwere von Umweltauswirkungen) mit quantitativen Indikatoren (z. B. Emissionsmenge, Grenzwertüberschreitungen, Entsorgungsvolumina) kombiniert. Auf Grundlage der durchgeführten Analyse wurden keine wesentlichen direkten Umweltverschmutzungen durch die eigene Geschäftstätigkeit identifiziert.

E4 Biodiversität und Ökosysteme:

Die Analyse wesentlicher Auswirkungen auf Biodiversität berücksichtigte potenzielle Effekte auf Ökosysteme und Artenvielfalt an eigenen Standorten sowie entlang der Wertschöpfungskette. Im Fokus standen Flächeninanspruchnahme, Artenvielfalt, Emissionen in Luft, Wasser und Boden sowie Ressourcennutzung. Ergänzend wurden relevante Aspekte entlang der vor- und nachgelagerten Wertschöpfungskette, beispielsweise im Zusammenhang mit Rohstoffen, Lieferketten sowie Entsorgungs- und Re-

cyclingprozessen, betrachtet. Die Bewertung erfolgte anhand qualitativer und quantitativer Kriterien wie Flächennutzung, Nähe zu sensiblen Gebieten, Emissionsintensität und Ressourcenverbrauch, unter Nutzung interner Umweltkennzahlen, standortbezogener Informationen und öffentlich verfügbarer Daten zu Schutzgebieten.

Die direkte Abhängigkeit von Ökosystemdienstleistungen ist gering, da für die Produktion kaum Wasser oder biologische Rohstoffe genutzt werden. Relevant ist vor allem die Verfügbarkeit von Boden für Produktions- und Logistikinfrastruktur. Indirekte Abhängigkeiten bestehen hinsichtlich fossilen Rohstoffen und energiebezogenen Ressourcen, wobei Biodiversitätsverlust oder Wasserstress in Beschaffungsregionen Lieferkettenrisiken darstellen können. Auch regulierende Leistungen wie Klimaregulation und Wasserhaushalt sind für stabile Abläufe wichtig.

Übergangsrisiken umfassen strengere Naturschutzauflagen, erweiterte Umweltprüfungen sowie wachsenden Druck von Markt und Kunden zu ESG- und Biodiversitätsnachweisen, die zu höheren Kosten oder Einschränkungen bei der Flächennutzung führen können. Reputations- und Lieferkettenrisiken bestehen insbesondere bei Rohstoffen aus biodiversitätssensiblen Regionen und werden im Risikomanagement überwacht.

Systemische Risiken durch globalen Biodiversitätsverlust könnten Rohstoffmärkte und Lieferketten stören. Anpassungskosten könnten zudem durch regulatorische Veränderungen und steigende Erwartungen von Investoren und Konsumenten entstehen.

POLYTEC hat keine direkten wesentlichen Auswirkungen auf gemeinsam genutzte Ressourcen festgestellt. Potenzielle Effekte entstehen vor allem in der vorgelagerten Wertschöpfungskette, insbesondere beim Rohstoffabbau. Aufgrund fehlender Transparenz über Abbaugelände wurden betroffene Gemeinschaften bisher nicht direkt konsultiert. Die Auswirkungen an Produktionsstandorten sind gering.

Das Unternehmen hat keine Standorte in oder nahe an schutzbedürftiger Biodiversität ermittelt, und die bestehenden Produktionsstandorte gefährden keine natürlichen Lebensräume oder geschützte Arten. Daher sind keine Abhilfemaßnahmen erforderlich.

E5 Ressourcen und Kreislaufwirtschaft:

POLYTEC hat seine Vermögenswerte und Geschäftstätigkeiten systematisch überprüft, um wesentliche Auswirkungen, Risiken und Chancen im Zusammenhang mit Ressourcennutzung und Kreislaufwirtschaft zu ermitteln. Die

Analyse umfasste Ressourcenzuflüsse (Materialbeschaffung), Ressourcenabflüsse (Produktverwertung, Recycling) sowie Abfallströme entlang der eigenen Tätigkeiten und der vor- und nachgelagerten Wertschöpfungskette.

Zur Identifizierung und Bewertung potenzieller Risiken und Chancen wurden qualitative und quantitative Methoden angewendet, darunter insbesondere Materialstromanalysen, Ressourceneffizienzbewertungen sowie die Auswertung interner Umwelt- und Produktionskennzahlen (z.B. Materialeinsatz, Abfallmengen und Recyclingquoten). Ergänzend wurden regulatorische Anforderungen sowie branchenübliche Praktiken im Bereich Kreislaufwirtschaft berücksichtigt.

Konsultationen mit betroffenen Gemeinschaften im Zusammenhang mit Ressourcennutzung und Kreislaufwirtschaft wurden bislang nicht durchgeführt, da die direkten Auswirkungen der Geschäftstätigkeit auf lokale Gemeinschaften in diesem Bereich als gering eingeschätzt werden. Relevante Aspekte werden jedoch im Austausch mit internen Fachbereichen sowie relevanten Geschäftspartnern entlang der Wertschöpfungskette berücksichtigt und regelmäßig im Risikomanagement überwacht.

Angabepflicht IRO-2 – In ESRS enthaltene, von der Nachhaltigkeitserklärung des Unternehmens abgedeckte Angabepflichten

POLYTEC hat in seiner Nachhaltigkeitserklärung alle wesentlichen Angabepflichten gemäß den Ergebnissen der durchgeführten Wesentlichkeitsanalyse berücksichtigt. Die Analyse umfasste sämtliche themenspezifische Bereiche der ESRS. Auf Grundlage der Analyse wurden wesentliche Auswirkungen, Risiken und Chancen in mehreren Umwelt-, Sozial- und Governance-Themenbereichen identifiziert. Diese werden in den jeweiligen themenspezifischen Kapiteln der Nachhaltigkeitserklärung (E1-E5, S1-S3 sowie G1) näher erläutert.

Themen, die in der Wesentlichkeitsanalyse als nicht wesentlich identifiziert wurden, sind Wasser- und Meeresressourcen (ESRS E3) sowie Endnutzer und Verbraucher (ESRS S4). Der Bereich Wasser spielt in den eigenen Produktionsprozessen eine untergeordnete Rolle. Der Themenbereich Endnutzer und Verbraucher wurde aufgrund der Rolle von POLYTEC als Tier-1 Zulieferer sowie der begrenzten Produktverantwortung gegenüber Endverbrauchern entlang der Wertschöpfungskette als nicht wesentlich eingestuft.

Der nachfolgende ESRS-Index zeigt die Angabepflichten, die bei der Erstellung der Nachhaltigkeitserklärung auf

Grundlage der Ergebnisse der Wesentlichkeitsanalyse berücksichtigt wurden (siehe ESRS 1, Kapitel 3), einschließlich der Seitenverweise im Bericht. Ergänzend enthält die Tabelle auch die in Anlage B der ESRS aufgeführten Datenpunkte aus weiteren EU-Rechtsvorschriften sowie deren

Fundstellen in der Nachhaltigkeitserklärung. Datenpunkte, die im Rahmen der Wesentlichkeitsanalyse als nicht wesentlich eingestuft wurden, finden sich nicht in der Tabelle wieder.

Liste an wesentlichen Offenlegungsanforderungen	Seitenverweis
ESRS 2 - Allgemeine Angaben	
BP-1 – Allgemeine Grundlagen für die Erstellung der Nachhaltigkeitserklärung	82
BP-2 – Angaben im Zusammenhang mit konkreten Umständen	82
GOV-1 – Die Rolle der Verwaltungs-, Leitungs- und Aufsichtsorgane	84
GOV-2 – Information und Nachhaltigkeitsaspekte, mit denen sich die Verwaltungs-, Leitungs- und Aufsichtsorgane des Unternehmens befassen	85
GOV-3 – Einbeziehung der nachhaltigkeitsbezogenen Leistung in Anreizsysteme	86
GOV-4 – Erklärung zur Sorgfaltspflicht	86
GOV-5 – Risikomanagement und interne Kontrollen der Nachhaltigkeitsberichterstattung	87
SBM-1 – Strategie, Geschäftsmodell und Wertschöpfungskette	87
SBM-2 – Interessen und Standpunkte der Interessenträger	90
SBM-3 – Wesentliche Auswirkungen, Risiken und Chancen und ihr Zusammenspiel mit Strategie und Geschäftsmodell	91
IRO-1 – Beschreibung des Verfahrens zur Ermittlung und Bewertung der wesentlichen Auswirkungen, Risiken und Chancen	99
IRO-2 – In ESRS enthaltene von der Nachhaltigkeitserklärung des Unternehmens abgedeckte Angabepflichten	101
ESRS E1 - Klimawandel	
E1-1 – Übergangsplan für den Klimaschutz	112
E1-2 – Konzepte im Zusammenhang mit dem Klimaschutz und der Anpassung an den Klimawandel	113
E1-3 – Maßnahmen und Mittel im Zusammenhang mit den Klimakonzepten	114
E1-4 – Ziele im Zusammenhang mit dem Klimaschutz und der Anpassung an den Klimawandel	117
E1-5 – Energieverbrauch und Energiemix	119
E1-6 – THG-Bruttoemissionen der Kategorien Scope 1, 2 und 3 sowie THG-Gesamtemissionen	120
ESRS E2 - Umweltverschmutzung	
E2-1 – Konzepte im Zusammenhang mit Umweltverschmutzung	123
E2-2 – Maßnahmen und Mittel im Zusammenhang mit Umweltverschmutzung	123
E2-3 – Ziele im Zusammenhang mit Umweltverschmutzung	123
ESRS E4 - Biologische Vielfalt und Ökosysteme	
E4-2 – Konzepte im Zusammenhang mit biologischer Vielfalt und Ökosystemen	123
E4-3 – Maßnahmen und Mittel im Zusammenhang mit biologischer Vielfalt und Ökosystemen	123
E4-4 – Ziele im Zusammenhang mit biologischer Vielfalt und Ökosystemen	123
E4-5 – Kennzahlen für die Auswirkungen im Zusammenhang mit biologischer Vielfalt und Ökosystemveränderungen	123

Liste an wesentlichen Offenlegungsanforderungen	Seitenverweis
ESRS E5 - Ressourcennutzung und Kreislaufwirtschaft	
E5-1 – Konzepte im Zusammenhang mit Ressourcennutzung und Kreislaufwirtschaft	124
E5-2 – Maßnahmen und Mittel im Zusammenhang mit Ressourcennutzung und Kreislaufwirtschaft	125
E5-3 – Ziele im Zusammenhang mit Ressourcennutzung und Kreislaufwirtschaft	127
E5-4 – Ressourcenzuflüsse	128
E5-5 – Ressourcenabflüsse	129
ESRS S1 - Eigene Belegschaft	
S1-1 – Konzepte im Zusammenhang mit den Arbeitskräften des Unternehmens	131
S1-2 – Verfahren zur Einbeziehung der Arbeitskräfte des Unternehmens und von Arbeitnehmervertretern in Bezug auf Auswirkungen	132
S1-3 – Verfahren zur Verbesserung negativer Auswirkungen und Kanäle, über die die Arbeitskräfte des Unternehmens Bedenken äußern können	133
S1-4 – Ergreifung von Maßnahmen in Bezug auf wesentliche Auswirkungen auf die Arbeitskräfte des Unternehmens und Ansätze zum Management wesentlicher Risiken und zur Nutzung wesentlicher Chancen im Zusammenhang mit den Arbeitskräften des Unternehmens sowie die Wirksamkeit dieser Maßnahmen	133
S1-5 – Ziele im Zusammenhang mit der Bewältigung wesentlicher negativer Auswirkungen, der Förderung positiver Auswirkungen und dem Umgang mit wesentlichen Risiken und Chancen	137
S1-6 – Merkmale der Mitarbeiter:innen des Unternehmens	138
S1-7 – Merkmale der Fremdarbeitskräfte des Unternehmens	139
S1-8 – Tarifvertragliche Abdeckung und sozialer Dialog	139
S1-9 – Diversitätskennzahlen	140
S1-10 – Angemessene Entlohnung	140
S1-11 – Soziale Absicherung	140
S1-12 – Menschen mit Behinderung	140
S1-13 – Kennzahlen für Weiterbildung und Kompetenzentwicklung	141
S1-14 – Kennzahlen für Gesundheitsschutz und Sicherheit	141
S1-15 – Kennzahlen für die Vereinbarkeit von Berufs und Privatleben	141
S1-16 – Vergütungskennzahlen (Verdienstunterschiede und Gesamtvergütung)	142
S1-17 – Vorfälle, Beschwerden und schwerwiegende Auswirkungen im Zusammenhang mit Menschenrechten	142
ESRS S2 - Arbeitskräfte in der Wertschöpfungskette	
S2-1 – Konzepte im Zusammenhang mit Arbeitskräften in der Wertschöpfungskette	142
S2-2 – Verfahren zur Einbeziehung der Arbeitskräfte in der Wertschöpfungskette in Bezug auf Auswirkungen	142
S2-3 – Verfahren zur Verbesserung negativer Auswirkungen und Kanäle, über die die Arbeitskräfte in der Wertschöpfungskette Bedenken äußern können	143
S2-4 – Ergreifung von Maßnahmen in Bezug auf wesentliche Auswirkungen auf Arbeitskräfte in der Wertschöpfungskette und Ansätze zum Management wesentlicher Risiken und zur Nutzung wesentlicher Chancen im Zusammenhang mit Arbeitskräften in der Wertschöpfungskette sowie die Wirksamkeit dieser Maßnahmen	143
S2-5 – Ziele im Zusammenhang mit der Bewältigung wesentlicher negativer Auswirkungen, der Förderung positiver Auswirkungen und dem Umgang mit wesentlichen Risiken und Chancen	143

Liste an wesentlichen Offenlegungsanforderungen	Seitenverweis
ESRS S3 – Betroffene Gemeinschaften	
S3-1 – Konzepte im Zusammenhang mit betroffenen Gemeinschaften	143
S3-2 – Verfahren zur Einbeziehung betroffener Gemeinschaften in Bezug auf Auswirkungen	144
S3-3 – Verfahren zur Verbesserung negativer Auswirkungen und Kanäle, über die betroffene Gemeinschaften Bedenken äußern können	144
S3-4 – Ergreifung von Maßnahmen in Bezug auf wesentliche Auswirkungen auf betroffene Gemeinschaften und Ansätze zum Management wesentlicher Risiken und zur Nutzung wesentlicher Chancen im Zusammenhang mit betroffenen Gemeinschaften sowie die Wirksamkeit dieser Maßnahmen	144
S3-5 – Ziele im Zusammenhang mit der Bewältigung wesentlicher negativer Auswirkungen, der Förderung positiver Auswirkungen und dem Umgang mit wesentlichen Risiken und Chancen	144
ESRS G1 – Unternehmensführung	
G1-1 – Unternehmenskultur und Konzepte für die Unternehmensführung	145
G1-2 – Management der Beziehungen zu Lieferanten	147
G1-3 – Verhinderung und Aufdeckung von Korruption und Bestechung	147
G1-4 – Korruptions- und Bestechungsfälle	148
G1-6 – Zahlungspraktiken	148
Anlage B	149

2. UMWELTINFORMATIONEN

ANGABEN NACH ARTIKEL 8 DER VERORDNUNG (EU) 2020/852 (TAXONOMIE-VERORDNUNG)

Um die von der Europäischen Union definierten Klimaschutz- und Energieziele für 2050 erreichen und die Vorhaben des European Green Deal verwirklichen zu können, ist es unter anderem von großer Bedeutung, Finanzströme in nachhaltige Projekte und Investitionen zu lenken. Der Begriff Nachhaltigkeit war in der Vergangenheit allerdings mit einer gewissen Unsicherheit belastet. Aus diesem Grund trat im Juni 2020 die EU-Taxonomie-Verordnung (EU) 2020/852 in Kraft. Sie schafft klare Definitionen und soll zugleich Unternehmen dazu bewegen, ihr wirtschaftliches Handeln umwelt- und klimaschonender zu gestalten.

Das Herzstück der Taxonomie Verordnung bilden hierbei sechs Umweltziele:

- Klimaschutz
- Anpassung an den Klimawandel
- Nachhaltige Nutzung und Schutz von Wasser- und Meeresressourcen
- Übergang zu einer Kreislaufwirtschaft
- Vermeidung und Verminderung der Umweltverschmutzung
- Schutz und Wiederherstellung der Biodiversität und der Ökosysteme

Konkret sollen für relevante Umweltziele jeweils die taxonomiefähigen und -konformen Umsätze, Investitions- sowie Betriebsausgaben ausgewiesen werden. Die POLYTEC GROUP veröffentlichte in den vergangenen Jahren gemäß Artikel 8 der Taxonomie-Verordnung daher den taxonomiekonformen Anteil der drei Leistungsindikatoren Umsatz, CapEx und OpEx. Die jeweils taxonomiefähigen Umsätze, Investitions- sowie Betriebsausgaben publizierte die POLYTEC GROUP zum ersten Mal bereits 2022 und von da an jedes Jahr.

Der Schritt in die Konformität ist an die Einhaltung konkreter Parameter gebunden. So ist eine Wirtschaftstätigkeit nur dann taxonomiekonform und somit ökologisch nachhaltig, wenn sie einen wesentlichen Beitrag zu einem der insgesamt sechs Umweltziele der EU beiträgt. Zudem darf eben diese Wirtschaftstätigkeit keines der anderen Ziele erheblich beeinträchtigen und muss unter Einhaltung eines vordefinierten Mindestschutzes ausgeübt werden.

Im Rahmen der Definition der Wirtschaftstätigkeiten fokussiert sich die POLYTEC GROUP auf das Umweltziel Klimaschutz und somit gemäß Artikel 9 Ziff. a der Verordnung (EU) 2020/852 auf das erste Ziel der Verordnung, wodurch Doppelzählungen vermieden werden konnten. Die hierfür festgelegten technischen Bewertungskriterien geben unter

anderem vor, unter welchen Bedingungen eine Wirtschaftstätigkeit einen wesentlichen Beitrag zum Klimaschutz leistet und ebenso keine erhebliche Beeinträchtigung eines der anderen fünf Umweltziele verursacht.

Im Juli 2025 veröffentlichte die Europäische Kommission im Rahmen der Omnibus-Initiative I einen delegierten Rechtsakt zur Vereinfachung der Berichterstattung nach der EU-Taxonomie. Mit der delegierten Verordnung (EU) 2026/73, veröffentlicht am 8. Jänner 2026, wurden in diesem Zusammenhang auch Anpassungen an der Verordnung (EU) 2021/2178 zu Artikel 8 der EU-Taxonomie-Verordnung (EU) 2020/852 vorgenommen. Diese Änderungen umfassen insbesondere die Einführung eines Wesentlichkeitsgrundsatzes, eine Reduktion und Vereinfachung der Meldebögen sowie Erleichterungen bei der Bewertung von Wirtschaftsaktivitäten, Finanzierungen und Investments.

Die Offenlegung der Angaben erfolgt zum 31. Dezember 2025 auf Basis dieser überarbeiteten Vorgaben. In weiterer Folge spiegeln sich die Anpassungen in veränderten Meldebögen und Leistungsindikatoren wider. Aufgrund weiterhin bestehender Unsicherheiten in der rechtlichen Auslegung werden ergänzend, soweit zweckmäßig, die im Amtsblatt veröffentlichten Auslegungen der Europäischen Kommission herangezogen.

MINIMUM SOCIAL SAFEGUARDS

In Artikel 3 und 18 der EU-Taxonomie-Verordnung (EU 2020/852) wird die Einhaltung eines sogenannten sozialen Mindestschutzes gefordert. Dieser Mindestschutz stellt sicher, dass wesentliche Regelwerke wie etwa die OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen oder die Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte eingehalten werden. Konkret wurden im Rahmen der Minimum Social Safeguards die vier Kernthemen Achtung der Menschenrechte, Bekämpfung von Korruption und Bestechung, Besteuerung und fairer Wettbewerb formuliert. Zusätzliche Themen wie etwa umstrittene Waffen oder Board Gender Diversity werden in weiterer Folge kurz thematisiert.

Bezüglich der Diversität in Vorstand und Aufsichtsrat wird auf den ESRS 2 Standard, Kapitel GOV-1, verwiesen. Hier wird die aktuelle Situation dieser Thematik in der POLYTEC GROUP dargestellt. Zum Gender Pay Gap wird in S1-16 berichtet.

Da es sowohl im eigenen Wirkungsbereich, als auch in der vor- und nachgelagerten Wertschöpfungskette keine Berührungspunkte mit umstrittenen Waffen gibt, wird dieses Thema nicht weiter beleuchtet.

Um den Risiken Bestechung und Korruption entgegenzuwirken und einen freien und fairen Wettbewerb zu unseren Kunden und Mitbewerbern zu gewährleisten, wurden Risiken identifiziert, die wesentlichen finanzrelevanten Prozesse digitalisiert und im Sinne eines geschlossenen internen Kontrollsystems standardisiert. Ergänzend wird die Sensibilität der Mitarbeiter:innen zur Einhaltung der wettbewerbsrechtlichen Vorgaben durch die Veröffentlichung entsprechender Richtlinien geschärft und nachverfolgt. Zur Einhaltung dieser menschenrechtlichen Sorgfaltspflichten und Durchsetzung vorstehender Ziele hat die POLYTEC GROUP nachfolgend erläuterte Maßnahmen und Prozesse umgesetzt. Weitere Informationen finden sich in den entsprechenden Kapiteln und Punkten dieser gemäß den ESRS errichteten nichtfinanziellen Erklärung.

EINHALTUNG VON MENSCHENRECHTEN

Die laufend durchgeführten gruppenweiten Risikoanalysen zeigen keine relevanten branchen-, unternehmens- oder produktspezifischen Risiken, die negativen Auswirkungen auf die Einhaltung der Mindeststandards evident erscheinen lassen. Durch die implementierten Systeme können Verstöße in den Bereichen Arbeitszeit und Arbeitssicherheit sowie Training und Schulung laufend nachverfolgt und anlassbezogene Abhilfe geschaffen werden. An Standorten im nichteuropäischen Ausland wie insbesondere in den USA, China und Südafrika werden die jeweils lokal geltenden gesetzlichen Bestimmungen durch geschultes, qualifiziertes Personal nachverfolgt und eingehalten. Konkret werden hier ebenso Schulungen zu dem gruppenweit gültigen Verhaltenskodex durchgeführt und über das interne Lernmanagementsystem nachverfolgt. Zudem wird die Einhaltung von Menschenrechten, wie etwa der vollständige Ausschluss von Zwangs- und Kinderarbeit, durch die übergeordneten HR-Verantwortlichen in regelmäßigen Jour Fixe thematisiert, um aktiv Bewusstsein vor Ort zu schaffen.

Anfang 2024 wurde unter Mitwirkung der Aufsichtsorgane eine Risikomanagementrichtlinie in Kraft gesetzt, die auch die Verankerung der Sorgfaltspflichten zur Einhaltung der Mindeststandards in die Unternehmens- und nachhaltige Risikostrategie der GROUP weiter vorantreiben wird. Zur Erfüllung der notwendigen Sorgfaltspflichten und Vermeidung negativer Auswirkungen hat die POLYTEC GROUP entsprechende Maßnahmen und Systeme implementiert, wie etwa die Definition eines umfangreichen Verhaltenskodex sowie eines spezifischen Verhaltenskodex für Lieferanten. Detailliertere Informationen und Ausführungen zu getroffenen Maßnahmen und implementierten Systemen in Bezug auf die direkten Mitarbeiter:innen der POLYTEC GROUP finden sich nachstehend im Standard ESRS 2 in den Kapiteln SBM-3 sowie der Angabepflicht S1-1 „Management

der Auswirkungen, Risiken und Chancen“. Als Grundvoraussetzung erwartet die POLYTEC GROUP von ihren Lieferanten Kenntnis und vollumfängliche Einhaltung der geltenden einschlägigen Gesetze und Verordnungen. Im Rahmen des ab dem 1. Jänner 2024 für die deutschen Standorte der POLYTEC GROUP in Kraft getretenen deutschen LkSG wurde ein durchgängiger digitaler Prozess unter Zuhilfenahme eines externen Tools zur gruppenweiten Zertifizierung sämtlicher Lieferanten umgesetzt.

KORRUPTION UND FAIRER WETTBEWERB

Um die Gefahr von Bestechung und Korruption weitestgehend zu minimieren, wurde das interne Kontrollsystem durch Sicherstellung des Vier-Augen-Prinzips seit 2015 durch die gruppenweite Digitalisierungsoffensive systemseitig weiter vorangetrieben. Die POLYTEC GROUP verfügt mittlerweile über automatisierte Systeme zur Genehmigung von Bedarfsanfragen und zu wertabhängigen systemseitigen Freigabeberechtigungen von Zahlungsanweisungen. Im Hinblick auf die seit Februar 2022 im Konzern veröffentlichte Antikorruptionsrichtlinie obliegt die Prüfung und Überwachung lokaler Anfragen sowie die Berichtspflicht an den Vorstand dem eigens dafür eingerichteten GROUP Compliance Committee. Detailliertere Informationen zu implementierten Maßnahmen zur Vermeidung von Korruption und Bestechung finden sich in weiterer Folge im Kapitel ESRS G1 Unternehmensführung, konkret in den Angabepflichten G1-1 „Unternehmenskultur und Konzepte für die Unternehmensführung“, sowie G1-3 „Verhinderung und Aufdeckung von Korruption und Bestechung“.

Auch das Zustandekommen von Entwicklungsprojekten und Vertriebsverträgen unterliegt durch Installation des POLYTEC-Entwicklungsprozesses (PEP) sowie der Vertriebsrichtlinien zur Angebotsfreigabe und Vertragsprüfung einem standardisierten Freigabeprozess, sodass weitestmögliche Transparenz beim Zustandekommen von Projekten und Verträgen und ein fairer Wettbewerb sichergestellt ist. Aufgrund des Verbots des Missbrauchs von Insiderinformationen sowie der Marktmanipulation dient die POLYTEC-Compliance-Richtlinie der Sicherstellung dieser Grundsätze und der Abwendung von Schäden und Strafen gegenüber der POLYTEC GROUP und ihren Mitarbeiter:innen.

BESTEUERUNG

Im Rahmen der Besteuerung handelt die POLYTEC GROUP gemäß den lokal geltenden steuerlichen Anforderungen unter Einhaltung interner Sicherungsmaßnahmen (IKS) sowie der konzernweiten Compliance-Richtlinie. Die buchhalterische Erfassung von Geschäftsfällen, die Erstellung von Steuererklärungen, der Zahlungsverkehr und weitere steuerrelevante Prozesse erfolgen nach definierten Abläufen unter Anwendung des 4-Augen-Prinzips. Die Wirksamkeit dieser Prozesse und des internen Kontrollsystems wird jährlich geprüft.

Die im Zuge der Erklärungen zu übermittelnden Daten werden mit gegebenenfalls einzureichenden statistischen Meldungen verplausibilisiert. Die Einhaltung von Fristen (z. B. Monatsberichte, UVA, Intrastat, ZM) wird durch interne Dokumentation mit klaren Zuständigkeiten und Vertretungsregelungen sowie durch einen Fristenkalender sichergestellt. Sonderthemen und steuerliche Anfragen werden von den lokalen Buchhaltungsabteilungen gemeinsam mit dem Corporate Accounting und bei Bedarf mit externen Beratern beurteilt. Der vertrauliche Umgang mit Daten und Informationen wird durch regelmäßige Schulungen zur Compliance-Richtlinie gewährleistet.

TECHNISCHE BEWERTUNGSKRITERIEN

Für die Bewertung einer Wirtschaftstätigkeit als taxonomiekonform und somit ökologisch nachhaltig muss diese

unter anderem einen wesentlichen Beitrag zu einem der sechs Umweltziele leisten, ohne eine erhebliche Beeinträchtigung der anderen Ziele zu verursachen. Hierfür wurden im Rahmen der Taxonomie-Verordnung für jedes Umweltziel konkrete technische Bewertungskriterien, sowie für jede Wirtschaftstätigkeit spezifische Do-No-Significant-Harm-Kriterien, in weiterer Folge mit DNSH abgekürzt, festgelegt.

Für die Erfüllung des DNSH-Kriteriums für das Ziel Anpassung an den Klimawandel wird seitens der Taxonomie-Verordnung eine Klimarisiko- und Vulnerabilitätsanalyse gefordert. Hierdurch sollen akute sowie chronische physischen Klimarisiken, während der erwarteten Lebensdauer einer Wirtschaftstätigkeit festgestellt werden. Konkrete Informationen zu dieser Analyse finden sich in der Angabepflicht im Zusammenhang mit ESRS 2 IRO-1 zur Beschreibung der Verfahren zur Ermittlung und Bewertung der wesentlichen klimabezogenen Auswirkungen, Risiken und Chancen.

Im Rahmen der Notwendigkeit einer Umweltverträglichkeitsprüfung als DNSH-Kriterium hat die POLYTEC GROUP eine interne Analyse durchgeführt und entsprechende, bereits bestehende umwelt-, bau- und wasserrechtliche Dokumente ermitteln können.

SPEZIFIKATION DER WICHTIGSTEN LEISTUNGSINDIKATOREN

Anteil des Umsatzes, der CapEx und OpEx aus Waren oder Dienstleistungen, die mit taxoniefähigen oder taxonomiekonformen Wirtschaftstätigkeiten verbunden sind – Offenlegung für das Jahr 2025 (zusammenfassende KPI)

KPI (1)	Gesäftsjahr	2025		Aufschlüsselung der taxonomiekonformen Tätigkeiten nach Umweltzielen											
		Insgesamt (2)	Anteil taxoniefähiger Tätigkeiten (3)	Taxoniekonforme Tätigkeiten (4)	Anteil taxonomiekonformer Tätigkeiten (5)	Klimaschutz (6)	Anpassung an den Klimawandel (7)	Wasser (8)	Kreislaufwirtschaft (9)	Umweltverschmutzung (10)	Biologische Vielfalt (11)	Anteil der ermöglichenden Tätigkeiten (12)	Anteil der Übergangstätigkeiten (13)	Nicht bewertete nicht wesentliche Tätigkeiten (14)	Taxoniekonforme Tätigkeiten im vorangegangenen Geschäftsjahr (2024) (15)
Text	Währung (TEUR)	%	Währung (TEUR)	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	Währung (TEUR)	%
Umsatz	223.228	26,0%	84.462	12,7%	12,7%	0	0	0	0	0	12,7%	0,0%	8,9%	152.073	22,4%
CapEx	1.086	0,8%	175	0,6%	0,6%	0	0	0	0	0	0,6%	0,0%	4,1%	2.199	6,7%
OpEx	7.568	21,2%	2.293	10,3%	10,3%	0	0	0	0	0	10,3%	0,0%	8,0%	4.487	22,1%

UMSATZ (WIRTSCHAFTSAKTIVITÄTEN)

Zur Feststellung der taxonomiefähigen Wirtschaftstätigkeiten hat die POLYTEC GROUP auch dieses Jahr im ersten Schritt eine strukturierte Analyse der umsatzbasierten Wirtschaftstätigkeiten durchgeführt. Hierzu wurden entsprechende Umsatzdaten im Rahmen einer Umsatzaufflistung eingeholt und konkreten Wirtschaftstätigkeiten zugeordnet. Für die Ermittlung des taxonomiefähigen Umsatzanteils definiert die POLYTEC GROUP primär die Wirtschaftstätigkeit CCM 3.6 Herstellung anderer CO₂-armer Technologien als relevant. Diese Technologien zielen auf eine erhebliche Einsparung der Treibhausgasemissionen ab und können je nach Verfügbarkeit einer Lebenszyklusanalyse und somit Erfüllung der Voraussetzung für die Einhaltung der technischen Bewertungskriterien sowohl als taxonomiefähig sowie taxonomiekonform ausgewiesen werden. Im Falle der hierfür berücksichtigten Produkte erfolgt dies zum einen durch ihre Leichtbauweise und Produktionsverfahren wie etwa bei Produkten aus Spritzguss. Im Vergleich zu gleichwertigen Erzeugnissen aus etwa metallhaltigen Materialien oder ähnlichem, haben diese Produkte weniger Gewicht und somit in weiterer Folge einen Einfluss auf die Emissionen der Fahrzeuge, in denen sie verbaut werden. Zu diesen Produkten zählen beispielsweise Zylinderkopfabdeckungen aus Kunststoff. Ebenso wurden im Rahmen dieser Kategorie Produkte berücksichtigt, welche Einfluss auf die Aerodynamik der Fahrzeuge als Endprodukte haben. Durch die besonders aerodynamische Form etwa spezifischer Unterbodenbauteile oder Dachspoiler bei Nutzfahrzeugen, kann der Luftwiderstand reduziert werden, wodurch in weiterer Folge der Emissionsausstoß reduziert werden kann. Neben dem Automobilbereich identifiziert die POLYTEC Group auch Produkte aus anderen Bereichen innerhalb der Wirtschaftstätigkeit CCM 3.6, insbesondere wiederverwendbare Transport- und Verpackungslösungen. Diese zeichnen sich durch ihre Kreislauffähigkeit und Ressourceneffizienz aus und werden als taxonomiekonform eingestuft.

Aufgrund der Berücksichtigung der Wesentlichkeitsschwelle führt POLYTEC die in weiterer Folge definierten

Produkte beziehungsweise Wirtschaftstätigkeiten in reduzierter Form an. Die Umsätze liegen unterhalb der Wesentlichkeitsschwelle von 10% und haben somit keine wesentlichen Auswirkungen auf den Umsatz. Dazu zählen ausschließlich Produkte im Rahmen des Nace Codes C – Verarbeitendes Gewerbe, welche aufgrund ihrer untergeordneten Rolle hinsichtlich des Gesamtumsatzes nicht detaillierter berichtet werden. Zur Vermeidung von Doppelzählungen erfolgt eine klare Abgrenzung der Produkte nach deren Einsatzbereich.

Die leichte Abweichung der Kennzahl im Vergleich zum vergangenen Jahr besteht aufgrund des auftragsbedingt variablen Produktportfolios. Die POLYTEC GROUP produziert eine Vielzahl verschiedener Produkte, welche naturgemäß Abrufschwankungen unterliegen. Aus diesem Grund werden die entsprechenden Wirtschaftstätigkeiten und somit auch Produktgruppen jedes Jahr neu analysiert und erneut bewertet.

Die Basis des Umsatzes ist der Nettoumsatz resultierend aus Waren oder Dienstleistungen gemäß IAS 1.82(a). Die Gesamtumsatzerlöse des Geschäftsjahres 2025 von TEUR 666.792 bilden den Nenner der Umsatz-Kennzahl und können der Gewinn- und Verlustrechnung des Konzerns entnommen werden (siehe E. 1. Umsatzerlöse und Segmentberichterstattung). Zur Berechnung der entsprechenden Prozentsätze wurde der Anteil der Umsatzerlöse durch Produkte in Zusammenhang mit taxonomiefähigen Wirtschaftstätigkeiten (=Zähler) in Relation gestellt zu dem Gesamtumsatz der POLYTEC GROUP aus dem Jahr 2025 (=Nenner). Eine ähnliche Vorgehensweise wählte die POLYTEC GROUP auch für die Ermittlung des taxonomiekonformen Umsatzanteils. Der jeweilige Anteil an taxonomiefähigem sowie taxonomiekonformen Umsatz wurde basierend auf den Bestimmungen der International Financial Reporting Standards (IFRS) berechnet. Die herangezogenen Zahlen zum Gesamtumsatz der POLYTEC GROUP im Jahr 2025 entsprechen den Positionen im Jahresabschluss. Basierend darauf haben sich für den umsatzbezogenen Leistungsindikator folgende Daten ergeben.

Anteil des Umsatzes aus Waren oder Dienstleistungen, die mit taxonomiefähigen oder taxonomiekonformen Wirtschaftstätigkeiten verbunden sind – Offenlegung für das Jahr 2025 (Aufgliederung nach Tätigkeit)

Gemeldeter KPI		Umsatz																							
Geschäftsjahr		2025																							
		Umweltziel der taxonomiekonformen Tätigkeiten																							
Wirtschaftstätigkeiten (1)	Code (2)	Taxonomiefähiger KPI (Anteil des taxonomiefähigen Umsatzes) (3)		Taxonomiekonformer KPI (Geldwert des Umsatzes) (4)		Taxonomiekonformer KPI (Anteil des taxonomiekonformen Umsatzes) (5)		Klimaschutz (6)		Anpassung an den Klimawandel (7)		Wasser (8)		Kreislaufwirtschaft (9)		Umweltverschmutzung (10)		Biologische Vielfalt (11)		Ermöglichte Tätigkeit (12)		Übergangstätigkeit (13)		Taxonomiekonformer Anteil der taxonomiefähigen Tätigkeiten (14)	
		Text	%	Währung (TEUR)	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	(Ggf. E)	(Ggf. T)	%	%	%	%		
Herstellung anderer CO ₂ -armer Technologien	CCM 3.6	26,0%	84.462	12,7%	12,7%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	E	/	48,7%						
Summe der Konformität nach Ziel					12,7%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%									
KPI-Gesamtwert (Umsatz)		26,0%	84.462	12,7%	12,7%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	12,7%	0,0%	48,7%						

Fußnoten und Erklärungen zu den Tabellen der Leistungsindikatoren:

Der Code stellt die Abkürzung des jeweiligen Ziels dar, zu dem die Wirtschaftstätigkeit einen wesentlichen Beitrag leisten kann, sowie die Nummer des Abschnitts der Tätigkeit im entsprechenden Anhand, der das Ziel abdeckt, d. h.

- Klimaschutz: CCM
- Anpassung an den Klimawandel: CCA
- Wasser- und Meeresressourcen: WTR
- Kreislaufwirtschaft: CE
- Vermeidung und Verminderung der Umweltverschmutzung: PPC

Abkürzungen:

- E - Ermöglichte Tätigkeit
- T - Übergangstätigkeit

INVESTITIONEN (CapEx)

Für die Bewertung des investitionsbezogenen Leistungsindikators hat die POLYTEC GROUP eine Analyse ihrer Investitionsaufwände des vergangenen Jahres durchgeführt. Hierzu wurden die entsprechenden IST-Kosten auf Gruppenebene ausgewertet und mit den jeweiligen Standorten hinsichtlich tatsächlich getätigter Investitionen im Jahr 2025 abgestimmt. Im Rahmen der Datenerfassung für die CapEx-Kennzahl wäre ebenso das Potenzial gegeben gewesen dem Fehler der Doppelzählung bestimmter monetärere Aufwendungen zu unterliegen. Um dies zu vermeiden, wurden die entsprechenden Datensätze exakt ausgewertet und je nach Relevanz in die Berechnung der CapEx-Kennzahl einbezogen.

Im ersten Schritt ermittelte die POLYTEC GROUP für die entsprechende Berechnung jene Investitionen, welche in Zusammenhang mit den im Rahmen des umsatzbezogenen Leistungsindikators identifizierten, Wirtschaftstätigkeiten stehen. Da im Berichtsjahr die Investitionsausgaben in keiner der identifizierten Wirtschaftstätigkeit über der 10% Wesentlichkeitsschwelle liegen, werden in weiterer Folge, mit Ausnahme jener im Zusammenhang mit der

Wirtschaftstätigkeit CCM 3.6 Herstellung anderer CO₂-armer Technologien, keine weiteren Ausgaben detaillierter berichtet. Ausgaben in Zusammenhang mit der Wirtschaftstätigkeit CCM 3.6 werden in weiterer Folge in der Tabelle angeführt, obwohl sie unterhalb der Wesentlichkeitsschwelle liegen, da sie in Zusammenhang mit taxonomiefähigen sowie -konformen Produkten stehen.

Ausgaben im Rahmen des Nace Codes F - Baugewerbe sowie H - Verkehr und Lagerei tragen in keinem wesentlichen Ausmaß zu dem Gesamtwert an Investitionsausgaben bei, weshalb sie in weiterer Folge als unwesentlich definiert und somit nicht detaillierter berichtet werden. Dies gilt ebenso für Ausgaben in Zusammenhang mit Produkten im Rahmen des Nace Codes C - Verarbeitendes Gewerbe.

Für die Berechnung des taxonomiefähigen Anteils der CapEx-Kennzahl wurden, unter Berücksichtigung der Vorgaben aus der Taxonomie-Verordnung, Investitionsausgaben, in Verbindung mit taxonomiefähigen Wirtschaftsaktivitäten (=Zähler), sowie Ausgaben für Elektro- sowie Hybridfahrzeuge und Gebäudezugänge in Relation gestellt zu den gesamten Investitionsausgaben der POLYTEC GROUP des Jahres 2025 (=Nenner). In Anlehnung daran

wurden für den taxonomiekonformen CapEx-Anteil ebenso Investitionsausgaben in Zusammenhang mit taxonomiekonformen Wirtschaftstätigkeiten (=Zähler) im Verhältnis zu den Gesamtinvestitionen aus dem Jahr 2025 (=Nenner) bewertet.

Der jeweilige Anteil an taxonomiefähigen sowie taxonomiekonformen CapEx wurde basierend auf den Bestimmungen der International Financial Reporting Standards (IFRS) berechnet. Für die gesamten CapEx in Höhe von TEUR 22.677, die als Nenner für die Berechnung definiert wurden, hat POLYTEC die gesamten Zugänge der immateriellen Vermögenswerte in Höhe von TEUR 1.739 exklusive der Zugänge bei den geleisteten Anzahlungen in Höhe von

TEUR 1.279 und zuzüglich der Umgliederungen bei den geleisteten Anzahlungen in Höhe von TEUR 754 herangezogen (siehe E. 8. Immaterielle Vermögenswerte und Firmenwerte). In Bezug auf die berücksichtigten Sachanlagen wurden die gesamten Zugänge in Höhe von TEUR 30.574 exklusive der Zugänge bei den geleisteten Anzahlungen und Anlagen in Bau in Höhe von TEUR 18.929 und zuzüglich der Umgliederungen bei den geleisteten Anzahlungen und Anlagen in Bau in Höhe von TEUR 9.817 herangezogen (siehe E. 9. Sachanlagen).

Abweichungen in den Zahlen für den CapEx-bezogenen Leistungsindikator im Vergleich zum Vorjahr entstehen unter anderem aufgrund der variierenden Investitionen im Rahmen einzelner Projekte.

Anteil der CapEx aus Waren oder Dienstleistungen, die mit taxonomiefähigen oder taxonomiekonformen Wirtschaftstätigkeiten verbunden sind – Offenlegung für das Jahr 2025 (Aufgliederung nach Tätigkeit)

Gemeldeter KPI		CapEx											
Geschäftsjahr		2025											
		Umweltziel der taxonomiekonformen Tätigkeiten											
Wirtschaftstätigkeiten (1)	Code (2)	Taxonomiefähiger KPI (Anteil der taxonomiefähigen CapEx) (3)	Taxonomiekonformer KPI (Geldwert der CapEx) (4)	Taxonomiekonformer KPI (Anteil der taxonomiekonformen CapEx) (5)	Klimaschutz (6)	Anpassung an den Klimawandel (7)	Wasser (8)	Kreislaufwirtschaft (9)	Umweltverschmutzung (10)	Biologische Vielfalt (11)	Ermöglichte Tätigkeit (12)	Übergangstätigkeit (13)	Taxonomiekonformer Anteil der taxonomiefähigen Tätigkeiten (14)
		%	Währung (TEUR)	%	%	%	%	%	%	%	(Ggf. E)	(Ggf. T)	%
Herstellung anderer CO ₂ -armer Technologien	CCM 3.6	0,8%	175	0,6%	0,6%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,6%	0,0%	79,2%
Summe der Konformität nach Ziel					0,6%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%			
KPI-Gesamtwert (CapEx)		0,8%	175	0,6%	0,6%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,6%	0,0%	79,2%

BETRIEBSAUSGABEN (OpEx)

Im Rahmen der Taxonomie-Verordnung sind Unternehmen verpflichtet, neben dem Anteil an taxonomiefähigen und taxonomiekonformen Umsätzen und Investitionen auch ihre entsprechenden Betriebsausgaben zu veröffentlichen.

Aus diesem Grund hat POLYTEC, ähnlich der Vorgehensweise bei der Ermittlung der anderen beiden Leistungsindikatoren, die gesamten Betriebsausgaben des vergangenen Jahres betrachtet. Konkret wurden hier die im Rahmen der Taxonomie-Verordnung vordefinierten Ausgaben in Zusammenhang mit Reparatur- und Wartungskosten, Forschung- und Entwicklungskosten sowie Leasing herangezogen.

In einem ersten Schritt wurde bei der Berechnung dieses Leistungsindikators ebenso Augenmerk auf die Produkt-

gruppen, welche für die Berechnung des umsatzbezogenen KPI identifiziert wurden, gelegt. Hierdurch ergibt sich eine anteilige Zuordnung der taxonomiefähigen und taxonomiekonformen Instandhaltungskosten und „Andere Miet- und Leasingaufwendungen“ gemäß Punkt E. 5. Sonstige Betriebliche Aufwendungen, sowie Forschungs- und Entwicklungskosten zu den einzelnen Wirtschaftstätigkeiten. Die POLYTEC Group berichtet aufgrund der berücksichtigten Wesentlichkeitsschwelle taxonomiefähige sowie -konforme Betriebsausgaben in Zusammenhang mit Produkten aus der Wirtschaftstätigkeit CCM 3.6 Herstellung anderer CO₂-armer Technologie.

Darüber hinaus konnten ebenso anteilige Betriebsausgaben im Rahmen des Nace Codes C – Verarbeitendes Gewerbe identifiziert werden. Aufgrund ihrer untergeordneten Rolle in Bezug auf die gesamten Betriebsausgaben werden

sie in weiterer Folge jedoch nicht detaillierter berichtet. Dies gilt ebenso für Betriebsausgaben im Rahmen des Nace Codes H – Verkehr und Lagerei im Rahmen.

Für die Berechnung der taxonomiefähigen OpEx-Kosten wurde somit der Anteil der Betriebsausgaben, der in Zusammenhang mit taxonomiefähigen Wirtschaftstätigkeiten steht, also der taxonomiefähige Anteil an Ausgaben in Bezug auf Forschung und Entwicklung, Leasing sowie Wartung und Reparatur zuzüglich den Leasingkosten für Hybridfahrzeuge (=Zähler) zu den gesamten Betriebsaufwendungen (=Nenner) im Jahr 2025 gemäß Taxonomie-Verordnung ins Verhältnis gestellt. Eine ähnliche Vorgehensweise wählte die POLYTEC ebenso hinsichtlich der Berechnung der taxonomiekonformen OpEx-Kosten. Hierbei wurden lediglich statt der Leasingkosten für Hybridfahrzeuge, die relevanten Kosten für rein elektrisch betriebene Fahrzeuge herangezogen.

Die OpEx-Kosten der POLYTEC GROUP im Jahr 2025 im Nenner entsprechen den Positionen im Jahresabschluss,

allerdings konnten hier nicht die gesamten gemäß IFRS berechneten OpEx-Kosten herangezogen werden, da die Taxonomie-Verordnung eine leicht abweichende Definition von OpEx vorgibt. Die relevanten Betriebsausgaben wurden deshalb spezifisch ausgewertet, um die Berechnung gemäß der Taxonomie-Verordnung korrekt durchzuführen.

Für die Berechnung des OpEx-bezogenen Leistungsindikators wurden von den im Jahresabschluss unter Punkt E. 5. Sonstige Betriebliche Aufwendungen angeführten OpEx-Kosten die Instandhaltungskosten mit TEUR 16.224 und andere Miet- und Leasingaufwendungen mit TEUR 3.594 sowie für Gebäude mit TEUR 1.098 für den Nenner herangezogen. Darüber hinaus wurden im Nenner zusätzlich die Leasingausgaben für entsprechende Firmenfahrzeuge mit TEUR 517 sowie die tatsächlich angefallenen Forschungs- und Entwicklungskosten in Höhe von TEUR 789 hinzuge-rechnet. In Summe ergibt sich ein Gesamtbetrag der OpEx-Kosten im Nenner von TEUR 22.222. Basierend darauf haben sich für den OpEx-bezogenen Leistungsindikator folgende Daten ergeben:

Anteil der OpEx aus Waren oder Dienstleistungen, die mit taxonomiefähigen oder taxonomiekonformen Wirtschaftstätigkeiten verbunden sind – Offenlegung für das Jahr 2025 (Aufgliederung nach Tätigkeit)

Gemeldeter KPI		OpEx												
Geschäftsjahr		2025												
Wirtschaftstätigkeiten (1)	Code (2)	Taxonomiefähiger KPI (Anteil der taxonomiefähigen OpEx) (3)	Taxonomiekonformer KPI (Geldwert der OpEx) (4)	Taxonomiekonformer KPI (Anteil der taxonomiekonformen OpEx) (5)	Umweltziel der taxonomiekonformen Tätigkeiten						Ermöglichte Tätigkeit (12)	Übergangstätigkeit (13)	Taxonomiekonformer Anteil der taxonomiefähigen Tätigkeiten (14)	
					Klimaschutz (6)	Anpassung an den Klimawandel (7)	Wasser (8)	Kreislaufwirtschaft (9)	Umweltverschmutzung (10)	Biologische Vielfalt (11)				
Text		%	Währung (TEUR)	%	%	%	%	%	%	%	(Ggf. E)	(Ggf. T)	%	
Herstellung anderer CO ₂ -armer Technologien	CCM 3.6	21,2%	2.293	10,3%	10,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	E	/	48,6%	
Summe der Konformität nach Ziel					10,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%				
KPI-Gesamtwert (OpEx)		21,2%	2.293	10,3%	10,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	10,3%	0,0%	48,6%	

ESRS E1 KLIMAWANDEL

Strategie

Angabepflicht E1-1 – Übergangsplan für den Klimaschutz

POLYTEC entwickelte im Jahr 2023 einen unternehmensweiten Dekarbonisierungspfad (POLYTEC Dekarbonisierungspfad) mit dem Basisjahr 2020, der auf eine konsequente und messbare Reduktion der unternehmens-eigenen Scope-1- und Scope-2-Emissionen ausgerichtet ist. Der erarbeitete Übergangsplan zur Minderung des Klimawandels beschreibt die Anpassung der Geschäftsstrategie an einen mit dem 1,5-°C-Ziel kompatiblen Transformationspfad. Eine externe Validierung – etwa durch die Science Based Targets initiative (SBTi) – wurde bislang nicht vorgenommen. Die zugrunde liegenden Emissionsziele orientieren sich jedoch am sektorübergreifenden Reduktionsansatz Absolute Contraction Approach (ACA) der SBTi, der für den Zeitraum bis 2030 eine Emissionsminderung von 42 % gegenüber dem Basisjahr 2020 bzw. 4,2% pro Jahr vorsieht. Durch diese methodische Anlehnung gewährleistet POLYTEC, dass die internen Zielsetzungen wissenschaftlich anerkannten, 1,5-°C-kompatiblen Reduktionspfaden entsprechen, auch wenn sie derzeit noch nicht formal zertifiziert sind.

Der Übergangsplan umfasst kurz-, mittel- und langfristige Emissionsziele für die Scope 1 und 2 Emissionen des Unternehmens. POLYTEC hat sich das Ziel gesetzt, bis 2035 die weitestgehende Substitution von Erdgas sowie den 100%igen Einsatz CO₂-neutralen Stroms für die eigenen Produktionsprozesse zu erreichen. Das Vorhaben wurde intern als „Go Neutral 2035“ Nachhaltigkeitsstrategie formuliert und auf die gesamte Gruppe ausgedehnt. Der Fortschritt wird jährlich anhand der berechneten Gesamtemissionen sowie definierter KPIs überwacht und der Reduktionspfad bei Bedarf bzw. relevanten Änderungen etwa der Berechnungsmethode oder den umfassten Werken aktualisiert.

Die Umsetzung erfolgt über definierte Maßnahmenpakete, wobei in der POLYTEC GROUP wesentliche Dekarbonisierungshebel in der Effizienzsteigerung durch Energiesparmaßnahmen sowie Umstellung auf erneuerbare Energien liegen. Im Jahr 2020 wurden in den österreichischen und deutschen Standorten sowie im niederländischen Werk die Stromverträge umgestellt, sodass ab dem Geschäftsjahr 2021 CO₂-neutraler Strom in Form von Herkunftsnachweisen beschafft wurde. Zudem wurden Produktionsanlagen hinsichtlich Energieeffizienz optimiert, ein erstes monatliches, gruppenweites Monitoring der Energieverbräuche eingeführt und erste Photovoltaikprojekte geplant. In den

Jahren 2020 bis 2021 wurden die Potenziale der Produktionsstandorte erstmals erhoben und basierend darauf konkrete Ziele für die Werke zur Strom- und Gaseinsparung definiert. Über einen Zeitraum von fünf Jahren wurde die Entwicklung hinsichtlich definierter KPIs verfolgt und mögliche Potenziale jährlich reevaluiert. Im Zuge der Zielerreichung wurden jährlich Einsparmaßnahmen für Strom und Gas vorgenommen. Zudem wurden bis 2025 an drei Standorten Photovoltaik-Anlagen installiert und erste Schritte zur Gas-substitution durch den Tausch ausgewählter Heizungsanlagen erreicht.

Das Ziel der Umstellung aller europäischen Werke auf CO₂-neutrale Stromversorgung bis 2030 wurde bereits im Geschäftsjahr 2025 mit einer Quote von über 95% Strom aus erneuerbaren Quellen erreicht bzw. übertroffen. Bis zum Zieljahr 2035 plant POLYTEC hinsichtlich des Stromverbrauchs, auch die verbleibenden nicht-europäischen Werke auf erneuerbare Energien umzustellen. Der Hauptfokus liegt langfristig jedoch auf der vollständigen Substitution von Erdgas in allen Produktionsanlagen.

Die Treibhausgasemissionen der vor- und nachgelagerten Lieferkette (Scope 3) stellen den größten Anteil der Emissionen dar. Die Entwicklung eines entsprechenden Dekarbonisierungspfades steht jedoch noch am Anfang, da die Scope 3 Emissionen im Geschäftsjahr 2024 erstmals ermittelt wurden. POLYTEC orientiert sich an dem österreichischen Ziel der Klimaneutralität bis 2040 sowie an spezifischen Kundenanforderungen und hat daraus das langfristige Ziel abgeleitet, die vorgelagerten Scope-3-Emissionen bis 2039 auf Netto-Null zu reduzieren. Dies umfasst eine signifikante Reduktion der absoluten Emissionen entlang der Wertschöpfungskette sowie die Neutralisation verbleibender, technisch nicht vermeidbarer Restemissionen durch geeignete CO₂-Entnahmemaßnahmen. Dieses Ziel wurde nicht extern validiert, orientiert sich jedoch ebenfalls an wissenschaftlich anerkannten 1,5-°C-kompatiblen Reduktionspfaden.

Durch die erste Erhebung der Emissionen der Wertschöpfungskette im Jahr 2024 konnten die wesentlichen Kategorien identifiziert werden – für Details siehe Kapitel E1-6. Im vergangenen Geschäftsjahr wurde die Berechnung der relevanten Kategorien erneut durchgeführt. Die verbesserte Datenbasis ermöglicht eine validere Einschätzung der wesentlichen Hebel, weshalb für das Geschäftsjahr 2026 geplant ist, konkrete Zwischenziele und entsprechende Maßnahmen zu formulieren. Die Entwicklung wird jährlich anhand der Emissionsberechnung sowie definierter KPIs im Nachhaltigkeits-Reporting überwacht.

Im Rahmen der Analyse der zukünftigen Emissionsentwicklung hat POLYTEC gebundene Treibhausgasemissionen identifiziert. Diese ergeben sich einerseits aus bestehenden Produktionsanlagen, die energieintensiv genutzt werden und technisch oder wirtschaftlich nicht auf erneuerbare Energien umgerüstet werden können. Dazu zählen z. B. der Dampfbedarf bei der SMC-Fertigung, sofern dieses Material zukünftig weiter Verwendung findet sowie Lösungen zur Ausfallssicherung bzw. Spitzenlastabdeckung durch Zuheizen mit Gas. Andererseits entstehen gebundene Emissionen durch das aktuelle Produktportfolio des Unternehmens. Die von POLYTEC hergestellten Bauteile für Verbrennungsmotoren verursachen während ihrer Nutzungsphase indirekte Emissionen. Beide Faktoren werden voraussichtlich auch nach Erreichen wesentlicher Zielhorizonte bestehen bleiben und beeinflussen damit die langfristige Dekarbonisierung des Unternehmens. Die gebundenen Emissionen stellen zugleich einen wesentlichen Treiber verschiedener Übergangsrisiken dar. Dazu zählen hohe Investitionsbedarfe für die Umrüstung oder Erneuerung von Anlagen, politische und regulatorische Risiken wie strengere Emissionsgrenzen oder eine steigende CO₂-Bepreisung sowie Marktrisiken der Nachfrageverschiebung aufgrund veränderten Nutzerverhaltens im Bereich der Mobilität. Zudem wird ein Absatzrückgang konservativer Märkte für Verbrenner erwartet. POLYTEC berücksichtigt diese Risiken bei der Weiterentwicklung der Transformationsstrategie, um die langfristige Wettbewerbsfähigkeit und Klimazielerreichung sicherzustellen. Mögliche Anpassungen sind die Ausweitung des Produktportfolios der E-Mobilität sowie die fortschreitende Modernisierung und Dekarbonisierung der Produktion.

Der Übergangsplan wird zentral durch den Nachhaltigkeitsbereich, der direkt an den Vorstand berichtet, gesteuert und anhand von Kennzahlen regelmäßig überwacht. Risiken bestehen hinsichtlich der Scope 1 und 2 Emissionen in der Volatilität der Kosten für CO₂-neutralen Strom, technologischen Alternativen zum Erdgas sowie wirtschaftlichen und geopolitischen Rahmenbedingungen. Bezüglich der Emissionen der Lieferkette stellen die Ambitionen der Lieferanten sowie Anforderungen der Kunden die wesentlichsten Einflussfaktoren und damit Risiken dar. Konkretere Informationen hinsichtlich der Dekarbonisierung und somit dem Übergangsplan zum Klimaschutz finden sich in den Angabepflichten zu E1-2, E1-3 und E1-4.

Management der Auswirkungen, Risiken und Chancen

Angabepflicht E1-2 – Konzepte im Zusammenhang mit dem Klimaschutz und der Anpassung an den Klimawandel

Als kunststoffverarbeitendes Unternehmen in der Automobilindustrie hat POLYTEC den Einsatz und den Transport eingekaufter Waren und verkaufter Produkte sowie die direkten und indirekten Emissionen im Produktionsprozess als wesentliche negative Auswirkungen identifiziert. Darüber hinaus zeigte sich vor allem die Nutzungsphase der Produkte im Rahmen ihrer Lebensphase in den jeweiligen Fahrzeugen als erheblicher Treiber und größte Kategorie der CO₂-Emissionen. Da POLYTEC hierauf sowie auf den nachgelagerten Transport jedoch kaum Einfluss hat, werden diese Kategorie (Scope 3.9 und 3.11) derzeit nicht in den Konzepten thematisiert. Dessen ungeachtet wird für die vorgelagerte Lieferkette langfristig die Entwicklung eines Konzepts mit entsprechender Zielsetzung und Maßnahmen von großer Bedeutung sein.

Im ersten Schritt stehen daher die Konzepte zum Klimaschutz im Vordergrund, die auf die systematische Reduktion der Treibhausgasemissionen ausgerichtet sind. Die Konzepte adressieren vorwiegend folgende Bereiche:

- THG-Emissionen aus der stationären und mobilen Verbrennung, Kältemitteleinsetz und Prozessemissionen (Scope 1)
- Indirekte THG-Emissionen durch Einkauf von Energie in Form von Strom und Wärme (Scope 2)
- THG-Emissionen durch eingekaufte Waren und Dienstleistungen (Scope 3.1)
- THG-Emissionen durch vorgelagerte Transporte (Scope 3.4)

Die entwickelten Konzepte zielen vorrangig auf die Dekarbonisierung der eigenen Prozesse als auch der Lieferkette ab. Die direkten und indirekten Emissionen im Produktionsprozess werden im Rahmen der Initiative „Go Neutral 2035“ (für Details siehe Angabepflicht E1-1 – Übergangsplan für den Klimaschutz) und somit des Dekarbonisierungspfades der POLYTEC behandelt. Bei der Bewertung zur Reduktion der Scope 1 und 2 Emissionen werden dabei alle Standorte sowie Produktionsprozesse des Unternehmens miteinbezogen.

Für Prozesse, in denen primär Strom als Energiequelle genutzt wird, liegt der Fokus auf der Umstellung auf Grünstrom sowie werkspezifischen Stromeinsparmaßnahmen zur Steigerung der Energieeffizienz. Gasbasierte Prozesse stellen eine besondere Herausforderung dar, da

für einige Fertigungstechniken hohe Temperaturen benötigt werden, welche mit aktuellen Substituten wirtschaftlich kaum erreichbar sind. Somit liegt der Fokus derzeit auf der Verbesserung der Energieeffizienz und Reduktion des Gasverbrauchs betroffener Werke. Zukünftig werden technologische Fortschritte erwartet, die die Substitution von Gas in wirtschaftlicher Form ermöglichen werden.

Bezüglich der Reduktion der Scope-3-Emissionen konzentriert sich POLYTEC zunächst auf die Kategorien eingekaufte Rohstoffe (3.1) sowie den vorgelagerten Transport (3.4). Beide Bereiche verursachen einen wesentlichen Anteil der upstream Emissionen, während gleichzeitig nur eine vergleichsweise kleine Anzahl an Lieferanten beteiligt ist. So können gezielte Maßnahmen zur Emissionsreduktion deutlich effektiver umgesetzt werden. Für die notwendige Transparenz wurden im Berichtsjahr erste produktspezifische Emissionsfaktoren eingeholt. Details zur Emissionsberechnung siehe Kapitel E1-6.

Im Konzept zur Anpassung an den Klimawandel konnte POLYTEC die Ausweitung seines Produktportfolios in Richtung E-Mobilität sowie die Erhöhung der Unabhängigkeit von Energiemärkten durch selbst erzeugte erneuerbare Energie (PV-Anlagen) bereits heute als wesentliche positive Auswirkung und Chance identifizieren. Aufgrund der aktuellen Situation der Automobilbranche ist die Entwicklung eines umfangreichen Konzeptes zur weiteren Transformation des Produktportfolios in Richtung E-Mobilität und die damit verbundene Minderung des Absatzrisikos konservativer Fahrzeuge mit Verbrennungsmotoren für das Unternehmen derzeit kein Fokusthema. Langfristig wird POLYTEC jedoch ebenso weitere Chancen sowie Risiken daraus im Zuge aktualisierter Konzepte erneut aufgreifen.

Um das Konzept hinsichtlich der Anpassung an den Klimawandel up-to-date zu halten, wurde die erstmals 2023 durchgeführte Klimarisikoanalyse in 2025 aktualisiert und auf sämtliche POLYTEC Standorte ausgeweitet. Auf Grundlage dieser ersten Erhebung werden identifizierte wesentliche Risiken näher untersucht und ggf. notwendige Maßnahmen daraus abgeleitet werden.

Aufgrund der laufend verbesserten Datengrundlage wurden bereits, wo möglich, konkrete Ziele und entsprechende Maßnahmen in Anlehnung an die Kriterien der Science Based Targets initiative (SBTi) und in Einklang mit den Zielen aus dem Pariser Klimaabkommen formuliert. Dazu zählen die diversen Energieeffizienz- und

Dekarbonisierungsmaßnahmen, wie in Kapitel E1-3 näher erläutert. POLYTEC verfolgt das Ziel die Reduktion der Treibhausgasemissionen durch die ersten beiden Schritte des Drei-Stufen-Prinzips Vermeidung – Minderung – Kompensation zu erreichen. Hinsichtlich verbleibender THG-Emissionen gegen Ende des Zielzeitraums schließt das Unternehmen jedoch nicht aus, diese – soweit technisch nicht vermeidbar – durch geeignete Maßnahmen zur CO₂-Entnahme zu neutralisieren.

Die Überwachung der Entwicklung der Treibhausgasemissionen sowie der entsprechenden Ziele erfolgt zum einen durch die Nachhaltigkeitsabteilung der POLYTEC GROUP, welche in regelmäßigen Abständen an den Vorstand berichtet. Regelmäßiges Monitoring und interne sowie externe Prüfprozesse sorgen dafür, dass die Zielerreichung im Auge behalten wird und rechtzeitig gegengesteuert werden kann. Die Umsetzung der Maßnahmen wird operativ durch die betroffenen Abteilungen und Standorte, aber auch, sofern relevant, durch die zentrale Instandhaltungs- und Automatisierungsabteilung sowie den Einkauf sichergestellt und nachverfolgt. Durch die regelmäßige Einbindung der obersten Führungsebene kann diese übergeordnet und gezielt steuern und ist zudem für die Integration der Konzepte zum Klimaschutz in die Unternehmensstrategie verantwortlich. Dies geht einher mit dem [Ambitionspapier](#) des Vorstands.

Im Rahmen der Umsetzung des Klimaschutzkonzepts hat POLYTEC sich zur Einhaltung der OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen verpflichtet. Die THG-Bilanzierung erfolgt nach den diversen Standards des Green House Gas Protocols. Das Umweltmanagementsystem ist nach ISO 14001 zertifiziert und zahlreiche Standorte verfügen über eine ISO 50001 Zertifizierung. Die Erkenntnisse der regelmäßigen Auditierungen sowie der internen Energie- und Umweltmanagementprogramme fließen in die strategischen Überlegungen ein. POLYTEC berücksichtigt aktiv die Interessen der wichtigsten Stakeholder, besonders hinsichtlich nachhaltiger Beschaffung, Energieeffizienzmaßnahmen und Kreislaufwirtschaft. Konkretere Informationen hinsichtlich der Einbindungsmaßnahmen betroffener Stakeholdergruppen finden sich in der Angabepflicht SBM-2 der allgemeinen Informationen.

Angabepflicht E1-3 – Maßnahmen und Mittel im Zusammenhang mit den Klimakonzepten

Zur Erreichung der definierten Ziele im Bereich „Klimaschutz“ wurde eine Reihe von Maßnahmen entwickelt und teilweise bereits umgesetzt. Im Geschäftsjahr 2025 wurde eine Reduktion der Scope 1 & 2 Emissionen von über 6.500

tCO₂e gegenüber dem Vorjahr erreicht. Das entspricht einer noch erheblicheren Reduktion, als den erwarteten 3.500 tCO₂e und führt zu einer Gesamtreduktion der Scope 1 und 2 Emissionen von 61,5% verglichen zum Basisjahr 2020. Für die Umsetzung von Energieeffizienzmaßnahmen zur Emissionsreduktion wurden im Geschäftsjahr 2025 TEUR 458 eingesetzt. Um auch in den Folgejahren weitere Fortschritte zu erzielen, wurden für die Geschäftsjahre 2026, 2027 und 2028 finanzielle Mittel in der Höhe von knapp 3,5 Mio. EUR für die Umsetzung von Maßnahmen im Zusammenhang mit Klimakzepten geplant. Diese umfassen im Wesentlichen Projekte zur Abwärmenutzung, Elektrifizierung der Wärmeversorgung sowie Errichtung von PV-Anlagen.

Zusätzlich wird die Chance adressiert, die wirtschaftliche Unabhängigkeit von Energiemärkten durch die Ausweitung eigener PV-Anlagen zu erhöhen, wodurch wiederum auch das Risiko der Volatilität hinsichtlich künftiger Verfügbarkeit und Kosten von Grünstrom gemindert werden soll. Die jeweiligen Maßnahmen wurden in Kooperation mit der zentralen HSE-, Instandhaltungs- und Automatisierungsabteilung sowie dem Einkauf definiert. Naturbasierte Lösungen – wie Aufforstungen oder Renaturierungen von Flächen – sind derzeit nicht Bestandteil der Dekarbonisierungsmaßnahmen von POLYTEC.

Reduktion Scope 1 Emissionen (Z1, Z2, Z3):

Die Dekarbonisierung gasbasierter Prozesse bleibt herausfordernd, da einige Fertigungsschritte weiterhin extrem hohe Temperaturen erfordern, die derzeit kaum emissionsarm gestaltet werden können. Deshalb liegt der Fokus vorerst auf Effizienzmaßnahmen und der Reduktion des Gasverbrauchs in den betroffenen Werken. Dafür wurden drei zentrale Handlungsfelder definiert:

1) Dekarbonisierung der Wärmeversorgung

In den Jahren 2026 und 2027 ist an einem deutschen sowie dem niederländischen Standort Wärmeversorgung über die verstärkte **Nutzung von Abwärme (M1)** vorgesehen. Dadurch soll der Gaseinsatz für die Wärmebereitstellung effektiv reduziert und vorhandene Abwärme aktiv genutzt werden. An einem österreichischen sowie dem Standort in der Slowakei ist für 2027 und 2028 die **Umstellung der Wärmeversorgung auf Wärmepumpen (M2)** geplant, wodurch die Wärmebereitstellung elektrifiziert wird. Da an beiden Standorten bereits Strom aus erneuerbaren Quellen genutzt wird, lassen sich auf diese Weise Treibhausgasemissionen deutlich reduzieren, ohne dass Emissionen in andere Energiequellen beziehungsweise den Scope-2-Bereich verlagert werden.

2) Steigerung der Energieeffizienz

POLYTEC nutzt Gas an einigen Standorten neben der Wärmeversorgung auch zur Dampferzeugung. Da hier eine Elektrifizierung beziehungsweise vollständige Substitution von Gas mittelfristig wirtschaftlich noch nicht möglich ist, legt POLYTEC den Fokus auf die Reduktion der jeweiligen Gasverbräuche. Im Zuge dessen soll 2026 in einem deutschen Werk die **Druckluftzentrale erneuert (M3)** werden. Durch den Einsatz moderner, hocheffizienter Kompressoren sowie einer optimierten Steuerungs- und Regeltechnik kann die Druckluftherzeugung bedarfsgerecht und verlustarm erfolgen. Dies führt zu einer spürbaren Senkung des benötigten Gaseinsatzes, reduziert die Energiekosten und leistet einen wichtigen Beitrag zur Verbesserung der Energieeffizienz. Am Standort Chodová Planá wird das **Dampfnetz (M4)** mit ähnlichen Effekten wie bei der Erneuerung der Druckluftzentrale optimiert.

3) Langfristige Substitution von Gas

Ab 2030 legt POLYTEC den Fokus darauf, den Einsatz von Gas durch ein wirtschaftlich tragfähiges Substitut zu ersetzen, obgleich aktuell noch keine entsprechenden Lösungen verfügbar sind. Zunächst soll dies im Rahmen der **Durchführung erster Leuchtturmprojekte (M5)** in der Dampferzeugung sowie bei der Trocknung in einer Lackieranlage geschehen, um dort den Gasverbrauch bereits nachhaltig zu reduzieren. Zur nachhaltigen Reduktion der Scope 1-Emissionen ist ab 2032 die **vollständige Umrüstung aller Werke (M6)** auf alternative, emissionsarme Energieträger geplant.

Reduktion Scope 2 Emissionen (Z4, Z5, Z6):

Um eine vollständige Reduktion der Scope 2 Emissionen zu erreichen, wurden sowohl kurz- als auch mittel- und langfristige Maßnahmen zu folgenden Themenschwerpunkten definiert:

1) Steigerung der Energieeffizienz

Die Steigerung der Energieeffizienz stellt einen zentralen Hebel zur Reduzierung des Energieverbrauchs und der damit verbundenen Emissionen dar. Hierzu wurden gezielte **Stromeinsparungsprojekte (M7)** identifiziert und schrittweise umgesetzt. Durch den Austausch bzw. die Optimierung diverser veralteter Maschinen und Heizungspumpen sowie den Einsatz energiesparender LED-Beleuchtung konnte im Berichtsjahr eine Einsparung von Strom in der Höhe von knapp 1.000 MWh im Vergleich zum Vorjahr erzielt werden.

2) Ausbau PV-Anlagen

POLYTEC treibt die schrittweise Umstellung auf Grünstrom voran und setzt verstärkt auf die Eigenproduktion erneuerbarer Energie. Aktuell wird bereits an einigen Standorten mit Photovoltaikanlagen erneuerbare Energie selbst produziert und der weitere Ausbau ist geplant. 2026 ist die **Errichtung einer weiteren Photovoltaikanlage (M8)** an einem deutschen Standort vorgesehen. Ziel dieser Maßnahmen ist der gezielte Ausbau der Eigenstromerzeugung aus erneuerbaren Energien, wodurch gleichzeitig die Abhängigkeit von externem Grünstrombezug verringert und die Versorgungssicherheit der Standorte langfristig gestärkt wird.

3) Absicherung der Grünstromverfügbarkeit

Der Fokus liegt derzeit vorrangig auf der vollständigen Umstellung aller POLYTEC Produktionsstandorte auf Strom aus erneuerbaren Quellen. Laufende Grünstromverträge werden mittelfristig abgeschlossen und zeitgerecht erneuert, um eine lückenlose Versorgung mit Grünstrom sicherzustellen und eine spätere Kompensation dieser Emissionen zu vermeiden. Im Geschäftsjahr 2025 bezogen bereits alle **europäischen Standorte** Grünstrom in Form von Herkunftsnachweisen (**M9**). Für diese Werke ist das prioritäre Ziel für die Zukunft die langfristige Versorgung mit Strom aus erneuerbaren Quellen. Für die **nicht-europäischen Standorte** ist die Umstellung des Strombezugs bis 2035 geplant (**M10**). Diese Verzögerung ist insbesondere auf infrastrukturelle und marktbezogene Herausforderungen außerhalb des europäischen Wirtschaftsraums zurückzuführen.

Aktuell befindet sich zudem der Einsatz von Power Purchase Agreements (PPA) insbesondere mit Fokus auf Windkraft als Ergänzung zur PV-Erzeugung in Prüfung. Der **Abschluss eines ersten PPA (M11)** ist im Jahr 2026 für 2027 und folgende Jahre geplant. Diese Maßnahme soll das identifizierte Risiko der Volatilität der Kosten und Verfügbarkeit des Grünstroms auch im saisonbedingten Jahresverlauf reduzieren und die langfristige Versorgung mit Strom aus erneuerbaren Quellen sichern.

Reduktion Scope 3.1 und 3.4 Emissionen (Z7):

Um die Klimaziele des Pariser Klimaabkommens sowie die unternehmensinternen kundenorientierten CO₂-Neutralitätsziele zu erreichen, müssen ebenso schrittweise indirekte Emissionen im Rahmen der vor- sowie nachgelagerten Wertschöpfungskette reduziert werden. POLYTEC konzentriert sich in erster Linie auf vorgelagerte Emissionen aus eingekauften Waren und Dienstleistungen sowie deren Transport, mit besonderem Fokus auf den Rohstoffekauf. Diese Priorisierung wurde vorgenommen, da bei

erheblicher Menge an Emissionen nur ein kleiner Lieferantenzirkel betroffen ist. Im Geschäftsjahr 2024 wurden hierfür erstmals die **Scope-3-Emissionen des Unternehmens erfasst (M12)**. Die Berechnung wurde im ersten Quartal 2025 abgeschlossen und lieferte eine fundierte Grundlage zur Bewertung der indirekten Emissionen entlang der Lieferkette.

Auf Basis dieser Analyse konnten 30 rohstoffbezogene Lieferanten mit den höchsten Emissionswerten identifiziert und kontaktiert werden, um Primärdaten zu den produktspezifischen Emissionen zu erheben. Zur einheitlichen Sammlung der Daten wurde eine **Emissionsdatenbank aufgebaut (M13)**, welche eine systematische Erfassung sämtlicher Emissionswerte ermöglicht. Diese Maßnahme führte zu einer deutlichen Verbesserung der Datenqualität und ermöglicht künftig präzisere Berechnungen sowie eine gezieltere Steuerung weiterer Dekarbonisierungsmaßnahmen. Für 2026 ist die weitere Erfassung von Primärdaten zu den produktbezogenen Emissionen geplant. Dadurch werden Produkte nicht nur ökonomisch, sondern auch ökologisch vergleichbar, was eine nachhaltigere Beschaffung ermöglicht.

Ergänzend wurden auch die **Transportemissionen in die Bewertung einbezogen (M14)**, da sie einen relevanten Anteil an den vorgelagerten Emissionen darstellen. Sofern verfügbar, wurden Primärdaten der Lieferanten verwendet. Alternativ erfolgte die Berechnung auf Basis der Entfernung zwischen Lieferant und Werk unter Anwendung standardisierter Emissionsfaktoren aus der Ecolvent-Datenbank. Dadurch konnte ein konsistenter und vollständiger Überblick über die vorgelagerten Emissionen geschaffen werden. Zudem wurde eine direkte Emissionsreduktion über die Verlagerung der Beschaffung eines Rohstoffs von Asien nach Europa und somit eine jährliche CO₂-Einsparung von 9.000 Tonnen für diesen Rohstoff erzielt.

Um die strategische Ausrichtung weiter zu schärfen, wurde im ersten Quartal 2026 eine erneute Berechnung der Scope 3-Emissionen durchgeführt. Ziel war es, die Datenbasis weiter zu verbessern und sicherzustellen, dass nachfolgende Entscheidungen auf verlässlichen Informationen beruhen. Darüber hinaus sollen **konkrete CO₂-Zwischenziele bis Ende 2026 definiert werden (M15)**, sodass die Formulierung eines Dekarbonisierungspfades für die Lieferkette ermöglicht wird. Diese Maßnahme ist langfristig angelegt und bildet einen zentralen Baustein zur Erreichung der Dekarbonisierungsziele im Bereich der nachhaltigen Beschaffung.

Die nachstehende Tabelle fasst die geplanten bzw. umgesetzten Maßnahmen zusammen. Dabei ist relevant zu erwähnen, dass jede Maßnahme einem Ziel zugeordnet ist (Spalte Zielbezug). Dadurch wird ersichtlich, welches Ziel

damit verfolgt – näher im Kapitel E1-4 angeführt – bzw. welcher Nachhaltigkeitsaspekt und IRO adressiert wird. Die Nummerierungen der Maßnahmen finden sich im Fließtext wieder, um diese besser zuzuordnen:

Maßnahmen in Bezug auf den Klimawandel

Nr.	Nachhaltigkeitsaspekt	Maßnahme	Beschreibung	Zielbezug	Zeithorizont
M1	Energie	Abwärmenutzung	Wärmeversorgung mit Abwärme	Z1, Z2, Z3	Ab 2026
M2	Klimaschutz	Elektrifizierung Wärmeversorgung	Wärmeversorgung mit Wärmepumpe	Z1, Z2, Z3	Ab 2027
M3	Energie	Druckluftzentrale erneuern	Kompressoren erneuern, Steuerungs- und Regeltechnik optimieren	Z1, Z2	Ab 2026
M4	Energie	Dampfnetz optimieren	Beseitigung von Leckagen, Isolationsverbesserung, Regelung optimieren	Z1, Z2	Bereits laufend
M5	Klimaschutz	Durchführung Leuchtturmprojekte zur Gassubstitution	Substitution von Gas in Dampferzeugung und Trocknung bei Lackierung	Z3	Ab 2030
M6	Klimaschutz	Umrüstung gasverarbeitender Werke	Vollständige Umstellung auf alternative Energieträger	Z3	Ab 2032
M7	Energie	Steigerung Energieeffizienz	Stromeinsparprojekte	Z5	Ab 2026
M8	Klimaschutz	Ausbau PV-Anlagen	Errichtung neuer Photovoltaikanlagen	Z6	Ab 2026
M9	Klimaschutz	Verwendung von Strom aus erneuerbaren Energien	Umstellung aller europäischen Werke auf Strom aus erneuerbaren Quellen	Z4	Bis 2030
M10	Klimaschutz	Verwendung von Strom aus erneuerbaren Energien	Umstellung aller nicht europäischen Werke auf Strom aus erneuerbaren Quellen	Z4	Bis 2035
M11	Klimaschutz	Einsatz von Power Purchase Agreements (PPAs)	Nutzung von Energie aus Windkraft als Ergänzung zu PV-Anlagen	Z4	Ab 2028
M12	Klimaschutz	Berechnung Scope 3 Emissionen	Berechnung der vor- und nachgelagerten Emissionen der Lieferkette	Z7	Seit 2024
M13	Klimaschutz	Einführung Emissionsdatenbank	Erstellung Datenbank für Primärdaten der Lieferanten	Z7	Bereits laufend
M14	Klimaschutz	Erfassung Transportemissionen	Einholen Transportemissionen für Rohstoffbeschaffung	Z7	Bereits laufend
M15	Klimaschutz	Formulierung konkreter Zwischenziele	Emissionsreduktionsziele Scope 3 definieren	Z7	2. HJ 2026

Kennzahlen und Ziele

Angabepflicht E1-4 – Ziele im Zusammenhang mit dem Klimaschutz und der Anpassung an den Klimawandel

Die strategische Zielsetzung im Bereich „Klimaschutz“ ist eng mit dem zuvor beschriebenen Konzept zur Dekarbonisierung der einzelnen Bereiche der POLYTEC Wertschöpfungskette verbunden. Basierend auf den wesentlichsten Auswirkungen, lässt es sich in drei Zielbereiche unterteilen. Im Zentrum steht dabei die Initiative „Go Neutral 2035“, in der POLYTEC konkrete Meilensteine und Ziele auf dem Weg zur Umstellung der in der Produktion genutzten Energieträger auf CO₂-neutrale Quellen definiert. Mithilfe der im Folgenden formulierten Ziele strebt POLYTEC GROUP an, die Treibhausgasemissionen aus den eigenen Produktionsprozessen bis 2035 auf Netto-Null zu reduzieren sowie die

Emissionen entlang der Lieferkette bis 2039 auf Netto-Null zu bringen.

Das Ziel der **Reduktion der Scope-1-Emissionen (Z1, Z2, Z3)** soll insbesondere durch die Senkung des Gasverbrauchs im Rahmen entsprechender Gaseinsparungsprojekte sowie die Substitution von Gas durch klimafreundlichere Energiequellen erreicht werden. Im vergangenen Geschäftsjahr kam es zu einer leichten Erhöhung der Scope 1 Emissionen um etwa 180 tCO₂e bzw. 1,3% im Vergleich zum Geschäftsjahr 2024. Für das Geschäftsjahr 2026 wird aufgrund der Veräußerung einiger Werke eine Reduktion des Gasverbrauchs und damit der Scope 1 Emissionen erwartet. Der erwartete Scope 1 Wert für das Geschäftsjahr 2026 beträgt etwa 11.000 tCO₂e, was einer Reduktion um etwa 25% entspricht. Dadurch soll nicht nur der

CO₂-Ausstoß, sondern auch die Abhängigkeit von fossilen Brennstoffen reduziert werden.

Die zweite wesentliche Säule der Initiative „Go Neutral 2035“ ist die **Reduktion der Scope-2-Emissionen (Z4, Z5, Z6)**. Im Fokus steht hier in erster Linie die konsequente Sicherung von Grünstrom an den Standorten. Bis 2030 ist keine signifikante Reduktion der Scope 2 Emissionen zu erwarten, da die für diesen Zeitraum vorgesehene Zielsetzung bereits erreicht wurde. Abhängig vom Potenzial der jeweiligen Standorte, soll die Errichtung von PV-Anlagen vorangetrieben und so die Rate von 1,8% selbst erzeugter erneuerbarer Energie fortlaufend gesteigert werden. Darüber hinaus setzt sich POLYTEC konkrete Stromeinsparungsziele, wodurch die Energieeffizienz gesteigert und der Verbrauch bestmöglich reduziert werden soll.

Die kombinierten CO₂-Emissionen aus Scope 1 und Scope 2 sollen bis 2026 auf 14.500 tCO₂e reduziert werden, was einer Reduktion von 68,8% gegenüber dem Basisjahr 2020

entspricht. Es wird mit einer erheblichen Veränderung der Gesamtemissionen gerechnet, da es aufgrund von Beteiligungsabgängen im Konzern 2026 zu veränderten Energieverbräuchen bzw. Emissionen kommen wird.

Das Unternehmen verfolgt zudem das Ziel, die vorgelagerten **Scope 3 Emissionen bis 2039 auf Netto-Null zu reduzieren (Z7)**. Aufgrund geringer Datenverfügbarkeit wurde bisher lediglich das langfristige Ziel definiert. Nach erneuter Berechnung der Scope 3 Emissionen sollen kurz- und mittelfristige Zwischenziele formuliert werden. Im Jahr 2025 betragen die Emissionen der eingekauften Waren und Dienstleistungen 208.617 tCO₂e und des vorgelagerten Transports 12.618 tCO₂e. Für detaillierte Informationen siehe Kapitel E1-6.

Die nachstehende Tabelle gibt einen Überblick über die Ziele im Bereich Klimawandel. Darüber hinaus werden die relevanten KPIs angeführt, die zur regelmäßigen Verfolgung der Zielerreichung erhoben werden.

Ziele in Bezug auf den Klimawandel

Nr.	Nachhaltigkeitsaspekt	Ziel	KPI	Baseline (Jahr)	Baseline (Wert)	Ziel (Jahr)	Ziel (Wert)
Z1	Klimaschutz	Reduktion Scope 1 Emissionen absolut	Scope 1 Emissionen absolut	2020	17.559 t	2030	10.000 tCO ₂ e
Z2	Energie	Reduktion Scope 1 Emissionen - Gasverbrauch	Reduktion Gasverbrauch durch umgesetzte Einsparungsprojekte (-10%)	2024	52.632 MWh/a	2028	47.632 MWh/a
Z3	Klimaschutz	Reduktion Scope 1 Emissionen - langfristige Substitution Gas	Gasverbrauch/Gesamtenergieverbrauch	2024	34,50%	2035	0,00%
Z4	Klimaschutz	Reduktion Scope 2 Emissionen absolut	Scope 2 Emissionen absolut	2020	28.974 tCO ₂ e	2030	3.500 tCO ₂ e
Z5	Energie	Reduktion Scope 2 Emissionen - Stromverbrauch	Reduktion Stromverbrauch durch umgesetzte Einsparungsprojekte (-10%)	2024	105.782 MWh/a	2028	95.782 MWh/a
Z6	Klimaschutz	Reduktion Scope 2 Emissionen - Erhöhung Anteil eigener PV-Anlagen	Selbst erzeugte erneuerbare Energie/Stromverbrauch gesamt	2025	1,80%	-	-
Z7	Klimaschutz	Reduktion Scope 3 Emissionen - Dekarbonisierung vorgelagerte Lieferkette	Scope 3 Emissionen eingekaufter Rohstoffe (3,1) + Transporte (3,4) absolut	2024	354.773 tCO ₂ e	2039	0 tCO ₂ e

Hintergrundinformationen und Annahmen

Die Zielvorgaben beziehen sich auf eine relative Reduktion der Treibhausgasemissionen, gemessen in tCO₂e p.a. und erstrecken sich auf alle POLYTEC-Standorte. Als Basisjahr für die THG-Reduktionsziele wurde 2020 gewählt, da für dieses Jahr vollständige und qualitativ verlässliche Energieverbrauchs- und Emissionsdaten vorliegen und es gleichzeitig den Beginn der systematischen THG-Bilanzierung bei POLYTEC markiert. Da POLYTEC im Jahr 2020 mit

wesentlichen Dekarbonisierungsmaßnahmen startete, stellt dieses Jahr einen geeigneten und repräsentativen Ausgangspunkt dar, um den Fortschritt gegenüber den gesetzten Klimazielen konsistent messen zu können.

Wie in E1-1 angegeben, wurde keine externe Zertifizierung beauftragt, doch wurde bei der Zielsetzung eine Begrenzung der Erderwärmung auf 1,5°C berücksichtigt. Für die

Festlegung der Ziele wurden interne Berechnungen, regulatorische Vorgaben sowie wissenschaftliche Erkenntnisse (GHG Protocol Corporate Standard und Corporate Value Chain Standard) herangezogen. Die Emissionsziele wurden entsprechend der marktbezogenen Methode berechnet. Als übergeordnetes Zielbild dienen die Anforderungen des EU Green Deal, insbesondere die angestrebte Klimaneutralität Österreichs bis 2040. Die wesentlichen Dekarbonisierungshebel wurden bereits in den Angabepflichten E1-1, E1-2 und E1-3 erläutert.

Zur Festlegung der Emissionsreduktionsziele wurden verschiedene Szenarien einbezogen, darunter künftige regulatorische Entwicklungen, Marktanforderungen und technologische Fortschritte. Künftige Entwicklungen, wie Veränderungen im Absatzvolumen, veränderte Kundenpräferenzen oder regulatorische Anforderungen, werden fortlaufend evaluiert und in die Strategie integriert. Die Reduktionsziele sind Brutto-Ziele, d.h. die Entnahme von Treibhausgasen, der Einsatz von CO₂-Zertifikaten oder die Anrechnung vermiedener Emissionen werden nicht als Mittel zur Erreichung der THG-Emissionsreduktionsziele berücksichtigt.

POLYTEC hat die Nachhaltigkeitsanforderungen in die Geschäftsstrategie integriert. Investitionsfreigaben erfolgen

über die unternehmensweite Freigabestrategie, damit eine Einbindung des obersten Managements und eine zentrale Kontrolle sichergestellt ist. Die Nachverfolgung der Zielerreichung erfolgt durch regelmäßige interne Audits sowie das jährliche Managementreview, in dem Fortschritte bewertet und neue Maßnahmen definiert werden. Konkrete Fortschrittskennzahlen, insbesondere zu den Scope 1 und Scope 2 Emissionen, werden jährlich erfasst und analysiert, um die Wirksamkeit der Maßnahmen zu überprüfen.

Die Betrachtung sämtlicher THG-Emissionen (Scope 1, 2 und 3) stellt sicher, dass die Dekarbonisierungsstrategie ganzheitlich aufgestellt ist. Außerdem stehen die Ziele in direktem Zusammenhang mit den im Zuge der doppelten Wesentlichkeitsanalyse ermittelten wesentlichen Auswirkungen, Risiken und Chancen.

Angabepflicht E1-5 – Energieverbrauch und Energiemix

Die nachstehende Tabelle enthält Informationen zu den insgesamt verbrauchten Energiemengen sowie zur Zusammensetzung der eingesetzten Energiequellen. Dabei wird zwischen verschiedenen Energieträgern differenziert, um eine transparente Darstellung der genutzten Ressourcen und deren Anteil am Gesamtverbrauch zu ermöglichen:

Gesamtenergieverbrauch nach Energiequelle

(in MWh oder in %)	2025	2024
1) Brennstoffverbrauch aus Kohle und Kohleerzeugnissen	0	0
2) Brennstoffverbrauch aus Rohöl und Erdölerzeugnissen	3.870	4.152
3) Brennstoffverbrauch aus Erdgas	61.617	62.227
4) Brennstoffverbrauch aus sonstigen fossilen Quellen	0	0
5) Verbrauch aus erworbener oder erhaltener Elektrizität, Wärme, Dampf und Kühlung und aus fossilen Quellen	3.239	14.874
6) Gesamtverbrauch fossiler Energie (Summe der Zeilen 1 bis 5) ¹⁾	68.727	81.253
Anteil fossiler Quellen am Gesamtenergieverbrauch	40,1%	45,0%
7) Verbrauch aus nuklearen Quellen	91	4.257
Anteil des Verbrauchs aus nuklearen Quellen am Gesamtenergieverbrauch	0,1%	2,4%
8) Brennstoffverbrauch für erneuerbare Quellen, einschließlich Biomasse (auch Industrie- und Siedlungsabfällen biologischen Ursprungs, Biogas, Wasserstoff aus erneuerbaren Quellen usw.)	0	0
9) Verbrauch aus erworbener oder erhaltener Elektrizität, Wärme, Dampf und Kühlung und aus erneuerbaren Quellen	100.667	93.512
10) Verbrauch selbst erzeugter erneuerbarer Energie, bei der es sich nicht um Brennstoffe handelt	1.861	1.487
11) Gesamtverbrauch erneuerbarer Energie (Summe der Zeilen 8 bis 10) ¹⁾	102.529	94.999
Anteil erneuerbarer Quellen am Gesamtenergieverbrauch	59,8%	52,6%
Gesamtenergieverbrauch (Summe der Zeilen 6, 7 und 11) ¹⁾	171.346	180.509

¹⁾: Abweichungen in der Gesamtsumme sind durch Rundungen bedingt.

POLYTEC erzeugt neben selbst erzeugter erneuerbarer Energie durch Photovoltaikanlagen (1.861 MWh in 2025) auch nicht erneuerbaren Strom und Wärme über ein Blockheizkraftwerk (BHKW) an einem Standort in Deutschland. Im Jahr 2025 wurden durch das Blockheizkraftwerk 724 MWh Strom erzeugt, wovon 483 MWh selbst verbraucht und 241 MWh ins Netz eingespeist wurden.

Angabepflicht E1-6 – THG-Bruttoemissionen der Kategorien Scope 1, 2 und 3 sowie THG-Gesamtemissionen

Die folgende Tabelle gibt einen Überblick über die THG-Bruttoemissionen gemäß den Kategorien Scope 1, 2 und 3. Zudem werden die Scope 3 Emissionen nach relevanten Unterkategorien aufgeschlüsselt, um eine detaillierte Betrachtung der indirekten Emissionen entlang der Wertschöpfungskette zu ermöglichen. Abschließend wird auch die Summe der gesamten THG-Emissionen – unterschieden nach standort- und marktbezogener Berechnungsart – dargestellt.

THG-Gesamtemissionen, aufgeschlüsselt nach Scope-1-, Scope-2- und signifikanten Scope-3-Emissionen

(in tCO ₂ e)	Rückblickend		Etappenziele und Zieljahre	
	2024	2025	2035	2039
Scope-1-Treibhausgasemissionen				
Scope-1-THG-Bruttoemissionen	14.220	14.399	0	0
Scope-2-Treibhausgasemissionen				
Standortbezogene Scope-2-THG-Bruttoemissionen	39.904	37.162	-	-
Marktbezogene Scope-2-THG-Bruttoemissionen	10.230	3.518	0	0
Signifikante Scope-3-Treibhausgasemissionen				
Gesamte indirekte (Scope-3) THG-Bruttoemissionen	2.784.180	2.832.751		
1) Erworbene Waren und Dienstleistungen	354.773	208.617	-	0
4) Vorgelagerter Transport und Vertrieb	3.727	12.618	-	0
9) Nachgelagerter Transport	50.546	97.104	-	-
11) Verwendung verkaufter Produkte	2.152.528	2.514.412	-	-
THG-Emissionen insgesamt				
THG-Emissionen insgesamt (standortbezogen)	2.838.303	2.884.312	-	-
THG-Emissionen insgesamt (marktbezogen) ¹⁾	2.808.629	2.850.669	-	-
Biogene THG-Emissionen (getrennt von THG-Scope)	72	25	-	-

¹⁾: Abweichungen in der Gesamtsumme sind durch Rundungen bedingt.

Scope-1-THG-Bruttoemissionen

POLYTEC erfasst bereits seit 2020 die direkten Treibhausgasemissionen, die durch den Betrieb eigener Anlagen, Maschinen und Fahrzeuge innerhalb der Organisation entstehen. Dabei werden Verbräuche von Erdgas, Treibstoffen sowie die Emissionen aus Kältemitteln berücksichtigt. Im Basisjahr lagen die Emissionen auf 17.559 tCO₂e und konnten bis 2025 auf 14.399 tCO₂e reduziert werden. Im Berichtsjahr lagen die Emissionen aufgrund erhöhtem Treibstoffverbrauch sowie Kältemittelbedarf an einigen Standorten über dem Niveau des Vorjahres. Dem gegenüber steht eine leichte Reduktion des Gasverbrauchs.

Scope-2-THG-Bruttoemissionen

Die Scope 2 Emissionen umfassen alle indirekten Treibhausgasemissionen, die durch den Einkauf von Strom, Wärme und Kälte entstehen. Im Berichtsjahr wurden diese Emissionen erneut sowohl nach der market-based- als auch der location-based-Methode erfasst und berechnet.

Durch den Einsatz von Grünstrom wurden die Scope 2 Emissionen im Vergleich zum Basisjahr 2020 bereits deutlich reduziert. Die Unterscheidung zwischen market-based (tatsächliche Strombezugsquellen) und location-based (durchschnittlicher Energiemix) ermöglicht eine genauere Bewertung der Fortschritte entlang des Dekarbonisierungspfad. Da Energielieferanten und deren Emissionsfaktoren die Emissionen aus erneuerbaren Energiequellen

sowie biogene Emissionen mit null tCO₂e/kWh ansetzen, werden biogene Emissionen bei der Berechnung der Scope 2 Emissionen nicht berücksichtigt

Die folgende Tabelle zeigt die Scope 1 und Scope 2 Emissionen (sowohl location-based als auch market-based) aufgeschlüsselt nach Standort und Land:

THG-Emissionen je POLYTEC Standort (in tCO₂e)

Standort	Land	Scope 1	Scope 2 (Standort-bezogene)	Scope 2 (Markt-bezogene)
Ebensee	AT	59	2.242	0
Hörsching	AT	1.541	672	0
Schoten	BE	52	35	0
Tianjin	CN	150	1.132	842
Chodová Planá	CZ	1.610	3.688	0
Altenstadt	DE	901	182	0
Gochsheim	DE	2.126	3.461	0
Lohne	DE	635	7.068	0
Thannhausen	DE	70	241	0
Voerde	DE	1.224	2.354	0
Weierbach	DE	1.626	2.632	0
Wolmirstedt	DE	21	3.036	0
Komló	HU	356	420	0
Roosendaal	NL	617	5.677	0
Sládkovičovo	SK	800	527	0
Detroit	US	149	87	123
Bridgnorth	UK	53	40	0
Bromyard	UK	863	546	0
Telford	UK	1.540	928	0
Südafrika	ZA	8	2.194	2.553
POLYTEC GROUP¹⁾		14.399	37.162	3.518

¹⁾ : Abweichungen in der Gesamtsumme sind durch Rundungen bedingt.

Scope-3-THG-Bruttoemissionen

Die Scope 3 Emissionen umfassen alle indirekten Treibhausgasemissionen, die entlang der vor- und nachgelagerten Wertschöpfungskette entstehen und nicht direkt unter der Kontrolle des Unternehmens liegen. Das Greenhouse Gas Protocol definiert hierfür 15 Kategorien, von denen für POLYTEC im Berichtsjahr 2025 4 Kategorien als wesentlich gelten, da sie den von der Science Based Targets Initiative empfohlenen Schwellenwert von 5% anteiligen Emissionen überschreiten. Davon abgeleitet ergibt sich für die Kategorien 3.1 "Eingekaufte Waren und Dienstleistungen" sowie 3.11 "Nutzung verkaufter Produkte", welche als besondere Emissionstreiber im Unternehmen gelten, eine Berichtspflicht. Die Kategorien Transport und Distribution (3.4 und

3.9) lagen im Geschäftsjahr 2024 unterhalb des Schwellenwerts, werden jedoch aufgrund ihrer branchenspezifischen Relevanz und ihres signifikanten Reduktionspotenzials weiterhin freiwillig berücksichtigt.

Für folgende Kategorien wurde die Scope 3 Emission aufgrund fehlender Relevanz im Jahr 2024 sowie im vergangenen Berichtsjahr ausgelassen:

- Scope 3.10: Keine signifikante Weiterverarbeitung der fertiggestellten Produkte durch den Kunden
- Scope 3.13: Es werden keine Anlagen, Maschinen, Fahrzeuge oder Gebäude an Dritte vermietet
- Scope 3.14: Ausschluss, da keine Franchise-Beziehungen betrieben werden
- Scope 3.15: Emissionen dieser Kategorie sind in Scope 1 und 2 enthalten, da Investitionen der operativen Kontrolle des Unternehmens unterliegen

Die Bilanzierung erfolgt gemäß den Standards des GHG Protocol (Corporate Standard und Corporate Value Chain Standard) unter Anwendung des Operational-Control-Ansatzes, wodurch alle Gesellschaften unter der POLYTEC Holding AG einbezogen werden. Die Datenerhebung erfolgt zentral auf Konzernebene, wobei Aktivitäts- und Verbrauchsdaten aus ERP-Systemen und lokalen Berichtssystemen in einem konsolidierten Datenmodell zusammengeführt werden. Für die Emissionsberechnung werden überwiegend sekundäre Emissionsfaktoren anerkannter Datenbanken verwendet, während für wesentliche Rohstoffgruppen in Kategorie 3.1 zunehmend primäre Emissionsfaktoren (Product Carbon Footprints) der Lieferanten eingesetzt werden. Fehlende Primärdaten werden teilweise durch Durchschnittswerte vergleichbarer Warengruppen ersetzt. Konzerninterne Transaktionen werden in den Kategorien 3.1 und 3.11 nicht berücksichtigt, um Doppelzählungen zu vermeiden. Interne Transportleistungen werden hingegen den Kategorien 3.4 und 3.9 zugeordnet. Für Standorte mit unvollständiger Datenbasis erfolgt eine Hochrechnung auf Basis des Umsatzanteils, wobei die damit verbundenen Unsicherheiten aufgrund vergleichbarer Produktionsprozesse als gering eingeschätzt werden.

In Kategorie 3.1 wurde die Rohstoffbeschaffung als wesentlicher Emissionstreiber identifiziert. Im Jahr 2025 erfolgte erstmals eine systematische Erfassung von Art und Gewicht vom Großteil der eingesetzten Rohstoffe sowie die Einbindung der 30 emissionsrelevantesten Lieferanten zur Bereitstellung primärer Emissionsfaktoren. Im Zuge dieser Datenerhebung wurden fehlerhafte Emissionsfaktoren aus dem Vorjahr identifiziert und entsprechend korrigiert. Ins-

gesamt konnten bereits 39% der Emissionen dieser Kategorie auf Basis primärer Daten berechnet werden, wodurch die Datenqualität signifikant verbessert wurde. Eine weitere Erhöhung dieses Anteils ist für die Folgejahre vorgesehen.

Die Emissionen aus Transport und Distribution (Kategorien 3.4 und 3.9) werden auf Grundlage detaillierter Logistikdaten aus dem ERP-System berechnet. Transportdistanzen werden anhand der jeweils kürzesten Route zwischen Übergabepunkt und Standort ermittelt. Methodisch wird zwischen LKW- und Seetransport unterschieden, ergänzt um standardisierte Annahmen zu Auslastungsgraden. Im Vergleich zum Vorjahr konnte die Datengrundlage deutlich erweitert werden, wodurch insbesondere die Genauigkeit der vorgelagerten Emissionen verbessert wurde.

Für die Kategorie 3.11 (Nutzung verkaufter Produkte) erfolgt die Berechnung weiterhin für das Automotive-Segment auf Basis etablierter Lebenszyklusdaten für Fahrzeuge. Die Emissionen werden unter Berücksichtigung von Fahrzeuglebensdauer, Gewicht und Antriebsart sowie dem Gewichtsanteil der POLYTEC-Komponenten und der verkauften Stückzahlen ermittelt. Durch eine verbesserte Datenverfügbarkeit konnte die Methodik im Jahr 2025 weiter differenziert werden: Neben PKW und LKW werden nun auch zusätzliche Fahrzeugtypen wie Busse und landwirtschaftliche Maschinen sowie verschiedene Antriebsarten mit spezifischen Emissionsfaktoren berücksichtigt, was zu einer erhöhten Aussagekraft der Ergebnisse führt.

Die nachfolgende Tabelle liefert detaillierte Emissionswerte in tCO₂e für jede wesentliche Scope-3-Kategorie, aufgeschlüsselt nach Land.

Scope-3-Emissionen nach Land je signifikanter Kategorie

Land	3.1.	3.4.	3.9.	3.11.	Ges. ¹⁾
AT	48.079	4.747	13.400	295.225	361.450
BE	2.729	165	1.270	28.786	32.950
CN	2.098	127	976	22.125	25.326
CZ	2.950	419	4.912	164.720	173.002
DE	113.514	3.369	61.303	1.448.904	1.627.090
HU	5.285	332	231	54.868	60.716
NL	18.123	1.096	8.436	57.877	85.532
SK	2.872	897	4.353	191.155	199.276
US	339	112	501	215.185	216.138
UK	9.627	1.226	1.182	10.773	22.809
ZA	3.001	127	540	24.793	28.462
Ges. ¹⁾	208.617	12.618	97.104	2.514.412	2.832.751

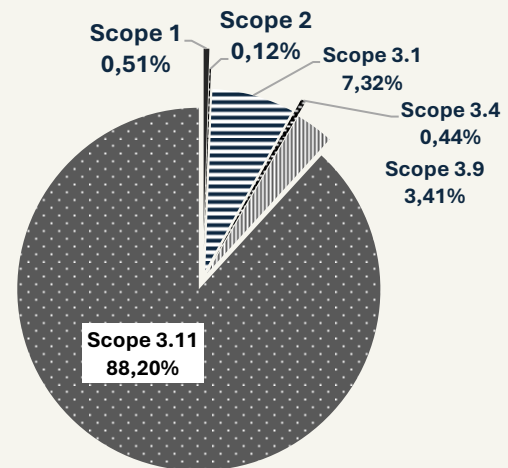
¹⁾: Abweichungen in der Gesamtsumme sind durch Rundungen bedingt.

THG-Gesamtemissionen

Die Treibhausgasemissionen wurden nach dem "Green House Gas Protocol Corporate Standard" und der "Corporate Value Chain" des World Resource Institute und des WBCSD berechnet. Die Organisationsgrenzen für die THG-Bilanzierung basieren auf dem „operational control approach“ des GHG Protocol, welcher deckungsgleich mit dem „financial control approach“ ist. Demensprechend wird jede Organisation, die unter der POLYTEC Holding AG auftritt, in die Organisationsgrenzen einbezogen.

Im Berichtsjahr ergaben sich mehrere Veränderungen bei den THG-Gesamtemissionen. Die Emissionen der Kategorie der eingekauften Waren und Dienstleistungen (3.1) verringerten sich aufgrund einer Korrektur sowie der verstärkten Verwendung von primären Emissionsfaktoren, die im Durchschnitt niedriger und genauer sind, um rund 150.000 tCO₂e. Die Transportemissionen (3.4 und 3.9) lagen infolge einer verbesserten Datengrundlage deutlich höher und erhöhten sich um etwa 50.000 tCO₂e. Die größte Veränderung zeigte sich in der Kategorie der Nutzungsphase verkaufter Produkte (3.11). Durch verbesserte Grunddaten und detailliertere Gewichtsinformationen konnten die Emissionen umfassender und für ein breiteres Produktspektrum berechnet werden. Das führte zu einem Anstieg von rund 350.000 tCO₂e. Insgesamt liegen die THG-Gesamtemissionen (marktbezogen) damit etwa 50.000 tCO₂e über dem Vorjahreswert. Dem gegenüber steht eine Reduktion der Scope 1 & 2 Emissionen um rund 6.500 tCO₂e.

Die nachstehende Grafik verdeutlicht die Bedeutung der Scope-3-Emissionen im Verhältnis zu den direkten und indirekten THG-Emissionen (Scope 1 und 2)



ESRS E2 UMWELTVERSCHMUTZUNG**Management der Auswirkungen, Risiken und Chancen****Angabepflicht E2-1 – Konzepte im Zusammenhang mit Umweltverschmutzung**

Im Berichtszeitraum verfügte das Unternehmen über keine formalisierten Konzepte im Sinne des ESRS E2 zur Vermeidung, Minderung oder Kontrolle von Umweltverschmutzung. Die im Rahmen der durchgeführten Wesentlichkeitsanalyse identifizierten wesentlichen Auswirkungen, Risiken und Chancen in diesem Themenbereich betreffen ausschließlich vor- und nachgelagerte Wertschöpfungsstufen und stehen nicht im direkten Zusammenhang mit den eigenen operativen Tätigkeiten des Unternehmens. Das Unternehmen berücksichtigt das Thema Umweltverschmutzung derzeit im Rahmen allgemeiner Compliance- und Sorgfaltspflichten, ohne dass hierfür spezifische, ESRS-E2-konforme Konzepte implementiert wurden.

Angabepflicht E2-2 – Maßnahmen und Mittel im Zusammenhang mit Umweltverschmutzung

Im Berichtszeitraum wurden keine spezifischen Maßnahmen im Sinne des ESRS E2 zur Vermeidung, Minderung oder Kontrolle von Umweltverschmutzung umgesetzt. Dies steht im Zusammenhang mit den Ergebnissen der Wesentlichkeitsanalyse, wonach die identifizierten wesentlichen Auswirkungen, Risiken und Chancen im Themenbereich Umweltverschmutzung ausschließlich vor- und nachgelagerte Wertschöpfungsstufen betreffen und nicht aus der eigenen Geschäftstätigkeit resultieren. Unabhängig davon werden Umweltaspekte, einschließlich potenzieller Umweltverschmutzung, im Rahmen allgemeiner Lieferantenanforderungen und Compliance-Prozesse berücksichtigt, ohne dass derzeit spezifische, auf Umweltverschmutzung ausgerichtete Maßnahmenprogramme bestehen.

Kennzahlen und Ziele**Angabepflicht E2-3 – Ziele im Zusammenhang mit Umweltverschmutzung**

POLYTEC hat derzeit keine messbaren ergebnisorientierten Ziele festgelegt, da noch kein entsprechendes Konzept entwickelt wurde. Allerdings wird die Nachhaltigkeitsstrategie fortlaufend überprüft, um zu beurteilen, ob und wann geeignete Konzepte oder Maßnahmen umgesetzt werden. Da POLYTEC derzeit keine entsprechenden Konzepte oder Maßnahmen festgelegt hat, erfolgt auch keine gezielte Nachverfolgung der Wirksamkeit und daher liegen auch keine festgelegte Zielvorgaben sowie qualitative oder quantitative Indikatoren zur Fortschrittsbewertung vor.

Im Berichtszeitraum wurden keine spezifischen Kennzahlen im Zusammenhang mit Umweltverschmutzung im Sinne des ESRS E2 berichtet. Dies steht im Zusammenhang mit den Ergebnissen der Wesentlichkeitsanalyse sowie der derzeit fehlenden operativen Steuerung des Themas Umweltverschmutzung innerhalb der eigenen Geschäftstätigkeit.

ESRS E4 BIOLOGISCHE VIELFALT UND ÖKOSYSTEME**Management der Auswirkungen, Risiken und Chancen****Angabepflicht E4-2 – Konzepte im Zusammenhang mit biologischer Vielfalt und Ökosystemen**

POLYTEC verfügte im Berichtszeitraum über keine spezifischen Konzepte im Sinne des ESRS E4 zur Steuerung von Auswirkungen auf biologische Vielfalt und Ökosysteme. Die im Rahmen der Wesentlichkeitsanalyse identifizierten Auswirkungen, Risiken und Chancen im Themenbereich Biodiversität und Ökosysteme betreffen überwiegend die vorgelagerte Wertschöpfungskette und stehen nicht in direktem Zusammenhang mit den eigenen operativen Tätigkeiten des Unternehmens. Vor diesem Hintergrund besteht derzeit kein unmittelbarer operativer Steuerungsbezug innerhalb der eigenen Geschäftstätigkeit, weshalb bislang keine unternehmensspezifischen Konzepte zur aktiven Steuerung von Biodiversitätsaspekten entwickelt wurden.

Angabepflicht E4-3 – Maßnahmen und Mittel im Zusammenhang mit biologischer Vielfalt und Ökosystemen

Im Berichtszeitraum wurden keine spezifischen Maßnahmen im Sinne des ESRS E4 zur Vermeidung, Minderung oder Steuerung von Auswirkungen auf biologische Vielfalt und Ökosysteme umgesetzt. Dies steht im Zusammenhang mit den Ergebnissen der Wesentlichkeitsanalyse, wonach die identifizierten Auswirkungen, Risiken und Chancen überwiegend die vorgelagerte Wertschöpfungskette betreffen und nicht aus der eigenen operativen Geschäftstätigkeit resultieren. Entsprechend wurden keine spezifischen finanziellen oder personellen Ressourcen für Maßnahmen im Bereich Biodiversität und Ökosysteme allokiert.

Kennzahlen und Ziele**Angabepflicht E4-4 – Ziele im Zusammenhang mit biologischer Vielfalt und Ökosystemen**

POLYTEC hat derzeit keine ergebnisorientierten Ziele, da weder ein entsprechendes Konzept vorliegt und die identifizierten Auswirkungen ausschließlich die vorgelagerte Wertschöpfungskette betreffen und nicht aus der eigenen operativen Geschäftstätigkeit resultieren. Zukünftig wer-

den mögliche Verfahren zur Erfolgsmessung geprüft. Derzeit gibt es keine festgelegten Zielvorgaben oder Indikatoren zur Fortschrittsbewertung.

Angabepflicht E4-5 – Kennzahlen für die Auswirkungen im Zusammenhang mit biologischer Vielfalt und Ökosystemveränderungen

Es wurde kein Standort identifiziert, welcher in oder in der Nähe von Schutzgebieten liegt. Daher ist die Angabe der betroffenen Fläche nicht notwendig.

ESRS E5 RESSOURCENNUTZUNG UND KREISLAUFWIRTSCHAFT

Management der Auswirkungen, Risiken und Chancen

Angabepflicht E5-1 – Konzepte im Zusammenhang mit Ressourcennutzung und Kreislaufwirtschaft

Als kunststoffverarbeitendes Unternehmen steht POLYTEC vor der Herausforderung, Primärmaterialien zu verarbeiten, welche auf nicht erneuerbaren Rohstoffen basieren und deren Verbrauch einen erheblichen Einfluss auf Umwelt und Mensch hat. Die sich daraus ergebenden negativen Auswirkungen wie die Erschöpfung nicht erneuerbarer Rohstoffe (Preisrisiko) sowie die Erzeugung von Abfall (Kostenrisiko) wurden im Rahmen der entwickelten Konzepte entlang der vor- und nachgelagerten Wertschöpfungskette sowie den eigenen Produktionsprozessen adressiert. Der Bereich der nachhaltigen Beschaffung befindet sich jedoch noch im Aufbau. Derzeit orientiert sich POLYTEC an der Einhaltung aller relevanten gesetzlichen Anforderungen sowie den bestehenden Umwelt- und Energiemanagementsystemen (ISO 14001 und ISO 50001).

Ziel der Konzepte zur Kreislaufwirtschaft ist es, die negativen Auswirkungen durch definierte Maßnahmen aktiv zu mindern und den positiven Impact bereits etablierter kreislauforientierter Produkte zu fördern. Da Duroplaste nach der Aushärtung nur eingeschränkt stofflich recycelbar sind, richtet sich der Fokus der Konzepte in erster Linie auf thermoplastische Materialien, die durch mechanische Zerkleinerung und anschließender Wärmezufuhr aufbereitet, verwertet und somit recycelt werden können.

Übergeordnet decken die Konzepte zur Ressourcennutzung und Kreislaufwirtschaft alle Unternehmensstandorte und Tochtergesellschaften mit direktem Materialeinsatz und relevanten Abfallströmen sowie Fertigungstechniken der POLYTEC ab. Identifizierte Beschaffungsrisiken hinsichtlich Primärrohstoffen aber auch Chancen – etwa Kostenersparnis durch Materialeffizienz oder neue Markt- und Kundenpotenziale durch innovative Produktkonzepte –

sind derzeit nicht Teil der Konzepte. Diese werden künftig aufgegriffen und im Rahmen konkreter Zielsetzungen mit Maßnahmen adressiert.

Der Ressourcenzufluss und -abfluss sowie die erzeugten Abfälle stellen die wesentlichen Nachhaltigkeitsaspekte dar, die in den Konzepten derzeit berücksichtigt werden. Durch die gezielte Analyse und Auswahl von Materialien soll der Verbrauch von Primärrohstoffen durch die verstärkte Nutzung von Sekundärmaterialien reduziert werden. Zur Stärkung der Ressourceneffizienz und um Transparenz über Ausschuss- und Abfallmengen zu gewinnen, wurden die Materialströme des Unternehmens im Berichtsjahr erstmalig vollumfänglich erfasst. Dadurch soll hinsichtlich der eingesetzten Kunststoffe, Rezyklate sowie Produktionsrückstände Transparenz geschaffen werden und in weiterer Folge die gezielte Steuerung der Ressourcennutzung, Erhöhung der Recyclingquote sowie die Reduktion von Gewerbeabfall ermöglicht werden. Mittelfristig ist das Ziel, Ressourcen zu schonen und das Abfallaufkommen sowie die Entsorgungskosten zu reduzieren. Die Entwicklung hin zu kreislauforientierten Grundsätzen spiegelt sich auch im Ressourcenabfluss wider. Dabei liegt der Fokus vor allem auf der Steigerung der Rezyklierbarkeit von erzeugten Produkten.

Durch die Verankerung der Konzepte, entsprechender Ziele sowie definierter Maßnahmen in der unternehmensweiten Nachhaltigkeitsstrategie wird ein regelmäßiger Berichtsprozess zum Vorstand im Rahmen eines internen Nachhaltigkeitsboards erzielt (siehe Angabepflicht GOV-2). Die Umsetzung der Konzepte erfordert vor allem ein enges Zusammenspiel zwischen der Entwicklung und dem Einkauf, wobei Letzterer dabei die Aufgabe trägt, geeignete Lieferanten zu identifizieren, die Rezyklate zuverlässig, in ausreichender Qualität und zu wettbewerbsfähigen Preisen liefern können. Die Entwicklung wiederum gestaltet Produkte im Rahmen der Kundenvorgaben, sodass sie für den Einsatz von Sekundärrohstoffen geeignet sind und gleichzeitig die funktionalen und sicherheitsrelevanten Anforderungen erfüllen. Nur durch diese integrative Herangehensweise kann die Kreislaufwirtschaft wirksam in die Beschaffungsprozesse eingebettet und langfristig wirtschaftlich tragfähig umgesetzt werden.

Diese Abteilungen sind Teil der relevanten Stakeholder, die zur Definition der Konzepte, Maßnahmen und Ziele eingebunden wurden. Hinsichtlich der Definition wesentlicher Auswirkungen, Risiken und Chancen wurden darüber hinaus ebenso Informationen seitens Brancheninitiativen, der

Österreichischen Shredder,- Altkarrosentsorgungs- und Entwicklungs-GmbH & Co KG sowie Anforderungen der Kunden eingeholt.

Für einen allgemeinen Referenzrahmen der Konzepte orientiert sich das Unternehmen derzeit an entsprechenden Normen wie etwa ISO 14001, ISO 14040 sowie der ISO 14044. Darüber hinaus werden bereits bekannte konkrete Zielvorgaben aus der EU-Verordnung zur Kreislaufwirtschaft bei der Fahrzeugkonstruktion und dem Management von Altfahrzeugen für die interne Zieldefinition herangezogen. Die Umsetzung dieser Vorgaben ist herausfordernd, da die verfügbaren Kunststoff-Abfallmengen aus Fahrzeugen begrenzt sind.

Angabepflicht E5-2 – Maßnahmen und Mittel im Zusammenhang mit Ressourcennutzung und Kreislaufwirtschaft

Die doppelte Wesentlichkeitsanalyse ergab, dass der Verbrauch nicht erneuerbarer Ressourcen sowie der daraus entstehende Abfall wesentliche negative Auswirkungen für Umwelt und Mensch darstellen. Darüber hinaus ergibt sich für POLYTEC das Risiko erheblicher Preisanstiege für Rohmaterialien und Rezyklate sowie der Wegfall schwer recycelbarer Stoffe wie PUR und SMC aufgrund strengerer Anforderungen. Die entwickelten Maßnahmen adressieren derzeit vorrangig die negativen sowie positiven Auswirkungen.

POLYTEC hat folgende drei Maßnahmenpakete definiert, auf die im Folgenden näher eingegangen wird:

- Schließung interner Kreisläufe
- Nachhaltige Produktentwicklung
- Forschung und Innovation als Treiber der Transformation

Diese tragen jeweils zur Erreichung aller in E5-3 angeführten Ziele bei. Dadurch sollen Materialeinsatz und Abfallmenge entlang des gesamten Lebenszyklus reduziert, Sekundärrohstoffe stärker genutzt und geschlossene Stoffkreisläufe gefördert werden. Sie sind direkt mit den Nachhaltigkeitsaspekten Ressourcenzufuhr, Ressourcenabfluss und Abfälle verknüpft.

1. Schließung interner Kreisläufe

Die Schließung interner Materialkreisläufe ist ein zentraler Hebel für die Umsetzung der Ziele zur Förderung der Kreislaufwirtschaft vor allem in den eigenen Produktionsprozessen. Konkret soll der Einsatz von Primärrohstoffen reduziert, Abfallströme minimiert und Wertstoffe im Unternehmen gehalten werden. Dazu definiert POLYTEC folgende Maßnahmen:

Konsequente Erfassung und Analyse der Materialströme
Das Unternehmen **hat im Berichtsjahr erstmalig Materialströme (M1)** in der gesamten POLYTEC GROUP erfasst, um die eingesetzten Kunststoffe transparent zu dokumentieren und hinsichtlich Herkunft, Rezyklierbarkeit und Umweltwirkung zu bewerten. Hierfür analysierten die beiden Fachbereiche Entwicklung und Einkauf im vergangenen Jahr die eingekauften Materialien aus den Jahren 2024 und 2025 vor allem mit Fokus auf eingekauften und verwendeten Rohstoffen, Sekundärmaterialien sowie Produktionsabfällen und Ausschuss. Diese Daten bilden die Grundlage für mehr Transparenz und somit den künftigen Aufbau eines geschlossenen Materialkreislaufs, der die stoffliche Wiederverwertung maximieren und die thermische Verwertung minimieren soll. Darüber hinaus zielt diese Maßnahme auch auf die Erhöhung des Einsatzes von Post-Industrial-Rezyklaten (PIR) im Rahmen der nachhaltigen Produktentwicklung ab. Da POLYTEC hinsichtlich der Zusammensetzung seiner Produkte und somit auch den Mengen an verarbeiteten Rezyklaten ausschließlich im Rahmen der Kundenvorgaben agieren kann, liegt ein erster Fokus auf diesen Maßnahmen zur Förderung der Transparenz. Basierend darauf wurden speziell die **Abfälle näher analysiert (M2)**, um Potenziale hinsichtlich der thermischen und stofflichen Verwertung zu identifizieren.

Reduktion thermischer Verwertung

Hinsichtlich der Erreichung des gesetzten Ziels, die Menge der thermisch verwerteten Kunststoffe signifikant zu reduzieren, plant POLYTEC die Umsetzung gezielter Maßnahmen. Im Fokus steht dabei insbesondere die Weiterentwicklung und Optimierung des bestehenden Abfallmanagements. Bis Mitte 2026 sollen in diesem Zusammenhang konkrete Maßnahmen definiert werden, die auf die **Einführung standardisierter Abfalltrennsysteme (M3)** abzielen. Diese Systeme sollen eine einheitliche und effizientere Trennung von Abfallströmen gewährleisten und damit die Grundlage für eine verbesserte stoffliche Verwertung schaffen. Durch die Standardisierung der Prozesse wird zudem eine höhere Transparenz in der Abfallbewirtschaftung angestrebt. Insgesamt soll die Maßnahme dazu beitragen, die Kreislaufführung von Kunststoffen zu stärken und die thermische Verwertung nachhaltig zu reduzieren.

Nutzung interner Ausschüsse

Die POLYTEC GROUP erfasst bereits jetzt vereinzelt Produktionsausschüsse und führt diese in verschiedenen Vorgehensweisen einer Wiederverwertung zu. Einerseits wird anfallender Ausschuss ebenso wie Abfall über einen externen Dienstleister wieder zu nutzbarem Material, wie etwa zu Produkten aus dem Non-Automotive-Bereich, verarbei-

tet. Andererseits sind an bestimmten Standorten – darunter den Werken in Lohne, Wolmirstedt, Roosendaal und Ebensee – Anlagen installiert, die eine direkte Wiederverwertung ermöglichen. Diese Materialien können ebenso in weiteren Bereichen, wie der Herstellung von Produkten der Sparte Smart Plastic Applications erneut eingesetzt werden, wodurch **Ausschüsse intern genutzt (M4) werden**. Auf diese Weise können Ressourcen geschont und Wertstoffkreisläufe im Unternehmen geschlossen werden. Um das Ziel des vermehrten Einsatzes von Ausschüssen zu forcieren, werden derzeit Lösungen erarbeitet, um großvolumige Ausschuss-Bauteile zu zerkleinern und deren Lagerung sowie Logistik zu erleichtern.

SMC-Recycling

Ausschussmaterialien aus der SMC-Produktion können zerkleinert und als Füllstoff in neuen SMC-Bauteilen eingesetzt werden. Während der Einsatz von SMC-Feingut anstelle von Kreide den CO₂-Fußabdruck nur geringfügig beeinflusst, ermöglicht die Vermeidung der Verbrennung von Ausschuss bei einer jährlichen SMC-Produktion von 18.000 Tonnen eine beachtliche Einsparung. Rund 23.000 tCO₂e könnten so nach der Avoided-Burden-Methode vermieden werden.

Das SMC-Recycling befindet sich aktuell in der Validierungsphase, wobei geprüft wird, ob, neben der Wiederverwertung interner Ausschüsse, auch **externe Bauteile am Ende ihres Lebenszyklus** – wie etwa Rotorblätter – als Feingut **in neuen SMC-Komponenten genutzt werden können (M5)**. Anfang 2027 sollen die Versuche abgeschlossen werden. Damit ließe sich das Potenzial zur Emissions- aber auch Abfallreduktion weiter ausschöpfen. Vor diesem Hintergrund wird die Investition in eine eigene SMC-Recyclinganlage als strategische Maßnahme zur Stärkung der Kreislaufwirtschaft und Ressourceneffizienz erwogen. Künftig soll dieses Potenzial zur Wiederverwertung auch für Polyurethan-Materialien geprüft werden.

2. Nachhaltige Produktentwicklung

Die nachhaltige Produktentwicklung ist ein zentraler Bestandteil zur Förderung der positiven Auswirkung der Ressourcenschonung durch die Herstellung von Produkten, die nach kreislauforientierten Grundsätzen konzipiert worden sind. Ziel ist, die Recyclingfähigkeit der Produkte zu erhöhen sowie vermehrt Sekundärmaterial zu generieren und einzusetzen, wodurch der Einsatz von Primärrohstoffen reduziert werden kann. Maßnahmen aus dieser strategischen Säule sind:

Design for Recycling

Dadurch soll bereits in der Konstruktionsphase die Rezyklierbarkeit von Materialien und Verbindungstechniken berücksichtigt werden. Die Analyse der **Rezyklierbarkeit** soll bis Ende 2026 **fixer Bestandteil jedes Produktentwicklungsprozesses bei POLYTEC** werden (**M6**). Hierbei sollen bereits beim Start eines Projektes, sofern im Rahmen der Kundenvorgaben möglich, Voraussetzungen geprüft werden, durch welche die Rezyklierbarkeit des Produkts erhöht werden kann. Hierdurch soll auch der primäre Einsatz von thermoplastischen Materialien oder Monomaterialien forciert werden.

Eine wesentliche positive Auswirkung wird bereits durch **die kreislaforientierte Herstellung von Mehrwegbehältern (M7)** für den Lebensmittel- und Pflanzenhandel am Standort in Ebensee gefördert. Die Behälter werden nach der Nutzung gereinigt, eingemahlen und für die erneute Produktion zu 100% wiederverwertet. Dieser Prozess kann über 100-mal wiederholt werden, wodurch Einwegverpackungen stark reduziert werden. Dieses geschlossene Kreislaufsystem ist Cradle-to-Cradle-zertifiziert.

Automatisierte Ökobilanzierung (LCA)

Ein weiteres zentrales Element ist die **Entwicklung automatisierter Ökobilanzierungsprozesse** (Life Cycle Assessments, LCA) (**M8**), die den Ingenieur:innen bereits in frühen Phasen der Produktentwicklung eine fundierte Entscheidungsgrundlage bieten sollen. Diese automatisierten LCAs ermöglichen eine schnelle Bewertung von Materialalternativen, Fertigungsprozessen und Designvarianten unter Berücksichtigung verschiedener Nachhaltigkeitsaspekte. Durch diese effiziente Berechnungsmöglichkeit kann eine entsprechende Ökobilanzierung zu Beginn und Ende des Projekts durchgeführt werden. Die LCA-Berechnung soll bis zum dritten Quartal 2026 in den Produktentwicklungsprozess integriert werden. Dies ermöglicht neben einer effizienten Produktgestaltung in den meisten Fällen auch die Identifikation von Potenzialen zur Emissionsreduktion.

3. Forschung und Innovation zur Förderung der KLW

Ergänzend dazu investiert POLYTEC in Technologien und digitale Lösungen, die die praktische Integration von kreislauforientierten Prinzipien ermöglichen soll. Durch die beiden geförderten, industrieorientierten Forschungs- und Innovationsprojekte, im Rahmen nationaler Förderprogramme, DigiPro2Green und CirProTech wird an Grundlagen für eine zirkuläre Kunststoffindustrie gearbeitet.

Mit DigiPRO2Green beteiligt sich POLYTEC bereits seit 2023 als einziger Tier-1 Industriepartner an einem der ambitioniertesten Digitalisierungs- und Nachhaltigkeitsprojekte im europäischen Leichtbau. Dabei werden **digitale Werkzeuge entwickelt (M9)**, die Unternehmen bei der Auswahl nachhaltiger Materialien und Prozesse unterstützen. Mit Hilfe von cloudbasierten Assistenzsystemen, digitalen Zwillingen und Umweltbewertungstools wird die Verarbeitung von Rezyklaten auch bei schwankender Qualität möglich gemacht. Entwicklungs- und Anlaufzeiten sollen verkürzt und die Transparenz über Material- und Prozessvariationen werden. Das Projekt zielt darauf ab, die Produktentwicklung datenbasiert zu begleiten und die Umweltwirkung bereits in frühen Phasen transparent zu machen. 2026 soll es in die finale Phase gehen und abgeschlossen werden.

Das zweite Forschungsprojekt – CirProTech – geht einen Schritt weiter und fokussiert sich auf die technische Realisierung geschlossener Materialkreisläufe. Mit innovativen Verfahren wie plasmaunterstützter Pyrolyse, spektroskopischer Materialerkennung und Entschichtungstechnologien

werden **neue Wege zur Rückgewinnung und Wiederverwertung komplexer auch lackierter Kunststoffsysteme erschlossen (M10)**. Mit einer Kombination aus neuen optischen und sensorischen Verfahren, einer übergeordneten Materialdatenbank und dem Einsatz künstlicher Intelligenz sollen Kunststoffarten künftig zuverlässiger erkannt und sortenrein separiert werden. Ein weiterer Schwerpunkt liegt auf der Entschichtung lackierter Oberflächen mittels lichtbasierter Technologien, um selbst stark verarbeitete Bauteile präzise identifizieren und recyceln zu können. Das Projekt wurde bereits 2023 gestartet und im vergangenen Jahr abgeschlossen und POLYTEC konnte daraus wertvolle Erkenntnisse für den Produktionsbetrieb ableiten.

Die nachstehende Tabelle fasst die geplanten bzw. umgesetzten Maßnahmen zusammen. Dabei ist relevant zu erwähnen, dass jede Maßnahme einem Ziel zugeordnet ist (Spalte Zielbezug). Dadurch wird ersichtlich, welches Ziel damit verfolgt – näher im Kapitel E5-3 angeführt – bzw. welcher Nachhaltigkeitsaspekt und IRO adressiert wird. Die Nummerierungen der Maßnahmen finden sich im Fließtext wieder, um diese besser zuzuordnen:

Maßnahmen in Bezug auf Ressourcennutzung und Kreislaufwirtschaft

Nr.	Nachhaltigkeitsaspekt	Maßnahme	Beschreibung	Zielbezug	Zeithorizont
M1	Zufluss, Abfall	Erfassung Materialströme	Konsequente Erfassung der Materialströme	Ziel 1, 2 & 3	2025
M2	Abfall	Analyse Abfälle	Detaillierte Analyse der Abfälle zur Transparenzschaffung	Ziel 1 & 2	2025
M3	Abfall	Optimierung Abfalltrennung	Definition Maßnahmen zur Optimierung des Abfallmanagements	Ziel 1 & 2	Umsetzung bis 06.2026
M4	Zufluss, Abfall	Nutzung interner Ausschüsse	Systematische Wiederverwertung von Produktionsausschüssen	Ziel 1, 2 & 3	Bereits laufend
M5	Abfall	Versuch für SMC-Recycling	Zerkleinerung und Einsatz von SMC-Ausschussmaterialien als Füllstoff	Ziel 3	Q1 2027
M6	Zufluss, Abfluss	Optimierung Recyclingfähigkeit von Produkten	Prüfung der Rezyklierbarkeit der eingesetzten Materialien als fixer Bestandteil im Entwicklungsprozess	Ziel 1	Umsetzung bis Ende 2026
M7	Zufluss, Abfluss	Herstellung kreislauforientierter Produkte	Produktion vollständig wiederverwertbarere Mehrwegbehälter	Ziel 1	Seit 2021
M8	Zufluss, Abfluss	Durchführung automatisierte Ökobilanzierung	Optimierung der Produktzusammensetzung durch automatisierte LCA-Berechnung	Ziel 1, 2 & 3	Q3 2026
M9	Zufluss, Abfluss, Abfall	Digitale Begleitung der Produktentwicklung	Entwicklung digitaler Werkzeuge zur Unterstützung bei Auswahl von Materialien und Prozesse	Ziel 1, 2 & 3	Bis 2026
M10	Zufluss, Abfall, Abfall	Optimierung Recycling komplexer Kunststoffsysteme	Analyse neuer Methoden zur Rückgewinnung und Wiederverwertung komplexer Kunststoffsysteme	Ziel 1, 2 & 3	Bis 2025

Kennzahlen und Ziele

Angabepflicht E5-3 – Ziele im Zusammenhang mit Ressourcennutzung und Kreislaufwirtschaft

Im Rahmen der Nachhaltigkeitsstrategie verfolgt POLYTEC das Ziel, die wesentlichen negativen und positiven

Auswirkungen hinsichtlich der Nachhaltigkeitsaspekte Ressourcenzufluss, -abfluss und Abfällen zu adressieren. POLYTEC konzentriert sich dafür vorwiegend auf die Steigerung der Materialeffizienz und die damit verbundene Schonung von Primärrohstoffen, Abfallvermeidung und -verwertung sowie der Erhöhung der Recyclingquote. In

Übereinstimmung mit dem übergeordneten Konzept sind in den folgenden Zielen alle Unternehmensstandorte und Tochtergesellschaften mit direktem Materialeinsatz und relevanten Abfallströmen einbezogen.

1. Nachhaltigkeitsaspekt Abfall

Hinsichtlich des Nachhaltigkeitsaspekts „Abfälle“ definiert POLYTEC zwei spezifische Ziele. Zum einen sollen die Abfälle für die **stoffliche Verwertung in Relation zum Gesamtabfall** bis 2028 auf 50% erhöht (**Z1**) und zum anderen der Hausmüll beziehungsweise **Gewerbeabfall in Relation zum Gesamtabfall** bis 2028 auf 10% reduziert werden (**Z2**). Der Fokus dieser beiden Zielsetzungen liegt auf der Reduktion sowie der Aufwertung der Abfälle aus der Produktion. Wo möglich sollen stofflich wiederverwertbare Materialien aus dem Abfall aufgewertet und in weiterer Folge wieder nutzbar gemacht werden.

2. Nachhaltigkeitsaspekt Ressourcenzufluss

POLYTEC nutzt die Zielsetzung der EU-Verordnung zur Kreislaufwirtschaft bei der Fahrzeugkonstruktion und dem Management von Altfahrzeugen für seine Zieldefinition in Bezug auf Sekundärmaterialien. Laut der Verordnung soll für neu typenzugelassene Fahrzeuge ab 2030/2031 der Einsatz von Rezyklaten verbindlich werden. Der jüngste

Anpassungsvorschlag sieht einen Gesamt-Rezyklatanteil von 20% vor, einschließlich PIR, wobei 15% aus Altfahrzeugen stammen sollen. POLYTEC orientiert sich hinsichtlich der Zielsetzung an der EU-Vorgabe und zielt daher darauf ab, bis 2030 einen **Rezyklatanteil von 20% am gesamten eingesetzten Material** zu erreichen (**Z3**). Durch die zuvor genannten Forschungsprojekte sammelt POLYTEC wertvolle Erfahrungen im Umgang mit PCR-Materialien, womit künftige Anforderungen der EU-Verordnung sowie von Kundenseite effizient umgesetzt und Prozesse kontinuierlich optimiert werden können.

3. Nachhaltigkeitsaspekt Ressourcenabfluss

Hinsichtlich Ressourcenabfluss definiert POLYTEC derzeit kein spezifisches Ziel. Aufgrund der starken Bindung an kundenspezifische Anforderungen bestehen nur begrenzte Einflussmöglichkeiten auf die Gestaltung der eingesetzten Materialien und Produkte. Die Festlegung entsprechender Ziele wird jedoch für die Zukunft geprüft.

Die nachstehende Tabelle gibt einen Überblick über die Ziele im Bereich Klimawandel. Darüber hinaus werden die relevanten KPIs angeführt, die zur regelmäßigen Verfolgung der Zielerreichung erhoben werden.

Ziele in Bezug auf Ressourcennutzung und Kreislaufwirtschaft

Nr.	Nachhaltigkeitsaspekt	Ziel	KPI	Baseline (Jahr)	Baseline (Wert)	Ziel (Jahr)	Ziel (Wert)
Z1	Abfall	Erhöhung Quote stoffliche Verwertung	Abfälle stoffliche Verwertung (t) / Gesamtabfälle (t)	2024	31,00%	2028	50%
Z2	Abfall	Reduktion von Hausmüll/Gewerbeabfall & Reduktion thermische Verwertung	Abfälle Hausmüll bzw. Gewerbeabfall (t) / Gesamtabfall (t)	2024	16,55%	2028	10%
Z3	Ressourcenzufluss	Erhöhung Rezyklatanteil	Rezyklatanteil / Eingesetztem Material	2025	12,18%	2030	20%

Angabepflicht E5-4 - Ressourcenzuflüsse

In einem kunststoffverarbeitenden Unternehmen sind die relevantesten Ressourcenzuflüsse vor allem Primärrohstoffe, Rezyklate, Verpackungen, Hilfs- und Betriebsstoffe sowie diverse Zukaufteile. Seltene Erden spielen in der Kunststoffverarbeitung eine untergeordnete Rolle, können aber etwa in Zukaufteilen relevant sein. Auch biologische Materialien werden im Produktionsprozess derzeit nicht verarbeitet. Daher sind das Kaskadenprinzip sowie spezifische Zertifizierungssysteme für biologisch beschaffte Materialien für die direkten Produktionsprozess nicht relevant. POLYTEC verwendet biologischen Materialien ausschließlich in Form von Verpackungen. Da diese im Berichtsjahr nicht ermittelt werden konnten, ergibt sich ein prozentueller Anteil von 0% verwendeter biologischer Materialien. Es wird die Möglichkeit geprüft, diese Informationen künftig

systematisch zu erfassen, um eine transparente Berichterstattung sicherzustellen. Weitere Informationen zu Schätzungen und nicht berichtbaren Kennzahlen finden sich in der Angabepflicht ESRS 2 BP-2 Angaben im Zusammenhang mit konkreten Umständen.

Die unten angeführte Tabelle listet die wichtigsten Rohstoffe und ihre Verbräuche im Berichtsjahr sowie dem Vorjahr auf. Wesentliche Veränderungen werden in weiterer Folge erläutert:

Materialeinsatz (in Tonnen)

Rohstoff	2025	2024
PP - Polypropylen	28.240	40.123
PA - Polyamid	6.905	7.840
ABS - Acrylnitril-Butadien-Styrol	-	369
PUR - Polyurethan	2.039	2.476
Glasfasern	6.724	6.923
Harze	3.489	3.484
Lacke - In Mould Coating	833	1.025
SMC - Sheet-Moulding-Compounds	8.045	13.180
Sonstiges	2.929	6.560
Gesamter Rohstoffverbrauch¹⁾	59.204	81.979

¹⁾: Abweichungen in der Gesamtsumme sind durch Rundungen bedingt.

Hinsichtlich des Materialeinsatzes ergaben sich im Berichtsjahr signifikante Veränderungen in den verbrauchten Mengen im Vergleich zum Vorjahr. Diese sind einerseits auf eine geringere Produktionsauslastung hinsichtlich der Produktion der Mehrwegtransportboxen (PP-Verbrauch) sowie andererseits auf eine Anpassung der Berechnungsmethodik – zur Vermeidung von Doppelzählungen – im Zusammenhang mit SMC zurückzuführen. Darüber hinaus wurde die Datengrundlage gegenüber dem Vorjahr überarbeitet, insbesondere im Hinblick auf die Zuordnung von Materialien zur Kategorie „Sonstiges“. Die berichteten Kennzahlen weisen somit eine verbesserte Datenqualität und Genauigkeit auf. Für die kommenden Berichtsperioden wird eine bessere Vergleichbarkeit der Daten erwartet.

Wie bereits in den Konzepten, Maßnahmen und Zielen erläutert spielt der Einsatz von Sekundärmaterial eine wesentliche Rolle. POLYTEC unterscheidet diesbezüglich drei wesentliche Rezyklatgruppen:

- Material, das direkt an Anlagen wiederwertet wird
- Primärmaterial mit Rezyklatanteil
- Ausschuss, der von externen Dienstleistern aufbereitet und im eigenen Produktionsprozess wieder eingesetzt wird

POLYTEC betreibt an den Standorten Roosendaal, Ebensee, Lohne und Wolmirstedt Anlagen, die Ausschuss wie Angussteile oder im Fall der Mehrwegboxen direkt das genutzte Produkt wieder einsetzen können. Im Berichtsjahr wurden dadurch insgesamt 3.290 t Material wiederverwertet. Die rezyklierten Mengen der Anlagen in Lohne und Wolmirstedt können für das Berichtsjahr nicht erhoben werden. Eine Aufstellung ist für 2026 vorgesehen.

Zudem wurden einige Rohstoffe verwendet, welche zum Teil aus Sekundärmaterialien bestehen. In dieser Form wurden 2025 3.487 t Rezyklat eingesetzt. Zusätzlich wurden 435 t Ausschuss von externen Dienstleistern aufbereitet und wieder in den eigenen Produktionsprozess rückgeführt. Insgesamt beläuft sich die Höhe eingesetzten Rezyklats im Geschäftsjahr 2025 auf 7.212 t. Daraus ergibt sich eine Quote eingesetzten Rezyklats in Relation zum gesamten eingesetzten Material von 12,18%.

POLYTEC nutzt zahlreiche wiederverwendbare Behälter und Bauteile, jedoch ohne belastbare Mengenangaben. Auch für Verpackungsmaterialien fehlen konkrete Daten. Die Angaben zum recycelten Material basieren auf externen Messungen und internen Aufzeichnungen.

Angabepflicht E5-5 – Ressourcenabflüsse

In dem Unternehmen kommen im Wesentlichen Thermo- und Duroplaste sowie verschiedene Hilfs- und Betriebsstoffe zum Einsatz. Diese langlebigen Produkte sind unter normalen Bedingungen kaum verschleißanfällig, sondern werden grundsätzlich lediglich durch Unfälle oder extreme Umwelteinflüsse beeinträchtigt.

Die Kunststoffbauteile übertreffen den Branchendurchschnitt in Haltbarkeit und Widerstandsfähigkeit gegenüber mechanischer Beanspruchung, Temperaturschwankungen und chemischen Einflüssen. Da sie nicht korrodieren, sind sie oft langlebiger als metallische Alternativen. Ihre Nutzungsdauer entspricht in der Regel der eines Fahrzeugs und wird hauptsächlich durch externe Faktoren begrenzt. Eine Reparatur der Bauteile ist in der Praxis meist nur eingeschränkt möglich. Im Falle von Beschädigungen müssen die betroffenen Teile in der Regel ersetzt werden. Ressourcenschonende Lösungen werden kontinuierlich in Abstimmung mit den Kunden entwickelt. Da kein direkter Einfluss auf das Lebensende der Produkte besteht, hängt ihr Recycling stark von den Kundenanforderungen ab. Eine direkte Wiederverwendung ist meist nicht möglich, jedoch kommen Recyclingprozesse zur Weiterverwertung von Kunststoffen zum Einsatz. Detaillierte Informationen hierzu stehen den Kunden von POLYTEC zur Verfügung.

75,7% der Primärmaterialien - und damit ein vergleichbarer Anteil zum Vorjahr - bestehen aus recyclebaren Thermoplasten, die werkstofflich recycelt und als Sekundärrohstoffe wiederverwendet werden können. Duroplaste hingegen sind aufgrund ihrer chemischen Stabilität schwerer zu recyceln und werden nur in geringen Mengen eingesetzt. Eine biologische Rückführung ist ausgeschlossen.

Neben Automobilkomponenten umfasst das POLYTEC Produktportfolio vollständig recycelbare Transportboxen für den Lebensmittelbereich und Pflanzentrays, die nach zertifizierten Cradle-to-Cradle-Prinzipien hergestellt werden.

Abfallmengen

POLYTEC erzeugte im Berichtsjahr eine Gesamtmenge von 8.593 Tonnen Abfall. Die folgende Tabelle zeigt die Abfallmenge nach Gefahrenklassifizierung:

Abfallmengen (in Tonnen)

Abfallart	2025	2024
Gefährliche Abfälle	1.202	1.241
Nicht gefährliche Abfälle	7.391	7.844
Gesamtabfall	8.593	9.085

In der POLYTEC GROUP sind bei der Produktion entstehende Abfälle (Ausschuss) nach gewissen Aufbereitungsschritten wiederverwendbar. Thermoplastischer Ausschuss oder defekte thermoplastische Produkte müssen erst eingemahlen und anschließend eingeschmolzen werden. Defekte Duroplastbauteile oder montierte Baugruppen können derzeit nicht wiederverwertet werden, weshalb sie der thermischen Verwertung zugeführt werden. Die Wiederverwendung intakter Produkte für den ursprünglichen Zweck wurde bisher nicht betrachtet. Die folgende Tabelle zeigt die Abfallmengen differenziert nach verwerteten und beseitigten Mengen. Dabei werden jeweils drei Verwertungs- und Beseitigungsmethoden unterschieden:

Abfallmenge nach Endeverfahren (in Tonnen)

Verwertungs- und Beseitigungsverfahren	2025	2024
Vorbereitung zur Wiederverwendung	-	5
Recycling	2.341	2.893
Sonstige Verwertungsverfahren	4.658	4.617
Verbrennung	-	81
Deponierung	415	159
Sonstige Arten der Beseitigung	1.179	1.329
Gesamtabfall	8.593	9.085

Im Geschäftsjahr 2025 wurden insgesamt 2.341 t Abfall recycelt. Dem gegenüber stehen 6.252 t Abfall, welcher keiner stofflichen Verwertung zugeführt wurde. Das ergibt einen prozentualen Anteil von 72,76% nicht recycelter

Abfälle. POLYTEC konnte Abfälle in der Höhe von 1.179 t keinem konkreten Verwertungs- und Beseitigungsverfahren zuordnen, daher wurden diese Mengen in der Kategorie „Sonstige Arten der Beseitigung“ angegeben. Ab 2026 ist vorgesehen auch diese Mengen genauer den angeführten Kategorien zuordnen zu können.

Abfallströme

Im POLYTEC Produktionsprozess entstehen verschiedene abfallrelevante Ströme, die für die Kunststoffverarbeitung typisch sind. Hauptsächlich fallen Kunststoffabfälle durch Verschnitt, Ausschuss und Produktionsreste bei der Rohtellerstellung an. In der weiteren Verarbeitung, insbesondere bei der Lackierung, entstehen zusätzlich Altlacke und Spülverdünnungen, die gemäß gesetzlichen Vorgaben entsorgt oder, wenn möglich, wiederverwertet werden. Zudem fallen Verpackungsmaterialien, Hilfs- und Betriebsstoffe sowie Abfälle durch den Austausch von Betriebsanlagen an. Diese werden nach Materialkategorien getrennt und, soweit möglich, recycelt oder umweltgerecht entsorgt. Die Abfälle enthalten Kunststoffe, Metalle, Holz, Glas, Papier sowie kritische Rohstoffe und seltene Erden aus Elektrogeräten, Kabeln, Akkus und Batterien.

Im Geschäftsjahr 2025 erzeugte POLYTEC im Zuge seiner Produktion 1.202 Tonnen gefährlichen Abfall und im gesamten Konzern gab es keine radioaktiven Abfälle.

POLYTEC berechnet auf Kundenanfrage die CO₂-Footprints der Produkte bereits in der Konzeptionsphase. Dafür wird die Methode „climate change: total (excl. biogenic CO₂) global warming potential (GWP100)“ gemäß IPCC 2021 verwendet. Die Berechnungen basieren auf der Materialzusammensetzung und dem Produktionsprozess, um die Umweltauswirkungen über den gesamten Lebenszyklus zu erfassen. Die zugrunde liegenden Daten stammen aus direkten Messungen der Produktionsprozesse sowie anerkannten Datenbanken für Emissionsfaktoren. Wo direkte Messwerte fehlen, wird auf modellierte Schätzungen zurückgegriffen. Die Berechnungen basieren auf der Annahme, dass Materialien und Produktionsverfahren unter Standardbedingungen genutzt werden. POLYTEC arbeitet kontinuierlich an der Optimierung der Methoden und der präziseren Erfassung der Umweltauswirkungen seiner Produkte.

3. SOZIALINFORMATIONEN

ESRS S1 ARBEITSKRÄFTE DES UNTERNEHMENS

Management der Auswirkungen, Risiken und Chancen

Angabepflicht S1-1 – Konzepte im Zusammenhang mit den Arbeitskräften des Unternehmens

Die Verantwortung des Unternehmens gegenüber seinen Mitarbeiter:innen bildet eine zentrale Säule im Nachhaltigkeitsmanagement der POLYTEC GROUP. Ziel ist es, ein faires, sicheres und attraktives Arbeitsumfeld zu schaffen, das sowohl den gesetzlichen Anforderungen entspricht als auch soziale Nachhaltigkeit fördert. Um dies zu erreichen, hat POLYTEC Konzepte implementiert, die insbesondere auf die Vermeidung und Minderung identifizierter negativer Auswirkungen ausgerichtet sind – wie etwa belastende Arbeitszeiten, gesundheitliche Belastungen durch körperlich anspruchsvolle Tätigkeiten, Gesundheitsrisiken im Zusammenhang mit besonders besorgniserregenden Stoffen sowie strukturelle Benachteiligungen, beispielsweise von Frauen in der Automobilbranche (für Details siehe ESRS 2 SBM-3).

Die bestehenden Konzepte decken derzeit noch nicht vollumfänglich alle im Rahmen der Wesentlichkeitsanalyse identifizierten IROs ab. Die schrittweise Integration hinsichtlich Risiken, Chancen und positiver Auswirkungen in bestehende und neue Konzepte ist Teil eines laufenden Entwicklungsprozesses. Unabhängig davon setzt POLYTEC bereits erste Maßnahmen um. Insbesondere in den Bereichen Personaleinsatzplanung sowie Aus- und Weiterbildung soll den identifizierten Risiken wie etwa steigenden Personalkosten entgegengewirkt und gleichzeitig positive Effekte auf Kompetenzentwicklung und Beschäftigungsfähigkeit gefördert werden. Darüber hinaus werden im Bereich Automatisierung und Digitalisierung Maßnahmen zur Optimierung von Prozessen sowie zur Reduktion von Belastungen und Unfallrisiken umgesetzt. Diese Aktivitäten erfolgen bislang jedoch noch nicht im Rahmen eines vollständig integrierten und systematisch gesteuerten Konzepts mit klar definierten Zielen, Maßnahmen und Kennzahlen.

Derzeit stehen im Hinblick auf negative Auswirkungen auf Arbeitsbedingungen sowie Gleichbehandlung bzw. Chancengleichheit folgende Themenschwerpunkte im Fokus:

- Verringerung der Gender-Pay-Gap
- Reduktion der Fluktuation
- Vermeidung schwerer Arbeitsunfälle

Darüber hinaus stellt POLYTEC die Einhaltung des arbeitsrechtlichen Mindestschutzes gemäß Art. 18 der EU-Taxonomie-Verordnung sicher. Weiterführende Informationen zur konkreten Ausgestaltung und Umsetzung des arbeitsrechtlichen Mindestschutzes sind im entsprechenden Abschnitt der Taxonomie-Offenlegung enthalten (Angaben zu Minimum Social Safeguards in den Umweltinformationen).

Besondere Aufmerksamkeit gilt auch den speziell schützenswerten Gruppen wie Jugendlichen, Schwangeren und Stillenden sowie der Gleichstellung von Frauen in der Automobilbranche. Derzeit ist die Anwendung der Konzepte auf den eigenen Konzern beschränkt und wirkt daher kaum in die vor- und nachgelagerte Wertschöpfungskette. Gleiches gilt für sämtliche entwickelten Maßnahmen sowie die formulierten Ziele in Bezug auf die eigene Belegschaft. Die Verantwortung liegt auf oberster Ebene bei der Geschäftsführung, vorwiegend umgesetzt durch die HR-Abteilung mit Unterstützung von Corporate Sustainability sowie Health, Safety and Environment.

Die Entwicklung in den zuvor genannten Themenbereichen wird durch eine regelmäßige Berichterstattung überwacht und nachverfolgt. Speziell je Themenbereich entwickelte Kennzahlen dienen der Nachverfolgung und ermöglichen im Anlassfall notwendige Maßnahmen. POLYTEC setzt dazu vermehrt Power BI Dashboards ein, welche die Daten über eine einheitliche Systemlandschaft abbilden und damit das Single-Point-Of-Truth Prinzip verfolgen.

Als international tätiges, börsennotiertes Unternehmen der Kunststoffindustrie in Österreich steht POLYTEC im Einklang mit mehreren internationalen und nationalen Menschenrechtsinstrumenten. Diese Instrumente bilden den Rahmen für verantwortungsvolles unternehmerisches Handeln und werden in den internen Richtlinien und Kontrollmechanismen berücksichtigt. Eine konkrete Auflistung der anerkannten Standards und Abkommen wurde in der POLYTEC [Grundsatzklärung zu Menschenrechten](#) veröffentlicht. Diese Erklärung bekräftigt insbesondere das Engagement für faire und sichere Arbeitsbedingungen sowie die Achtung grundlegender Rechte der Mitarbeiter:innen.

Die eigenen Arbeitskräfte werden aktiv in diverse Prozesse eingebunden – einerseits durch regelmäßige Mitarbeitergespräche sowie adäquate Feedbackmechanismen, andererseits im Rahmen der doppelten Wesentlichkeitsanalyse. Abhilfemaßnahmen werden gegebenenfalls anlassbezogen getroffen, etwa bei direkten Meldungen der Betroffenen über das interne Beschwerdeportal (siehe Kapitel G1-1) oder durch Hinweise von Führungskräften.

Die Themen Menschenhandel, Zwangsarbeit und Kinderarbeit spielen im eigenen Betrieb eine untergeordnete Rolle, da hinsichtlich dieser Gefahren adäquate Prozesse und Kontrollen gruppenweit eingerichtet sind. Für sämtliche Werke innerhalb der Europäischen Union wird von einem strukturell geringen Risiko schwerwiegender negativer Auswirkungen ausgegangen. Alle Standorte unterliegen dem einheitlichen, verbindlichen Rechtsrahmen des EU-Arbeits- und Sozialrechts, einschließlich der Vorgaben der EU-Arbeitszeitrichtlinie, der Richtlinie zum Schutz junger Menschen am Arbeitsplatz sowie der Charta der Grundrechte der EU. Vor diesem Hintergrund ist im EU-Raum von einem hohen Schutzniveau, einer wirksamen Durchsetzung sowie einer insgesamt geringen Eintrittswahrscheinlichkeit struktureller Mindestschutzverletzungen in Bezug auf die eigene Belegschaft auszugehen.

Außerhalb der EU bestehen aufgrund unterschiedlicher regulatorischer Rahmenbedingungen und variierender Durchsetzungskapazitäten generell höhere Risiken. POLYTEC begegnet diesen Risiken durch konzernweite verbindliche Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinien, Risikoanalysen, interne und externe Audits, wirksame Beschwerde-mechanismen sowie Schulungs- und Kontrollprozesse. In China, Südafrika und den USA werden die jeweils lokal geltenden gesetzlichen Bestimmungen durch geschultes, qualifiziertes Personal nachverfolgt und eingehalten. Ergänzend werden verpflichtende Schulungen zu dem gruppenweit gültigen Verhaltenskodex durchgeführt und über das interne Lernmanagementsystem (LMS) nachverfolgt. Zudem wird die Einhaltung von Menschenrechten, wie etwa der vollständige Ausschluss von Zwangs- und Kinderarbeit, durch die übergeordneten HR-Verantwortlichen in regelmäßigen Jour Fixe Terminen thematisiert, um aktiv Bewusstsein vor Ort zu schaffen.

Auch die Vermeidung von Arbeitsunfällen in den Werken ist ein Kernanliegen der POLYTEC GROUP und zentraler Bestandteil der Konzepte im Bereich HSE. Daher werden Vorfälle streng überwacht, nachverfolgt und notwendige Verbesserungsmaßnahmen in der Gruppe umgesetzt. Daneben sind die Beseitigung von Diskriminierung sowie die Förderung von Chancengleichheit, Vielfalt und Inklusion – mit besonderem Fokus auf die Gleichstellung und den Abbau von Benachteiligung - Bestandteil der Konzepte. Diskriminierung wird bei POLYTEC in keiner Form geduldet, soweit möglich verhindert und eingedämmt bzw. bekämpft, sobald sie erkannt wird. Grundlage dafür bilden der unternehmensweite Verhaltenskodex sowie weitere interne Richtlinien, die ein diskriminierungsfreies Arbeitsumfeld sowie Chancengleichheit und respektvollen Umgang verbind-

lich festlegen. Diese gelten für alle Mitarbeiter:innen unabhängig von Hierarchie, Funktion oder Beschäftigungsart und decken die im POLYTEC [Verhaltenskodex](#) festgehaltenen Gründe für Diskriminierung ab. Zudem finden regelmäßig Schulungen zu Gleichbehandlung und Diversität statt. Politische Verpflichtungen bestehen in diesem Zusammenhang keine.

Angabepflicht S1-2 – Verfahren zur Einbeziehung der Arbeitskräfte des Unternehmens und von Arbeitnehmervertretern in Bezug auf Auswirkungen

Das Unternehmen verfügt über strukturierte Verfahren, um Beschäftigte sowie Arbeitnehmervertretungen systematisch in die Identifikation, Bewertung und Steuerung von Auswirkungen auf die Belegschaft einzubeziehen. Der Rahmen eines jährlichen Mitarbeitergesprächs mit der Führungskraft bietet den Mitarbeiter:innen die Möglichkeit, offen über relevante Themen zu sprechen und die Sichtweisen der Mitarbeiter:innen zu berücksichtigen. In den On- bzw. Off-Boarding-Interviews werden ebenfalls tatsächliche oder potenzielle Auswirkungen thematisiert. Auch die im Geschäftsjahr 2025 mehrfach abgehaltenen Betriebsversammlung für die Angestellten und Arbeiter bieten Gelegenheiten zum Austausch. Dadurch wird gewährleistet, dass offene Fragen direkt an das Top-Management gestellt und rasch niederschwellig beantwortet werden können. Darüber hinaus bietet POLYTEC ein internes Hinweisgeberportal, wo Anliegen und Missstände jederzeit anonym gemeldet werden können. Details dazu siehe im Kapitel G1-1.

Zudem sind Arbeitnehmervertreter:innen an vielen Standorten der POLYTEC GROUP starke Partner und werden gemäß den gesetzlichen Vorgaben sowie im Sinne der betrieblichen Mitbestimmung regelmäßig informiert und in Prozesse eingebunden. Die Zusammenarbeit erfolgt im Rahmen gesetzlich vorgeschriebener Gremien sowie durch Betriebsvereinbarungen, die unter anderem Arbeitsbedingungen, Gesundheitsschutz und Mitbestimmung regeln. Das Unternehmen arbeitet in diesem Zusammenhang eng mit Arbeitnehmervertretungen auf nationaler und betrieblicher Ebene zusammen.

POLYTEC bewertet die Wirksamkeit der Zusammenarbeit mit seinen Arbeitskräften durch die Auswertung von Leistungskennzahlen wie insbesondere der Durchführungsquote der Mitarbeitergespräche. Auch die Zahl intern gemeldeter Beschwerden ist ein Indiz, wie gut die Zusammenarbeit des Unternehmens mit den eigenen Arbeitskräften funktioniert. Die Verantwortung für die Einbeziehung liegt beim Vorstand bzw. der Geschäftsführung der jeweiligen rechtlichen Einheit. Operativ ist der Head of

Human Resources des jeweiligen Geschäftsbereichs bzw. Standorts gefordert, die Einbindung der Arbeitnehmervertretungen sicherzustellen und die gewonnenen Erkenntnisse an die Geschäftsführung bzw. den Vorstand zu berichten.

Angabepflicht S1-3 – Verfahren zur Verbesserung negativer Auswirkungen und Kanäle, über die die Arbeitskräfte des Unternehmens Bedenken äußern kann
POLYTEC verfügt über mehrere etablierte und allen Mitarbeiter:innen zugängliche Kanäle zur Meldung von Anliegen, Bedenken oder Vorfällen. Neben dem direkten Austausch mit der jeweiligen Führungskraft oder der Kontaktaufnahme mit HR bzw. der Arbeitnehmervertretung steht den Mitarbeiter:innen neben dem öffentlichen Portal auf der POLYTEC-Homepage ein internes, anonymes Hinweisgeberportal zur Verfügung. Missstände können jederzeit vertraulich gemeldet werden.

Die Mitarbeiter:innen werden regelmäßig über das Vorhandensein beider Portale informiert. Eingehende Meldungen werden von einem hierfür intern eingerichteten Gremium standardisiert bearbeitet. Nach erster Bewertung hinsichtlich Dringlichkeit und Risiko erfolgt eine genauere Untersuchung. Anschließend werden – sofern erforderlich – geeignete Abhilfemaßnahmen umgesetzt, die je nach Sachlage von individuellen Unterstützungsmaßnahmen über Prozessanpassungen bis hin zu strukturellen Veränderungen reichen können. Das Unternehmen stellt sicher, dass meldende Personen während des gesamten Prozesses geschützt sind und keine Nachteile erfahren. Zur Bewertung der Wirksamkeit dieser Verfahren nutzt POLYTEC interne Audits sowie lokale Mitarbeiterbefragungen.

Angabepflicht S1-4 – Ergreifung von Maßnahmen in Bezug auf wesentliche Auswirkungen auf die Arbeitskräfte des Unternehmens und Ansätze zum Management wesentlicher Risiken und zur Nutzung wesentlicher Chancen im Zusammenhang mit den Arbeitskräften des Unternehmens sowie die Wirksamkeit dieser Maßnahmen
Zur Erreichung der definierten Ziele im Bereich „Eigene Belegschaft“ wurde eine Reihe von Maßnahmen entwickelt und teilweise bereits umgesetzt. Diese Maßnahmen zielen darauf ab, den negativen Impacts entgegenzuwirken und die strategischen Zielsetzungen des Konzepts wirksam zu unterstützen. Sie orientieren sich an gesetzlichen Vorgaben, branchenspezifischen Standards sowie unternehmensinternen Prioritäten und wurden unter Einbeziehung der relevanten Fachbereiche umgesetzt.

Reduktion Gender-Pay-Gap (Z1):

Fairness und Transparenz in der Vergütung sowie Chancengleichheit im Betrieb sind zentrale Elemente der HR-Strategie sowie des Nachhaltigkeitsansatzes bei POLYTEC. Die nachfolgenden Maßnahmen leisten einen wesentlichen Beitrag zur Durchführung des Konzepts zur Gleichstellung und Chancengleichheit, indem sie direkt auf die Reduktion des Gender Pay Gaps einzahlen. Die Maßnahmen adressieren identifizierte Ursachen geschlechtsspezifischer Gehaltsunterschiede und unterstützen die Erreichung der definierten Ziele.

Ein Schwerpunkt bzw. der erste Schritt liegt in der Schaffung einer transparenten Vergütungsstruktur im Einklang mit der EU-Entgelttransparenzrichtlinie (RL 2023/970). POLYTEC arbeitet seit 2024 an einer umfassenden **Gehaltsanalyse (M1)**, um Marktvergleiche sicherzustellen und faire Entlohnung zu gewährleisten. Im DACH-Bereich werden bereits externe Analysetools (Kienbaum) genutzt, um bei Neueinstellungen und Gehaltsanpassungen eine marktkonforme, transparente Gehaltseinstufung vornehmen zu können. Das Tool analysiert objektiv anhand von Branche, Unternehmensgröße, Position, Ausbildung und Seniorität und führt eine faire Bewertung durch. Die HR-Abteilung berät die Führungskräfte und nutzt das Tool, um neutrale und fundierte Empfehlungen aussprechen zu können. Dies erzeugt Sicherheit und Struktur hinsichtlich der Entlohnung.

In Anlehnung an erste Analyseergebnisse wurde im Q4 2025 mit der **Überarbeitung der Stellenprofile und Stellen (M2)** begonnen, welche im Q1 2026 abgeschlossen wird. Diese Standardisierung wird geschlechtsneutrale Kriterien sicherstellen und die Grundlage für eine objektive und faire Einstufung aller Positionen schaffen; geschlechtsspezifische Zuschreibungen werden vermieden. Basierend auf den Ergebnissen der Gehaltsanalysen erfolgt zudem im 1. Halbjahr 2026 die Einführung von **Job Families und Gehaltsbändern (M3)**, die klare Orientierung für alle Funktionsgruppen bieten und eine nachvollziehbare Gehaltsentwicklung ermöglichen werden. Damit werden nicht nur gesetzliche Anforderungen erfüllt, sondern Vertrauen und Transparenz für unsere Mitarbeiter:innen geschaffen.

Zusätzlich zu den Analysen und Anpassungen investiert POLYTEC in **Schulungen zur Gleichbehandlung, fairer Vergütung und Unconscious Bias (M4)** mit zeitgemäßen, relevanten Inhalten, die neben modernen und zukunftsfähigen Führungstools auch spezifische Themenblöcke wie Gleichbehandlung, Diversität und NewWork beinhalten. Entsprechende Leadership-Programme für Führungskräfte und HR- Mitarbeiter:innen starten im 1. Halbjahr

2026, wobei vorerst die oberste Führungsebene (Board -1) geschult werden wird. Fortlaufend soll das Programm auf die weiteren Führungsebenen ausgedehnt werden.

Eine für die Zukunft geplante Maßnahme ist die gezielte Stärkung der Chancengleichheit und **Förderung von Frauen (M5)**. Für das Jahr 2027 ist geplant, spezifische Upskilling-Programme aufzubauen, die Frauen gezielt fördern. Wie genau sich die Programme gestalten, wird im kommenden Jahr entschieden. Der Fokus der Maßnahme liegt auf der Erhöhung des Anteils von Frauen in Führungspositionen.

Alle Maßnahmen werden durch das Monitoring relevanter Kennzahlen, insbesondere der Entwicklung des Gender Pay Gap sowie des Frauenanteils in Führungspositionen nachverfolgt. Die Kennzahl zum Gender Pay Gap weist im Vergleich zum Vorjahr keine wesentlichen Veränderungen auf. Durch die konsequente Umsetzung der geplanten Maßnahmen wird angestrebt, in den kommenden Jahren eine schrittweise Verringerung der geschlechtsspezifischen Vergütungsunterschiede zu erreichen. Die Wirksamkeit der Maßnahmen wird zudem durch regelmäßige Gehaltsanalysen und interne Vergütungsvergleiche überprüft. Darüber hinaus wird die Anwendung standardisierter, geschlechtsneutraler Stellenprofile sowie der eingeführten Gehaltsbänder regelmäßig evaluiert. Die Ergebnisse aus den Schulungen zu Gleichbehandlung, fairer Vergütung und Unconscious Bias sowie das Feedback der Teilnehmenden sollen in weiterer Folge in die Bewertung der Maßnahmen einfließen und deren kontinuierliche Weiterentwicklung unterstützen. Durch dieses Maßnahmenpaket leistet POLYTEC einen Beitrag zur Förderung fairer und transparenter Vergütungsstrukturen und stärkt zugleich seine Position als verantwortungsbewusster Arbeitgeber.

Reduktion Fluktuationsrate (Z2):

Die Fluktuationsrate dient als wichtiger Indikator für die Zufriedenheit in der eigenen Belegschaft. Eine erhöhte Fluktuation kann auf Herausforderungen in den Bereichen Arbeitsumfeld, Vergütung, Entwicklungsmöglichkeiten und/oder Führungskultur hinweisen. Vor diesem Hintergrund adressieren die nachfolgend beschriebenen Maßnahmen gezielt die Arbeitsbedingungen der eigenen Belegschaft mit dem Ziel, die Fluktuationsrate nachhaltig zu reduzieren und die Attraktivität des Unternehmens als Arbeitgeber zu stärken.

Aktionen zur Verringerung der Fluktuation basieren vor allem auf der systematischen Einbindung der Mitarbeiter:innen, da ihr Feedback eine essenzielle Grundlage für wirksame und zielgerichtete Maßnahmen darstellen. Daher

sind zentrale Elemente einerseits **Feedbackgespräche (M6)** im Onboarding-Prozess sowie regelmäßige Mitarbeitergespräche. Die sogenannten Stay-Interviews wurden bereits 2020 eingeführt und finden zwei Wochen sowie zwei Monate nach Einstellung neuer Mitarbeiter:innen statt. Im Vieraugengespräch zwischen HR und Mitarbeiter:in werden Erwartungen, Zufriedenheit und Bedürfnisse besprochen. Ziel ist, die Integration in den Betrieb zu erleichtern, den Dialog zu fördern und zur langfristigen Bindung beizutragen. Ergänzend dazu werden zumindest jährlich ausführliche Gespräche zwischen der Führungskraft und der Mitarbeiter:in abgehalten. Diese regelmäßige Abstimmung wird seit über 10 Jahren praktiziert. Dabei stehen die Förderung von Kommunikation und Vertrauen, die Erfassung von Zufriedenheit und Motivation, die Möglichkeit für Feedback in beide Richtungen, Zielvereinbarungen sowie zukünftige Entwicklungsmöglichkeiten im Fokus. Zur Verbesserung der Gesprächskultur wird seit 2026 ein **neuer Gesprächsbogen für Mitarbeitergespräche (M7)** verwendet, welcher 2025 konzipiert wurde. Darin werden die Fokuspunkte noch klarer festgesetzt und eine einfache Handhabung geboten.

Um den Austausch weiter zu fördern, den Beschwerdemechanismus zu stärken und Probleme frühzeitig zu erkennen, wurden im 2. Halbjahr 2025 in allen POLYTEC-Werken zusätzlich zu den bestehenden Wegen und Möglichkeiten **lokale HR-Manager als neutrale Anlaufstelle (M8)** zur Meldung von Vorfällen (siehe Kapitel G1-1) ausgebaut. Dadurch soll eine weitere Form von vertraulichen Meldewegen geschaffen werden, was zusätzlich zu einer Kultur des Vertrauens und der Fairness beitragen soll.

Als zweite wesentliche Komponente setzt POLYTEC auf ein umfassendes Schulungsangebot mit unterschiedlichem Fokus. Hierzu wird ein **fundierter Einschulungsplan (M9)** angeboten, der das Kennenlernen verschiedenster Bereiche beinhaltet. Dieser wurde überarbeitet und digitalisiert und kann ab 2026 in neuer Form verwendet werden. Zukünftig werden Schulungen vor Ort oder alternativ digitale Schulungen im POLYTEC Lernmanagementsystem angeboten bzw. verpflichtend zugeordnet. Diese bereichsübergreifende Einschulung fördert ein ganzheitliches Verständnis der Unternehmensprozesse, stärkt die interne Zusammenarbeit und erleichtert die soziale Integration neuer Mitarbeiter:innen. Gleichzeitig trägt sie dazu bei, Rollen, Verantwortlichkeiten und Schnittstellen klarer zu erkennen, was langfristig die Effizienz, die Kommunikation und das Zugehörigkeitsgefühl verbessert.

Im Zuge des Onboardings werden alle neuen Mitarbeiter:innen zudem zu den **zentralen arbeitsrechtlichen Mindeststandards (M10)** wie den Arbeitszeiten, Ruhezeiten, Entlohnung und dergleichen geschult. Die Unterlagen, welche jedem neuen Mitarbeiter:innen am 1. Arbeitstag ausgehändigt werden, wurden im Q4 2025 überarbeitet und dabei standardisiert sowie digitalisiert und sind über das unternehmensweite LMS frei zugänglich. Hinsichtlich arbeitsrechtlicher Mindeststandards bietet POLYTEC zudem Informationen zu Arbeitsrecht, Compliance, HSE, Gleichbehandlung und ähnlichem regelmäßig und in einheitlicher Form an. Dazu wird das LMS genutzt, welches eine effiziente und einheitliche Abwicklung ermöglicht. Im Juli 2026 wird das **Schulungsangebot über LMS erweitert (M11)**. Geplant ist, interne Trainings durch externe Quellen und Anbieter zu erweitern und den Mitarbeiter:innen Zugang zu vielfältigen und hochwertigen Lernressourcen anzubieten.

Da Führungskräfte einen entscheidenden Einfluss auf Zufriedenheit, Motivation und Verbleib der Mitarbeiter:innen haben, liegt ein weiterer Fokus darauf, gezielte Maßnahmen zur Schulung und Förderung von Führungskräften umzusetzen. Konkret wurden ab Q3 2025 neue **Leading Principles eingeführt (M12)** welche ein gemeinsames Verständnis für Führung und Zusammenarbeit schaffen. Diese orientieren sich an modernen, zukunftsorientierten Werten und zielen darauf ab, eine wertschätzende Führungskultur zu etablieren und der Fluktuation langfristig entgegenzuwirken. Um gleichzeitig die Schlüsselpositionen zu fördern und im Unternehmen zu halten, werden ab 2027 **Bindungsprogramme (M13)** angeboten, die individuelle Karrierepfade, gezielte Weiterbildungsangebote und attraktive Entwicklungsmöglichkeiten beinhalten. So sollen häufige Umstrukturierungen und Wissensverlust vermieden werden und High-Potentials bzw. Key Player langfristig gebunden werden.

Kommt es dennoch zum Austritt von Mitarbeiter:innen, werden Austrittsgründe genau analysiert und dokumentiert, um daraus Verbesserungsmaßnahmen für die Zukunft abzuleiten. Diese **Exit-Analysen (M14)** wurden 2020 eingeführt und von der HR-Abteilung nachverfolgt. Über einen Online-Feedback-Fragebogen werden die Austrittsgründe erfragt und dadurch die Fluktuationsgründe erläutert. So soll langfristig Transparenz geschaffen und eine rechtzeitige Reaktion auf Probleme ermöglicht werden.

Die Wirksamkeit der Maßnahmen zur Förderung der Mitarbeiterbindung wird durch ein kontinuierliches Monitoring der Fluktuationsrate bewertet. Ergänzend dazu werden Rückmeldungen aus verschiedenen Feedbackmechanismen berücksichtigt und die Umsetzung von Schulungs- und

Weiterbildungsangeboten regelmäßig überprüft. Die Fluktuationsrate lag im Berichtsjahr leicht über dem Niveau des Vorjahres. Diese Entwicklung wird im Kontext der Veränderungen in der Gesamtbelegschaft analysiert und weiterhin aufmerksam beobachtet. Das entworfene Maßnahmenpaket zur Reduktion der Fluktuation bei POLYTEC zielt darauf ab, die Arbeitsbedingungen fortlaufend zu verbessern, eine offene Gesprächskultur zu schaffen und Mitarbeiter:innen eine aktive Einbindung zu ermöglichen. Dadurch werden die identifizierten negativen Impacts adressiert, um diesen möglichst zielgerichtet entgegenzuwirken.

Reduktion Arbeitsunfälle (Z3+Z4):

POLYTEC verfolgt das Ziel, die Gesundheit seiner Mitarbeiter:innen zu schützen und Arbeitsunfälle kontinuierlich zu reduzieren. Grundlage dafür ist ein konzernweit etabliertes **Monitoring- und Reportingsystem (M15)**, das alle meldepflichtigen und nicht-meldepflichtigen Ereignisse standardisiert erfasst. Die hierfür eingesetzte, im Jahr 2025 eingesetzte, App steht allen HSE-Verantwortlichen und Führungskräften inkl. der Geschäftsführung zur Verfügung. Im Fall einer Unfallmeldung wird die Geschäftsführung, betroffene Werkleitung und zuständige Führungskraft automatisiert benachrichtigt. Die Meldung beinhaltet alle relevanten Informationen zur betroffenen Person, zum Unfallhergang und zu weiteren Ereignisdetails. Die Personalabteilung greift im Hintergrund auf die erfassten Daten zu, veranlasst auf dieser Basis die erforderlichen behördlichen Meldungen und verfolgt die Dauer von Krankenständen. Die Meldung der Unfallereignisse bei der Behörde (z. B. BG und AUVA) verlangt eine Ursachenanalyse, die im Anlassfall unter Einbezug der relevanten Parteien durchgeführt wird. Die aggregierten Unfalldaten werden über ein Power-BI-Dashboard visualisiert und als Grundlage für das regelmäßige Reporting genutzt. Ab 2026 ist vorgesehen, die Vorfälle quartalsweise der Werkleitung sowie Geschäftsführung zu reporten und entsprechende Gegenmaßnahmen zu definieren. Auf Basis dieser Analysen können Trends und Auffälligkeiten frühzeitig erkannt, die Zielerreichung fortlaufend überwacht und bei Bedarf zeitnah geeignete Gegenmaßnahmen eingeleitet werden.

Werden im regelmäßigen Reporting Grenz- oder Zielwerte überschritten, ist jeder betroffene Standort selbstständig verpflichtet, eine detaillierte Ursachenanalyse durchzuführen und darauf basierend **einen spezifischen Maßnahmenplan (M16)** zu entwickeln. Diese Pläne umfassen typischerweise organisatorische Anpassungen, technische Verbesserungen, zusätzliche Schutzmaßnahmen oder themenspezifische Schulungsprogramme. Die zentrale HSE-Abteilung überwacht kontinuierlich die Überschreitung der

Grenzwerte und die betroffene Werkleitung betreut die Planung und Umsetzung definierter Verbesserungsmaßnahmen.

Neben der reaktiven Maßnahmenableitung setzt das Unternehmen auf **Präventionsmaßnahmen, Rundgänge und Schulungen (M17)**. Dazu zählen die kontinuierliche Durchführung von Gefährdungsbeurteilungen, regelmäßige Sicherheitsbegehungen und Überprüfungen sowie die Weiterentwicklung bestehender Präventionsprogramme. Ein besonderer Fokus liegt auf Schulungen und Sicherheitsunterweisungen für alle Mitarbeiter:innen und Führungskräfte. Bestehende Trainingsprogramme werden systematisch erweitert (siehe Maßnahmen zur Reduktion der Fluktuation), unter anderem durch digitale Lerneinheiten und spezialisierte Schulungsformate für Tätigkeiten mit erhöhtem Risiko.

Die Wirksamkeit der Maßnahmen zum Gesundheitsschutz und zur Reduktion von Arbeitsunfällen wird anhand der Entwicklung der 1.000-Mann-Unfallquote sowie durch die

kontinuierliche Auswertung der im konzernweiten Monitoring- und Reportingsystem erfassten Ereignisdaten bewertet. Die Analyse von Unfallmeldungen, Ursachenanalysen sowie Trends aus dem Power-BI-Dashboard ermöglicht es, potenzielle Risikobereiche frühzeitig zu identifizieren und gezielte Präventionsmaßnahmen abzuleiten. Im Berichtsjahr lag die 1.000-Mann-Unfallquote über dem Niveau des Vorjahres. Auf Basis der identifizierten Ursachen werden standortspezifische Maßnahmenpläne entwickelt und umgesetzt, um die Arbeitssicherheit weiter zu verbessern und die Zahl der Arbeitsunfälle langfristig zu reduzieren.

Die nachstehende Tabelle fasst die geplanten bzw. umgesetzten Maßnahmen zusammen. Dabei ist relevant zu erwähnen, dass jede Maßnahme einem Ziel zugeordnet ist (Spalte Zielbezug). Dadurch wird ersichtlich, welches Ziel damit verfolgt – näher im Kapitel S1-5 angeführt – bzw. welcher Nachhaltigkeitsaspekt und IRO adressiert wird. Die Nummerierungen der Maßnahmen finden sich im Fließtext wieder, um diese besser zuzuordnen:

Maßnahmen in Bezug auf die eigene Belegschaft

Nr.	Nachhaltigkeitsaspekt	Maßnahme	Beschreibung	Zielbezug	Zeithorizont
M1	Gleichbehandlung und Chancengleichheit	Transparente Vergütungsstruktur	Gehaltsanalyse mit externer Unterstützung (Vgl. Kienbaum in AT und DE) inkl. regelmäßigen Reviews	Ziel 1	Seit 2024
M2	Gleichbehandlung und Chancengleichheit	Gender-neutrale Jobevaluation	Überarbeitung der Stellenprofile	Ziel 1	Q1 2026
M3	Gleichbehandlung und Chancengleichheit	Förderung der Vergleichbarkeit	Einführung von Gehaltsbändern	Ziel 1	1. HJ 2026
M4	Gleichbehandlung und Chancengleichheit	Sensibilisierung und Training	Schulungen zu Gleichbehandlung, fairer Vergütung und unconscious bias	Ziel 1	Ab 1. HJ 2026
M5	Gleichbehandlung und Chancengleichheit	Frauenförderung	Upskilling-Programme für Frauen	Ziel 1	Ab 2027
M6	Arbeitsbedingungen	Stay-Interviews	Zwei Feedbackgespräche für alle neuen Mitarbeiter:innen	Ziel 2	Seit 2020
M7	Arbeitsbedingungen	Neuer Gesprächsbogen MA-Gespräch	Aufbau eines vereinfachten Gesprächsbogens für Mitarbeitergespräche	Ziel 2	Q1 2026
M8	Arbeitsbedingungen	Beschwerdemechanismen ausbauen	Lokaler HR-Manager als neutrale Anlaufstelle und vertraulichen Meldeweg ausbauen	Ziel 2	2. HJ 2025
M9	Arbeitsbedingungen	Weiterentwicklung Einschulungsplan	Aufbau digital unterstützter Einschulungsplan im LMS	Ziel 2	Ab 2026
M10	Arbeitsbedingungen	Schulung arbeitsrechtlicher Mindeststandards	Standardisierung und Digitalisierung der Informationen zu Arbeitsrecht, Compliance, HSE, Gleichbehandlung	Ziel 2	Q4 2025
M11	Arbeitsbedingungen	Erweitertes Schulungsangebot über LMS	Erweiterung des Schulungsangebots durch Ergänzung externen Quellen und Anbieter	Ziel 2	Juli 2026
M12	Arbeitsbedingungen	Einführung neuer Leading Principles	Aufbau eines einheitlichen Standards zu Führung und Zusammenarbeit	Ziel 2	Ab Q3 2025
M13	Arbeitsbedingungen	Bindungsprogramme für Schlüsselpositionen	Schaffung individueller Karrierepfade, gezielter Weiterbildung und attraktiver Entwicklungsmöglichkeiten	Ziel 2	Ab 2027
M14	Arbeitsbedingungen	Exit-Analysen	Austrittsgründe analysieren und Verbesserungsmaßnahmen daraus ableiten	Ziel 2	Seit 2020

Nr.	Nachhaltigkeitsaspekt	Maßnahme	Beschreibung	Zielbezug	Zeithorizont
M15	Arbeitsbedingungen	Zentrales Reporting & Monitoring der Unfallberichte	Einführung standardisiertes, konzernweites System zur Erfassung, Analyse und Auswertung der Unfälle; Meldung Berichte	Ziel 3 + 4	Seit 2025 im Einsatz
M16	Arbeitsbedingungen	Standortbezogene Ableitung von Maßnahmen	Bei Zielabweichung/-überschreitung werden verpflichtend standortspezifische Maßnahmenpläne erstellt	Ziel 3 + 4	Bereits laufend
M17	Arbeitsbedingungen	Ausbau bestehender Präventionsprogramme, Rundgänge und Schulungen	Gefährdungsbeurteilungen, Sicherheitsbegehungen, erweiterte Schulungen zu Arbeitssicherheit, Sicherheitsverhalten, arbeitsrechtlichen Grundlagen	Ziel 3 + 4	Bereits laufend

Angabepflicht S1-5 – Ziele im Zusammenhang mit der Bewältigung wesentlicher negativer Auswirkungen, der Förderung positiver Auswirkungen und dem Umgang mit wesentlichen Risiken und Chancen

Die strategische Zielsetzung im Bereich „Eigene Belegschaft“ ist eng mit den im Unternehmen verankerten Konzepten zur sozialen Nachhaltigkeit verbunden. Sie leitet sich direkt aus den identifizierten Auswirkungen, Risiken und Chancen (IROs) sowie den übergeordneten Prinzipien der unternehmerischen Verantwortung gegenüber den Mitarbeiter:innen ab. Die Ziele dienen nicht nur der Verbesserung der Arbeitsbedingungen und der Förderung von Chancengleichheit, sondern sind auch integraler Bestandteil der operativen und strategischen Steuerung im Nachhaltigkeitsmanagement. Sie spiegeln die in den Konzepten

definierten Handlungsfelder wider – die Reduktion von Fluktuation, die Vermeidung von Arbeitsunfällen, die Sicherstellung fairer Entlohnung und die Einhaltung arbeitsrechtlicher Mindeststandards. Durch die klare Verknüpfung von Zielen und Konzepten wird sichergestellt, dass Maßnahmen nicht isoliert, sondern systematisch und wirkungsorientiert umgesetzt werden. Die Zielerreichung wird dabei anhand spezifischer Kennzahlen regelmäßig überprüft und dient als Grundlage für die Weiterentwicklung der Konzepte und die Ableitung konkreter Verbesserungsmaßnahmen. Die nachstehende Tabelle zeigt die unternehmensweiten Ziele inklusive konkretem Zielniveau, Bezugsjahr und Zeitraum der Umsetzung

Ziele in Bezug auf die eigene Belegschaft

Nr.	Nachhaltigkeitsaspekt	Ziel	KPI	Baseline (Jahr)	Baseline (Wert)	Ziel (Jahr)	Ziel (Wert)
Z1	Gleichbehandlung u. Chancengleichheit	Gender-Pay-Gap reduzieren	Gender Pay Gap	2024	19,91%	2035	12%
Z2	Arbeitsbedingungen	Fluktuationsrate freiwilliger Austritte reduzieren	Fluktuationsrate	2024	14,30%	2030	10%
Z3	Arbeitsbedingungen	Meldepflichtige Arbeitsunfälle reduzieren	Meldepflichtige Arbeitsunfälle / 1000 Mitarbeiter:innen	2024	22,68	2028	< 24
Z4	Arbeitsbedingungen	Unfallfreie Periode	> 100 zusammenhängende unfallfreie Tage	2024	43,75%	2026	100%

Die **Verringerung des Gender Pay Gaps (Z1)** ist ein wesentliches Element zur Förderung von Chancengleichheit und Bekämpfung struktureller Diskriminierung. Gerade in der Automobil- und Kunststoffindustrie, in der Frauen häufig unterrepräsentiert sind, ist dieses Ziel ein wichtiger Schritt hin zu mehr sozialer Gerechtigkeit und Vielfalt im Unternehmen. Durch diese Zielsetzung wird einem wesentlichen identifizierten IRO – der Benachteiligung von Frauen in der Automobilbranche – entgegengewirkt. Da der Wert in der Höhe von 19,91% 2024 erstmals erhoben wurde, wurde vorerst ein sehr langfristiges Ziel definiert. Bis 2035 soll das unbereinigte geschlechtsspezifische Lohngefälle

unter 12% ausfallen. Durch regelmäßiges Reporting wird erhofft, besseren Einblick zu erhalten und für die nächsten Jahre weitere Zwischenziele zu formulieren.

Die **Reduktion der Fluktuationsrate (Z2)** ist ein zentrales Anliegen, da eine hohe Mitarbeiterbindung nicht nur zur Sicherung von Know-how beiträgt, sondern auch Kosten senkt und die Stabilität im Betrieb erhöht. Dieses Ziel steht in direktem Zusammenhang mit dem Bestreben, faire Arbeitsbedingungen zu schaffen und ein attraktiver Arbeitgeber zu sein und soll den negativen Auswirkungen im Bereich der Arbeitsbedingungen entgegenwirken. Für 2030 wurde das Ziel gesetzt die Fluktuationsrate auf unter 10%

zu reduzieren. Ausgehend von 14,3% im Jahr 2024 stellt es ein realistisches, ambitioniertes Ziel dar und entspricht dem Benchmark für die österreichische Kunststoffindustrie im Automobilbereich entsprechend dem Österreichischen Institut für Wirtschaftsforschung (WIFO).

Die **Reduktion von Arbeitsunfällen (Z3)** ist speziell in einem Produktionsbetrieb, in dem physische Belastungen und Sicherheitsrisiken naturgemäß höher sind, eine obligatorische Aufgabe. Ein sicheres Arbeitsumfeld ist nicht nur gesetzlich gefordert, sondern auch Ausdruck der Fürsorgepflicht gegenüber den Mitarbeiter:innen. Zudem hat die doppelte Wesentlichkeitsanalyse gezeigt, dass negative Auswirkungen durch Gesundheitsschäden oder Gesundheitsgefährdung für POLYTEC ein wesentliches Thema darstellen. In diesem Zusammenhang wurde einerseits das Ziel definiert, die 1000-Mann-Quote bezogen auf meldepflichtige Arbeitsunfälle bis 2028 auf unter 24 zu senken. Die Zieldefinition orientierte sich an den internen Daten sowie der Bilanz der AUVA, welche für das Jahr 2023 eine Unfallrate bei Arbeitsunfällen von 27,4 verzeichnete. Zusätzlich wurde das Ziel definiert, eine **unfallfreie Periode von mehr als 100 zusammenhängenden Tagen (Z4)** je Werk zu erreichen. Im Jahr 2024 wurde bereits eine Quote von 43,8% erreicht. Ab dem Geschäftsjahr 2026 wird für jeden POLYTEC-Standort jährlich zumindest eine zusammenhängende unfallfreie Periode von mindestens 100 Tagen angestrebt. Dieses Ziel ist bewusst ambitioniert gewählt, um das Sicherheitsbewusstsein zu stärken, präventive Maßnahmen zu fördern und eine Kultur der Achtsamkeit im Arbeitsalltag zu etablieren.

Alle genannten Ziele sind eng mit den Konzeptinhalten verknüpft und dienen der operativen Umsetzung der strategischen Nachhaltigkeitsziele. Sie ermöglichen eine messbare Erfolgskontrolle und schaffen eine klare Orientierung für die kontinuierliche Verbesserung der Arbeitsbedingungen im Unternehmen. Im Rahmen der Zieldefinition wurden relevante Stabsstellen des Unternehmens eingebunden, die ihre fachliche Expertise, ihr tiefes Verständnis für interne Prozesse sowie wissenschaftlich fundierte Erkenntnisse in die Ausarbeitung eingebracht haben.

Angabepflicht S1-6 – Merkmale der Arbeitnehmer des Unternehmens

POLYTEC beschäftigt ein vielfältiges Team von Arbeitnehmer:innen, deren Struktur in den nachfolgenden Angaben und Tabellen detailliert dargestellt ist. Die in diesem Bericht verwendeten Daten entsprechen, wo nicht anders angegeben, der Personenanzahl (Headcount) im Unternehmen. Sämtliche Mitarbeiterzahlen wurden, sofern per Definition nicht anders vorgesehen, zum Stichtag 31.12.2025 erhoben.

Sollten Angaben von diesen Grundsätzen abweichen, wird im Bericht gesondert darauf hingewiesen.

Die Gesamtzahl der Arbeitnehmer:innen des Unternehmens betrug zum Jahresende 3.375. Diese Zahl inkludiert sämtliche Einzelpersonen, die mit dem Unternehmen in einem Beschäftigungsverhältnis stehen. Das beinhaltet Arbeitnehmer:innen mit unbefristeten sowie befristeten Verträgen, Lehrlinge und Abrufrkräfte. Dabei werden sämtliche Produktionsstandorte von POLYTEC berücksichtigt, auch kleine Standorte unter 10% der Gesamtzahl der Mitarbeiter:innen. Die nachfolgende Tabelle schlüsselt die Gesamtzahl der Arbeitnehmer:innen nach Geschlecht auf. Die dargestellte Gesamtzahl der Mitarbeiter:innen stimmt mit der im Konzernabschluss angegebenen repräsentativen Mitarbeiterzahl überein. Ein entsprechender Verweis findet sich im Konzernabschluss unter E. 4 Personalaufwand.

Mitarbeiter:innen nach Geschlecht (in Personenzahl)

Geschlecht ¹⁾	Zahl der Mitarbeiter:innen	
	2025	2024
Männlich	2.526	2.731
Weiblich	849	942
Divers	0	0
Keine Angaben	0	0
Gesamtzahl der Mitarbeiter:innen	3.375	3.673

¹⁾ Geschlecht gemäß den eigenen Angaben der Mitarbeiter:innen

In weiterer Folge wird die Mitarbeiterzahl nach Ländern aufgeteilt.

Mitarbeiter:innen nach Ländern (in Personenzahl)

Land	2025	2024
Belgien	34	38
China	41	46
Deutschland	1.777	1.959
Niederlande	221	235
Österreich	471	498
Slowakei	109	94
Südafrika	53	64
Tschechische Republik	113	112
Ungarn	255	285
USA	17	21
Vereinigtes Königreich	284	321
Gesamtzahl der Mitarbeiter:innen	3.375	3.673

Die nachstehende Tabelle schlüsselt die eigene Belegschaft nach der Art des Arbeitsvertrags auf. Sämtliche Daten werden in Form der Personenzahl angegeben.

Arbeitnehmer:innen nach Art des Vertrags und Geschlecht (in Personenzahl)

2025	Weiblich	Männlich	Divers ¹⁾	Keine Angaben	Insgesamt
Zahl der Arbeitnehmer:innen	849	2.526	0	0	3.375
Zahl der Arbeitnehmer:innen mit unbefristeten Arbeitsverträgen	764	2.280	0	0	3.044
Zahl der Arbeitnehmer:innen mit befristeten Arbeitsverträgen	85	246	0	0	331
Zahl der Abrufrkräfte	0	0	0	0	0

¹⁾ Geschlecht gemäß den eigenen Angaben der Arbeitnehmer:innen

Die Gesamtzahl der Arbeitnehmer:innen, die das Unternehmen im Berichtszeitraum verlassen haben, beträgt 682. Davon haben 532 Personen das Unternehmen durch Beschäftigte initiiert – aufgrund von freiwilligen Austritten, einvernehmlichen Auflösungen und Pensionierung – verlassen. Die Kennzahl wurde anhand des durchschnittlichen Personalstands von 3.471,5 für das Geschäftsjahr 2025 berechnet, wobei die Standorte in Belgien und USA ausgenommen sind. Für die restlichen Standorte ergibt sich daher eine durch Mitarbeiter:innen initiierte Fluktuationsrate von 15,32%.

Angabepflicht S1-7 – Merkmale der Fremdarbeitskräfte des Unternehmens

Zusätzlich zur eigenen Belegschaft setzt POLYTEC projekt- und bedarfsabhängig Fremdarbeitskräfte ein. Dabei handelt es sich um Personen, die nicht in einem direkten Beschäftigungsverhältnis mit dem Unternehmen stehen, sondern ihre Arbeitsleistung auf Grundlage vertraglicher Vereinbarungen mit externen Dienstleistern erbringen, insbesondere über Unternehmen, die im Bereich der Vermittlung und Überlassung von Arbeitskräften tätig sind. Der Einsatz von Fremdarbeitskräften erfolgt gezielt zur Abdeckung temporärer Kapazitätsbedarfe oder zur Unterstützung bei spezifischen Projekten. Die eingesetzten Personen übernehmen vorwiegend operative Tätigkeiten entlang der Fertigungslinien sowie unterstützende Tätigkeiten in der Instandhaltung. In der Regel handelt es sich um standardisierte, klar definierte Aufgaben mit kurzer Anlernphase, die eine schnelle Integration in bestehende Arbeitsabläufe ermöglichen. Darüber hinaus können Fremdarbeitskräfte temporär eingesetzt werden, um Personalengpässe, beispielsweise durch Krankheit, Urlaub oder unbesetzte Stellen, zu kompensieren. Unabhängig von ihrem Beschäftigungsstatus achtet POLYTEC darauf, dass grundlegende Anforderungen an Arbeitssicherheit sowie faire Arbeitsbedingungen auch für Fremdarbeitskräfte eingehalten werden. Im Geschäftsjahr beschäftigte POLYTEC 315 Fremdarbeitskräfte. Der Anteil von knapp 10% Fremdarbeitskräften unterstreicht deren wesentliche Rolle für die operative Flexibilität des Unternehmens, insbesondere zur effizienten Bewältigung von Nachfrageschwankungen und zur Sicherstellung stabiler Produktionsabläufe.

Angabepflicht S1-8 – Tarifvertragliche Abdeckung und sozialer Dialog

Die Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen des Großteils der Arbeitnehmer:innen der POLYTEC GROUP werden durch Tarifverträge geregelt oder beeinflusst. Diese betreffen insbesondere Regelungen zu Vergütung, Arbeitszeiten sowie weiteren arbeitsbezogenen Rahmenbedingungen. Im Geschäftsjahr 2025 waren 74,79% der Arbeitnehmer:innen von POLYTEC durch Tarifverträge abgedeckt. Die Quote ergibt sich aus insgesamt 2.524 Personen anteilig an der Gesamtzahl von 3.375 per 31.12.2025, die von Tarifverträgen abgedeckt sind. In einigen Ländern gibt es aus folgenden Gründen keine bzw. keine 100%ige Abdeckung:

- Positionen wie Geschäftsführer und Vorstandsmitglieder sind grundsätzlich nicht von tarif- oder kollektivvertraglichen Verträgen erfasst.
- In einigen Ländern (Belgien, Ungarn, USA, Vereinigtes Königreich) gibt es keine tarifvertraglichen Regelungen bzw. fehlen teilweise landesweite Vereinbarungen oder die Information konnte vom Standort nicht bereitgestellt werden.

Tarifgebundene Mitarbeiterquote

Land	2025	2024
China	100%	100%
Belgien	-	-
Deutschland	91,84%	88,90%
Niederlande	100%	100%
Österreich	98,51%	98,80%
Slowakei	100%	100%
Südafrika	100%	-
Tschechische Republik	100%	100%
Ungarn	0%	0%
USA	0%	0%
Vereinigtes Königreich	0%	0%

Innerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR) bestehen Tarifverträge in mehreren Ländern. Dabei ist erkennbar, dass entweder keine Mitarbeiter:innen (0%) oder der Großteil (80-100%) von Tarifverträgen abgedeckt sind. Für Arbeitnehmer:innen, die nicht von Tarifverträgen er-

fasst sind, orientieren sich die Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen an den Grundsätzen und Rahmenbedingungen bestehender Tarifverträge oder an marktüblichen Standards und finden sich in den entsprechenden Dienstverträgen wieder. Außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums herrscht eine ähnliche Verteilung. In den USA sowie dem Vereinigten Königreich sind 0% der Mitarbeiter:innen abgedeckt, in China und Südafrika wiederum sämtliche Arbeitnehmer:innen (100%). Details dazu siehe Tabelle „Informationen zur tarifvertraglichen Abdeckung und zum sozialen Dialog“.

POLYTEC erkennt die Bedeutung eines konstruktiven sozialen Dialogs mit Arbeitnehmervertretungen an. Dementsprechend sind im Großteil der Standorte im Europäischen

Wirtschaftsraum Arbeitnehmervertretungen wie Betriebsräte oder vergleichbare Vertretungsorgane eingerichtet. Im Geschäftsjahr 2025 waren in den betroffenen Ländern Österreich, Deutschland, Ungarn, Slowakei, Niederlande, Tschechische Republik und Belgien 2.656 der insgesamt im europäischen Wirtschaftsraum tätigen Personen (2.980) durch Arbeitnehmervertretungen repräsentiert. Das entspricht einer Abdeckung von 89,13%. In Österreich und Deutschland sind spezielle Rollen bzw. einzelne Gesellschaften nicht durch Arbeitnehmervertretungen abgedeckt, weshalb keine 100%ige Abdeckung erreicht wird. Die Slowakei verfügt über keine Vertretung der Arbeitnehmer:innen. Alle anderen Standorte haben eine vollständige Abdeckung der Arbeitnehmer:innen.

Abdeckungsquote	Tarifvertragliche Abdeckung		Sozialer Dialog
	Mitarbeiterinnen - EWR	Mitarbeiter:innen - Nicht-EWR-Länder	Vertretung am Arbeitsplatz (nur EWR)
	(für Länder mit >50 Mitarbeiter:innen, die >10% der Gesamtzahl ausmachen)	(Schätzung für Regionen mit >50 Mitarbeiter:innen, die >10% der Gesamtzahl ausmachen)	(für Länder mit >50 Mitarbeiter:innen, die >10% der Gesamtzahl ausmachen)
0-19%	Ungarn	USA, Vereinigtes Königreich	Slowakei
20-39%			
40-59%			
60-79%			
80-100%	Deutschland ²⁾ , Niederlande, Österreich ¹⁾ , Slowakei, Tschechische Republik	China ³⁾ , Südafrika	Belgien, Deutschland ²⁾ , Niederlande, Österreich ¹⁾ , Tschechische Republik, Ungarn

Angabepflicht S1-9 – Diversitätskennzahlen

Zum Stichtag 31.12.2025 betrug der Frauenanteil in der obersten Führungsebene der POLYTEC GROUP 20,0%. Dies entspricht vier weiblichen Führungskräften von insgesamt 20 Personen in dieser Managementebene. Für die Berechnung wurde das Top Management (Ebene Board-1) mitberücksichtigt.

Die Verteilung der Mitarbeiter:innen nach Altersgruppen per 31.12.2025 ist in der nachstehenden Tabelle aufgeführt.

Die Verteilung der Mitarbeiter:innen nach Altersgruppen

Altersgruppen	Anzahl Mitarbeiter:innen		Prozentueller Anteil	
	2025	2024	2025	2024
Geschäftsjahr				
Unter 30 Jahre	501	571	15%	15%
30 – 50 Jahre	1.592	1.713	47%	56%
Über 50 Jahre	1.282	1.266	38%	29%

Angabepflicht S1-10 – Angemessene Entlohnung

Das Unternehmen stellt sicher, dass alle Mitarbeiter:innen eine faire Vergütung erhalten, die den länderspezifischen

Referenzwerten im Sinne eines Mindestlohns entspricht. In keinem Land werden die Mitarbeiter:innen von POLYTEC unterhalb des jeweils zur Anwendung gelangenden Referenzwerts entlohnt. Daher liegt der Prozentsatz der Mitarbeiter:innen, deren Lohn unter dem jeweiligen Landesreferenzwert liegt, bei 0%.

Angabepflicht S1-11 – Soziale Absicherung

Alle Arbeitnehmer:innen bei POLYTEC sind gegen Verdienstauffälle im Fall von Krankheit, Arbeitsunfähigkeit, Arbeitslosigkeit oder Eintritt in den Ruhestand bzw. Elternurlaub abgesichert. Dies erfolgt durch gesetzliche Sozialversicherungen, betriebliche Vorsorgeeinrichtungen sowie ergänzende Leistungen, die je nach Standort und Beschäftigungsform variieren. Durch diese Maßnahmen wird die finanzielle Absicherung der Mitarbeiter:innen in unterschiedlichen Lebenssituationen gewährleistet und eine nachhaltige soziale Stabilität der Belegschaft unterstützt.

Angabepflicht S1-12 – Menschen mit Behinderung

Im Rahmen der Offenlegung gemäß S1-12 berichtet das Unternehmen die Anzahl der Mitarbeiter:innen mit Behin-

derung, sofern diese freiwillig angegeben wurde. Die Offenlegung erfolgt ausschließlich unter Beachtung datenschutzrechtlicher Vorgaben. Aktuell liegt für 101 Mitarbeiter:innen eine entsprechende Selbstauskunft vor. Das ergibt einen Prozentsatz von 2,99% der Arbeitnehmer:innen mit Behinderung. Es besteht derzeit kein unternehmensweiter strategischer Ansatz zur gezielten Förderung von Menschen mit Behinderung, jedoch wird die Erhebung der Daten genutzt, um die Transparenz zu erhöhen und gegebenenfalls künftig gezielte Maßnahmen ableiten zu können

Angabepflicht S1-13 – Kennzahlen für Weiterbildung und Kompetenzentwicklung

POLYTEC fördert die kontinuierliche Weiterbildung und Kompetenzentwicklung der eigenen Belegschaft, um Beschäftigungsfähigkeit, Motivation und berufliche Entwicklung zu sichern. Hierzu werden verschiedene Maßnahmen umgesetzt – siehe Kapitel S1-4. Ziel ist es, fachliche, digitale und soziale Kompetenzen zu stärken und Mitarbeiter:innen auf zukünftige Anforderungen vorzubereiten. Vorab dienen die jährlichen Mitarbeitergespräche zur Leistungs- und Laufbahnbeurteilung. 927 Personen bzw. 27,47% der Gesamtbelegschaft (3.375 Personen) gehören zu einem definierten Personenkreis, der regelmäßig an Leistungs- und Laufbahnbeurteilungen teilnimmt und für den diese Beurteilungen auch im Berichtsjahr vorgesehen waren. Das deckt 25,53% bzw. 645 Personen der männlichen und 33,22% bzw. 282 Personen der weiblichen Arbeitnehmer:innen ab – gemessen an der Gesamtzahl der Mitarbeiter:innen nach Geschlecht (siehe Kapitel S1-6). Basierend darauf werden gegebenenfalls Weiterbildungsprogramme geplant.

Im Berichtsjahr 2025 nahmen insgesamt 2.601 Mitarbeiter:innen an Schulungen teil, welche über das interne Lernmanagementsystem (LMS) abgehalten und dokumentiert wurden. Durchschnittlich wurden 9,09 Schulungsstunden je Arbeitnehmer:innen absolviert. Im Geschlechtsverhältnis teilt sich der Schulungsumfang von 23.648 Stunden folgendermaßen auf: Die 571 Frauen nahmen durchschnittlich im Umfang von 7,78 Stunden an Weiterbildungen teil – insgesamt wurden 4.444 Gesamtstunden von Frauen absolviert. Bei den 2.030 Männern wurden durchschnittlich 9,46 bzw. insgesamt 19.204 Schulungsstunden verzeichnet.

Angabepflicht S1-14 – Kennzahlen für Gesundheitsschutz und Sicherheit

Die Arbeitsschutzorganisation zur Verhinderung von Unfällen mit Personen- und Sachschädigungen ist in einer gruppenweiten Arbeitssicherheits-Richtlinie festgelegt. Alle

POLYTEC Standorte verfügen über eine ISO 14001 Zertifizierung, in der das rechtmäßige Handeln sowohl intern als auch extern überprüft wird. Damit beträgt der Prozentsatz der Mitarbeiter:innen (Personenzahl im Unternehmen), die durch gesetzliche Anforderungen und/oder Normen abgedeckt sind, 100%.

Im Geschäftsjahr 2025 gab es gruppenweit keine Todesfälle aufgrund von arbeitsbedingten Verletzungen oder Erkrankungen. Jedoch wurden in der POLYTEC GROUP insgesamt 92 meldepflichtige Arbeitsunfälle registriert. Grundlage ist die POLYTEC-Unfall-App, in der alle Unfälle, Beinahe-Unfälle und meldepflichtige Unfälle erfasst sind. Die Angabe deckt alle POLYTEC-Standorte mit Ausnahme von Belgien, China und den USA ab. Insgesamt ergibt sich eine Unfallquote von 18,29. Diese wurde anhand der 92 meldepflichtigen Unfälle geteilt durch die Zahl der IST-Stunden in der Höhe von 5.030.699 errechnet. Die arbeitsbedingten Verletzungen zogen im Berichtsjahr knapp 1.000 Ausfalltage nach sich.

Die Zahl arbeitsbedingter meldepflichtiger Erkrankungen kann für das Berichtsjahr 2025 nicht ausgewiesen werden, da die hierfür relevanten Informationen aus Datenschutzgründen (DSGVO) nicht systematisch erfasst werden und dem Arbeitgeber keine personenbezogenen Details zu einzelnen Erkrankungen vorliegen. Der Schutz der personenbezogenen Daten der Mitarbeiter:innen hat hier Vorrang, weshalb diese Angaben nicht erhoben werden. Demnach können auch die Ausfalltage, die durch arbeitsbedingte Erkrankungen anfielen, nicht offengelegt werden.

Angabepflicht S1-15 – Kennzahlen für die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben

Das Unternehmen unterstützt die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben durch flexible Arbeitszeitmodelle, Gleitzeitregelungen, Homeoffice-Optionen sowie Teilzeitmodelle in verschiedenen Ausprägungen. Ergänzend werden familienfreundliche Maßnahmen wie Elternzeitregelungen, Pflegefreistellungen und Sonderurlaub für private Anlässe angeboten. Die Angebote stehen allen Mitarbeiter:innen gleichermaßen offen, und deren Nutzung wird systematisch erfasst, um Transparenz und Wirksamkeit der Maßnahmen zu gewährleisten. Alle bei POLYTEC beschäftigten Arbeitnehmer:innen haben den Anspruch auf Arbeitsfreistellung aus familiären Gründen. Es ergibt sich also ein Prozentsatz von 100% der Arbeitnehmer:innen, die Anspruch haben.

Angabepflicht S1-16 – Vergütungskennzahlen (Verdienstunterschiede und Gesamtvergütung)

Das Unternehmen definiert den geschlechtsspezifischen Verdienstunterschied ohne Berücksichtigung von Vorständen. Die Berechnung des Gender-Pay-Gap beschränkt sich daher auf die Arbeitnehmer:innen ausgenommen der Leitungs- und Aufsichtsratsorgane. Teilzeitbeschäftigten wurden auf Vollzeitäquivalente hochgerechnet, basierend auf einer Annahme von 170 Stunden pro Monat. Der durchschnittliche Stundenlohn von 18,28€ für Frauen und 22,79€ für Männer ergibt ein unbereinigtes Verdienstgefälle auf Mitarbeiterebene von 19,79%. Hierbei handelt es sich nicht um einen statistisch bereinigten Wert, da keine Adjustierung nach Funktionsgruppen, Tätigkeitsprofilen, Seniorität, Qualifikation oder Zulagen erfolgt. Die Differenz spiegelt daher strukturelle Faktoren wie die unterschiedliche Verteilung von Männern und Frauen über Funktionen, Hierarchiestufen und Entgeltgruppen wider und stellt keine Aussage über gleiche Bezahlung für gleiche oder gleichwertige Arbeit dar. Die Kennzahl konnte lediglich für die Länder Österreich, Deutschland, Niederlande und Ungarn berechnet werden, da nur diese über das Entgelt-Abrechnungssystem SAP-PHR abgewickelt werden. Insgesamt wurden dabei 76,92% der Mitarbeiter:innen bzw. 2.596 von 3.375 Personen berücksichtigt.

Das Verhältnis der Gesamtvergütung der am höchsten bezahlten Einzelperson zum Median der Gesamtvergütung ergibt sich aus dem ermittelten Durchschnittseinkommen von sämtlichen weiblichen und männlichen Arbeitnehmer:innen (3.301,52 €) inkl. der Vorstandsmitglieder (exkl. CEO). Dieser Median wurde der Gesamtvergütung der am höchsten bezahlten Einzelperson gegenübergestellt. Dabei ergibt sich ein Verhältnis von 14,31 : 1. Teilzeitkräfte wurden dabei genauso wie für die Berechnung des unbereinigten Gender Pay Gap berücksichtigt und auch die Rahmenbedingungen hinsichtlich der einbezogenen Länder ist ident.

Angabepflicht S1-17 – Vorfälle, Beschwerden und schwerwiegende Auswirkungen im Zusammenhang mit Menschenrechten

Im Berichtszeitraum 2025 gingen vier Beschwerden über das in- bzw. externe Hinweisgeberportal ein. Nach Aufarbeitung hatte sich gezeigt, dass lediglich eine Beschwerde die Themen Diskriminierung bzw. Belästigung betraf, sich diese jedoch auf einen Lieferanten von POLYTEC bezog. Daher ist dieser nicht direkt dem eigenen Unternehmen zuzurechnen und damit gab es im Berichtsjahr keine Vorfälle zu den Themen Diskriminierung und Belästigung bezogen auf die eigene Belegschaft.

Im Ergebnis betrafen die Meldungen keine schwerwiegenden Vorfälle in Bezug auf Menschenrechte wie Zwangsarbeit, Menschenhandel oder Kinderarbeit. Im Zusammenhang mit den gemeldeten Beschwerden wurden keine Geldbußen, Sanktionen oder Schadenersatzzahlungen verhängt. Zudem wurden bei den nationalen Kontaktstellen für multinationale Unternehmen der OECD keine Verstöße oder Beschwerden gemeldet.

ESRS S2 ARBEITSKRÄFTE IN DER WERTSCHÖPFUNGSKETTE

Management der Auswirkungen, Risiken und Chancen

Angabepflicht S2-1 – Konzepte im Zusammenhang mit Arbeitskräften in der Wertschöpfungskette

POLYTEC hat derzeit keine spezifischen Konzepte oder Maßnahmen für Arbeitskräfte in der Wertschöpfungskette beschlossen, da die wesentlichen Auswirkungen lediglich in der vor- und nachgelagerten Wertschöpfungskette und somit außerhalb des direkten Einflussbereichs von POLYTEC auftreten. Dennoch sind verantwortungsvolle Lieferketten ein wichtiger Bestandteil der Nachhaltigkeitsstrategie. Im Zuge der Weiterentwicklung der nachhaltigen Beschaffungspraktiken wird überprüft werden, inwieweit sinnvolle Konzepte und Maßnahmen entwickelt und umgesetzt werden können.

Angabepflicht S2-2 – Verfahren zur Einbeziehung der Arbeitskräfte in der Wertschöpfungskette in Bezug auf Auswirkungen

Das Unternehmen steht grundsätzlich nicht in direktem Kontakt mit Arbeitskräften in den vor- und nachgelagerten Stufen der Wertschöpfungskette. Eine unmittelbare Einbindung dieser Anspruchsgruppen in strukturierte Dialogformate oder Feedbackmechanismen findet derzeit daher nicht statt. Hinweise auf mögliche Auswirkungen auf Arbeitskräfte in der Wertschöpfungskette werden indirekt über bestehende Mechanismen wie dem extern zugänglichen Hinweisgeberportal sowie ein Lieferantenmanagementsystem zur risikobasierten Bewertung von Nachhaltigkeits- und menschenrechtlichen Risiken bei Lieferanten berücksichtigt. Die im Rahmen der doppelten Wesentlichkeitsanalyse identifizierten wesentlichen Auswirkungen stehen überwiegend im Zusammenhang mit strukturellen Risiken in globalen Lieferketten oder potenziellen Risiken in nachgelagerten Nutzungs- und Verwertungsphasen der Produkte und entstehen daher überwiegend indirekt und außerhalb des direkten Einflussbereichs von POLYTEC.

Da das Unternehmen nicht in direktem Austausch mit Arbeitskräften in der Wertschöpfungskette steht, wurde auch

keine spezifische operative Funktion für deren unmittelbare Einbeziehung eingerichtet. Die Verantwortung für Mechanismen, über die mögliche Auswirkungen auf Arbeitskräfte in der Wertschöpfungskette identifiziert werden können, liegt in den jeweils zuständigen Unternehmensfunktionen. Dazu zählen insbesondere die Compliance-Funktionen für den Betrieb und die Bearbeitung des extern zugänglichen Hinweisgeberportal sowie die Einkaufs- bzw. Supply-Chain-Funktionen für die risikobasierte Bewertung und Überwachung von Lieferanten im Rahmen des Lieferantenmanagements sowie die Corporate Sustainability Abteilung, welche die doppelte Wesentlichkeitsanalyse durchführt.

Angabepflicht S2-3 – Verfahren zur Verbesserung negativer Auswirkungen und Kanäle, über die die Arbeitskräfte in der Wertschöpfungskette Bedenken äußern können

Das Unternehmen verfolgt einen klar definierten Ansatz zur Abhilfe bei wesentlichen negativen Auswirkungen auf Arbeitskräfte in der Wertschöpfungskette, sofern es diese verursacht oder dazu beigetragen hat. Zentrale Elemente dieses Ansatzes sind der unternehmensinterne Verhaltenskodex sowie der Verhaltenskodex für Lieferanten, den alle Lieferanten verpflichtend einzuhalten haben. Potenzielle Verstöße oder Risiken werden durch interne Bewertungen, die Lieferantenbewertung sowie Hinweise aus dem extern zugänglichen, von POLYTEC eingerichteten, Hinweisgeberportal identifiziert. Falls ein Lieferant gegen den Verhaltenskodex verstößt oder kritische Vorfälle gemeldet werden, wird der Sachverhalt überprüft und gegebenenfalls Maßnahmen eingeleitet – von gezielten Gesprächen und Korrekturmaßnahmen bis hin zur Beendigung der Geschäftsbeziehung. Die implementierten Verfahren werden vom Unternehmen als angemessen und wirksam ausgestaltet bewertet. Das externe Whistleblowing-Portal ist über die offizielle Homepage der POLYTEC GROUP allen Personen frei zugänglich und ermöglicht eine vertrauliche und anonyme Meldung. Die Wirksamkeit der Verfahren wird regelmäßig überprüft, insbesondere anhand der Nutzung der Meldekanäle, der Bearbeitung eingehender Hinweise sowie der Umsetzung von Abhilfemaßnahmen.

Angabepflicht S2-4 – Ergreifung von Maßnahmen in Bezug auf wesentliche Auswirkungen auf Arbeitskräfte in der Wertschöpfungskette und Ansätze zum Management wesentlicher Risiken und zur Nutzung wesentlicher Chancen im Zusammenhang mit Arbeitskräften in der Wertschöpfungskette sowie die Wirksamkeit dieser Maßnahmen

POLYTEC hat derzeit keine spezifischen Konzepte oder Maßnahmen für Arbeitskräfte in der Wertschöpfungskette

beschlossen, da die wesentlichen Auswirkungen vorwiegend in den vorgelagerten Lieferketten und somit außerhalb des direkten Einflussbereichs auftreten. Dennoch sind verantwortungsvolle Lieferketten ein wichtiger Bestandteil der implementierten Nachhaltigkeitsstrategie. Im Zuge der Weiterentwicklung der nachhaltigen Beschaffungspraktiken wird zukünftig geprüft, inwieweit sinnvolle Konzepte und Maßnahmen entwickelt und umgesetzt werden können.

Im Berichtsjahr kam es zu einer Meldung über das externe Hinweisgeberportal, die einen Vorfall von Diskriminierung bzw. Belästigung bei einem beliefernden Unternehmen betraf. POLYTEC trat in direkten Austausch mit der meldenden Person, um den Sachverhalt zu klären. Von dieser wurde bestätigt, dass notwendige Schritte auch in Richtung Exekutive bereits eingeleitet wurden. POLYTEC wird den Vorfall weiter verfolgen und in absehbarer Zeit die Situation neu bewerten.

Kennzahlen und Ziele

Angabepflicht S2-5 – Ziele im Zusammenhang mit der Bewältigung wesentlicher negativer Auswirkungen, der Förderung positiver Auswirkungen und dem Umgang mit wesentlichen Risiken und Chancen

Aufgrund der vorgelagerten Feststellungen wurden keine Zielvorgaben oder Indikatoren zur Fortschrittsbewertung definiert. Im Rahmen der Weiterentwicklung der nachhaltigen Beschaffungsstrategie wird geprüft, inwieweit solche Zielsetzungen und Messgrößen in Zukunft festgelegt werden können. Da dieser Nachhaltigkeitsaspekt aufgrund der Ergebnisse aus der doppelten Wesentlichkeitsanalyse nicht im Fokus unserer Strategie liegt, werden derzeit keine messbaren Kennzahlen und Ziele abgeleitet.

ESRS S3 BETROFFENE GEMEINSCHAFTEN

Management der Auswirkungen, Risiken und Chancen

Angabepflicht S3-1 – Konzepte im Zusammenhang mit betroffenen Gemeinschaften

POLYTEC hat derzeit keine spezifischen Konzepte für betroffene Gemeinschaften beschlossen, da im Rahmen der doppelten Wesentlichkeitsanalyse ausschließlich positive Auswirkungen bzw. solche, die nicht direkt durch POLYTEC beeinflusst werden, identifiziert wurden und keine wesentlichen Risiken oder Chancen bestehen. Es wird jedoch eine laufende Überprüfung im Rahmen zukünftiger Wesentlichkeitsanalysen erfolgen.

Angabepflicht S3-2 – Verfahren zur Einbeziehung betroffener Gemeinschaften in Bezug auf Auswirkungen

Im Geschäftsjahr 2025 erfolgte keine gezielte Einbeziehung betroffener Gemeinschaften, da im Rahmen der Wesentlichkeitsanalyse keine wesentlichen Auswirkungen, Risiken oder Chancen identifiziert wurden, die direkt von der POLYTEC GROUP ausgehen und diese Stakeholdergruppe betreffen. Entsprechend verfügt das Unternehmen derzeit über kein formales Verfahren zur systematischen Einbindung betroffener Gemeinschaften. Die Relevanz dieser Stakeholdergruppe wird im Rahmen zukünftiger Wesentlichkeitsanalysen regelmäßig überprüft, um bei veränderten Rahmenbedingungen eine angemessene Einbindung sicherzustellen.

Angabepflicht S3-3 – Verfahren zur Verbesserung negativer Auswirkungen und Kanäle, über die betroffene Gemeinschaften Bedenken äußern können

Das Unternehmen verfolgt einen strukturierten Ansatz zur Identifikation und Bearbeitung potenzieller negativer Auswirkungen, der grundsätzlich auch Sachverhalte berücksichtigt, die betroffene Gemeinschaften betreffen können, sofern diese im Zusammenhang mit der Geschäftstätigkeit oder den Geschäftsbeziehungen stehen.

Zentrale Elemente dieses Ansatzes sind der unternehmensinterne Verhaltenskodex sowie der Verhaltenskodex für Lieferanten, die grundlegende Anforderungen an verantwortungsvolles unternehmerisches Handeln festlegen. Auch wenn diese Regelwerke primär auf Mitarbeiter:innen und Geschäftspartner ausgerichtet sind, tragen sie mittelbar dazu bei, potenzielle negative Auswirkungen auf betroffene Gemeinschaften zu adressieren.

Potenzielle Risiken oder Verstöße werden insbesondere auch durch interne Bewertungen sowie Hinweise aus dem extern zugänglichen Hinweisgeberportal identifiziert, vgl. hierzu Angabepflicht G1-1 in den Governance-Informationen. Ein spezifisch auf betroffene Gemeinschaften ausgerichtetes Beschwerdeverfahren besteht derzeit nicht. Die

bestehenden Verfahren werden jedoch als grundsätzlich geeignet angesehen, relevante Hinweise aufzunehmen und zu bearbeiten. Die Wirksamkeit der Verfahren wird regelmäßig überprüft und bei Bedarf weiterentwickelt.

Angabepflicht S3-4 – Ergreifung von Maßnahmen in Bezug auf wesentliche Auswirkungen auf betroffene Gemeinschaften und Ansätze zum Management wesentlicher Risiken und zur Nutzung wesentlicher Chancen im Zusammenhang mit betroffenen Gemeinschaften sowie die Wirksamkeit dieser Maßnahmen

POLYTEC hat derzeit keine spezifischen Konzepte oder Maßnahmen für betroffene Gemeinschaften beschlossen, da die wesentliche negative Auswirkung in den vorgelagerten Lieferketten und somit außerhalb des direkten Einflussbereichs auftritt. Dennoch sind verantwortungsvolle Lieferketten ein wichtiger Bestandteil der implementierten Nachhaltigkeitsstrategie. Im Zuge der Weiterentwicklung der nachhaltigen Beschaffungspraktiken wird zukünftig geprüft, inwieweit entsprechende Konzepte und Maßnahmen entwickelt und umgesetzt werden können.

Kennzahlen und Ziele

Angabepflicht S3-5 – Ziele im Zusammenhang mit der Bewältigung wesentlicher negativer Auswirkungen, der Förderung positiver Auswirkungen und dem Umgang mit wesentlichen Risiken und Chancen

Aufgrund der vorgelagerten Feststellungen wurden keine Zielvorgaben oder Indikatoren zur Fortschrittsbewertung definiert. Im Rahmen der Weiterentwicklung unserer nachhaltigen Beschaffungsstrategie wird geprüft, inwieweit solche Zielsetzungen und Messgrößen in Zukunft festgelegt werden können. Da dieser Nachhaltigkeitsaspekt aufgrund der Ergebnisse aus der doppelten Wesentlichkeitsanalyse nicht im Fokus unserer Strategie liegt, werden derzeit keine messbaren Kennzahlen und Ziele abgeleitet

4. GOVERNANCE-INFORMATIONEN

ESRS G1 UNTERNEHMENSFÜHRUNG

Governance

Angabepflicht G1-1 – Unternehmenskultur und Konzepte für die Unternehmensführung

Der langjährige Unternehmenserfolg der POLYTEC GROUP basiert auf der [Unternehmensstrategie](#) mit den Säulen

- Marktposition in der Kunststoffindustrie stärken
- neue Technologien und Anwendungen entwickeln und
- auf Kundennutzen fokussieren

Schwerpunkte der ersten Säule sind ein übergreifendes Geschäftsverständnis im Sinne eines „ONE POLYTEC“, die Umsetzung permanenter Prozessoptimierungen und das Grundverständnis eines „Good Place To Work“. Ergänzt wird dies durch die Förderung breiter Technologie- und Fertigungseffizienz im Sinne eines One-Stop-Shops für Kunststofftechnologien und optimale Produktlösungen sowie die Erlangung höchster Kundenzufriedenheit. Ergänzend zieht sich das POLYTEC Leitbild mit den Schwerpunkten Nachhaltigkeit, Personal und Kundenfokus durch die gesamte Geschäftstätigkeit der Gruppe und wird um ESG-Aspekte im aktualisierten [Ambitionspapier](#) ergänzt. Durch entsprechende Schulungen und Implementierung der notwendigen Prozesse und Projekte wird die POLYTEC Unternehmensstrategie und –kultur im Unternehmen fest verankert.

Zur Förderung der Unternehmenskultur wurden in den letzten Jahren weitere Maßnahmen im eigenen Geschäftsbereich ergriffen:

Dies betrifft vor allem den im Geschäftsjahr 2017 veröffentlichten und zuletzt im Februar 2024 überarbeiteten POLYTEC [Verhaltenskodex](#), der erstmals Grundlagen und Rahmenbedingungen aller geschäftlichen Aktivitäten skizzierte einschließlich entsprechender Vorgaben zu Umwelt, Soziales und guter Unternehmensführung. Der Kodex wurde in den vergangenen Jahren mehrfach überarbeitet und an die obligatorischen und insbesondere nachhaltigkeitsbezogenen, europäischen Rahmenbedingungen sowie das POLYTEC Unternehmensleitbild angepasst. Mittlerweile enthält der Kodex generelle Angaben zu Unternehmenskultur, Datenschutz, Bekämpfung von Korruption und Geldwäsche sowie Cyberkriminalität, dem Beschwerdemanagement sowie zur sozialen und ökologischen Verantwortung aller Stakeholder. Durch die [Grundsatzklärung zu Menschenrechten](#) der POLYTEC GROUP werden

die ESG-Agenden zur Einhaltung von Menschenrechten in der vorgelagerten Wertschöpfungskette sowie im eigenen Geschäftsbereich weiter konsequent vorangetrieben und nachverfolgt.

Jeder Mitarbeiter:in wird bei Eintritt in das Unternehmen im Rahmen des Onboarding-Prozess und im Nachhinein in regelmäßigen Abständen auf den Verhaltenskodex und die Menschenrechtserklärung über das interne POLYTEC Lernmanagementsystem geschult. Verhaltenskodex und Menschenrechtserklärung sind im internen Informationsmanagement für alle Mitarbeiter:innen und auf der Website von POLYTEC veröffentlicht und damit allen Stakeholdern zugänglich.

Das Konzept zur Vermeidung und Aufdeckung von Korruption und Bestechung enthält insbesondere

- die intensive, laufende web-basierte Schulung der Mitarbeiter:innen und Sensibilisierung über die Inhalte der Antikorruptionsrichtlinie sowie die negativen Auswirkungen auf das Unternehmen und eventuell persönliche Haftungen jeder Mitarbeiter:in seit dem Geschäftsjahr 2022
- die Einrichtung von Kontrollen im internen Kontrollsystem zur Verhinderung entsprechender Handlungen zu aktiver und passiver Bestechung
- die Einrichtung zweier (in- und externer) Meldekanäle zur Aufdeckung entsprechender Geschäftsvorfälle.

Für die Maßnahmen zur Förderung der Unternehmenskultur waren keine wesentlichen operativen Ausgaben notwendig bzw. lediglich die laufenden Kosten für Einrichtung und Unterhaltung des gruppenweit obligatorisch und generell genutzten Lernmanagementsystems.

Begründung, Entwicklung und Förderung der Unternehmenskultur

Grundlegende Governance-Informationen zur POLYTEC Holding AG ergeben sich aus deren Satzung. Daneben ist der Verhaltenskodex fester Bestandteil bei allen gegenwärtigen und zukünftigen Aktivitäten, Entscheidungen und Strategien der POLYTEC GROUP. Eine wesentliche Kernaufgabe der Mitarbeiter:innen des Unternehmens ist die Schonung der Ressourcen, die Verminderung bzw. Vermeidung von Umweltbelastungen durch den Einsatz bestverfügbarer und wirtschaftlich sinnvoller Technologien sowie die kontinuierliche Verbesserung der umwelt- und energiebezogenen Leistungen einschließlich der Einhaltung von Energie- und Materialeffizienz zur effizienten und erfolgreichen Umsetzung der POLYTEC Nachhaltigkeitsstrategie. Hierzu wurde durch die Fachabteilungen im Berichtsjahr

mit Hochdruck an den notwendigen Konzepten zur Erlangung der gesetzten Ziele und deren Nachverfolgung gearbeitet und im Nachhaltigkeitsboard nachverfolgt. Die erarbeiteten Konzepte und Ziele dienen den Führungskräften und den Mitarbeiter:innen als schriftlicher Orientierungsrahmen, um Nachhaltigkeit im eigenen Verantwortungsbereich noch stärker in den Vordergrund zu rücken und nachhaltige Geschäftsmodelle durch Sichtbarkeit der zugrunde liegenden Daten und Messbarkeit der entsprechenden Ziele zu entwickeln.

Die im Berichtsjahr überarbeitete Nachhaltigkeitsstrategie der POLYTEC GROUP, deren Umsetzung und Fortentwicklung wird anhand der relevanten Kennzahlen, die durch die bereits installierten Prozesse in entsprechende Dashboards eingeliefert werden, laufend bewertet und nachverfolgt.

Bewertung von Risiken im Bereich Bekämpfung Korruption und Bestechung

Die Compliance-Funktionen im Unternehmen wirken darauf hin, dass innerhalb der POLYTEC GROUP im Einklang mit den gesetzlichen Vorgaben gehandelt wird. Der Vorstand identifiziert und bewertet im Rahmen des allgemeinen Risikomanagementsystems auch die möglichen Risiken aus in- und externen strafbaren Handlungen im Rahmen einer jährlich zu aktualisierenden Risikoanalyse; ergänzend führt die interne Revision risikoorientierte Kontrollen durch. Durch die regelmäßigen Schulungen der Vorgaben und Weisungen der Antikorruptionsrichtlinie sind die Mitarbeiter:innen ausführlich sensibilisiert. Das Risiko für Verstöße wird vom Vorstand jedoch als äußerst gering eingestuft. Im Berichtsjahr sind keine entsprechenden Fälle bekannt geworden.

Instrumente zur Bekämpfung von Korruption und Bestechung

Gemäß der geltenden Antikorruptionsrichtlinie ist allen Mitarbeiter:innen sowohl das direkte als auch das indirekte Anbieten oder Annehmen von Vorteilen streng verboten, insbesondere, soweit dadurch Geschäftstransaktionen in unzulässiger Weise beeinflusst werden sollen oder auch nur ein derartiger Eindruck entstehen könnte. Vorteilsgewährungen sind insbesondere Geschenke von nicht nur geringem Wert, Einladungen und Bewirtungen, die über die geschäftsüblichen Gepflogenheiten hinausgehen sowie Einkaufsmöglichkeiten zu nicht fremdüblichen Konditionen. Zur Bekämpfung von Korruption und Bestechung sind die konsequente Schulung der Mitarbeiter:innen über die rechtlichen Rahmenbedingungen und die Schließung eventueller Lücken durch ein systemseitig gestütztes internes Kontrollsystem probate Mittel.

Einrichtung von Meldekanälen, Schutz der Hinweisgeber

Für die POLYTEC GROUP ist es von wesentlicher Bedeutung, dass Gesetze, interne Richtlinien und Verhaltensgrundsätze eingehalten werden, denn der Schlüssel zum Unternehmenserfolg basiert vor allem auf Rechtschaffenheit, Ethik und der persönlichen Verantwortung jedes Einzelnen. Um Compliance-Verstöße zu vermeiden, sind alle Mitarbeiter:innen aufgefordert, bei Kenntnis über jedwede Missstände, Beschwerden und Verletzungen sowie bei einem bloßen Verdacht eines Verstoßes Meldungen über die vorhandenen Hinweisgeberportale abzugeben.

Für sämtliche Mitarbeiter:innen der POLYTEC GROUP wurde auf Basis der EU-Whistleblowing-Richtlinie bereits im Dezember 2021 ein internes Hinweisgeberportal installiert. Dieses Portal bietet die Möglichkeit, Meldungen anonym abzusetzen. Zusätzlich wurde in 2024 in Zusammenarbeit mit einem externen Dienstleister ein weiteres Hinweisgeberportal installiert, welches neben Mitarbeiter:innen der POLYTEC GROUP auch sämtlichen Kunden, Lieferanten und sonstigen externen Stakeholdern über die Homepage der POLYTEC GROUP zur Verfügung steht.

Alle einlangenden Meldungen werden von der Rechtsabteilung zentral bearbeitet. Unabhängig des gewählten Meldekanals werden sämtliche Meldungen streng vertraulich und ausschließlich nach dem need-to-know-Prinzip weiterbearbeitet; der Schutz der Whistleblower hat oberste Priorität. Bei nicht vorsätzlich falschen Hinweisen drohen den Hinweisgebern keine Nachteile.

Zur Unterrichtung der Mitarbeiter:innen über beide Kanäle wurde im IMS eine eigene Whistleblowing-Richtlinie veröffentlicht. Diese wird im Rahmen des Onboarding-Prozesses allen neuen Mitarbeiter:innen mit PC-Zugang über das Lernmanagementsystem verpflichtend zugeordnet, deren Kenntnisnahme überwacht, dokumentiert und nachverfolgt. Mitarbeiter:innen ohne PC-Zugang wird die Richtlinie in Papierform ausgehändigt.

Aufgrund der Anonymität der Meldung durch eigene Mitarbeiter:innen sind diese zwingend vor allfälligen Vergeltungsmaßnahmen geschützt. Für den Fall, dass die Weitergabe von Informationen dazu führen kann, dass die Identität des Whistleblowers (z. B. aufgrund des Inhalts der Meldung oder anderer Umstände des konkreten Sachverhalts) offengelegt werden würde, ist vorab die Zustimmung des Whistleblowers zu dieser Vorgehensweise einzuholen.

Interne Schulungen zur Unternehmensführung

POLYTEC hat im Zuge der Einführung des IMS im Geschäftsjahr 2020 den Schulungsplan überarbeitet und erweitert. Neu eintretenden Mitarbeiter:innen mit PC-Zugang werden im Zuge des Onboardings mehrere compliance-relevante Schulungen (u.a. Verhaltenskodex, Antikorruptions-, Compliance-, Whistleblowing-, Befugnis-, Datenschutzrichtlinie und die Menschenrechtsklärung) zugewiesen, deren Absolvierung in der Regel innerhalb des ersten Monats zu erfolgen hat. Ein Großteil der Schulungen wird den Mitarbeiter:innen zusätzlich zum Onboarding in regelmäßigen Abständen (jährlich oder alle zwei Jahre) erneut zugewiesen, um die Inhalte in Evidenz zu halten. Mitarbeiter:innen ohne PC-Zugang erhalten diese Informationen in Papierform.

Die Führungskräfte können die Schulungsberichte mit detaillierten Informationen zum Absolvierungsgrads systemseitig monatlich einsehen. Abhängig von der Absolvierungsquote werden anlassbezogen unterschiedliche Maßnahmen gesetzt, um die Quote zu verbessern und die sachgerechte Unterrichtung der Mitarbeiter:innen sicherzustellen.

Gefährdung in Bezug auf Korruption und Bestechung

POLYTEC sieht ein insgesamt geringes Risiko im Konzern insbesondere in Bezug auf Korruption, aber auch auf Bestechung. Dies resultiert aus den Besonderheiten der Automobilindustrie, die durch einen stark preisgetriebenen Wettbewerb und eine absolute Abhängigkeit der Automobilzulieferer von den Herstellern geprägt ist. Aufgrund der internen Kontrollprozesse und dem unbaren Zahlungsverkehr bei POLYTEC ist das Anerbieten von Vorteilen grundsätzlich nicht möglich. Das Risiko für ein passives Bestechen der Mitarbeiter:innen durch einen Hersteller ist aufgrund des Überangebots von Automobilzulieferern quasi nicht existent.

Angabepflicht G1-2 – Management der Beziehungen zu Lieferanten

Zur Vermeidung von Zahlungsverzug gegenüber unseren Lieferanten hat POLYTEC klare, automatisierte Rechnungsprüfungs- und Zahlungsprozesse eingeführt, die eine sachgerechte Prüfung und Freigabe von Rechnungen und deren Zahlungen sicherstellen. Zu den Inhalten werden die Mitarbeiter:innen regelmäßig über das Lernmanagementsystem geschult. Unklarheiten bei der Rechnungsprüfung werden zeitnah an die Lieferanten adressiert. Daneben sind flexible Zahlungsvereinbarungen bei unerwarteten finanziellen Engpässen eine Möglichkeit, Konflikte zu vermeiden. Im Berichtsjahr wurde ein systematisches Repor-

tingsystem eingeführt, welches ein regelmäßiges, tagaktuelles Controlling und – bei Bedarf und Zeitüberschreitung – die Ergreifung entsprechender Maßnahmen ermöglicht. Ergänzend kommen moderne Finanzierungsmodelle wie zB Reverse-Factoring zum Einsatz.

Beziehungen zu Lieferanten im Zusammenhang mit Nachhaltigkeitsaspekten

Zur sorgfältigen Auswahl der Lieferanten wurden im Unternehmen ein [Verhaltenskodex für Lieferanten](#) und weitere Richtlinien und Prozesse zur Lieferantenauswahl und -bewertung im Rahmen von Audits und Lieferantenselbstauskünften implementiert. Neue Lieferanten haben sich vor Vertragsklarheit bzw. Beauftragung zur Einhaltung des Kodex' und der im Detail aufgeführten sozialen und umweltrechtlichen Mindeststandards in Übereinstimmung mit international anerkannten Abkommen schriftlich zu verpflichten. Im Rahmen des ab dem 1. Jänner 2024 für die deutschen Standorte der POLYTEC GROUP in Kraft getretenen deutschen LkSG werden seit 2023 Risikoanalysen für alle Lieferanten durchgeführt, bei der die menschenrechtlichen und umweltbezogenen Risiken unserer Lieferanten über das sogenannte Tacto-Tool bewertet werden. Im Geschäftsjahr 2025 wurden keine wesentlichen Geschäftsvorfälle oder ESG-Verstöße im Lieferantenumfeld identifiziert.

Angabepflicht G1-3 – Verhinderung und Aufdeckung von Korruption und Bestechung

POLYTEC überprüft durch ihre Compliance-Funktionen und über die - über die Hinweisgeberportale eingegangenen - Meldungen laufend allfällige Risiken zur Entstehung von Korruption und Bestechung. Tatsächliche Fälle oder Interessenkonflikte sind im abgelaufenen Geschäftsjahr nicht bekannt geworden. Sollte es zu entsprechenden Fällen kommen, würden die Fälle entsprechend aufbereitet und den Behörden gemeldet werden; die Mitarbeiter:innen selbst hätten mit disziplinarischen und ggf. behördlichen Maßnahmen zu rechnen. Die Mitarbeiter:innen sind über allfällige Konsequenzen bei entsprechendem Fehlverhalten aufgrund der Schulungen informiert. Die interne Revision ist dem Vorstands zugeordnet und von der betroffenen Management-Kette der Business Lines getrennt. Der Bericht über die Ergebnisse der Risikoerhebung und allfällige Vorfälle durch die Compliance-Funktionen an den Vorstand ist zwei Mal jährlich und anlassbezogen vorgesehen. Allfällige Informationen würden im Rahmen der Compliance-Berichterstattung an den Aufsichtsrat weitergeleitet werden.

Der aktuelle Absolvierungsgrad der über das Schulungssystem nachverfolgbaren Antikorruptionsschulungen be-

trug zum 31.12.2025 98%. Als risikobehaftete Mitarbeiter:innen werden sämtliche Mitarbeiter:innen mit PC-Zugang

eingestuft. Der Vorstand wird, wie jede andere Mitarbeiter:in in der POLYTEC GROUP, über das Lernmanagementsystem regelmäßig geschult.

	Risikobehaftete Funktionen	Organe ¹⁾	Sonstige eigene Arbeitskräfte
Abdeckung durch Schulungen			
Insgesamt	676	9	0
Geschulte Personen insgesamt	662	7	0
Schulungsmethode und Dauer			
Präsenzs Schulungen	0 Stunden	0 Stunden	
Computerbasierte Schulungen	0,5 Stunden	0,5 Stunden	
Freiwillige computerbasierte Schulungen	0 Stunden	0 Stunden	
Häufigkeit			
Wie häufig sind Schulungen erforderlich?	Onboarding; danach alle 2 Jahre	Onboarding; danach alle 2 Jahre	-
Behandelte Themen			
Antikorruption als Teil von Compliance	X	X	X
Folgen von Korruption	X	X	X
Umgang mit Interessenskonflikten	X	X	X
Kernwerte von POLYTEC	X	X	X
Erwartungshaltung bei POLYTEC	X	X	X
Geschenkannahme	X	X	X
Konsequenzen bei Fehlverhalten	X	X	X

¹⁾ Verwaltungs-, Leitungs- und Aufsichtsorgane

Kennzahlen und ZieleAngabepflicht G1-4 – Korruptions- oder Bestechungsfälle

Es gab keine Verurteilungen und sohin auch keine Geldstrafen für Verstöße gegen Korruptions- und Bestechungsvorschriften im abgelaufenen Geschäftsjahr. Die Antikorruptionsrichtlinie enthält alle Vorgaben, die die Mitarbeiter:innen zu gesetzeskonformem Verhalten anweisen und sämtliche Maßnahmen, die bei Verstößen zu ergreifen sind. Bis auf die Annahme absolut untergeordneter Sachzuwendungen verfolgt das Unternehmen eine Zero Tolerance Politik.

Angabepflicht G1-6 – Zahlungspraktiken

Das Unternehmen benötigte im Berichtsjahr durchschnittlich rund 7 Tage, um eine Rechnung ab dem Zeitpunkt des Beginns der vertraglichen oder gesetzlichen Zahlungsfrist zu begleichen. Die Auswertung beinhaltet auch Rechnungen, die zu beanstanden waren oder deren Fälligkeit noch

nicht eingetreten war; hier erfolgen regelmäßig keine Korrekturen im System, die zu einer Verkürzung der Überfälligkeit führen müsste. Gegenläufig werden Rechnungen auch fallweise vorfällig bezahlt, soweit z.B. Skonti vereinbart wurden.

Gemäß der aktuell geltenden [allgemeinen Einkaufsbedingungen](#) sind Zahlungen, sofern nicht anders vereinbart, innerhalb von 45 Tagen nach Ab- bzw. Übernahme des Liefergegenstandes und Erhalt der Originalrechnung mit Abzug von 3% Skonto oder 90 Tage netto Kassa fällig. Anzahlungen erfolgen grundsätzlich nur gegen Bankgarantie.

Es sind derzeit keine Gerichtsverfahren wegen Zahlungsverzug anhängig.

ESRS 2 ANLAGE B

Angabepflicht und zugehöriger Datenpunkt	(1) SFDR-Referenz ¹⁾	(2) Säule-3-Referenz ²⁾	(3) Benchmark-Verordnungs-Referenz ³⁾	(4) EU-Klimagesetz-Referenz ⁴⁾	Seitenverweise			
					(1)	(2)	(3)	(4)
ESRS 2 GOV-1 Geschlechtervielfalt in den Leitungs- und Kontrollorganen, Absatz 21 Buchstabe d	Indikator Nr. 13 in Anhang 1 Tabelle 1		Delegierte Verordnung (EU) 2020/1816 der Kommission ⁵⁾ , Anhang II		84		84	
ESRS 2 GOV-1 Prozentsatz der Leitungsorganmitglieder, die unabhängig sind, Absatz 21 Buchstabe e			Delegierte Verordnung (EU) 2020/1816 der Kommission, Anhang II				84	
ESRS 2 GOV-4 Erklärung zur Sorgfaltspflicht, Absatz 30	Indikator Nr. 10 in Anhang 1 Tabelle 3				86			
ESRS 2 SBM-1 Beteiligung an Aktivitäten im Zusammenhang mit fossilen Brennstoffen, Absatz 40 Buchstabe d Ziffer i	Indikator Nr. 4 Tabelle 1 in Anhang 1	Artikel 449a der Verordnung (EU) Nr. 575/2013; Durchführungsverordnung (EU) 2022/2453 der Kommission ⁶⁾ , Tabelle 1: Qualitative Angaben zu Umweltrisiken, und Tabelle 2: Qualitative Angaben zu sozialen Risiken	Delegierte Verordnung (EU) 2020/1816 der Kommission, Anhang II		87	87	87	
ESRS 2 SBM-1 Beteiligung an Aktivitäten im Zusammenhang mit der Herstellung von Chemikalien, Absatz 40 Buchstabe d Ziffer ii	Indikator Nr. 9 in Anhang 1 Tabelle 2		Delegierte Verordnung (EU) 2020/1816 der Kommission, Anhang II		87		87	
ESRS 2 SBM-1 Beteiligung an Tätigkeiten im Zusammenhang mit umstrittenen Waffen, Absatz 40 Buchstabe d Ziffer iii	Indikator Nr. 14 in Anhang 1 Tabelle 1		Delegierte Verordnung (EU) 2020/1818 ⁷⁾ , Artikel 12 Absatz 1 Delegierte Verordnung (EU) 2020/1816, Anhang II		87		87	
ESRS 2 SBM-1 Beteiligung an Aktivitäten im Zusammenhang mit dem Anbau und der Produktion von Tabak, Absatz 40 Buchstabe d Ziffer iv			Delegierte Verordnung (EU) 2020/1818, Artikel 12 Absatz 1 Delegierte Verordnung (EU) 2020/1816, Anhang II				87	
ESRS E1-1 Übergangsplan zur Verwirklichung der Klimaneutralität bis 2050, Absatz 14				Verordnung (EU) 2021/1119, Artikel 2 Absatz 1				112
ESRS E1-4 THG-Emissionsreduktionsziele, Absatz 34	Indikator Nr. 4 in Anhang 1 Tabelle 2	Artikel 449a Verordnung (EU) Nr. 575/2013; Durchführungsverordnung (EU) 2022/2453	Delegierte Verordnung (EU) 2020/1818, Artikel 6		117	117	117	

Angabepflicht und zugehöriger Datenpunkt	(1) SFDR-Referenz ¹⁾	(2) Säule-3-Referenz ²⁾	(3) Benchmark-Verordnungs-Referenz ³⁾	(4) EU-Klimagesetz-Referenz ⁴⁾	Seitenverweise			
					(1)	(2)	(3)	(4)
		der Kommission, Meldebogen 3: Anlagebuch – Übergangsrisiko im Zusammenhang mit dem Klimawandel: Angleichungsparameter						
ESRS E1-5 Energieverbrauch aus fossilen Brennstoffen aufgeschlüsselt nach Quellen (nur klimaintensive Sektoren), Absatz 38	Indikator Nr. 5 in Anhang 1 Tabelle 1 und Indikator Nr. 5 in Anhang 1 Tabelle 2				119			
ESRS E1-5 Energieverbrauch und Energiemix, Absatz 37	Indikator Nr. 5 in Anhang 1 Tabelle 1				119			
ESRS E1-6 THG-Bruttoemissionen der Kategorien Scope 1, 2 und 3 sowie THG-Gesamtemissionen, Absatz 44	Indikatoren Nr. 1 und 2 in Anhang 1 Tabelle 1	Artikel 449a Verordnung (EU) Nr. 575/2013; Durchführungsverordnung (EU) 2022/2453 der Kommission, Meldebogen 1: Anlagebuch – Übergangsrisiko im Zusammenhang mit dem Klimawandel: Kreditqualität der Risikopositionen nach Sektoren, Emissionen und Restlaufzeit	Delegierte Verordnung (EU) 2020/1818, Artikel 5 Absatz 1, Artikel 6 und Artikel 8 Absatz 1		120	120	120	
ESRS 2 – SBM-3 – E4, Absatz 16 Buchstabe a Ziffer i	Indikator Nr. 7 in Anhang 1 Tabelle 1				95			
ESRS 2 – SBM-3 – E4, Absatz 16 Buchstabe b	Indikator Nr. 10 in Anhang 1 Tabelle 2				95			
ESRS 2 – SBM-3 – E4, Absatz 16 Buchstabe c	Indikator Nr. 14 in Anhang 1 Tabelle 2				95			
ESRS E5-5 Nicht recycelte Abfälle, Absatz 37 Buchstabe d	Indikator Nr. 13 in Anhang 1 Tabelle 2				129			
ESRS E5-5 Gefährliche und radioaktive Abfälle, Absatz 39	Indikator Nr. 9 in Anhang 1 Tabelle 1				129			
ESRS 2 SBM3 – S1 Risiko von Zwangsarbeit, Absatz 14 Buchstabe f	Indikator Nr. 13 in Anhang I Tabelle 3				95			
ESRS 2 SBM3 – S1 Risiko von Kinderarbeit, Absatz 14 Buchstabe g	Indikator Nr. 12 in Anhang I Tabelle 3				95			
ESRS S1-1 Verpflichtungen im Bereich der Menschenrechtspolitik, Absatz 20	Indikator Nr. 9 in Anhang I Tabelle 3 und Indikator Nr. 11 in				131			

Angabepflicht und zugehöriger Datenpunkt	(1) SFDR-Referenz ¹⁾	(2) Säule-3-Referenz ²⁾	(3) Benchmark-Verordnungs-Referenz ³⁾	(4) EU-Klimagesetz-Referenz ⁴⁾	Seitenverweise			
					(1)	(2)	(3)	(4)
	Anhang I Tabelle 1							
ESRS S1-1 Vorschriften zur Sorgfaltsprüfung in Bezug auf Fragen, die in den grundlegenden Konventionen 1 bis 8 der Internationalen Arbeitsorganisation behandelt werden, Absatz 21			Delegierte Verordnung (EU) 2020/1816 der Kommission, Anhang II				131	
ESRS S1-1 Verfahren und Maßnahmen zur Bekämpfung des Menschenhandels, Absatz 22	Indikator Nr. 11 in Anhang I Tabelle 3				131			
ESRS S1-1 Strategie oder ein Managementsystem in Bezug auf die Verhütung von Arbeitsunfällen, Absatz 23	Indikator Nr. 1 in Anhang I Tabelle 3				131			
ESRS S1-3 Bearbeitung von Beschwerden, Absatz 32 Buchstabe c	Indikator Nr. 5 in Anhang I Tabelle 3				133			
ESRS S1-14 Zahl der Todesfälle und Zahl und Quote der Arbeitsunfälle, Absatz 88 Buchstaben b und c	Indikator Nr. 2 in Anhang I Tabelle 3		Delegierte Verordnung (EU) 2020/1816 der Kommission, Anhang II		141		141	
ESRS S1-14 Anzahl der durch Verletzungen, Unfälle, Todesfälle oder Krankheiten bedingten Ausfalltage, Absatz 88 Buchstabe e	Indikator Nr. 3 in Anhang I Tabelle 3				141			
ESRS S1-16 Unbereinigtes geschlechtsspezifisches Verdienstgefälle, Absatz 97 Buchstabe a	Indikator Nr. 12 in Anhang I Tabelle 1		Delegierte Verordnung (EU) 2020/1816 der Kommission, Anhang II		142		142	
ESRS S1-16 Überhöhte Vergütung von Mitgliedern der Leitungsorgane, Absatz 97 Buchstabe b	Indikator Nr. 8 in Anhang I Tabelle 3				142			
ESRS S1-17 Fälle von Diskriminierung, Absatz 103 Buchstabe a	Indikator Nr. 7 in Anhang I Tabelle 3				142			
ESRS S1-17 Nichteinhaltung der Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte und der OECD-Leitlinien, Absatz 104 Buchstabe a	Indikator Nr. 10 in Anhang I Tabelle 1 und Indikator Nr. 14 in Anhang I Tabelle 3		Delegierte Verordnung (EU) 2020/1816, Anhang II Delegierte Verordnung (EU) 2020/1818 Artikel 12 Absatz 1		142		142	
ESRS 2 SBM3 – S2 Erhebliches Risiko von Kinderarbeit oder Zwangsarbeit in der Wertschöpfungskette, Absatz 11 Buchstabe b	Indikatoren Nr. 12 und 13 in Anhang I Tabelle 3				97			
ESRS S3-1 Verpflichtungen im Bereich der Menschenrechte, Absatz 16	Indikator Nr. 9 in Anhang 1 Tabelle 3 und Indikator Nr. 11 in				143			

Angabepflicht und zugehöriger Datenpunkt	(1) SFDR-Referenz ¹⁾	(2) Säule-3-Referenz ²⁾	(3) Benchmark-Verordnungs-Referenz ³⁾	(4) EU-Klimagesetz-Referenz ⁴⁾	Seitenverweise			
					(1)	(2)	(3)	(4)
	Anhang 1 Tabelle 1							
ESRS S3-1 Nichteinhaltung der Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte, der Prinzipien der IAO oder der OECD-Leitlinien, Absatz 17	Indikator Nr. 10 in Anhang 1 Tabelle 1		Delegierte Verordnung (EU) 2020/1816, Anhang II Delegierte Verordnung (EU) 2020/1818 Artikel 12 Absatz 1		143		143	
ESRS G1-4 Geldstrafen für Verstöße gegen Korruptions- und Bestechungsvorschriften, Absatz 24 Buchstabe a	Indikator Nr. 17 in Anhang 1 Tabelle 3		Delegierte Verordnung (EU) 2020/1816 der Kommission, Anhang II		148		148	
ESRS G1-4 Standards zur Bekämpfung von Korruption und Bestechung, Absatz 24 Buchstabe b	Indikator Nr. 16 in Anhang 1 Tabelle 3				148			

¹⁾ Regulation (EU) 2019/2088 of the European Parliament and of the Council of 27 November 2019 on sustainability-related disclosures in the financial services sector (Sustainable Finance Disclosures Regulation) (OJ L 317, 9.12.2019, p. 1).

²⁾ Regulation (EU) No 575/2013 of the European Parliament and of the Council of 26 June 2013 on prudential requirements for credit institutions and investment firms and amending Regulation (EU) No 648/2012 (Capital Requirements Regulation "CRR") (OJ L 176, 27.6.2013, p. 1).

³⁾ Regulation (EU) 2016/1011 of the European Parliament and of the Council of 8 June 2016 on indices used as benchmarks in financial instruments and financial contracts or to measure the performance of investment funds and amending Directives 2008/48/EC and 2014/17/EU and Regulation (EU) No 596/2014 (OJ L 171, 29.6.2016, p. 1).

⁴⁾ Regulation (EU) 2021/1119 of the European Parliament and of the Council of 30 June 2021 establishing the framework for achieving climate neutrality and amending Regulations (EC) No 401/2009 and (EU) 2018/1999 ("European Climate Law") (OJ L 243, 9.7.2021, p. 1).

⁵⁾ Commission Delegated Regulation (EU) 2020/1816 of 17 July 2020 supplementing Regulation (EU) 2016/1011 of the European Parliament and of the Council as regards the explanation in the benchmark statement of how environmental, social and governance factors are reflected in each benchmark provided and published (OJ L 406, 3.12.2020, p. 1).

⁶⁾ Commission Implementing Regulation (EU) 2022/2453 of 30 November 2022 amending the implementing technical standards laid down in Implementing Regulation (EU) 2021/637 as regards the disclosure of environmental, social and governance risks (OJ L 324, 19.12.2022, p.1).

⁷⁾ Commission Delegated Regulation (EU) 2020/1818 of 17 July 2020 supplementing Regulation (EU) 2016/1011 of the European Parliament and of the Council as regards minimum standards for EU Climate Transition Benchmarks and EU Paris-aligned Benchmarks (OJ L 406, 3.12.2020, p. 17).

Hörsching, am 31. März 2026

Der Vorstand der POLYTEC Holding AG

Dipl.-Ing. (FH) Markus Huemer, MBA
Vorstandsvorsitzender – CEO

Ing. Mag. (FH) Martin Resch, M.A.
Mitglied des Vorstands – COO

Markus Mühlböck
Mitglied des Vorstands – CFO

KONZERNABSCHLUSS

KONZERN-GEWINN- UND VERLUSTRECHNUNG FÜR DAS GESCHÄFTSJAHR 2025

mit Gegenüberstellung der Vorjahreszahlen

in TEUR	Konzernanhang	2025	2024 angepasst ¹⁾
Umsatzerlöse	E. 1	666.792	677.831
Sonstige betriebliche Erträge	E. 2	6.563	6.819
Bestandsveränderung		396	284
Andere aktivierte Eigenleistungen		493	718
Aufwendungen für Material und sonstige bezogene Herstellungsleistungen	E. 3	-341.168	-352.594
Personalaufwand	E. 4	-220.852	-231.391
Sonstige betriebliche Aufwendungen	E. 5	-63.113	-65.277
Abgangs-/Entkonsolidierungsergebnis	B. 1	2.276	-1.120
Ergebnis vor Zinsen, Steuern und Abschreibungen (EBITDA)		51.386	35.269
Abschreibungen	E. 8/E. 9	-31.590	-31.814
Ergebnis vor Zinsen und Steuern = operatives Ergebnis (EBIT)		19.796	3.455
Zinsaufwand		-8.500	-12.803
Zins- und sonstige Finanzerträge		517	465
Sonstige Finanzierungsaufwendungen		0	-23
Finanzergebnis	E. 6	-7.983	-12.361
Ergebnis vor Steuern		11.813	-8.906
Steueraufwendungen/-erträge	E. 7	-1.663	1.607
Ergebnis nach Steuern		10.151	-7.299
davon Ergebnis der nicht beherrschenden Anteile		105	35
davon Ergebnis der Muttergesellschaft		10.046	-7.333
unverwässertes Ergebnis je Aktie in EUR	E. 19	0,46	-0,33

¹⁾ Erläuterungen zur Fehlerkorrektur siehe unter D. 18 „Fehlerkorrektur nach IAS 8 (Rechnungslegungsmethoden)“.

KONZERN-GESAMTERGEBNISRECHNUNG FÜR DAS GESCHÄFTSJAHR 2025

1.1.–31.12.2025

in TEUR	Konzernanhang	Konzern	Nicht beherrschende Anteile	Summe
Ergebnis nach Steuern		10.046	105	10.151
Posten, die nicht in zukünftigen Perioden in die Gewinn- und Verlustrechnung umgegliedert (recycelt) werden				
Neubewertung der Nettoschuld aus leistungsorientierten Verpflichtungen		1.653	0	1.653
darauf entfallende latente Steuern		-458	0	-458
	E. 21	1.195	0	1.195
Posten, die in zukünftigen Perioden in die Gewinn- und Verlustrechnung umgegliedert (recycelt) werden				
Währungsumrechnung und Hochinflationsanpassung		-3.069	0	-3.069
		-3.069	0	-3.069
Sonstiges Ergebnis nach Steuern		-1.874	0	-1.874
Gesamtergebnis		8.172	105	8.277

1.1.–31.12.2024

in TEUR	Konzernanhang	Konzern angepasst ¹⁾	Nicht beherrschende Anteile angepasst ¹⁾	Summe angepasst ¹⁾
Ergebnis nach Steuern		-7.333	35	-7.299
Posten, die nicht in zukünftigen Perioden in die Gewinn- und Verlustrechnung umgegliedert (recycelt) werden				
Neubewertung der Nettoschuld aus leistungsorientierten Verpflichtungen		-1.162	0	-1.162
darauf entfallende latente Steuern		320	0	320
	E. 21	-841	0	-841
Posten, die in zukünftigen Perioden in die Gewinn- und Verlustrechnung umgegliedert (recycelt) werden				
Währungsumrechnung und Hochinflationsanpassung		2.878	0	2.878
		2.878	0	2.878
Sonstiges Ergebnis nach Steuern		2.037	0	2.037
Gesamtergebnis		-5.297	35	-5.262

¹⁾ Erläuterungen zur Fehlerkorrektur siehe unter D. 18 „Fehlerkorrektur nach IAS 8 (Rechnungslegungsmethoden)“.

KONZERNBILANZ ZUM 31. DEZEMBER 2025

mit Gegenüberstellung der Vorjahreszahlen

AKTIVA

in TEUR	Konzernanhang	31.12.2025	31.12.2024
A. Langfristiges Vermögen			
I. Immaterielle Vermögenswerte	E. 8	6.385	6.148
II. Firmenwerte	E. 8	0	0
III. Sachanlagen	E. 9	206.235	225.877
IV. Langfristige finanzielle Vermögenswerte		113	88
V. Vertragsvermögenswerte aus Verträgen mit Kunden	E. 13	20.137	27.250
VI. Latente Steueransprüche	E. 10	14.532	12.698
		247.401	272.060
B. Kurzfristiges Vermögen			
I. Vorräte	E. 11	29.198	39.114
II. Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	E. 12	49.528	54.299
III. Vertragsvermögenswerte aus Verträgen mit Kunden	E. 13	57.600	58.905
IV. Sonstige kurzfristige Forderungen und Vermögenswerte	E. 14	4.866	5.977
V. Steuererstattungsansprüche		1.995	2.325
VI. Kurzfristige finanzielle Vermögenswerte	E. 15	18.510	8.795
VII. Zahlungsmittel	E. 16	66.923	66.013
		228.620	235.427
		476.022	507.488

PASSIVA

in TEUR	Konzernanhang	31.12.2025	31.12.2024 angepasst ¹⁾
A. Eigenkapital			
I. Grundkapital		22.330	22.330
II. Kapitalrücklagen		37.563	37.563
III. Eigene Anteile		-1.855	-1.855
IV. Gewinnrücklagen		167.512	157.466
V. Andere Rücklagen		-8.392	-6.519
		217.157	208.986
VI. Nicht beherrschende Anteile		2.625	2.756
	E. 18	219.783	211.742
B. Langfristige Verbindlichkeiten			
I. Langfristige verzinsliche Verbindlichkeiten	E. 20	65.826	91.265
II. Latente Steuerverpflichtungen	E. 10	2.502	952
III. Verpflichtungen gegenüber Arbeitnehmern	E. 21	16.962	21.554
		85.290	113.771
C. Kurzfristige Verbindlichkeiten			
I. Kurzfristige verzinsliche Verbindlichkeiten	E. 22	51.937	55.351
II. Steuerschulden	E. 23	561	517
III. Erhaltene Anzahlungen auf Bestellungen		659	179
IV. Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	E. 24	59.457	63.389
V. Vertragsverbindlichkeiten aus Verträgen mit Kunden	E. 13	97	1.669
VI. Sonstige kurzfristige Verbindlichkeiten	E. 25	45.386	48.335
VII. Kurzfristige Rückstellungen	E. 26	12.852	12.536
		170.949	181.975
		476.022	507.488

¹⁾ Erläuterungen zur Fehlerkorrektur siehe unter D. 18 „Fehlerkorrektur nach IAS 8 (Rechnungslegungsmethoden)“.

KONZERN-KAPITALFLUSSRECHNUNG FÜR DAS GESCHÄFTSJAHR 2025

mit Gegenüberstellung der Vorjahreszahlen

in TEUR	Konzernanhang	2025	2024 angepasst ³⁾
Ergebnis vor Steuern		11.813	-8.906
+ Abschreibungen auf das Anlagevermögen		31.590	31.814
-(+) Abgangs-/Entkonsolidierungsergebnis	B. 1	-2.276	1.120
- Zinserträge	E. 6	-517	-547
+ Zinsaufwendungen	E. 6	8.500	12.886
+(-) Sonstige unbare Aufwendungen und Erträge	F.	-2.004	-1.573
+(-) Erhöhung (Senkung) von langfristigen Verpflichtungen gegenüber Arbeitnehmern		-4.135	-70
-(+) Gewinne (Verluste) aus dem Abgang vom Anlagevermögen	E. 2	-122	-872
-(+) Erhöhung (Senkung) von Vorräten		-100	2.898
-(+) Erhöhung (Senkung) von Liefer- und sonstigen Forderungen sowie Vertragsvermögenswerten		-2.052	26.251
+(-) Erhöhung (Senkung) von Liefer- und sonstigen Verbindlichkeiten sowie Vertragsverbindlichkeiten		11.831	2.132
+(-) Erhöhung (Senkung) von Rückstellungen		662	4.427
= Konzern-Cash-Flow aus der laufenden Tätigkeit		53.190	69.560
- Steuerzahlungen		-1.535	-1.256
= Konzern-Cash-Flow aus dem operativen Bereich		51.655	68.304
- Investitionen in das Anlagevermögen		-29.070	-25.218
+ Abgang von Tochterunternehmen oder sonstigen Geschäftseinheiten abzüglich aufgegebener liquider Mittel ³⁾		12.588	20.693
+ Einzahlungen aus dem Verkauf von immateriellen Vermögenswerten und Sachanlagen		5.930	4.947
+ Erhaltene Zinsen		414	547
= Konzern-Cash-Flow aus der Investitionstätigkeit		-10.138	969
- Rückzahlungen von Darlehensfinanzierungen ¹⁾		-9.137	-15.770
- Rückzahlungen aus Schuldscheindarlehen		-11.000	-38.211
+ Aufnahme Beteiligungsfinanzierungen		15.013	25.000
- Rückzahlungen Beteiligungsfinanzierungen		-15.000	0
- Rückzahlungen von Immobilienkrediten ¹⁾		-1.077	-1.238
- Abflüsse aus Leasingvereinbarungen ²⁾		-10.944	-8.382
+(-) Veränderung kurzfristige Finanzverbindlichkeiten (Kontokorrentkonten)		0	-2.335
- Bezahlte Zinsen		-8.055	-12.233
- Ausschüttungen		-236	-392
+ Sonstige Eigenmittelveränderungen		0	481
= Konzern-Cash-Flow aus der Finanzierungstätigkeit	F.	-40.437	-53.080
+(-) Konzern-Cash-Flow aus dem operativen Bereich		51.655	68.304
+(-) Konzern-Cash-Flow aus der Investitionstätigkeit		-10.138	969
+(-) Konzern-Cash-Flow aus der Finanzierungstätigkeit		-40.437	-53.080
= Veränderung der Zahlungsmittel		1.080	16.193
-(+) Einfluss von Wechselkursänderungen		-170	210
+ Anfangsbestand der Zahlungsmittel		66.013	49.610
= Endbestand der Zahlungsmittel		66.923	66.013

¹⁾ Darlehensfinanzierungen und Immobilienkredite entsprechen der Position „Bankverbindlichkeiten“ und „andere verzinsliche Verbindlichkeiten“ unter den verzinslichen Verbindlichkeiten.

²⁾ Zu „Abflüsse aus Leasingvereinbarungen“ siehe Position „Leasingverbindlichkeiten“ unter den verzinslichen Verbindlichkeiten.

³⁾ Erläuterungen zur Fehlerkorrektur siehe unter D. 18 „Fehlerkorrektur nach IAS 8 (Rechnungslegungsmethoden)“.

ENTWICKLUNG DES KONZERN-EIGENKAPITALS FÜR DAS GESCHÄFTSJAHR 2025

in TEUR	Konzernanhang	Grundkapital	Kapitalrücklagen	Eigene Anteile
Stand 1.1.2025		22.330	37.563	-1.855
Ergebnis nach Steuern		0	0	0
Sonstiges Ergebnis nach Steuern		0	0	0
Gesamtergebnis		0	0	0
Ausschüttung		0	0	0
Stand 31.12.2025	E. 18	22.330	37.563	-1.855

in TEUR	Konzernanhang	Grundkapital	Kapitalrücklagen	Eigene Anteile
Stand 1.1.2024		22.330	37.563	-1.855
Korrektur nach IAS 8 ¹⁾		0	0	0
Korrigierter Stand 1.1.2024		22.330	37.563	-1.855
Ergebnis nach Steuern		0	0	0
Sonstiges Ergebnis nach Steuern		0	0	0
Gesamtergebnis		0	0	0
Ausschüttung		0	0	0
Änderungen aufgrund Entkonsolidierung	B. 1	0	0	0
Stand 31.12.2024	E. 18	22.330	37.563	-1.855

Andere Rücklagen						Summe
Gewinnrücklagen	Versicherungs- mathematische Gewinne/Verluste	Rücklage aus Währungs- umrechnung und Hochinflations- anpassung	Anteile der Aktionäre der POLYTEC Holding AG	Nicht beherrschende Anteile		
157.466	-1.321	-5.199	208.986	2.756	211.742	
10.046	0	0	10.046	105	10.151	
0	1.195	-3.069	-1.874	0	-1.874	
10.046	1.195	-3.069	8.172	105	8.277	
0	0	0	0	-236	-236	
167.512	-126	-8.268	217.157	2.625	219.783	

Andere Rücklagen						Summe angepasst ¹⁾
Gewinnrücklagen angepasst ¹⁾	Versicherungs- mathematische Gewinne/Verluste	Rücklage aus Währungs- umrechnung und Hochinflations- anpassung	Anteile der Aktionäre der POLYTEC Holding AG angepasst ¹⁾	Nicht beherrschende Anteile angepasst ¹⁾		
167.433	-480	-8.077	216.916	3.595	220.511	
-2.634	0	0	-2.634	0	-2.634	
164.799	-480	-8.077	214.282	3.595	217.877	
-7.333	0	0	-7.333	35	-7.299	
0	-841	2.878	2.037	0	2.037	
-7.333	-841	2.878	-5.297	35	-5.262	
0	0	0	0	-392	-392	
0	0	0	0	-481	-481	
157.466	-1.321	-5.199	208.986	2.756	211.742	

¹⁾ Erläuterungen siehe unter D. 18 „Fehlerkorrektur nach IAS 8 (Rechnungslegungsmethoden)“

KONZERNANHANG

FÜR DAS GESCHÄFTSJAHR 2025 DER POLYTEC HOLDING AG, HÖRSCHING

A. ALLGEMEINE ANGABEN

Die POLYTEC GROUP ist ein international tätiger Konzern mit Schwerpunkt in der kunststoffverarbeitenden Automobilindustrie mit Sitz in Österreich. Die Gruppe ist in der Automobilindustrie als Zulieferer von Komponenten und Modulen – vorwiegend für den Bereich Motorraum und Exterieur im Großvolumensegment – sowie als Lieferant von Originalzubehör und Teilen für das Klein- und Mittelvolumensegment tätig. Die Adresse der POLYTEC Holding AG lautet Polytec-Straße 1, 4063 Hörsching, Österreich.

Der Konzernabschluss für das Geschäftsjahr 2025 der POLYTEC Holding AG (in weiterer Folge als „Konzern“ oder „POLYTEC GROUP“ bezeichnet) wurde in Übereinstimmung mit den IFRS Accounting Standards und Interpretationen, wie sie in der EU anzuwenden sind, erstellt. Dabei wurden auch die zusätzlichen Anforderungen des § 245a Abs 1 UGB erfüllt.

Der Vorstand hat den Konzernabschluss am 31. März 2026 zur Weitergabe an den Aufsichtsrat freigegeben.

Die POLYTEC Holding AG hat ihren Sitz in Hörsching, Österreich, und ist in das Firmenbuch beim Landes- als Handelsgericht Linz unter der Nummer FN 197646 g eingetragen. Der Legal Entity Identifier (LEI) lautet 529900OVSOB-JNXZACW81.

Der Konzernabschluss ist in tausend Euro (TEUR) aufgestellt. Bei Summierung von gerundeten Beträgen und Prozentangaben können durch Verwendung automatisierter Rechenhilfen rundungsbedingte Rechendifferenzen auftreten.

Die Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung wird nach dem Gesamtkostenverfahren erstellt.

Der vorliegende Konzernabschluss ersetzt gemäß § 245a UGB den ansonsten aufzustellenden Konzernabschluss gemäß § 244 ff UGB. Die POLYTEC Composites Germany GmbH & Co KG, die POLYTEC Compounds GmbH & Co. KG und die Polytec Plastics Germany GmbH & Co KG nehmen die Befreiung gemäß § 264b HGB in Anspruch.

GOING CONCERN

Im Rahmen der Aufstellung des Konzernabschlusses muss das Management die Fähigkeit der POLYTEC GROUP hinsichtlich Bilanzierung unter der Prämisse der Unternehmensfortführung beurteilen. Wenn wesentliche Unsicherheiten in Bezug auf Ereignisse oder Bedingungen vorliegen, die signifikante Zweifel an der Fähigkeit der Unternehmensfortführung aufwerfen, dann wären diese Unsicherheiten zu erläutern. Nach Einschätzungen des Managements bestehen keine Unsicherheiten in Bezug auf die Unternehmensfortführung für die POLYTEC GROUP. Die Konzern-Kapitalflussrechnung aus dem operativen Bereich in Höhe von TEUR 51.655 (siehe dazu Konzern-Kapitalflussrechnung für das Geschäftsjahr 2025) sowie interne positive Cash-Planungen begründen die stabile Liquiditätssituation den Konzerns. Weiters weist der Konzern Zahlungsmitteln in Höhe von TEUR 66.923 und ein Eigenkapital in Höhe von TEUR 219.783 auf, was einer Eigenkapitalquote von 46,2% entspricht.

1. NEUE UND GEÄNDERTE STANDARDS AB DEM GESCHÄFTSJAHR 2025

Die folgenden **neuen bzw. geänderten Standards** und Interpretationen waren im Geschäftsjahr 2025 erstmalig anzuwenden:

Standard	Interpretationen	Anwendungspflicht lt. IASB für Geschäftsjahre ab	Übernahme durch die EU zum 31.12.2025
Änderungen an IAS 21	Mangel an Umtauschbarkeit	1. Jänner 2025	Ja

Es ergeben sich keine wesentlichen Auswirkungen auf den Konzernabschluss der POLYTEC GROUP.

2. NEUE UND GEÄNDERTE STANDARDS AB DEM GESCHÄFTSJAHR 2026

Das International Accounting Standards Board (IASB) arbeitet an zahlreichen Projekten, die sich erst auf Geschäftsjahre beginnend mit 1. Jänner 2026 auswirken werden. Die

nachfolgenden, vom IASB bereits veröffentlichten aber in der EU zum Teil noch nicht verpflichtend anzuwendenden neuen, überarbeiteten bzw. ergänzten Standards und Interpretationen des IFRIC sind auch von der POLYTEC GROUP nicht vorzeitig angewendet worden und sind somit für den vorliegenden Konzernabschluss nicht relevant:

Standard	Interpretationen	Anwendungspflicht lt. IASB für Geschäftsjahre ab	Übernahme durch die EU zum 31.12.2025
Änderungen an IFRS 9/IFRS 7	Klassifizierung und Bewertung von Finanzinstrumenten	1. Jänner 2026	Ja
Änderungen an IFRS 9/IFRS 7	Verträge, die sich auf naturabhängigen Strom beziehen	1. Jänner 2026	Ja
Diverse	Jährliche Verbesserungen an den IFRS Accounting Standards – Band 11	1. Jänner 2026	Ja
IFRS 18	Darstellung und Angaben im Abschluss	1. Jänner 2027	Ja
IFRS 19 und Änderungen an IFRS 19	Tochterunternehmen ohne öffentliche Rechenschaftspflicht: Angaben	1. Jänner 2027	Ausstehend
Änderungen an IAS 21	Hochinflationäre Darstellungswährung	1. Jänner 2027	Ausstehend

Im Hinblick auf die künftige Anwendung der weiteren, noch nicht in Kraft getretenen und von der POLYTEC GROUP auch nicht vorzeitig angewendeten, Standards bzw. Interpretationen werden keine wesentlichen materiellen Änderungen von bilanzierten Vermögenswerten, Schulden oder sonstigen Angaben im Konzernabschluss erwartet. Eine Ausnahme stellt lediglich die Erstanwendung von IFRS 18 (Darstellung und Angaben im Abschluss) dar. Von der POLYTEC GROUP werden hier aktuell die möglichen Auswirkungen des neuen Standards IFRS 18, insbesondere im Hinblick auf die Struktur der Gewinn- und Verlustrechnung, die Kapitalflussrechnung und die zusätzlichen Angabepflichten für MPMs bewertet. Die Gewinn- und Verlustrechnung betreffend werden Verschiebungen zwischen dem

Operativen Ergebnis (auch zukünftig Operatives Ergebnis) und dem Finanzergebnis (zukünftig Aufteilung in Investitions- und Finanzierungsergebnis) erwartet. Die derzeit wesentlichste Auswirkung betrifft die Verschiebung von Effekten aus der Fremdwährungsumrechnung aus Zahlungsmitteln und Zahlungsmitteläquivalenten bzw. Finanzverbindlichkeiten vom Operativen Ergebnis in das Investitionsergebnis bzw. Finanzierungsergebnis. Bei der Darstellung der Kapitalflussrechnung wurde vom Wahlrecht, die erhaltenen und geleisteten Zinszahlungen entweder im Cash-Flow aus dem operativen Bereich oder im entsprechenden Cash-Flow aus der Investitionstätigkeit oder Finanzierungstätigkeit auszuweisen, nicht Gebrauch gemacht, wonach diesbezüglich keine Änderungen zu erwarten sind.

Weiters prüft die POLYTEC GROUP auch die Auswirkungen auf die Art und Weise, wie Informationen in den Abschlüssen gruppiert werden, einschließlich der Posten, die derzeit als „Sonstige“ bezeichnet werden.

B. KONSOLIDIERUNGSGRUNDSÄTZE

1. KONSOLIDIERUNGSKREIS

Die Festlegung des Konsolidierungskreises erfolgt nach den Grundsätzen des IFRS 10 (Konzernabschlüsse) bzw. IAS 28 (Assoziierte Unternehmen). Muttergesellschaft ist die POLYTEC Holding AG, Hörsching. In den Konzernabschluss werden der Abschluss der POLYTEC Holding AG und die Abschlüsse der von der POLYTEC Holding AG beherrschten oder maßgeblich beeinflussten Unternehmen zum 31. Dezember jeden Jahres durch Voll- bzw. Equity-Konsolidierung einbezogen.

Der Konsolidierungskreis der POLYTEC GROUP umfasst 38 (Vorjahr: 38) vollkonsolidierte, davon 31 (Vorjahr: 31) ausländische Unternehmen.

Beherrschung liegt vor, wenn das Unternehmen die Entscheidungsgewalt über die maßgebliche Tätigkeit besitzt, variable Rückflüsse aus dem Tochterunternehmen generiert sowie diese Rückflüsse durch seine Entscheidungsgewalt beeinflussen kann.

Dementsprechend sind zusätzlich zur Muttergesellschaft fünf (Vorjahr: sechs) inländische und 31 (Vorjahr: 31) ausländische Tochterunternehmen einbezogen, die unter der Beherrschung der POLYTEC Holding AG stehen. Die sechs (Vorjahr: fünf) nicht einbezogenen Unternehmen sind auch in Summe unwesentlich. Der Abschlussstichtag für alle in den Konzernabschluss einbezogenen Unternehmen ist der 31. Dezember 2025.

Eine Übersicht über die konsolidierten Unternehmen findet sich in Abschnitt G. 6 „Konzernunternehmen“.

Die Jahresabschlüsse von Tochterunternehmen werden grundsätzlich ab dem Erwerbszeitpunkt bis zum Veräußerungszeitpunkt in den Konzernabschluss einbezogen. Die erstmalige Einbeziehung eines Tochterunternehmens erfolgt zu dem Zeitpunkt, an dem die Beherrschung über das Vermögen und die Geschäfte dieser Gesellschaft tatsächlich an das jeweilige Mutterunternehmen übertragen wird. Gesellschaften die gegründet oder geschlossen werden, werden bei Wesentlichkeit für den Konzernabschluss einbezogen oder bei Unwesentlichkeit nicht mehr in den Konsolidierungskreis einbezogen.

Der Konsolidierungskreis veränderte sich im Geschäftsjahr 2025 nicht.

Wie im Vorjahr wurden auch in 2025 keine Beteiligungen nach der Equity-Methode in den Konzernabschluss einbezogen.

UNTERNEHMENSTRANSAKTIONEN UND NEUGRÜNDUNGEN 2025

Zur Stärkung der strategischen Ausrichtung verkaufte die POLYTEC Holding AG mit Unternehmenskaufvertrag vom 9. Dezember 2025 ihre operative Geschäftstätigkeit im Vereinigten Königreich an die britische WHS-Gruppe. Im Rahmen der Vereinbarung wurden sowohl der laufende operative Geschäftsbetrieb, die 330 Mitarbeiter einschließlich Leihpersonal als auch die für den Betrieb notwendigen Sachanlagen an den Käufer übertragen. Die mit dem Verkauf zusammenhängenden Werkzeuge wurden im Aufstellungszeitraum im Rahmen einer separaten Transaktion übertragen (siehe G. 1 „Sonstige Angaben“ (Ereignisse nach dem Bilanzstichtag)). Die Grundstücke und Gebäude blieben im Eigentum der POLYTEC GROUP und werden seit Beginn des Jahres 2026 an den Käufer vermietet. Der Abgang der operativen Geschäftstätigkeit wurde mit dem Übergang der effektiven Kontrolle zum 31. Dezember 2025 erfasst.

Das Ergebnis aus dem Abgang der operativen Geschäftstätigkeit wurde durch Gegenüberstellung des abgehenden Nettovermögens mit der erhaltenen Gegenleistung ermittelt. Der sich daraus ergebende Effekt für die Gewinn- und Verlustrechnung beträgt TEUR 2.276 (siehe Position „Abgangs-/Entkonsolidierungsergebnis“).

in TEUR	2025
Erhaltene Gegenleistung	21.863
Abgehendes Nettovermögen	-19.588
Abgangsergebnis	2.276

Die in der Konzern-Kapitalflussrechnung ausgewiesene Position „Abgang von Tochterunternehmen oder sonstigen Geschäftseinheiten abzüglich aufgebener liquider Mittel“ in Höhe von TEUR 12.588 setzt sich aus der erhaltenen Gegenleistung in Höhe von TEUR 13.186 abzüglich aufgebener liquider Mittel in Höhe von TEUR 598 zusammen. Eine Gegenleistung von TEUR 8.678 wurde zum 31. Dezember 2025 noch nicht in bar erhalten.

Mit Errichtungserklärung vom 12. Dezember 2025 erfolgte zudem die Gründung der POLYTEC Smart Plastics GmbH, Hörsching, welche als Vertriebsgesellschaft agieren wird.

UNTERNEHMENSTRANSAKTIONEN UND NEUGRÜNDUNGEN 2024

Im Rahmen der im Geschäftsjahr 2023 erfolgten Refinanzierung wesentlicher Schuldscheindarlehen der POLYTEC Holding AG hatte sich die Huemer Invest GmbH, ein dem Vorsitzenden des Aufsichtsrats Friedrich Huemer verbundenes Unternehmen, gegenüber der Raiffeisenlandesbank Oberösterreich zu einem Erwerb des Anlagevermögens der POLYTEC Immobilien GmbH, im Wesentlichen bestehend aus dem Werk bzw. der Liegenschaft in Hörsching, verpflichtet. Der Abschluss des Kauf- und Abtretungsvertrages zum Erwerb der Geschäftsanteile der POLYTEC Immobilien GmbH mittelbar durch Erwerb der Geschäftsanteile der PH Immobilien GmbH durch die Huemer Immobilien GmbH erfolgte im April 2024. Im Verkaufspreis wurden die Immobilien mit einem Wert von EUR 21 Mio. angesetzt. Mit Vollzug des Kauf- und Abtretungsvertrages schied die PH Immobilien GmbH und die von ihr gehaltene POLYTEC Immobilien GmbH aus dem Konsolidierungskreis der POLYTEC Holding AG aus.

Gesellschaft	Anteil am Eigenkapital	Datum Entkonsolidierung
PH Immobilien GmbH, Hörsching	100,0%	15.04.2024
POLYTEC Immobilien GmbH, Hörsching	94,5%	15.04.2024

Der Beitrag der PH Immobilien GmbH sowie der POLYTEC Immobilien GmbH zur Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung des Geschäftsjahres 2024 stellt sich wie folgt dar:

in TEUR	2024
Umsatzerlöse	28
Ergebnis nach Steuern	-229

Das Ergebnis aus der Entkonsolidierung der PH Immobilien GmbH sowie der POLYTEC Immobilien GmbH wurde durch Gegenüberstellung des abgehenden Nettovermögens mit der erhaltenen Gegenleistung unter Berücksichtigung von bislang direkt im Eigenkapital erfassten nicht beherrschenden Anteilen ermittelt. Der sich daraus in 2024 ergebende Effekt für die Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung beträgt TEUR -1.120 (siehe Position „Entkonsolidierungsergebnis“).

Die in der Konzern-Kapitalflussrechnung ausgewiesene Position „Abgang von Tochterunternehmen abzüglich aufgegebener liquider Mittel“ in Höhe von TEUR 20.693 setzt sich aus der erhaltenen Gegenleistung in Höhe von TEUR 20.809 abzüglich aufgegebener liquiden Mitteln in Höhe von TEUR 116 zusammen.

in TEUR	2024
Erhaltene Gegenleistung	20.809
Abgehendes Nettovermögen	-22.410
Kumulative nicht beherrschende Anteile, die bei Kontrollverlust über das Tochterunternehmen neutral abgehen	481

Im Zusammenhang mit der im Geschäftsjahr 2024 stattgefundenen Unternehmenstransaktion siehe auch D. 18 „Fehlerkorrektur nach IAS 8 (Rechnungslegungsmethoden)“.

2. KONSOLIDIERUNGSMETHODEN

VOLLKONSOLIDIERUNG

Für Erwerbe wurde IFRS 3 (Unternehmenszusammenschlüsse) angewendet. Die Kapitalkonsolidierung erfolgt demnach auf Basis der Neubewertungsmethode (Ansatz aller Vermögenswerte und Schulden zum Fair Value auch bei nicht beherrschenden Anteilen und vollständige Aufdeckung der stillen Reserven unabhängig von der Höhe der nicht beherrschenden Anteile). Dem Beteiligungsbuchwert wird das anteilige, neu bewertete Eigenkapital der Tochtergesellschaft gegenübergestellt (Purchase Accounting).

Verbleibt darüber hinaus ein Unterschiedsbetrag, wird dieser als Firmenwert aktiviert. Sämtliche Firmenwerte werden einem jährlichen Impairment-Test unterzogen. Ein Erwerb unter dem Marktwert erfordert vor Erfassung eines Gewinns eine Beurteilung, ob alle Vermögenswerte und Schulden richtig identifiziert wurden. Der verbleibende Gewinn (Badwill) wird im sonstigen betrieblichen Ertrag erfasst.

Nicht beherrschende Anteile sind im Konzernabschluss entsprechend den Bestimmungen des IFRS 10 als Teil des Konzerneigenkapitals ausgewiesen. Die nicht beherrschenden Anteile werden im Rahmen der Erstkonsolidierung auf Basis des anteiligen Eigenkapitals ermittelt.

Alle Forderungen und Verbindlichkeiten sowie Aufwendungen und Erträge aus der Verrechnung zwischen Unternehmen des Konsolidierungskreises werden unter Berücksichtigung des Grundsatzes der Wesentlichkeit eliminiert. Zwischenergebnisse aus konzerninternen Lieferungen werden ebenfalls ausgeschieden, soweit sie nicht von untergeordneter Bedeutung sind.

3. WÄHRUNGSUMRECHNUNG

GESCHÄFTSTRANSAKTIONEN IN AUSLÄNDISCHER WÄHRUNG

In den einzelnen Gesellschaften der Gruppe wurden Vorgänge in ausländischen Währungen zum Kurs der Transaktion bewertet. Daraus resultierende Währungsdifferenzen werden in der Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung erfasst.

UMRECHNUNG VON EINZELABSCHLÜSSEN IN AUSLÄNDISCHER WÄHRUNG

Die funktionale Währung der außerhalb des Euro-Raums gelegenen Tochtergesellschaften ist die jeweilige Landeswährung. Vermögenswerte und Schulden ausländischer Tochtergesellschaften wurden mit dem Referenzkurs der EZB am Bilanzstichtag umgerechnet. Daraus resultierende Währungsdifferenzen werden in der Konzern-Gesamtergebnisrechnung erfasst. Posten der Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung wurden zu Durchschnittskursen des Geschäftsjahres umgerechnet.

In den Konzernabschluss der POLYTEC Holding AG werden auch zwei in der Türkei ansässige Gesellschaften mit einbezogen. Seit dem 1. April 2022 ist die Türkei als Hochinflationsland einzustufen, wonach die Bestimmungen des IAS 29 (Hochinflation) anzuwenden sind. Etwaige sich aus der Hochinflation ergebende Effekte werden sowohl in der Eigenmittelüberleitung, als auch der Gesamtergebnisrechnung sowie dem Anlagenspiegel dargestellt.

Bei der POLYTEC COMPOSITES South Africa (Pty) Ltd. wurde als funktionale Währung der EUR festgelegt, da sich der Prozentsatz der Euro-Transaktionen stetig erhöht und die Erlös- und Kostenorientierung in EUR erfolgt.

Währungsdifferenzen bei monetären Posten, die wirtschaftlich zu einem Bestandteil an einem ausländischen Unternehmen gehören, z. B. langfristige Forderungen und Ausleihungen, werden erfolgsneutral mit dem Gesamtergebnis verrechnet und im Posten „Währungsumrechnung“ erfasst.

Folgende Wechselkurse wurden verwendet:

	Durchschnittlicher Wechselkurs		Wechselkurs am Bilanzstichtag	
	2025	2024	31.12.2025	31.12.2024
CNY	8,0972	7,7700	8,2262	7,5833
CZK	24,6305	25,1256	24,2370	25,1850
GBP	0,8563	0,8449	0,8726	0,8292
HUF	400,0000	400,0000	385,1500	411,3500
TRY	44,8430	35,7143	50,4838	36,7372
USD	1,1293	1,0804	1,1750	1,0389
ZAR	20,1207	19,8020	19,4439	19,6188

C. FAIR-VALUE-BEWERTUNG

Die POLYTEC GROUP bewertet Finanzinstrumente entweder zu fortgeführten Anschaffungskosten oder mit dem beizulegenden Zeitwert. Der beizulegende Zeitwert wird dabei durch jenen Preis definiert, der in einem geordneten Geschäftsvorfall zwischen Marktteilnehmern am Bewertungsstichtag für den Verkauf eines Vermögenswerts eingenommen bzw. für die Übertragung einer Schuld bezahlt werden würde. Bei der Bemessung des beizulegenden Zeitwerts wird davon ausgegangen, dass der Geschäftsvorfall, in dessen Rahmen der Verkauf des Vermögenswerts oder die Übertragung der Schuld erfolgt, entweder auf dem Hauptmarkt für den Vermögenswert oder die Schuld stattfindet oder auf dem vorteilhaftesten Markt, falls kein Hauptmarkt vorhanden ist. Die POLYTEC GROUP bemisst den beizulegenden Zeitwert anhand der Annahmen, die Marktteilnehmer bei der Preisbildung zugrunde legen würden. Hierbei wird davon ausgegangen, dass die Marktteilnehmer in ihrem besten wirtschaftlichen Interesse handeln.

Bei der Bemessung des beizulegenden Zeitwerts eines nichtfinanziellen Vermögenswerts wird die Fähigkeit des Marktteilnehmers berücksichtigt, durch die höchste und beste Verwendung wirtschaftlichen Nutzen zu erzeugen.

Es werden bei der Ermittlung des beizulegenden Zeitwerts Bewertungstechniken angewendet, die unter den jeweiligen Umständen sachgerecht sind und für die ausreichend Daten zur Bemessung des beizulegenden Zeitwerts zur Verfügung stehen, wobei wenn möglich beobachtbare Inputfaktoren verwendet werden.

Nach der Bedeutung der in die Bewertung einbezogenen Einflussfaktoren werden drei Stufen von Fair Values unterschieden, die verdeutlichen, inwiefern beobachtbare Marktdaten bei der Bewertung des beizulegenden Zeitwerts verfügbar sind.

Die Stufen der Fair-Value-Hierarchie und ihre Anwendung auf Vermögenswerte und Verbindlichkeiten können wie folgt beschrieben werden:

Stufe 1:

Notierte Marktpreise für identische Vermögenswerte oder Verbindlichkeiten an aktiven Märkten.

Stufe 2:

Andere Informationen als notierte Marktpreise, die direkt (z. B. Preise) oder indirekt (z. B. abgeleitet aus Preisen) beobachtbar sind.

Stufe 3:

Informationen für Vermögenswerte und Verbindlichkeiten, die nicht auf beobachtbaren Marktdaten basieren.

D. BILANZIERUNGS- UND BEWERTUNGSGRUNDSÄTZE

Durch konzernweit geltende Richtlinien wird dem Grundsatz der einheitlichen Bilanzierung und Bewertung Rechnung getragen. Bei der Bewertung wurde von der Fortführung des Konzerns ausgegangen.

1. IMMATERIELLE VERMÖGENSWERTE

Erworbene immaterielle Vermögenswerte werden zu Anschaffungskosten bewertet und nach der linearen Methode planmäßig abgeschrieben. Die Abschreibungssätze liegen zwischen 10,0% und 50,0%.

Forschungsaufwendungen werden im Jahr ihres Entstehens als Aufwand ausgewiesen. Entwicklungskosten stellen im Regelfall ebenfalls Periodenaufwand dar. Sie sind dann zu aktivieren, wenn bestimmte Bedingungen nachweisbar und kumulativ erfüllt sind. So muss es unter anderem nachweisbar sein, dass die Entwicklungstätigkeit mit hinreichender Wahrscheinlichkeit zu künftigen Finanzmittelzuflüssen führt, die über die normalen Kosten hinaus auch die entsprechenden Entwicklungskosten abdecken. Entwicklungskosten sind weder im aktuellen Geschäftsjahr noch im Vorjahr angefallen.

2. SACHANLAGEN

Die Bewertung des Sachanlagevermögens erfolgt zu Anschaffungs- oder Herstellungskosten, vermindert um planmäßige Abschreibungen. Die planmäßigen Abschreibungen

werden nach der linearen Methode ermittelt. Eine Abwertung erfolgt entweder auf den erzielbaren Marktpreis (Fair Value) oder falls dieser höher ist, den Nutzungswert.

Beim abnutzbaren Sachanlagevermögen kommen bei den planmäßigen Abschreibungen folgende Sätze zur Anwendung:

Gebäude und Einbauten in fremde Gebäude	2,5 – 20,0%
Technische Anlagen und Maschinen	6,7 – 50,0%
Betriebs- und Geschäftsausstattung	10,0 – 50,0%

Fremdkapitalkosten, die direkt dem Erwerb, dem Bau oder der Herstellung eines qualifizierten Vermögenswerts zugeordnet werden können, werden grundsätzlich als Teil der Anschaffungskosten- oder Herstellungskosten aktiviert. Alle sonstigen Fremdkapitalkosten werden in der Periode, in der sie anfallen, erfolgswirksam erfasst.

Es bestehen Verpflichtungen aus Leasing-, Miet- und Pachtverträgen, die als Nutzungsrechte in den Sachanlagen der Konzernbilanz ausgewiesen werden. Im Geschäftsjahr 2025 werden im Wesentlichen Nutzungsrechte für Büro-, Produktions- und Lagergebäude, Produktionsmaschinen, Dienstfahrzeuge sowie Stapler erfasst.

3. VORRÄTE

Die Vorräte werden mit den Anschaffungs- oder Herstellungskosten bzw. zum niedrigeren Nettoveräußerungswert am Bilanzstichtag bewertet. Die Ermittlung der Anschaffungs- bzw. Herstellungskosten erfolgt für gleichartige Vermögenswerte nach dem gewogenen Durchschnittspreisverfahren bzw. nach ähnlichen Verfahren. In die Herstellungskosten werden nur die direkt zurechenbaren Kosten und anteilige Gemeinkosten einbezogen. Das Risiko aus obsoleten Vorratsbeständen wird in Form von angemessenen Abschlägen auf die Buchwerte berücksichtigt.

4. FORDERUNGEN AUS LIEFERUNGEN UND LEISTUNGEN

Die Aktivierung der Forderungen erfolgt zum Transaktionspreis.

Neben einer standardisierten Forderungsbewertung auf Grundlage einer Vergangenheitsanalyse und der Einschätzung zukünftiger Entwicklungen unter Berücksichtigung von Länderrisiken und aktuellen geopolitischen Ereignissen sowie Überfälligkeiten und bestehenden Kreditversicherungen wird bei einer Einzelwertberichtigung die Wahrscheinlichkeit des Zahlungseingangs bewertet. Dabei wird

insbesondere auf die Erfahrung mit den Kunden, auf deren Bonität, auf etwaige Sicherheiten Rücksicht genommen. Erläuterungen zu den Wertberichtigungen sowie zur Korrektur infolge von Preisdifferenzen sind in Punkt E. 12 „Forderungen aus Lieferungen und Leistungen“ angeführt.

5. VERTRAGSVERMÖGENSWERTE/-VERBINDLICHKEITEN AUS VERTRÄGEN MIT KUNDEN

Die Umsatz- und Ergebnisrealisierung eines Vertrags mit Kunden zur Erstellung von Werkzeug- und Entwicklungstätigkeiten erfolgt nach Maßgabe des Leistungsfortschritts (zeitraumbezogene Umsatzrealisierung), sofern keine alternative Nutzungsmöglichkeit und ein Recht auf Vergütung inklusiver angemessener Marge bestehen. Der Leistungsfortschritt am Abschlussstichtag ermittelt sich aus dem Verhältnis der bis zum Bilanzstichtag angefallenen Kosten zu den geschätzten gesamten Kosten des jeweiligen Kundenvertrags. Veränderungen in der vertraglichen Arbeit, den Ansprüchen und den Leistungsprämien sind in dem Ausmaß enthalten, in dem ihre Höhe verlässlich bestimmt werden kann und die rechtliche Durchsetzbarkeit gegeben ist. Die Vertragsvermögenswerte werden in die Forderungen umgegliedert, wenn die Rechte vorbehalten werden. Dies geschieht in der Regel, wenn der Konzern eine Rechnung an den Kunden ausstellt.

Wenn das Ergebnis von Verträgen mit Kunden nicht verlässlich bestimmt werden kann, sind die Umsatzerlöse nur in Höhe der angefallenen Kosten zu erfassen, die wahrscheinlich einbringlich sind. Die Kosten des jeweiligen Kundenvertrags werden in der Periode, in der sie entstehen, als Aufwand erfasst. Ist es wahrscheinlich, dass die gesamten Kosten die gesamten Erlöse übersteigen werden, wird der erwartete Verlust sofort als Aufwand (Rückstellung für drohende Verluste) erfasst.

Wenn die bis zum Stichtag angefallenen Vertragskosten zuzüglich ausgewiesener Gewinne und abzüglich ausgewiesener Verluste die Teilabrechnungen übersteigen, ist der Überschuss als Vertragsvermögenswert zu zeigen. Das Unternehmen rechnet mit der Erfassung des Erlöses aus den Vertragsvermögenswerten in einem Zeitraum von zwei bis fünf Jahren. Bei Verträgen, in denen die Teilabrechnungen die angefallenen Kosten zuzüglich ausgewiesener Gewinne und abzüglich ausgewiesener Verluste übersteigen, ist der Überschuss als Vertragsverbindlichkeit auszuweisen. Erhaltene Beträge vor Erbringung der Fertigungsleistung sind in der Konzernbilanz als „Vertragsverbindlichkeiten aus Verträgen mit Kunden“ erfasst. Abgerechnete Beträge für bereits erbrachte Leistungen, die noch nicht vom

Kunden bezahlt wurden, sind in der Konzernbilanz im Posten „Forderungen aus Lieferungen und Leistungen“ enthalten und werden in der Regel innerhalb kurzer Frist getilgt.

Bei Serienteilen, die keine alternative Nutzungsmöglichkeit ermöglichen, werden ebenfalls die Kriterien für eine zeitraumbezogene Umsatzrealisierung erfüllt, wenn bereits eine Bestellung vorliegt.

In den Vertragsvermögenswerten aus Verträgen mit Kunden sind Amortisationsforderungen aus bereits vom Kunden abgenommenen Werkzeug- und Entwicklungsprojekten sowie Eintrittsgelder ausgewiesen. Diese Vertragsvermögenswerte enthalten üblicherweise eine Zinskomponente.

Amortisationsforderungen aus bereits vom Kunden abgenommenen Werkzeug- und Entwicklungsprojekten, bei denen Kundenvereinbarungen zur Verrechnung der Ansprüche über einen Aufschlag auf den Teilepreis vorliegen, werden aktiviert und bei Verrechnung der Serienteile bezahlt.

Eintrittsgelder zur Auftragserlangung werden aktiviert und über die Laufzeit des erlangten Kundenvertrags auf Basis Stückzahlen und teilweise auch ratierlich aufgelöst.

Zudem werden Kosten für Entwicklungsleistungen und Werkzeuge ausgewiesen, bei denen kein durchsetzbarer vertraglicher Anspruch auf die Vergütung besteht, die jedoch einem laufenden oder zukünftigen Serienauftrag direkt zugeordnet werden können. Diese Vertragskosten werden im Sinne des IFRS 15 (Erlöse aus Kundenverträge) aktiviert und über die Laufzeit des Projekts aufwandswirksam verteilt. In diesem Fall werden die auf den Teilepreis aufgeschlagenen Entgelte für Entwicklungsleistungen bzw. Werkzeugerstellung erst bei Lieferung der Serienprodukte als Umsatzerlöse erfasst. Wertminderungen werden vorgenommen, sofern die aktivierten Vertragskosten die erwartete Gegenleistung des Kunden übersteigen.

6. SONSTIGE FORDERUNGEN

Unter den sonstigen Forderungen werden – sofern vorhanden – auch jene derivativen finanziellen Vermögenswerte ausgewiesen, die einen positiven Marktwert aufweisen und als „Erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert“ klassifiziert sind.

Langfristige Forderungen werden auf Grundlage eines marktkonformen Zinssatzes mit dem Barwert angesetzt.

7. ZAHLUNGSMITTEL

Zahlungs- und sonstige kurzfristige Finanzmittel setzen sich aus dem Kassenbestand, Schecks und Guthaben bei Kreditinstituten zusammen.

8. WERTMINDERUNG

Immaterielle Vermögenswerte und Sachanlagen werden einer Prüfung auf Werthaltigkeit (Impairment-Test) unterzogen, sofern ein Anhaltspunkt für eine Wertminderung vorliegt. Immaterielle Vermögenswerte mit unbestimmter Nutzungsdauer und noch nicht abnutzbare immaterielle Vermögenswerte werden unabhängig vom Vorliegen eines Anhaltspunktes jährlich einer Prüfung auf Werthaltigkeit unterzogen.

Zur Prüfung der Werthaltigkeit werden Vermögenswerte auf die kleinste identifizierbare Gruppe zusammengefasst, die weitestgehend unabhängige Mittelzuflüsse generieren kann (zahlungsmittelgenerierende Einheit, CGU). Die Bestimmung der CGU-Struktur erfolgt auf Grundlage einer Ermessensentscheidung des Managements unter Berücksichtigung der spezifischen organisatorischen und wirtschaftlichen Rahmenbedingungen des Konzerns. Wesentlich für die Abgrenzung ist insbesondere die sachgerechte Zusammenfassung von Vermögenswerten zu Einheiten eines Produktionsverbundes, denen die Mittelzuflüsse nur gemeinsam zugeordnet werden können.

Eine Wertminderung wird erfasst, wenn der erzielbare Betrag des Vermögenswerts bzw. der zahlungsmittelgenerierenden Einheit unter dem Buchwert liegt. Der erzielbare Betrag ist der höhere Betrag aus beizulegendem Zeitwert abzüglich Veräußerungskosten und dem Nutzungswert.

Der Nutzungswert entspricht dem Barwert der geschätzten künftigen Cash-Flows. Die zur Ermittlung des Nutzungswerts herangezogenen Cash-Flows werden aus aktuellen, vom Vorstand und vom Aufsichtsrat bewilligten, Planungen abgeleitet. Der Ermittlung der künftigen Cash-Flows wird ein Planungshorizont von drei Jahren zugrunde gelegt. Für den Zeitraum nach diesem Planungshorizont wird basierend auf den Annahmen des dritten Jahres mit einer ewigen Rente gerechnet. Als Zinssatz wird für die Ermittlung der Barwerte ein marktüblicher sowie an die spezifischen Risiken des Vermögenswerts bzw. der zahlungsmittelgenerierenden Einheit angepasster Zinssatz vor Steuern herangezogen. Dieser entspricht den durchschnittlichen Kapitalkosten (Weighted Average Cost of Capital).

Der Wertminderungsaufwand wird in der Höhe erfasst, in der der Buchwert des einzelnen Vermögenswerts bzw. der

zahlungsmittelgenerierenden Einheit den erzielbaren Betrag übersteigt. Wertminderungen reduzieren anteilig die Buchwerte der Vermögenswerte der zahlungsmittelgenerierenden Einheit.

Entfallen die Gründe für die Wertminderung werden bei immateriellen Vermögenswerten und Sachanlagen entsprechende Zuschreibungen bis zu den fortgeführten Anschaffungskosten vorgenommen.

9. VERPFLICHTUNGEN GEGENÜBER ARBEITNEHMERN

ABFERTIGUNGSRÜCKSTELLUNGEN

Aufgrund gesetzlicher Verpflichtungen erhalten Mitarbeiter österreichischer Konzerngesellschaften, welche vor dem 1. Jänner 2003 eingetreten sind, im Kündigungsfall bzw. zum Pensionsantrittszeitpunkt eine einmalige Abfertigung. Diese ist von der Anzahl der Dienstjahre und von dem bei Abfertigungsanfall maßgeblichen Bezug abhängig. Die Bilanzierung dieser Verpflichtung erfolgt gemäß IAS 19 (Leistungen an Arbeitnehmer). Für alle nach dem 31. Dezember 2002 begründeten Arbeitsverhältnisse werden Beiträge an eine betriebliche Mitarbeitervorsorgekasse geleistet und als Aufwand erfasst.

Die Rückstellungen für Abfertigungen werden zum Bilanzstichtag nach der Projected-Unit-Credit-Methode unter Anwendung eines Rechnungszinssatzes von 3,40% (Vorjahr: 3,20%) und unter Berücksichtigung künftiger Bezugserhöhungen von 2,00% (Vorjahr: 2,00%) ermittelt. Es wird ein dienstzeitabhängiger Fluktuationsabschlag vorgenommen. Das angenommene Pensionsantrittsalter beträgt bei Frauen und Männern unter Berücksichtigung von Übergangsregelungen einheitlich 63 Jahre (Vorjahr: 62 Jahre). Die Verteilung des Dienstzeitaufwands erfolgt über die gesamte Dienstzeit vom Eintritt ins Unternehmen bis zum Erreichen des erwarteten Pensionsantrittsalters.

Versicherungsmathematische Gewinne und Verluste werden gemäß IAS 19 im Jahr des Entstehens im sonstigen Ergebnis erfasst. Laufender und nachzuerrechnender Dienstzeitaufwand werden in der Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung im Personalaufwand ausgewiesen, der mit Abfertigungsrückstellungen in Zusammenhang stehende Zinsaufwand im Finanzergebnis.

PENSIONS-RÜCKSTELLUNGEN

Aufgrund vertraglicher Regelungen bestehen für einige Mitarbeiter von drei deutschen Konzerngesellschaften Pensionsverpflichtungen. Die Bilanzierung dieser Verpflichtungen erfolgt gemäß IAS 19, wobei die Ermittlung nach der Projected-Unit-Credit-Methode durchgeführt wird. Je nach Verteilung der Verpflichtungen auf Anwartschaften und

flüssige Pensionen sowie aufgrund der spezifischen Regelungen der einzelnen Versorgungswerke kommt ein Rechnungszinssatz von 3,92% (Vorjahr: 3,25%) und ein Renten- bzw. Gehaltstrend von 2,00% (Vorjahr: 2,00%) – sofern kein geringerer Trend zugesagt wurde – zur Anwendung. Für die versicherungsmathematischen Berechnungen werden die Richttafeln 2018G – Dr. Klaus Heubeck herangezogen.

Versicherungsmathematische Gewinne und Verluste werden gemäß IAS 19 im Jahr des Entstehens im sonstigen Ergebnis erfasst. Laufender und nachzuerrechnender Dienstzeitaufwand werden in der Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung im Personalaufwand ausgewiesen, der mit Pensionsrückstellungen in Zusammenhang stehende Zinsaufwand im Finanzergebnis.

In einer niederländischen Gesellschaft werden die Anwartschaften von aktiven Versorgungsanwärtern in der Form eines beitragsorientierten Pensionsplans abgewickelt. Pensionsansprüche ehemaliger Arbeitnehmer und Leistungsempfänger ergeben sich als Prozentsatz des Jahresgehalts eines jeden Dienstjahres. Diese Leistungen werden über eine Versicherung abgewickelt und die laufende Indizierung erfolgt durch die Vorgabe des Pensionsfonds der Branche.

Zwei deutsche Gesellschaften der POLYTEC GROUP haben ihre leistungsorientierten Pensionszusagen an einen Versicherungsverein auf Gegenseitigkeit (Pensionskasse) ausgelagert. Die Pensionskasse unterliegt der Aufsicht der Bundesanstalt für Finanzdienstleistungsaufsicht (BaFin). Zu den Pensionskassenleistungen zählen Alters-, Erwerbsminderungs- und Hinterbliebenenrenten. In der Pensionskasse sind aktive und ausgeschiedene Mitarbeiter der POLYTEC GROUP versichert. Die POLYTEC GROUP kündigte per 30. Juni 2016 jegliche zukünftigen Beitragszahlungen und übernimmt zukünftige Pensionsvorsorgen in die Innenfinanzierung (Future Services).

SONSTIGE LANGFRISTIGE VERPFLICHTUNGEN GEGENÜBER MITARBEITERN

Aufgrund kollektivvertraglicher oder betrieblicher Vereinbarungen sind Jubiläumsgelder nach Erreichung bestimmter Dienstjahre an Mitarbeiter zu leisten.

Für diese Verpflichtung wird unter Anwendung der folgenden Parameter in Form einer Rückstellung vorgesorgt:

	Rechnungszinssatz (p.a.)		zukünftige Bezugserhöhungen	
	2025	2024	2025	2024
Österreich	4,00%	3,40%	2,00%	2,00%
Deutschland	4,00%	3,40%	2,00%	2,00%
Niederlande	4,10%	-	3,00%	-

Es wird ein dienstzeitabhängiger Fluktuationsabschlag vorgenommen.

10. STEUERN

Steuerforderungen werden mit Steuerverbindlichkeiten saldiert dargestellt, wenn diese gegenüber derselben Abgabenbehörde bestehen und eine Aufrechnungsmöglichkeit vorhanden ist.

Der Steueraufwand (der Steuerertrag) umfasst die tatsächlichen Steuern und die latenten Steuern.

Einzelnen Steuerrisiken wird im Rahmen der Ermittlung der Steuerrückstellung bzw. beim Ansatz von latenten Steuern mit einer vorsichtigen Wahrscheinlichkeitsabwägung begegnet. Bei aktuell offenen Steuerprüfungen werden beanstandete, aber nicht final festgestellte Sachverhalte im Rahmen einer Gesamteinschätzung der konzernweiten Gesamtsteuerbelastung in der Ertragsteuerrückstellung berücksichtigt. Generell wird kein Abschlag für das Entdeckungsrisiko angesetzt. Dem Konzern sind keine wesentlichen Steuerrisiken bekannt.

Die tatsächlichen Steuern für die einzelnen Gesellschaften errechnen sich aus dem steuerpflichtigen Einkommen der Gesellschaft und dem im jeweiligen Land anzuwendenden Steuersatz.

Latente Steuern werden insbesondere für zeitlich abweichende Wertansätze in der IFRS- und der Steuerbilanz eingestellt. Ihre Ermittlung erfolgt in Übereinstimmung mit IAS 12 (Ertragsteuern) nach der Balance-Sheet-Liability-Methode. Weiters wird der wahrscheinlich realisierbare Steuervorteil aus bestehenden Verlustvorträgen in die Ermittlung einbezogen. Aktive latente Steuern auf Verlustvorträge wurden insoweit gebildet, als mit einem Verbrauch innerhalb von drei Jahren gerechnet werden kann. Der Berechnung der Steuerlatenz liegt der landesübliche Ertragsteuersatz zugrunde.

11. VERBINDLICHKEITEN

Die Bewertung der Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen erfolgt bei Entstehen der Verbindlichkeiten in Höhe des beizulegenden Zeitwerts der erhaltenen Lieferungen und Leistungen. In der Folge werden diese Verbindlichkeiten zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertet. Andere Verbindlichkeiten, insbesondere aufgenommene verzinsliche Verbindlichkeiten, werden mit ihrem Rückzahlungsbetrag angesetzt, sofern kein wesentlicher Unterschied zum beizulegenden Zeitwert besteht. Die Folgebewertung erfolgt mittels der Effektivzinsmethode zu fortgeführten Anschaffungskosten.

12. RÜCKSTELLUNGEN

Rückstellungen werden gebildet, wenn rechtliche oder faktische Verpflichtungen gegenüber Dritten bestehen, die auf zurückliegenden Geschäftsvorfällen oder Ereignissen beruhen und wahrscheinlich zu Vermögensabflüssen führen, die zuverlässig ermittelbar sind. Sie werden unter Berücksichtigung aller daraus erkennbaren Risiken zum voraussichtlichen Erfüllungsbetrag angesetzt. Dabei wird von dem Erfüllungsbetrag mit der höchsten Eintrittswahrscheinlichkeit ausgegangen. Langfristige Rückstellungen werden abgezinst, wenn der Abzinsungseffekt wesentlich ist und die Abzinsungsperiode verlässlich geschätzt werden kann.

Rückstellungen für drohende Verluste und Wagnisse bestehen aus Drohverlustrückstellungen gemäß IAS 37 (Rückstellungen).

Im Zusammenhang mit einem Rechtsstreit aus einem Insolvenzverfahren werden TEUR 5.749 von der POLYTEC GROUP eingefordert. Das Management geht davon aus, dass die Ansprüche nicht gerechtfertigt sind, es erfolgte daher kein Ansatz einer Rückstellung. Es wird von der Schutzklausel gemäß IAS 37.92 Gebrauch gemacht.

13. FINANZINSTRUMENTE

Finanzielle Vermögenswerte und Schulden werden in der Bilanz angesetzt, sofern die Gruppe bei einem Finanzinstrument Vertragspartei wird.

Finanzielle Vermögenswerte werden ausgebucht, wenn die vertraglichen Rechte aus den Vermögenswerten auslaufen oder die Vermögenswerte mit allen wesentlichen Chancen und Risiken übertragen werden bzw. die Verfügungsmacht übergeht. Finanzielle Verbindlichkeiten werden ausgebucht, wenn die vertraglichen Verpflichtungen beglichen, aufgehoben oder ausgelaufen sind. Marktübliche Käufe

und Verkäufe von Finanzinstrumenten werden grundsätzlich zum Erfüllungstag bilanziert.

Finanzielle Vermögenswerte werden klassifiziert in:

- a. Erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte
- b. Zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertete finanzielle Vermögenswerte

Die finanziellen Vermögenswerte werden zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertet, wenn der Vermögenswert im Rahmen des Geschäftsmodells dazu gehalten wird, um vertragliche Cash-Flows zu vereinnahmen und die Vertragsbedingungen zu festgelegten Zeitpunkten zu Cash-Flows, die ausschließlich Tilgungs- und Zinszahlungen auf den ausstehenden Kapitalbetrag darstellen, führen. Werden die beiden Voraussetzungen nicht erfüllt, so erfolgt die Bewertung erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert (FVPL). Eine Bewertung zum FVPL erfolgte für Derivate weder im aktuellen Geschäftsjahr noch im Vorjahr.

Finanzielle Verbindlichkeiten werden klassifiziert in:

- a. Zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertete finanzielle Verbindlichkeiten
- b. Erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Verbindlichkeiten

Die finanziellen Verbindlichkeiten werden zu fortgeführten Anschaffungskosten mittels der Effektivzinsmethode bewertet.

Sonstige mögliche Kategorien gemäß IFRS 9 (Finanzinstrumente) werden nicht angewendet. Hedge Accounting wird ebenfalls nicht angewendet. Finanzderivate werden nur zur Absicherung von Grundgeschäften abgeschlossen. Finanzderivate, die nicht dem Hedge-Accounting gemäß IFRS 9 entsprechen, werden als erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Vermögenswerte bzw. Verbindlichkeiten klassifiziert und in der Bilanz mit ihrem beizulegenden Zeitwert angesetzt. Dieser entspricht, sofern vorhanden, dem Marktwert oder wird anhand marktüblicher Bewertungsmethoden auf Basis der am Bewertungsstichtag vorliegenden Marktdaten ermittelt. Der beizulegende Zeitwert spiegelt den geschätzten Betrag wider, den die POLYTEC GROUP zahlen oder erhalten müsste, wenn diese Transaktion am Bilanzstichtag geschlossen werden würde. Wertveränderungen werden sofort erfolgswirksam in der Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung ausgewiesen.

14. ERTRAGS- UND AUFWANDSREALISIERUNG

Die Umsatzerlöse enthalten alle Erträge, die aus der typischen Geschäftstätigkeit der POLYTEC GROUP resultieren. Die Realisierung erfolgt zeitraumbezogen, eine zeitpunktbezogene Umsatzrealisierung kommt nicht zur Anwendung.

Zuschüsse aus öffentlichen Mitteln in Zusammenhang mit Investitionen führen zu einer Kürzung der Anschaffungs- und Herstellungskosten. Zuschüsse aus öffentlichen Mitteln für angefallene Aufwendungen werden in der Darstellung danach unterschieden, ob durch den Zuschuss mehrere Aufwandsposten entlastet werden oder nicht. So werden Zuschüsse für Forschungs- und Entwicklungstätigkeiten, welche für mehrere Aufwandsposten geleistet werden, als sonstiger betrieblicher Ertrag erfasst, während Zuschüsse in Zusammenhang mit nur einem Aufwandsposten, wie die Kurzarbeitsbeihilfe, direkt als Kürzung dieses Aufwandspostens ausgewiesen werden. Kundenzuschüsse werden als sonstiger betrieblicher Ertrag erfasst. Zuschüsse aus öffentlichen Mitteln sowie Kundenzuschüsse werden nur erfasst, wenn eine angemessene Sicherheit dafür besteht, dass die damit verbundenen Bedingungen erfüllt werden.

Betriebliche Aufwendungen werden mit Inanspruchnahme der Leistungen bzw. zum Zeitpunkt ihrer Verursachung ergebniswirksam.

15. FINANZERGEBNIS

Der Zinsaufwand umfasst die Zinsen für die aufgenommenen Fremdfinanzierungen, die anfallenden Zinsen und zinsähnlichen Aufwendungen in Zusammenhang mit Leasing sowie die Zinskomponente der Veränderung der Verpflichtungen gegenüber Arbeitnehmern.

Die Zins- und sonstigen Finanzerträge beinhalten die aus der Veranlagung von Finanzmitteln und der Investition in Finanzvermögen realisierten Zinsen, Dividenden und ähnlichen Erträge. Zinserträge werden zeitproportional unter Berücksichtigung der Effektivverzinsung des Aktivums realisiert. Dividendenerträge werden mit der Entstehung des Rechtsanspruchs ausgewiesen.

Die aus der Veranlagung von Finanzmitteln und der Investition in Finanzvermögen realisierten sonstigen Aufwendungen werden unter den sonstigen Finanzierungsaufwendungen ausgewiesen.

16. KONZERN-KAPITALFLUSSRECHNUNG

Für die Darstellung der Konzern-Kapitalflussrechnung wurde bei dem Konzern-Cash-Flow aus der laufenden Tätigkeit die indirekte Methode gewählt. Der Finanzmittelfonds entspricht dem Kassenbestand und den Bankguthaben.

Im Geschäftsjahr 2025 wird analog zum Vorjahr vom Wahlrecht nach IAS 7.31 (Kapitalflussrechnung) Gebrauch gemacht. Demnach werden erhaltene Zinsen im Konzern-Cash-Flow aus der Investitionstätigkeit bzw. bezahlte Zinsen im Konzern-Cash-Flow aus der Finanzierungstätigkeit ausgewiesen.

17. SCHÄTZUNGSUNSIKERHEITEN UND ERMESSENSBEURTEILUNGEN

Die Erstellung eines Konzernabschlusses erfordert, dass vom Management Ermessensbeurteilungen bei der Anwendung von Bilanzierungs- und Bewertungsmethoden sowie Annahmen über die zukünftige Entwicklung getroffen werden, die den Ansatz und den Wert der bilanzierten Vermögenswerte und Schulden, die Angabe von sonstigen Verpflichtungen am Bilanzstichtag und den Ausweis von Erträgen und Aufwendungen während der Berichtsperiode beeinflussen. Die sich in der Zukunft tatsächlich ergebenden Beträge können von den Schätzungen abweichen.

Bei der Beurteilung der Werthaltigkeit von immateriellen Vermögenswerten und Sachanlagen werden vom Management Schätzungen und zukunftsbezogene Annahmen über die in den Planungsperioden erwarteten Einzahlungsüberschüsse und Kapitalkostensätze der POLYTEC GROUP bzw. der zahlungsmittelgenerierenden Einheit getroffen. Die vorgenommenen Schätzungen werden nach bestem Wissen unter der Annahme der Unternehmensfortführung getroffen, bauen auf Erfahrungswerten auf und berücksichtigen die verbleibende Unsicherheit in angemessener Weise. Für einen im Sachanlagevermögen dargestellten Zugang gemäß IFRS 3 wurde das Wahlrecht zur Durchführung des Konzentrationstests ausgeübt.

Bei der Schätzung von Nutzungsdauern wird entweder auf Erfahrungswerten aus dem Betrieb vergleichbarer Anlagen oder auf einen kürzeren erwarteten Produktlebenszyklus abgestellt. Bei der Ermittlung der Nutzungsrechte ist darüber hinaus noch die Einschätzung hinsichtlich der Laufzeiten und allfälliger Kündigungs- und Verlängerungsoptionen sowie die Ableitung des Zinssatzes von Relevanz.

Bei der Beurteilung der Realisierbarkeit der aktiven latenten Steuern überprüft das Management, ob es wahrscheinlich ist, dass alle latenten Steuern realisiert werden. Die endgültigen

tige Realisierbarkeit von latenten Steuern ist davon abhängig, ob in jenen Perioden steuerpflichtiges Einkommen erzielt wird, in denen die temporären Differenzen abzugsfähig werden. Wenn die Gesellschaft nicht ausreichend steuerpflichtiges Einkommen erzielt, dann könnten aktive latente Steuern aus Verlustvorträgen und temporären Differenzen nicht verwertet werden und müssten wertberichtigt werden. Die Annahmen bezüglich zukünftiger Einzahlungsüberschüsse sowie hinsichtlich des zukünftigen steuerpflichtigen Ergebnisses beruhen auf den mittelfristigen Planungen der Gruppe. Erweisen sich diese als unrichtig, kann dies in Folgejahren Auswirkungen auf die genannten Vermögenswerte nach sich ziehen. Eine Sensitivitätsanalyse hat ergeben, dass ein im Vergleich zur vorliegenden Mittelfristplanung um 10% geringeres steuerpflichtiges Einkommen keine zusätzliche Wertberichtigung der aktiven latenten Steuern aus Verlustvorträgen und auf temporäre Differenzen zur Folge hätte.

Die von Aktuaren vorgenommene versicherungsmathematische Bewertung der Abfertigungs-, Pensions- und Jubiläumsverpflichtungen beruht auf einer Methode, bei der Parameter wie der erwartete Abzinsungsfaktor sowie erwartete Gehalts- und Pensionssteigerungen angewendet werden. Neben dem Zinsrisiko und dem Gehalts- und Pensionssteigerungsrisiko besteht auch ein Langlebigkeitsrisiko. Wenn sich die relevanten Parameter wesentlich anders entwickeln als erwartet, kann dies wesentliche Auswirkungen auf die Rückstellungen und in der Folge auf die Netto-Pensions- bzw. Abfertigungsaufwendungen der Gruppe haben. Um den Einfluss der Veränderung des bei der Ermittlung der Abfertigungs- und Pensionsverpflichtungen verwendeten Zinssatzes darstellen zu können, wurde eine Sensitivitätsanalyse gerechnet, die unter E. 21 „Verpflichtungen gegenüber Arbeitnehmern“ näher erläutert wird.

Die Umsatz- und Ergebnisrealisierung eines Vertrags mit Kunden zur Erstellung von Werkzeugen und Entwicklungstätigkeiten erfolgt nach Maßgabe des Leistungsfortschritts (zeitraumbezogene Umsatzrealisierung). Diese Realisierung basiert auf Einschätzungen, die unter Einbeziehung aller Informationen zum Bilanzstichtag getroffen werden. Änderungen nach dem Bilanzstichtag sind möglich. Diese Änderungen können zu Anpassungen von Vermögenswerten führen und das Ergebnis von Folgeperioden wesentlich beeinflussen.

Bei der Darstellung der Veräußerung der operativen Geschäftstätigkeit im Vereinigten Königreich wurde vom Management Ermessen bei der Abbildung der unterschiedlichen Vertragsgrundlagen ausgeübt. Das Ermessen hat in der Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung die Zuordnung zwischen Umsatzerlösen und Ergebnis aus Abgangs-/Entkonsolidierung und in der Konzern-Kapitalflussrechnung

die Zuordnung zwischen operativem Bereich und Investitionstätigkeit betroffen. Details zur Transaktion siehe unter B. 1 „Konsolidierungskreis“ (Unternehmenstransaktionen und Neugründungen 2025).

18. FEHLERKORREKTUR NACH IAS 8 (RECHNUNGSMETHODEN)

Die Darstellung der Nicht beherrschenden Anteile wurde im laufenden Geschäftsjahr überprüft und gegenüber dem Vorjahr angepasst, um eine zutreffende Abbildung im Konzernabschluss sicherzustellen. Die Korrekturen für die Vergleichsperiode des Konzernabschlusses per 31. Dezember 2025 resultieren im Wesentlichen daraus, dass der Zeitpunkt der Abbildung der Verkaufs- und Rückmiettransaktion mit einem nahestehenden Unternehmen (siehe B. 1 „Konsolidierungskreis“ (Unternehmenstransaktionen und Neugründungen 2024)) nicht adäquat abgebildet wurde. Es ergaben sich folgende Anpassungen:

Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung für das Geschäftsjahr 2024:

in TEUR	Vor Fehlerkorrektur	Korrektur	Nach Fehlerkorrektur
Abgangs-/Entkonsolidierungsergebnis	-723	-397	-1.120

Konzern-Eigenkapital per 31. Dezember 2024:

in TEUR	Vor Fehlerkorrektur	Korrektur	Nach Fehlerkorrektur
Gewinnrücklagen	158.347	-881	157.466
Nicht beherrschende Anteile	1.875	881	2.756

Konzern-Kapitalflussrechnung für das Geschäftsjahr 2024:

in TEUR	Vor Fehlerkorrektur	Korrektur	Nach Fehlerkorrektur
Abgang von Tochterunternehmen oder sonstigen Geschäftseinheiten abzüglich aufgegebener liquider Mittel	20.296	397	20.693
Sonstige Eigenmittelveränderungen	879	-397	481

Die im Zusammenhang mit der Fehlerkorrektur stehenden Notes wurden entsprechend angepasst.

E. ERLÄUTERUNGEN ZUR KONZERN-GEWINN- UND VERLUSTRECHNUNG, ZUR KONZERN-GESAMT-ERGEBNISRECHNUNG UND ZUR KONZERNBILANZ

1. UMSATZERLÖSE UND SEGMENTBERICHTERSTATTUNG

Eine umfassende Analyse der Berichts- und Führungsstruktur führt zu dem Ergebnis, dass die POLYTEC GROUP einen Ein-Segment-Konzern darstellt. Die Segmentberichterstattung für ein einziges berichtspflichtiges Segment beschränkt sich für das Geschäftsjahr 2025 und 2024 somit auf die segmentübergreifenden Angaben gemäß IFRS 8.31 ff. (Geschäftssegmente).

Der Konzern ist als Automobilzulieferer naturgemäß von nur wenigen großen Kunden abhängig.

Die Verteilung der Umsätze nach Kunden stellt sich wie folgt dar:

in TEUR	2025	2024
VW	187.256	192.923
Mercedes Benz	199.028	206.412
Jaguar Land Rover	85.623	61.039
Other Automotive	133.602	126.435
Non-Automotive	61.283	91.023
Gesamt	666.792	677.831

In den Jahren 2025 und 2024 wurde mit jeweils zwei Kundengruppen ein Anteil am Konzernumsatz von über 50% erzielt. Aufgrund der breiten Modell- und Markenaufstellung der Großkunden, die in der Regel sowohl im PKW- als auch im Nutzfahrzeugbereich tätig sind, bezieht sich die Kunden-Lieferanten-Beziehung in beiden Fällen auf alle Geschäftsfelder, wenn auch in unterschiedlichem Ausmaß.

Die Verteilung des Umsatzes nach Marktbereichen stellt sich wie folgt dar:

in TEUR	2025	2024
Passenger Cars & Light Commercial Vehicles	505.024	494.505
Commercial Vehicles	100.485	92.303
Industrial Applications	61.283	91.023
Gesamt	666.792	677.831

Die auf Konzernebene zu machenden Angaben zu den geografischen Bereichen (werden im Bereich der Umsatzerlöse auf Basis des Standorts der Kunden ermittelt) stellen sich zu den Bilanzstichtagen wie folgt dar:

in TEUR	Außenumsätze		Immaterielle Vermögenswerte, Firmenwerte und Sachanlagen	
	2025	2024	2025	2024
Österreich	3.900	4.535	46.822	48.835
Deutschland	359.275	412.928	95.437	91.212
Großbritannien	125.292	65.927	11.652	30.874
Schweden	19.794	20.238	0	0
Ungarn	19.673	25.974	4.505	4.295
Sonstige EU	105.631	110.058	38.060	36.273
Sonstige Länder	33.227	38.170	16.144	20.536
Gesamt	666.792	677.831	212.620	232.025

Die Verteilung der zeitraumbezogenen Umsätze nach Kategorien stellt sich wie folgt dar:

in TEUR	2025	2024
Teileumsatz und sonstiger Umsatz	588.016	602.701
Werkzeug- und Entwicklungsumsatz	78.777	75.130
Gesamt	666.792	677.831

2. SONSTIGE BETRIEBLICHE ERTRÄGE

in TEUR	2025	2024
Erträge aus dem Abgang vom und der Zuschreibung zum Anlagevermögen mit Ausnahme der Finanzanlagen	307	922
Kostenerstattungen	3.003	1.405
Zuschüsse und Förderungen	1.288	1.432
Mieterträge	376	8
Patenterträge	456	417
Versicherungsentschädigungen und Schadensersatzleistungen	45	1.329
Übrige Erträge	1.088	1.306
Gesamt	6.563	6.819

Im abgelaufenen Geschäftsjahr wurden Zuschüsse aus öffentlichen Mitteln in Höhe von TEUR 1.545 (Vorjahr: TEUR 1.742) erfolgswirksam erfasst. Dabei handelt es sich im Wesentlichen um Prämien für die Umweltförderung in Höhe von TEUR 469 (Vorjahr: TEUR 203), Zuschüsse für Energiekosten in Höhe von TEUR 0 (Vorjahr: TEUR 11) sowie um Kundenzuschüsse in Höhe von TEUR 228 (Vorjahr: TEUR 614), welche unter den sonstigen betrieblichen Erträgen ausgewiesen werden. Zudem wurden in 2025 Kurzarbeitsbeihilfen in Höhe von TEUR 257 (Vorjahr: TEUR 310) erhalten. Diese werden von den Löhnen und Gehältern absaldiert. Die im Geschäftsjahr erhaltenen Kurzarbeitsbeihilfen wurden in Deutschland bezogen.

3. AUFWENDUNGEN FÜR MATERIAL UND SONSTIGE BEZOGENE HERSTELLUNGSLEISTUNGEN

in TEUR	2025	2024
Materialaufwand	286.478	309.805
Aufwendungen für bezogene Leistungen	54.690	42.789
Gesamt	341.168	352.594

4. PERSONALAUFWAND

in TEUR	2025	2024
Löhne und Gehälter	161.563	163.335
Aufwendungen für Leasingpersonal	21.479	30.555
Gesetzlicher Sozialaufwand	33.473	33.321
Aufwendungen für Abfertigung und Altersversorgung	2.238	2.821
Sonstiger Personalaufwand	2.100	1.359
Gesamt	220.852	231.391

Die Aufwendungen für Abfertigung und Altersversorgung beinhalten auch die Aufwendungen für beitragsorientierte

Pläne. Diese Aufwendungen betragen für die österreichischen Konzernunternehmen TEUR 413 (Vorjahr: TEUR 393).

Im Zusammenhang mit der geplanten Schließung des Werks in Weierbach, Deutschland, und weiteren Personalreduktionen sind im Personalaufwand negative Einmaleffekte in Höhe von TEUR 3.452 enthalten.

In Zusammenhang mit Zuwendungen der öffentlichen Hand verweisen wir auf die Erläuterungen zu den sonstigen betrieblichen Erträgen unter Punkt E. 2 „Sonstige betriebliche Erträge“.

Der Stand der Beschäftigten der POLYTEC GROUP (inklusive Leasingpersonal) stellt sich wie folgt dar:

in FTE	2025	2024
Durchschnittlich	3.565	3.877
Zum 31.12.	3.059	3.678

Der Stand der Beschäftigten der POLYTEC GROUP (exklusive Leasingpersonal) stellt sich wie folgt dar:

in FTE	2025	2024
Durchschnittlich	3.266	3.435
Zum 31.12.	2.876	3.439

Der durchschnittliche Stand der Beschäftigten (exklusive Leasingpersonal) in der POLYTEC Holding AG und in den österreichischen Tochterunternehmen der POLYTEC GROUP stellt sich wie folgt dar:

in FTE	2025	2024
Arbeiter:innen	266	258
Angestellte	203	202
Gesamt	469	460

5. SONSTIGE BETRIEBLICHE AUFWENDUNGEN

in TEUR	2025	2024
Instandhaltungsaufwand	16.204	15.675
Sonstige Betriebsaufwendungen	8.125	8.148
Sonstige Verwaltungskosten	10.309	10.243
Ausgangsfrachten	6.357	7.608
Sonstige Vertriebskosten	2.951	2.099
Aufwendungen aus variablen, kurzfristigen und geringwertigen Miet- und Leasingverträgen	4.890	3.988
IT- und Kommunikationsaufwand	7.650	6.701
Rechts- und Beratungsaufwand	4.567	5.428
Steuern und Gebühren, soweit sie nicht unter Einkommensteuern fallen	1.456	1.415
Risikovorsorgen und Schadensfälle	44	3.918
Verluste aus dem Abgang vom Anlagevermögen mit Ausnahme der Finanzanlagen	131	17
Aufwand Kursdifferenzen	429	36
Gesamt	63.113	65.277

In den sonstigen betrieblichen Aufwendungen sind folgende Aufwendungen für Leistungen des Konzernabschlussprüfers enthalten:

in TEUR	2025	2024
Jahres- und Konzernabschlussprüfung	232	256
Andere Bestätigungsleistungen	4	93
Sonstige Leistungen	36	24
Gesamt	272	373

6. FINANZERGEBNIS

in TEUR	2025	2024
Zins- und Wertpapiererträge	414	547
Zinskomponente Versorgungszusagen	-477	-722
Sonstiger Zinsaufwand	-7.139	-11.419
Zinsaufwand aus Leasingverbindlichkeiten	-885	-662
Sonstige Finanzerträge sowie Finanzierungsaufwendungen	103	-105
Gesamt	-7.983	-12.361

Die Verringerung des sonstigen Zinsaufwands ist Großteils auf den Rückgang der verzinslichen Verbindlichkeiten im Vorjahresvergleich zurückzuführen. Zudem konnten im Geschäftsjahr 2025 eine niedrigere Verzinsung bei variabel verzinsten Verbindlichkeiten sowie sinkende Factoringgebühren verzeichnet werden. Siehe hierzu auch Erläuterungen unter Punkt G. 2 „Risikoberichterstattung“.

Die Zinskomponente aus Versorgungszusagen ist nicht zahlungswirksam. Alle übrigen Zinsaufwendungen und -erträge sind Großteils zahlungswirksam.

Das Nettoergebnis nach Bewertungskategorien stellt sich wie folgt dar:

31.12.2025	Operatives Ergebnis		Finanzergebnis		
	Wert-berichtigung	Währungs-umrechnung	Zinsen	Ergebnis aus FV-Bewertung	Netto-ergebnis
in TEUR					
Zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertete finanzielle Vermögenswerte	-662	0	414	0	-248
Zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertete finanzielle Verbindlichkeiten	0	-429	-7.139	0	-7.568

31.12.2024	Operatives Ergebnis		Finanzergebnis		
	Wert-berichtigung	Währungs-umrechnung	Zinsen	Ergebnis aus FV-Bewertung	Netto-ergebnis
in TEUR					
Zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertete finanzielle Vermögenswerte	-4.103	0	547	0	-3.556
Zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertete finanzielle Verbindlichkeiten	0	-36	-11.419	0	-11.456

7. STEUERERTRÄGE/-AUFWENDUNGEN

in TEUR	2025	2024
Aufwendungen aus laufenden Steuern	-2.003	-2.011
davon aperiodisch	-802	37
Erträge aus latenten Steuern	340	3.619
davon aperiodisch	340	455
Gesamt	-1.663	1.607
davon aperiodisch	-462	492

früheren Periode in Höhe von TEUR 2.358 (Vorjahr: TEUR 667) enthalten.

Der Steueraufwand des Geschäftsjahres 2025 in Höhe von TEUR -1.663 ist um TEUR 1.054 niedriger als der rechnerische Steueraufwand in Höhe von TEUR -2.717, der sich unter Anwendung des Steuersatzes von 23% auf das Ergebnis vor Steuern von TEUR 11.813 ergeben würde.

Die Ursachen für den Unterschied zwischen rechnerischem und ausgewiesenem Steueraufwand/-ertrag im Konzern stellen sich folgendermaßen dar:

in TEUR	2025	2024
Ergebnis vor Steuern	11.813	-8.906
davon 23% rechnerischer Steueraufwand/-ertrag	-2.717	2.048
Steuerfreies Abgangs-/Entkonsolidierungsergebnis	-247	258
Beteiligungs- und Intercompany-Bewertungen	2.354	0
Steuerfreie Förderungen und Zuschüsse	703	320
Nicht aktivierte steuerliche Verluste abzgl. verwerteter nicht aktivierter Verlustvorträge	1.079	-428
Permanente Differenzen und sonstige Veränderungen	-2.387	-1.194
Differenzen aus dem Unterschied des lokalen Steuersatzes zum Konzernsteuersatz	15	84
Steueraufwand/-ertrag der Periode	-1.200	1.088
Aperiodischer laufender Steueraufwand/-ertrag	-802	37
Aperiodischer latenter Steuerertrag	340	482
Ausgewiesener Steueraufwand/-ertrag	-1.663	1.607

Der aperiodische latente Steuerertrag in Höhe von TEUR 340 (Vorjahr: TEUR 482) resultiert im Wesentlichen aus einer geänderten Einschätzung der Werthaltigkeit aktiver latenter Steuern auf steuerliche Verlustvorträge.

Im Steueraufwand der Periode ist eine Minderung des tatsächlichen Ertragsteueraufwands aufgrund der Nutzung bisher nicht berücksichtigter steuerlicher Verluste einer

8. IMMATERIELLE VERMÖGENSWERTE UND FIRKENWERTE

Die Aufgliederung der in der Konzernbilanz zusammengefassten Anlagenposten und ihre Entwicklung stellen sich wie folgt dar:

in TEUR	Rechte	Firmenwerte	Geleistete Anzahlungen	Summe
Anschaffungskosten				
Stand 1.1.2024	20.108	38.971	1.638	60.717
Änderung Konsolidierungskreis	-4	0	0	-4
Währungsdifferenzen und Hochinflationsanpassung	-5	0	0	-5
Zugänge	495	0	713	1.207
Abgänge	-55	0	0	-55
Umgliederungen	1.293	0	-1.293	0
Stand 31.12.2024	21.831	38.971	1.058	61.861
Stand 1.1.2025	21.831	38.971	1.058	61.861
Änderung Konsolidierungskreis	0	0	0	0
Währungsdifferenzen und Hochinflationsanpassung	88	0	0	88
Zugänge	460	0	1.279	1.739
Abgänge	-1.965	0	0	-1.965
Umgliederungen	754	0	-754	0
Stand 31.12.2025	21.169	38.971	1.583	61.723
Kumulierte Abschreibungen				
Stand 1.1.2024	15.493	38.971	0	54.464
Änderung Konsolidierungskreis	-4	0	0	-4
Währungsdifferenzen und Hochinflationsanpassung	-1	0	0	-1
Planmäßige Abschreibungen	1.308	0	0	1.308
Abgänge	-55	0	0	-55
Stand 31.12.2024	16.741	38.971	0	55.711
Stand 1.1.2025	16.741	38.971	0	55.711
Änderung Konsolidierungskreis	0	0	0	0
Währungsdifferenzen und Hochinflationsanpassung	84	0	0	84
Planmäßige Abschreibungen	1.455	0	0	1.455
Abgänge	-1.914	0	0	-1.914
Stand 31.12.2025	16.366	38.971	0	55.336
Buchwerte 31.12.2024	5.090	0	1.058	6.148
Buchwerte 31.12.2025	4.802	0	1.583	6.385

Die von der Gruppe im Geschäftsjahr 2025 getätigten Forschungs- und Entwicklungsaufwendungen betragen rund TEUR 789 (Vorjahr: TEUR 575).

WERTMINDERUNGEN

Die immateriellen Vermögenswerte und Sachanlagen wurden im Geschäftsjahr 2025 einem Impairment-Test (Prüfung auf Werthaltigkeit) unterzogen. Es ergab sich, wie auch in den Vorjahren, kein Wertminderungsbedarf.

Der Impairment-Test zum 31. Dezember 2025 basiert wie im Vorjahr auf einem dreijährigen Cash-Flow-Zeitraum, einer langfristigen Wachstumsrate von 0% (Vorjahr: 0%) sowie Abzinsungssätzen (WACC) vor Steuern von 10,06% bis 11,21% (Vorjahr: 10,69%).

9. SACHANLAGEN

Die Aufgliederung der in der Konzernbilanz zusammengefassten Anlagenposten und ihre Entwicklung stellen sich wie folgt dar:

in TEUR	Grundstücke und Gebäude	Nutzungs- recht Immobilien	Technische Anlagen und Maschinen	Nutzungs- recht Maschinen	Betriebs- und Geschäfts- ausstattung	Geleistete Anzahlungen und Anlagen in Bau	Summe
Anschaffungskosten							
Stand 1.1.2024	169.058	9.666	271.437	18.930	65.362	9.282	543.735
Änderung Konsolidierungskreis	-26.147	0	0	0	0	0	-26.147
Währungsdifferenzen und Hochinflationanpassung	604	196	966	-10	164	47	1.968
Zugänge	464	9.655	5.808	5.555	2.753	15.839	40.075
Abgänge	-14	0	-12.281	-5.514	-906	173	-18.542
Umgliederungen	92	0	2.854	0	3.880	-6.816	10
Umwertung	0	40	-147	722	0	0	615
Stand 31.12.2024	144.057	19.557	268.638	19.684	71.253	18.525	541.713
Stand 1.1.2025	144.057	19.557	268.638	19.684	71.253	18.525	541.713
Währungsdifferenzen und Hochinflationanpassung	-780	-186	873	71	-298	54	-266
Zugänge	727	0	5.790	170	4.958	18.929	30.574
Abgänge	-4.511	-5.473	-62.651	-811	-13.553	-2.836	-89.836
Umgliederungen	1.717	0	7.817	0	283	-9.817	0
Umwertung	0	2.814	0	544	0	0	3.358
Stand 31.12.2025	141.210	16.711	220.466	19.659	62.643	24.854	485.544
Kumulierte Abschreibungen							
Stand 1.1.2024	43.940	3.930	192.617	10.702	50.329	13	301.531
Änderung Konsolidierungskreis	-3.968	0	0	0	0	0	-3.968
Währungsdifferenzen und Hochinflationanpassung	135	54	469	-3	90	0	745
Planmäßige Abschreibungen	4.573	2.234	14.005	4.508	5.187	0	30.506
Abgänge	-8	0	-6.821	-5.383	-792	0	-13.004
Umwertung	0	0	0	29	-4	0	25
Stand 31.12.2024	44.673	6.218	200.270	9.852	54.810	13	315.836
Stand 1.1.2025	44.673	6.218	200.270	9.852	54.810	13	315.836
Währungsdifferenzen und Hochinflationanpassung	83	-91	1.034	32	-28	0	1.031
Planmäßige Abschreibungen	4.374	2.684	13.272	3.782	6.023	0	30.135
Abgänge	-4.103	-3.241	-49.322	-804	-10.767	-13	-68.251
Umwertung	0	280	0	277	0	0	557
Stand 31.12.2025	45.028	5.850	165.254	13.138	50.039	0	279.308
Buchwerte 31.12.2024	99.384	13.339	68.367	9.832	16.443	18.512	225.877
Buchwerte 31.12.2025	96.182	10.861	55.212	6.521	12.604	24.854	206.235

Die Sachanlagen wurden im Geschäftsjahr 2025 einem Impairment-Test (Prüfung auf Werthaltigkeit) unterzogen. Siehe die Erläuterung unter E. 8 „Immaterielle Vermögenswerte und Firmenwerte“.

In den Grundstücken und Gebäuden ist ein Grundwert in Höhe von TEUR 23.662 (Vorjahr: TEUR 23.801) enthalten.

Bei Nutzungsrecht Immobilien und Nutzungsrecht Maschinen werden unter Umwertung die Neubewerteten Leasingverträge dargestellt.

Die Position Anlagen im Bau enthält einen Vermögenserwerb im Sinne von IFRS 3. Das Unternehmen hat das Wahlrecht zur Durchführung des Konzentrationstests ausgeübt. Da sich der überwiegende Teil des beizulegenden Zeitwerts auf eine einzelne identifizierbare Vermögenswertgruppe konzentriert, sind die Voraussetzungen des Konzentrationstests gemäß IFRS 3 erfüllt. Folglich stellt der Erwerb keinen Geschäftsbereich im Sinne von IFRS 3 dar. Die Transaktion wird daher als Vermögenserwerb bilanziert und entsprechend im Anlagevermögen unter den Anlagen im Bau ausgewiesen.

Weder im Geschäftsjahr 2025 noch im Geschäftsjahr 2024 wurden Fremdkapitalkosten auf qualifizierte Vermögenswerte aktiviert.

Die Verpflichtungen aus offenen Bestellungen für die Lieferung von Sachanlagen belaufen sich zum 31. Dezember 2025 auf TEUR 9.540 (Vorjahr: TEUR 5.830).

Für Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten in Höhe von TEUR 5.817 (Vorjahr: TEUR 6.894) sind in gleicher Höhe Sachanlagen als dingliche Sicherheit verpfändet. Der Rückgang resultiert aus der unterjährigen Tilgung von Kreditverbindlichkeiten.

Die Fälligkeiten der zum Bilanzstichtag ausgewiesenen Leasingverbindlichkeiten stellen sich detailliert wie folgt dar:

in TEUR	31.12.2025	31.12.2024
Bis zu einem Jahr	4.511	6.011
Länger als ein Jahr und bis fünf Jahre	9.094	12.011
Über fünf Jahre	4.275	5.068

Die im Geschäftsjahr 2025 aus Leasingverhältnissen gesamten angefallenen Zahlungsmittelabflüsse betragen TEUR 10.944 (Vorjahr: TEUR 8.382). Hierin sind neben Tilgungen auch Zahlungsmittelabflüsse aus kurzfristigen Leasingverhältnissen in Höhe von TEUR 2.823 (Vorjahr: TEUR 2.593), aus variablen Leasingverhältnissen in Höhe von TEUR 678 (Vorjahr: TEUR 976) sowie aus Leasingverhältnissen über Vermögenswerte von geringem Wert in Höhe von TEUR 79 (Vorjahr: TEUR 19) enthalten. Die Zinsaufwendungen aus Leasingverträgen in Höhe von TEUR 885 (Vorjahr: TEUR 662) sind nicht zahlungswirksam.

Im Rahmen einer Verkaufs- und Rückmiettransaktion, die im Geschäftsjahr 2024 durchgeführt wurde, wird seit April 2024 das Werk bzw. die Liegenschaft am Standort in Horsching gemietet. Diese Transaktion ist Teil der unter "Unternehmenstransaktionen und Neugründungen 2024" beschriebenen Immobilientransaktion. Für die Mietdauer im Geschäftsjahr 2025 wurde eine monatliche Leasingrate von TEUR 117 (Vorjahr: 100 TEUR) vereinbart. Die Grundmietzeit beträgt 10 Jahre. Der Buchwert des zum 31. Dezember 2025 bilanzierten Nutzungsrechts beträgt TEUR 9.820 (Vorjahr: TEUR 8.744). Hinsichtlich näherer Details wird auf G. 3 „Nahestehende Personen und Unternehmen“ verwiesen.

10. LATENTE STEUERANSPRÜCHE/-VERPFLICHTUNGEN

Die Unterschiede zwischen den Wertansätzen in der Steuer- und in der IFRS-Bilanz resultieren aus folgenden Positionen bzw. wirken sich mit folgender Steuerlatenz aus:

in TEUR	31.12.2025		31.12.2024	
	Aktiv	Passiv	Aktiv	Passiv
Immaterielle Vermögenswerte und Sachanlagen	13.671	2.493	11.263	2.878
Verlustvorträge	2.910	0	4.750	0
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	0	53	116	0
Vertragsvermögenswerte	80	3.720	6.955	9.533
Sonstige Vermögenswerte	5	132	3	686
Pensionsrückstellung	863	0	1.599	0
Abfertigungsrückstellung	698	0	755	0
Sonstige Personalrückstellungen	66	18	68	0
Sonstige Rückstellungen	177	315	127	832
Sonstige Verbindlichkeiten	291	0	58	20
Zwischensumme	18.761	6.732	25.695	13.949
Saldierung aufgrund gleicher Steuerhoheiten	-4.230	-4.230	-12.997	-12.997
Latente Steuern laut Bilanz	14.532	2.502	12.698	952

Im Jahr 2025 bestanden in Konzerngesellschaften latente Steueransprüche auf temporäre Differenzen und auf Verlustvorträge in Höhe von TEUR 14.532 (Vorjahr: TEUR 12.698). Diese werden als werthaltig angesehen, da für diese Gesellschaften auf Basis der aktuellen Mittelfristplanung von zukünftigen steuerlichen Gewinnen ausgegangen wird.

Im Konzern bestehen per 31. Dezember 2025 steuerliche Verlustvorträge in Höhe von TEUR 86.726 (Vorjahr: TEUR 95.563), die sich wie folgt zusammensetzen:

in TEUR	31.12.2025	31.12.2024
Gesamt	86.726	95.563
aktivierte Verlustvorträge	19.051	29.231
davon unbeschränkt vortragsfähig	17.664	28.835
davon verfallen in den nächsten fünf Jahren	1.387	396
nicht aktivierte Verlustvorträge	67.675	66.332
davon unbeschränkt vortragsfähig	65.567	58.618
davon verfallen in den nächsten fünf Jahren	2.108	7.714

Für steuerliche Verlustvorträge in Höhe von TEUR 67.675 (Vorjahr: TEUR 66.332) wurden keine aktiven latenten Steuern angesetzt, da ein künftig zu versteuerndes Ergebnis, das gegen die noch nicht genutzten steuerlichen Verluste verwendet werden kann, als noch nicht ausreichend gesichert eingeschätzt wird. Dies entspricht einer aktiven Latenz in Höhe von TEUR 11.615 (Vorjahr: TEUR 12.236). Von den Verlustvorträgen (Bruttobeträge) verfallen in den nächsten fünf Jahren TEUR 2.108 (Vorjahr: TEUR 7.714).

Für temporäre Unterschiede in Verbindung mit Anteilen an Tochterunternehmen in Höhe von TEUR 18.446 (Vorjahr: TEUR 17.718) wurden gemäß IAS 12.39 keine latenten Steuerabgrenzungen gebildet, da zum 31. Dezember 2025 davon auszugehen war, dass die Unterschiede zwischen steuerlichem Beteiligungsansatz und anteiligem Eigenkapital der in den Konzernabschluss einbezogenen Tochterunternehmen in absehbarer Zeit steuerfrei bleiben werden.

In den latenten Steuern sind erfolgsneutrale aktive latente Steuern in Höhe von TEUR 378 (Vorjahr: TEUR 836) und erfolgsneutrale passive latente Steuern in Höhe von TEUR 0 (Vorjahr: TEUR 0) enthalten.

11. VORRÄTE

Die Gliederung der Vorräte stellt sich wie folgt dar:

in TEUR	31.12.2025	31.12.2024
Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe	27.603	37.310
Unfertige Erzeugnisse	1.283	887
Fertige Erzeugnisse und Waren	157	654
Geleistete Anzahlungen	156	262
Gesamt	29.198	39.114

Die unfertigen Erzeugnisse betragen TEUR 1.283 (Vorjahr: TEUR 887).

Die erfolgswirksame Veränderung (Saldo aus Bildung und Auflösung) der Wertberichtigung auf Vorräte betrug im Geschäftsjahr TEUR -224 (Vorjahr: TEUR 276). Die Vorräte, die in der Berichtsperiode als Materialaufwand erfasst wurden, betragen TEUR 289.690 (Vorjahr: TEUR 306.158).

Bei Vorräten mit einem Buchwert in Höhe von TEUR 1.905 (Vorjahr: TEUR 2.755) wird mit einer Realisierung erst nach zwölf Monaten gerechnet.

Wie im Vorjahr wurden keine Vorräte zur Sicherstellung von Finanzverbindlichkeiten sicherungsübereignet oder verpfändet.

12. FORDERUNGEN AUS LIEFERUNGEN UND LEISTUNGEN

Die bestehenden Wertberichtigungen zu Forderungen aus Lieferungen und Leistungen entwickelten sich im Geschäftsjahr wie folgt:

in TEUR	31.12.2025	31.12.2024
Stand 01.01.	4.604	1.664
Verbrauch	-852	-676
Auflösung	-335	0
Zuweisung	664	3.613
Fremdwährungsdifferenzen	-3	2
Stand 31.12.	4.078	4.604

Die Wertberichtigungen setzen sich aus Einzelwertberichtigungen zusammen. Angesichts der niedrigen Verlustquoten der Vergangenheit und der unveränderten Erwartungen für die Zukunft, die sich aus der weitgehend konstanten Kundenstruktur ableiten, werden darüber hinausgehende pauschale Wertberichtigungen als nicht wesentlich erachtet. Es bestehen keine wesentlichen Unterschiede zwischen dem Buchwert und dem Marktwert der Forderungen.

FACTORING

Seit dem Geschäftsjahr 2008 bestehen Factoring-Vereinbarungen, aufgrund derer Banken bzw. Factoring-Gesellschaften zum Ankauf bestimmter Forderungen aus Lieferungen und Leistungen der POLYTEC GROUP über ein monatlich revolvinges Nominalvolumen verpflichtet sind. Das mit den Forderungen verbundene Ausfallrisiko (Delkredererisiko) geht für die verkauften Forderungen regresslos an die ankauende Bank bzw. Factoring-Gesellschaft mit erfolgtem Ankauf über. Die Factoring-Vereinba-

rungen haben per 31. Dezember 2025 ein maximal auszunutzbares Nominalvolumen von insgesamt TEUR 80.730 (Vorjahr: TEUR 83.030). Zum Stichtag waren Forderungen in Höhe von TEUR 23.471 (Vorjahr: TEUR 43.507) verkauft und aus dem Konzernabschluss gemäß IFRS 9 (Finanzinstrumente) ausgebucht, da im Wesentlichen alle Chancen und Risiken übertragen werden, lediglich das Spätzahlerrisiko bleibt erhalten. Im Zusammenhang mit dem Verkauf der Forderungen sowie aufgrund des zurückbehaltenen Spätzahlerrisikos werden Zinsen in Höhe von TEUR 1.221 (Vorjahr: TEUR 2.016) von den ankaufenden Banken bzw. Factoring-Gesellschaften einbehalten. Die Darstellung erfolgt im sonstigen Zinsaufwand. Zum 31. Dezember 2025 wird in Zusammenhang mit den verkauften Forderungen ein Sperrbetrag in Höhe von TEUR 4.093 (Vorjahr: 6.298) im Konzernabschluss dargestellt.

Aufgrund der Kurzfristigkeit sowie der guten Bonität der Forderungen ist der Buchwert als verlässlicher Näherungswert des beizulegenden Zeitwerts anzusehen.

13. VERTRAGSVERMÖGENSWERTE/-VERBINDLICHKEITEN AUS VERTRÄGEN MIT KUNDEN

Die Forderungen aus Fertigungsaufträgen und Dienstleistungsgeschäften, die gemäß IFRS 15 der zeitraumbezogenen Umsatzrealisierung unterliegen, werden unter dem Posten „Vertragsvermögenswerte aus Verträgen mit Kunden“ in der Bilanz ausgewiesen. Weiters enthalten die Vertragsvermögenswerte Eintrittsgelder, Amortisationsforderungen und auch jene unfertigen und fertigen Erzeugnisse, die aufgrund der kundenspezifischen Fertigung gemäß IFRS 15 ebenfalls der zeitraumbezogenen Umsatzrealisierung unterliegen.

Die Vertragsvermögenswerte aus Verträgen mit Kunden unterteilen sich somit in:

in TEUR	31.12.2025	31.12.2024
Unfertige kundenspezifische Erzeugnisse	9.294	13.175
Fertige kundenspezifische Erzeugnisse	9.858	13.949
Vertragsvermögenswerte aus dem Werkzeug und Entwicklungsumsatz	38.448	31.781
Kurzfristige Vertragsvermögenswerte aus Verträgen mit Kunden	57.600	58.905

in TEUR	31.12.2025	31.12.2024
Unfertige kundenspezifische Erzeugnisse	0	0
Fertige kundenspezifische Erzeugnisse	0	0
Vertragsvermögenswerte aus dem Werkzeug und Entwicklungsumsatz	20.137	27.250
Langfristige Vertragsvermögenswerte aus Verträgen mit Kunden	20.137	27.250

Die Vertragsverbindlichkeiten aus Verträgen mit Kunden in Höhe von TEUR 97 (Vorjahr: TEUR 1.669) bestehen aus erhaltenen Anzahlungen betreffend die Werkzeug- und Entwicklungstätigkeit. Der zu Beginn der Periode in den Vertragsverbindlichkeiten aus Verträgen mit Kunden ausgewiesene Betrag von TEUR 1.669 wurde im Geschäftsjahr 2025 als Umsatzerlös erfasst.

Die Höhe der Wertberichtigung der Vertragsvermögenswerte zum 31. Dezember 2025 wurde durch eine Erhöhung von TEUR 333 (Vorjahr: TEUR 490) beeinflusst. Angesichts der niedrigen Verlustquoten der Vergangenheit und der unveränderten Erwartungen für die Zukunft, die sich aus der weitgehend konstanten Kundenstruktur ableiten, werden darüberhinausgehende pauschale Wertberichtigungen als nicht wesentlich erachtet. Hinsichtlich näherer Details zu den Wertberichtigungen wird auf G. 2 „Risikoberichterstattung“ verwiesen.

Aktivierte Vertragskosten gemäß IFRS 15.95 gab es zum 31. Dezember 2025, wie auch im Vorjahr, nicht.

14. SONSTIGE KURZFRISTIGE FORDERUNGEN UND VERMÖGENSWERTE

Die sonstigen kurzfristigen Forderungen und Vermögenswerte setzen sich wie folgt zusammen:

in TEUR	31.12.2025	31.12.2024
Umsatzsteuerforderungen	2.651	1.038
Forderungen aus sonstigen Steuern	380	2.739
Aufwandsabgrenzung	1.682	1.514
Sonstige übrige kurzfristige Forderungen und Vermögenswerte	153	687
Sonstige kurzfristige Forderungen und Vermögenswerte	4.866	5.977

15. KURZFRISTIGE FINANZIELLE VERMÖGENSWERTE

Die kurzfristigen finanziellen Vermögenswerte setzen sich wie folgt zusammen:

in TEUR	31.12.2025	31.12.2024
Sperrbetrag Factoring	4.093	6.298
Lieferantenboni	661	754
Forderungen aus Förderzusagen	192	295
Sonstige kurzfristige finanzielle Vermögenswerte	13.565	1.449
Kurzfristige finanzielle Vermögenswerte	18.510	8.795

16. ZAHLUNGSMITTEL

Verfügungsbeschränkungen über die in diesem Posten enthaltenen Positionen waren zum Bilanzstichtag nicht vorhanden.

17. FINANZIELLE VERMÖGENSWERTE

Der zu fortgeführten Anschaffungskosten bilanzierte Buchwert der finanziellen Vermögenswerte stellt in den IFRS-9-Bewertungskategorien zum 31. Dezember 2025 und zum 31. Dezember 2024 einen angemessenen Näherungswert für den beizulegenden Zeitwert dar.

Zu den finanziellen Vermögenswerten zählen die flüssigen Mittel in Höhe von TEUR 66.923 (Vorjahr: TEUR 66.013), die Forderungen aus Lieferungen und Leistungen in Höhe von TEUR 49.528 (Vorjahr: TEUR 54.299), die kurzfristigen finanziellen Vermögenswerte in Höhe von TEUR 18.510 (Vorjahr: TEUR 8.795) sowie die langfristigen finanziellen Vermögenswerte in Höhe von TEUR 113 (Vorjahr: TEUR 88).

Die finanziellen Vermögenswerte weisen überwiegend kurze Restlaufzeiten auf. Daher entsprechen deren Buchwerte zum Bilanzstichtag näherungsweise – auch unter Berücksichtigung der Bonität der Vertragspartner – dem beizulegenden Zeitwert. Dem Ausfallrisiko wird durch die Bildung von Wertberichtigungen Rechnung getragen.

18. KONZERNEIGENKAPITAL

Das Grundkapital der POLYTEC Holding AG beträgt am Bilanzstichtag TEUR 22.330 (Vorjahr: TEUR 22.330) und ist in 22.329.585 Stückaktien (Vorjahr: 22.329.585 Stückaktien)

zum Nennbetrag von je EUR 1,00 zerlegt. Der Ausgabebetrag der Aktien ist voll einbezahlt.

Der Rückkauf der zum Bilanzstichtag gehaltenen eigenen Aktien im Ausmaß von 334.041 Stück (entspricht 1,5% des Grundkapitals) mit einem Anschaffungswert von TEUR 1.855 und einem Kurswert zum Stichtag von TEUR 1.102 (Vorjahr: TEUR 668) erfolgte zur Gänze unter Bezugnahme auf das in der Hauptversammlung vom 16. Mai 2012 sowie in der Hauptversammlung vom 14. Mai 2014 genehmigte Rückkaufprogramm.

Im Geschäftsjahr 2025 wurde der Bestand an eigenen Aktien nicht verändert.

	Stückaktien	Eigene Aktien	In Umlauf befindliche Aktien
31.12.2024	22.329.585	-334.041	21.995.544
Bestandsveränderung eigener Aktien	0	0	0
31.12.2025	22.329.585	-334.041	21.995.544

Mit Beschluss der 25. Ordentlichen Hauptversammlung der POLYTEC Holding AG vom 10. Juni 2025 ist der Vorstand bis zum 9. Dezember 2027 ermächtigt, eigene Aktien im Ausmaß von bis zu 10% des Grundkapitals zu einem niedrigsten Gegenwert je Aktie von EUR 1,00, und einem höchsten Gegenwert je Aktie, der maximal 10% über dem durchschnittlichen, ungewichteten Börseschlusskurs der vorangegangenen fünf Handelstage liegen darf, zu erwerben.

Mit Beschluss der 25. Ordentlichen Hauptversammlung vom 10. Juni 2025 wurde ein genehmigtes Kapital beschlossen. Der Vorstand ist berechtigt, mit Zustimmung des Aufsichtsrats längstens drei Jahre ab Eintragung in das Firmenbuch, also bis zum 31. Juli 2028, das Grundkapital um bis zu Nominale EUR 6.698.875,00 durch Ausgabe neuer Aktien zu einem Mindestausgabebetrag von je EUR 1,00 zu erhöhen. Die Ausgabe der neuen Aktien kann auch unter Ausschluss des Bezugsrechts der Aktionäre erfolgen, wenn das Grundkapital gegen Sacheinlage von Unternehmen, Betrieben, Teilbetrieben oder Anteilen an einer oder mehreren Gesellschaften erhöhen wird.

Die Kapitalrücklagen resultieren aus Agios in Zusammenhang mit Kapitalerhöhungen und sind somit zur Gänze gebunden.

NICHT BEHERRSCHENDE ANTEILE

Die nachstehende Tabelle zeigt zusammengefasste Finanzinformationen vor konzerninternen Eliminierungen zu sämtlichen Anteilen ohne beherrschenden Einfluss. Die Darstellung

erfolgt aus Wesentlichkeitsgesichtspunkten für sämtliche Anteile ohne beherrschenden Einfluss gesammelt.

in TEUR	31.12.2025	31.12.2024
Langfristiges Vermögen	58.970	62.435
Kurzfristiges Vermögen	2.720	3.350
Langfristige Verbindlichkeiten	0	0
Kurzfristige Verbindlichkeiten	-13.417	-15.125
Reinvermögen	48.272	50.660
Eigentumsanteil/Stimmrechte nicht beherrschende Anteile	5,0% bzw. 5,5%	5,0% bzw. 5,5%
Buchwert der Anteile ohne beherrschenden Einfluss	2.625	2.756
Anteiliger Gewinn der Anteile ohne beherrschenden Einfluss	105	35
Dividenden an Anteile ohne beherrschenden Einfluss	236	392
Cash-Flow aus dem operativen Bereich	6.870	-5.439
Cash-Flow aus der Investitionstätigkeit	348	22.140
Cash-Flow aus der Finanzierungstätigkeit	-6.874	-10.605

ANGABEN ZUM KAPITALMANAGEMENT

Ziele der Kapitalmanagementstrategie der POLYTEC GROUP sind die Sicherung des Geschäftsbetriebs, die Steigerung des Unternehmenswerts, die Schaffung einer soliden Kapitalbasis zur Finanzierung des profitablen Wachstumskurses sowie die Gewährleistung des Kapitaldienstes und attraktiver Dividendenzahlungen.

Die POLYTEC Holding AG unterliegt den Mindestkapitalerfordernissen des österreichischen Gesellschaftsrechts. Satzungsmäßige Mindestkapitalerfordernisse bestehen nicht. Dennoch sieht die Gruppe in einer ausreichenden Eigenkapitalausstattung vor allem ein wichtiges Element der Insolvenzvorsorge.

Die Relation von Eigen- zu Gesamtkapital zeigt folgendes Bild:

in TEUR	31.12.2025	31.12.2024
Summe Eigenkapital	219.783	211.742
Bilanzsumme	476.022	507.488
Eigenkapitalquote	46,2%	41,7%

Kapitalmanagement bedeutet für die POLYTEC GROUP eine Steuerung des Eigenkapitals und der Nettofinanzschulden. Die Nettofinanzschulden der POLYTEC GROUP werden zentral gesteuert. Die Zielsetzungen liegen dabei in der langfristigen Liquiditätssicherung, der effizienten Inanspruchnahme von Fremdfinanzierungen sowie der finanziellen Risikobegrenzung bei gleichzeitiger Optimierung von Ertrag und Kosten.

Neben der Eigenkapitalquote zieht die POLYTEC GROUP vor allem die Kennzahlen Gearing und ROCE (Return on Capital Employed) für die Überwachung ihres Kapitals heran. Die Gesamtkosten des eingesetzten Kapitals und die mit verschiedenen Arten des Kapitals verbundenen Risiken werden laufend überwacht.

Die POLYTEC GROUP strebt eine nachhaltige Eigenkapitalquote von mehr als 30% an. Nur im Fall einer strategisch bedeutsamen M&A-Transaktion wäre ein leichtes Unterschreiten dieser Eigenkapitalquote temporär akzeptabel.

Das Gearing wird definiert als Verhältnis der Netto-Finanzschulden (lang- und kurzfristige Finanzverbindlichkeiten abzüglich der liquiden Mittel und der verzinslichen Forderungen) zum Eigenkapital. Als Instrumente der Steuerung dienen in erster Linie die Aufnahme oder Rückführung von Finanzschulden sowie die Stärkung der Eigenkapitalbasis durch Gewinnthesaurierung oder Anpassung der Dividendenzahlungen. Das Management der POLYTEC GROUP erachtet ein Gearing-Ratio von unter 1,00 für nachhaltig solide.

Das Gearing entwickelte sich wie folgt:

in TEUR	31.12.2025	31.12.2024
Finanzverbindlichkeiten ¹⁾	117.763	146.615
- Langfristige verzinsliche Vertragsvermögenswerte	20.137	27.250
- Kurzfristige verzinsliche Vertragsvermögenswerte ²⁾	13.124	10.999
- Sonstige langfristige verzinsliche Forderungen	0	0
- Liquide Mittel	66.923	66.013
Nettofinanzverbindlichkeiten (-)/ -vermögen (+)	-17.579	-42.354
/ Buchwert Eigenkapital	219.783	211.742
Gearing	0,08	0,20

¹⁾ Zu den Finanzverbindlichkeiten zählen lang- und kurzfristige verzinsliche Verbindlichkeiten.

²⁾ Die kurzfristigen verzinslichen Vertragsvermögenswerte betreffen im Wesentlichen Amortisationsforderungen.

Der ROCE wird definiert als Verhältnis des EBIT zum durchschnittlich eingesetzten Kapital (Capital Employed). Das eingesetzte Kapital umfasst dabei das betriebsnotwendige langfristige Vermögen (immaterielle Vermögenswerte, Sachanlagen, sonstige nicht verzinste langfristige Forderungen und nicht verzinste langfristige Vertragsvermögenswerte) abzüglich langfristiger Rückstellungen sowie das Nettoumlaufvermögen (nicht verzinste kurzfristiges Vermögen abzüglich nicht verzinster kurzfristiger Verbindlichkeiten).

Der ROCE stellt den wichtigsten Berechnungsparameter für den Großteil der in der POLYTEC GROUP vorhandenen Management-Bonusvereinbarungen dar. Der ROCE entwickelte sich wie folgt:

in TEUR	2025	2024
Durchschnittliches Capital Employed	252.999	288.130
EBIT	19.796	3.455
Return on Capital Employed (in %)	7,82	1,20

Der angestrebte ROCE beläuft sich auf einen zumindest zweistelligen Prozentbereich, wurde allerdings 2025 und 2024 unterschritten.

Die Dividendenpolitik der POLYTEC GROUP orientiert sich an der Profitabilität, den strategischen Wachstumsaussichten und den Kapitalerfordernissen der Gruppe.

19. ERGEBNIS JE AKTIE UND DIVIDENDEN

Gemäß IAS 33 (Ergebnis je Aktie) ergeben sich Basic Earnings per Share durch die Division des den Stammaktionären zustehenden Periodenergebnisses (Ergebnis nach Steuern der Muttergesellschaft) durch die gewichtete Anzahl der während der Periode ausstehenden Stammaktien.

	Einheit	2025	2024
Ergebnis nach Steuern der Muttergesellschaft	TEUR	10.046	-7.333
Eigenkapital	TEUR	219.783	211.742
Ø Zahl der ausgegebenen Stammaktien	Stück	22.329.585	22.329.585
Ø gehaltene eigene Aktien	Stück	334.041	334.041
Ø im Umlauf befindliche Aktien	Stück	21.995.544	21.995.544
Ergebnis je Aktie	EUR/ Stück	0,46	-0,33
Buchwert je Aktie	EUR/ Stück	9,99	9,63

Das verwässerte Ergebnis je Aktie entspricht dem unverwässerten Ergebnis je Aktie, da sich keine Finanzinstrumente mit Verwässerungseffekt im Umlauf befinden.

In der 25. Ordentlichen Hauptversammlung der POLYTEC Holding AG, die am 10. Juni 2025 am Sitz der Gesellschaft abgehalten wurde, wurde beschlossen, für das Geschäftsjahr 2024 keine Dividende (Geschäftsjahr 2023: keine Dividende) auszuschütten.

Gemäß den Bestimmungen des Aktiengesetzes bildet der nach österreichischen Rechnungslegungsvorschriften aufgestellte Einzelabschluss der POLYTEC Holding AG zum 31. Dezember 2025 die Grundlage für die Ausschüttung einer Dividende.

Der Vorstand der POLYTEC Holding AG wird der 26. Ordentlichen Hauptversammlung der POLYTEC Holding AG, die für den 2. Juni 2026 geplant ist, vorschlagen, für das Geschäftsjahr 2025 eine Dividende in Höhe von EUR 0,20 je bezugsberechtigter Aktie auszuschütten.

Die Dividenden unterliegen grundsätzlich einem Kapitalertragsteuerabzug von 27,5%. Bei unbeschränkt steuerpflichtigen natürlichen Personen ist damit die Einkommensteuer abgegolten (Endbesteuerung). Unbeschränkt steuerpflichtige Kapitalgesellschaften, die zumindest 10% des Grundkapitals halten, sind von der Kapitalertragsteuer befreit. Bei beschränkt Steuerpflichtigen sind zudem die maßgeblichen Doppelbesteuerungsabkommen zu berücksichtigen.

20. LANGFRISTIGE VERZINSLICHE VERBINDLICHKEITEN

Diese Position enthält alle finanziellen verzinslichen Verbindlichkeiten mit einer Restlaufzeit von mehr als einem Jahr und gliedert sich wie folgt:

in TEUR	31.12.2025	31.12.2024
Schuldscheindarlehen	1.000	999
davon mit RLZ >5 Jahre	0	0
Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten	45.930	64.004
davon mit RLZ >5 Jahre	8.981	5.458
davon dinglich besichert	4.740	5.817
Andere verzinsliche Verbindlichkeiten	5.527	9.182
davon mit RLZ >5 Jahre	0	0
Leasingverbindlichkeiten	13.369	17.079
davon mit RLZ >5 Jahre	4.275	5.068
Finanzielle langfristige verzinsliche Verbindlichkeiten	65.826	91.265

Die aushaftenden langfristigen und kurzfristigen verzinslichen Verbindlichkeiten des Konzerns gegenüber Kreditinstituten bestehen in folgenden Währungen:

	2025		2024	
	Anteil %	Durchschnittliche Nominalverzinsung in %	Anteil %	Durchschnittliche Nominalverzinsung in %
EUR	100,00	3,5	100,00	3,76

Die langfristig verzinslichen Schuldscheindarlehen sowie Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten weisen folgende Verzinsungen sowie Rückzahlungszeitpunkte auf:

in TEUR	2027	2028	2029	2030	2031ff	Gesamt
Verzinsung fix	240	240	240	240	3.780	4.740
Verzinsung variabel	19.563	12.112	2.661	2.661	5.193	42.190
Gesamt	19.803	12.352	2.901	2.901	8.973	46.930

Zu den kurzfristig verzinslichen Schuldscheindarlehen sowie Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten siehe unter siehe unter Punkt E. 22 „Kurzfristige verzinsliche Verbindlichkeiten“.

21. VERPFLICHTUNGEN GEGENÜBER ARBEITNEHMERN

Diese Position enthält alle langfristigen Vorsorgen für Verpflichtungen gegenüber aktiven und ehemaligen Mitarbeitern:

in TEUR	31.12.2025	31.12.2024
Abfertigungsrückstellungen	2.980	3.634
Pensionsrückstellungen	12.461	16.180
Rückstellungen für Jubiläumsgelder	1.521	1.740
Gesamt	16.962	21.554

Die zu erwartenden Zahlungen aus den Verpflichtungen gegenüber aktiven und ehemaligen Arbeitnehmern betragen im Geschäftsjahr 2026 TEUR 1.763.

ABFERTIGUNGSRÜCKSTELLUNGEN

Der Barwert der Verpflichtungen aus leistungsorientierten Plänen stellt sich im Zeitverlauf wie folgt dar:

in TEUR	2025	2024
Barwert der Abfertigungsverpflichtungen (DBO) zum 1.1.	3.634	3.529
Dienstzeitaufwand	118	128
Zinsaufwand	100	135
Abfertigungszahlungen	-448	-271
Gewinn/Verlust aus leistungsorientierten Verpflichtungen aufgrund von Abfertigungen	-304	0
Versicherungsmathematische Gewinne und Verluste		
Aufgrund demografischer Annahmen	-33	43
Aufgrund finanzieller Annahmen	-33	-18
Aufgrund erfahrungsbedingter Anpassungen	-54	89
Barwert der Abfertigungsverpflichtungen (DBO) zum 31.12.	2.980	3.634

Hinsichtlich der wesentlichen versicherungsmathematischen Parameter und der relevanten Bilanzierungsgrundsätze wird auf die Ausführungen unter Punkt D. 9 „Verpflichtungen gegenüber Arbeitnehmern“ verwiesen.

Der Abfertigungsaufwand des Geschäftsjahres 2025 verteilt sich auf beitragsorientierte (Defined Contribution) und leistungsorientierte (Defined Benefit) Pläne, wobei der Dienstzeitaufwand im Personalaufwand unter den „Aufwendungen für Abfertigung und Altersversorgung“ und der Zinsaufwand im Finanzergebnis unter „Zinskomponente Versorgungszusagen“ ausgewiesen wird. Das versicherungsmathematische Ergebnis umfasst die Gewinne und

Verluste, die aus Veränderungen bei den demografischen, finanziellen und erfahrungsbedingten Annahmen entstehen.

Die durchschnittliche Laufzeit der Abfertigungsverpflichtungen beträgt sechs Jahre (Vorjahr: fünf Jahre).

in TEUR	2025	2024
Beitragsorientierte Pläne		
Aufwand für beitragsorientierte Pläne	413	393
Leistungsorientierte Pläne		
Dienstzeitaufwand	118	128
Zinsaufwand	100	135
Aufwand für leistungsorientierte Pläne	217	263
Aufwendungen für Abfertigungen	630	656

Die im sonstigen Ergebnis erfassten versicherungsmathematischen Gewinne/Verluste entwickelten sich wie folgt (nach Steuern):

in TEUR	2025	2024
Versicherungsmathematischer Gewinn (+)/Verlust (-) zum 1.1.	-840	-753
Versicherungsmathematischer Gewinn (+)/Verlust (-) im Geschäftsjahr	92	-87
Versicherungsmathematischer Gewinn (+)/Verlust (-) zum 31.12.	-748	-840

Der Zinssatz und die zukünftigen Gehaltssteigerungen stellen die wesentlichen versicherungsmathematischen Parameter bei der Ermittlung der Abfertigungsrückstellung dar. Im Rahmen einer Sensitivitätsanalyse werden die Auswirkungen von Änderungen dieser Parameter auf die Höhe der Abfertigungsrückstellung aufgezeigt, wobei alle anderen Parameter unverändert bleiben.

Eine Änderung des Zinssatzes um 100 Basispunkte würde zu einer Erhöhung der Abfertigungsrückstellung um TEUR 171 (Vorjahr: TEUR 203) bzw. einer Verminderung um TEUR 153 (Vorjahr: TEUR 182) führen.

Eine Änderung der zu erwartenden Gehaltssteigerungen um 100 Basispunkte würde zu einer Erhöhung der Abfertigungsrückstellung um TEUR 169 (Vorjahr: TEUR 200) bzw. einer Verminderung um TEUR 154 (Vorjahr: TEUR 182) führen.

PENSIONS-RÜCKSTELLUNGEN

Der Barwert der Verpflichtungen aus leistungsorientierten Pensionsplänen stellt sich im Zeitverlauf wie folgt dar:

in TEUR	2025	2024
Barwert der Pensionsverpflichtungen (DBO) zum 1.1.	16.180	14.943
Dienstzeitaufwand	-2.201	342
Zinsaufwand	367	569
Pensionszahlungen	-352	-722
Versicherungsmathematische Gewinne und Verluste		
Aufgrund demografischer Annahmen	0	0
Aufgrund finanzieller Annahmen	-1.416	1.132
Aufgrund erfahrungsbedingter Anpassungen	-118	-83
Barwert der Pensionsverpflichtungen (DBO) zum 31.12.	12.461	16.180

Hinsichtlich der wesentlichen versicherungsmathematischen Parameter und der relevanten Bilanzierungsgrundsätze wird auf die Ausführungen unter Punkt D. 9 „Verpflichtungen gegenüber Arbeitnehmern“ verwiesen.

Der Pensionsaufwand des Geschäftsjahres 2025 betrifft überwiegend leistungsorientierte (Defined Benefit) Pensionspläne, wobei der Dienstzeitaufwand im Personalaufwand unter den „Aufwendungen für Abfertigung und Altersversorgung“ und der Zinsaufwand im Finanzergebnis unter „Zinskomponente Versorgungszusagen“ ausgewiesen wird. Das versicherungsmathematische Ergebnis umfasst die Gewinne und Verluste, die aus Veränderungen bei den demografischen, finanziellen und erfahrungsbedingten Annahmen entstehen.

Die durchschnittliche Laufzeit der Pensionsverpflichtungen beträgt 13 Jahre (Vorjahr: 13 Jahre).

in TEUR	2025	2024
Dienstzeitaufwand	-2.201	342
Zinsaufwand	367	569
Gesamt	-1.834	911

Der Dienstzeitaufwand in Höhe von TEUR -2.201 beinhaltet einen einmaligen Ertrag in Höhe TEUR 2.565 aus der Auflösung einer Pensionsrückstellung.

Die im sonstigen Ergebnis erfassten versicherungsmathematischen Gewinne/Verluste entwickelten sich wie folgt (nach Steuern):

in TEUR	2025	2024
Versicherungsmathematischer Gewinn (+)/Verlust (-) zum 1.1.	-470	284
Versicherungsmathematischer Gewinn (+)/Verlust (-) im Geschäftsjahr	1.103	-754
Versicherungsmathematischer Gewinn (+)/Verlust (-) zum 31.12.	633	-470

Der Zinssatz und die zukünftigen Pensionssteigerungen stellen die wesentlichen versicherungsmathematischen Parameter bei der Ermittlung der Pensionsrückstellung dar. Im Rahmen einer Sensitivitätsanalyse werden die Auswirkungen von Änderungen dieser Parameter auf die Höhe der Pensionsrückstellung aufgezeigt, wobei alle anderen Parameter unverändert bleiben.

Eine Änderung des Zinssatzes um 100 Basispunkte würde zu einer Erhöhung der Pensionsrückstellung um TEUR 1.948 (Vorjahr: TEUR 2.368) bzw. einer Verminderung um TEUR 1.467 (Vorjahr: TEUR 1.901) führen.

Eine Änderung der zu erwartenden Pensionssteigerungen um 100 Basispunkte würde zu einer Erhöhung der Pensionsrückstellung um TEUR 1.515 (Vorjahr: TEUR 1.862) bzw. einer Verminderung um TEUR 1.187 (Vorjahr: TEUR 1.586) führen.

RÜCKSTELLUNGEN FÜR JUBILÄUMSGELDER

Die Entwicklung der Rückstellung stellt sich im Zeitverlauf wie folgt dar:

in TEUR	2025	2024
Barwert der leistungsorientierten Verpflichtung =	1.521	1.740
Rückstellung für Jubiläumsgelder		

Im Geschäftsjahr 2025 ergibt sich aus der Entwicklung der Jubiläumsgeldrückstellung ein Ertrag in Höhe von TEUR 219 (Vorjahr: Aufwand TEUR 153). Zudem werden TEUR 123 (Vorjahr: TEUR 115) an Jubiläumsgeldern ausbezahlt.

22. KURZFRISTIGE VERZINSLICHE VERBINDLICHKEITEN

in TEUR	31.12.2025	31.12.2024
Schuldscheindarlehen	6	11.066
Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten	43.172	34.053
davon dinglich besichert	1.077	1.077
Andere verzinsliche Verbindlichkeiten	4.248	4.220
Leasingverbindlichkeiten	4.511	6.011
Finanzielle kurzfristige verzinsliche Verbindlichkeiten	51.937	55.351

23. STEUERSCHULDEN

Die Steuerschulden betreffen im Wesentlichen Schulden aus Körperschaft- und Gewerbebeertragsteuern (oder vergleichbaren Steuern) in verschiedenen Sitzstaaten von Konzerngesellschaften. Die Schulden entwickelten sich wie folgt:

in TEUR	2025	2024
Stand 1.1.	517	622
Währungsdifferenzen	-3	1
Verbrauch für Steuerzahlungen	-373	-352
Auflösung	-7	-101
Neubildung im Geschäftsjahr	427	348
Stand 31.12.	561	517

24. VERBINDLICHKEITEN AUS LIEFERUNGEN UND LEISTUNGEN

in TEUR	31.12.2025	31.12.2024
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	59.457	63.389
Finanzielle Lieferverbindlichkeiten	59.457	63.389

25. SONSTIGE KURZFRISTIGE VERBINDLICHKEITEN

in TEUR	31.12.2025	31.12.2024
Verbindlichkeiten gegenüber Mitarbeitern	1.742	1.797
Vorsorge für ausstehende Eingangsrechnungen	6.537	6.185
Verbindlichkeiten aus Lieferantenfinanzierungsvereinbarungen	13.342	11.289
Sonstige Verbindlichkeiten	2.193	3.827
Finanzielle sonstige kurzfristige Verbindlichkeiten	23.814	23.098
Abgrenzung für nicht konsumierte Urlaube	4.360	5.036
Verbindlichkeiten aus sonstigen Steuern	5.356	6.828
Verbindlichkeiten aus sozialer Sicherheit	1.894	2.143
Passive Rechnungsabgrenzungsposten	3.554	7.189
Abgrenzung für sonstige Personalaufwendungen	6.409	4.040
Nichtfinanzielle sonstige kurzfristige Verbindlichkeiten	21.573	25.237
Gesamt	45.386	48.335

Die POLYTEC GROUP finanziert bei Lieferanten einzelner Konzerngesellschaften deren Forderungen aus Lieferungen und Leistungen gegenüber der POLYTEC GROUP mittels Lieferantenfinanzierungsvereinbarungen. Bei diesen Vereinbarungen übernimmt ein Finanzierungspartner die schuldbefreiende Zahlung der Verbindlichkeit an den Lieferanten. Der Finanzierungspartner gewährt daraufhin der POLYTEC GROUP ein um 60 Tage verlängertes Zahlungsziel. Durch die schuldbefreiende Zahlung der Verbindlichkeit aus Lieferung und Leistung vom Finanzierungspartner an den Lieferanten kommt es zu einer Änderung im Ausweis in der Konzernbilanz. Die ursprüngliche Verbindlichkeit aus Lieferungen und Leistungen wird nun als sonstige kurzfristige Verbindlichkeit erfasst. Die Umbuchung wird als nicht zahlungswirksam eingestuft. In der Kapitalflussrechnung sind die Zahlungen an den Finanzierungspartner weiterhin im Konzern-Cash-Flow aus der laufenden Tätigkeit enthalten, da sie Bestandteil der gewöhnlichen betrieblichen Geschäftstätigkeit sind, also Zahlungen für den Kauf von Gütern und Dienstleistungen darstellen. Zum 31. Dezember 2025 sind insgesamt TEUR 13.342 (Vorjahr: TEUR 11.289) mittels Lieferantenfinanzierungsvereinbarungen finanziert.

Die Buchwerte, die zum Stichtag Teil von Lieferantenfinanzierungsvereinbarungen sind, sind aus folgender Tabelle ersichtlich:

in TEUR	31.12.2025	31.12.2024
Ausweis unter sonstige kurzfristige Verbindlichkeiten	13.342	11.289
davon haben Lieferanten als Zahlung erhalten	13.342	11.289

Die Bandbreiten der Laufzeiten ergeben sich wie folgt:

in TEUR	31.12.2025	31.12.2024
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen, die Teil von Lieferantenfinanzierungsvereinbarungen sind	60 bis 150 Tage	60 bis 150 Tage
Vergleichbare Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen, die nicht Teil von Lieferantenfinanzierungsvereinbarungen sind	sofort bis 90 Tage	sofort bis 90 Tage

Für die Inanspruchnahme von Lieferantenfinanzierungsvereinbarungen betrug der Gebührenaufwand in 2025 TEUR 395 (Vorjahr: TEUR 488). Die POLYTEC GROUP hat in 2025 keine Sicherheiten oder Garantien gestellt.

Aufgrund der geplanten Schließung des Werks in Weierbach, Deutschland, wurde für einen vereinbarten Sozialplan unter Abgrenzung für sonstige Personalaufwendungen mit einem Betrag in Höhe von TEUR 2.090 vorgesorgt.

26. KURZFRISTIGE RÜCKSTELLUNGEN

in TEUR	Stand 1.1.2025	Währungs- rechnung	Verbrauch	Auflösung	Zuweisung	Stand 31.12.2025
Drohende Verluste und Wagnisse	237	0	73	0	2	166
Garantie- und Gewährleistung	728	0	250	0	384	862
Sonstige kurzfristige Rückstellungen	11.572	-14	5.298	464	6.029	11.825
	12.536	-14	5.621	464	6.415	12.852

in TEUR	Stand 1.1.2024	Währungs- rechnung	Verbrauch	Auflösung	Zuweisung	Stand 31.12.2024
Drohende Verluste und Wagnisse	276	-1	44	11	16	237
Garantie- und Gewährleistung	853	0	750	78	703	728
Sonstige kurzfristige Rückstellungen	6.949	29	5.853	279	10.726	11.572
	8.078	28	6.646	368	11.445	12.536

Die sonstigen kurzfristigen Rückstellungen beinhalten unter anderem Vorsorgen für Kundenrückforderungen in Höhe von TEUR 7.055 (Vorjahr: TEUR 5.573), Kundenboni in Höhe von TEUR 3.052 (Vorjahr: TEUR 4.242) sowie Rechtsrisiken in Höhe von TEUR 22 (Vorjahr: TEUR 482). Zur Entwicklung der Vorsorge für Rechtsrisiken siehe unter D. 17 „Schätzungsunsicherheiten und Ermessensbeurteilungen“.

27. FINANZIELLE VERBINDLICHKEITEN

Die finanziellen Verbindlichkeiten gemäß IFRS 9 beinhalten die in der Konzernbilanz ausgewiesenen langfristigen sowie kurzfristigen verzinslichen Verbindlichkeiten, die Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen sowie die sonstigen kurzfristigen finanziellen Verbindlichkeiten.

Die finanziellen Verbindlichkeiten fallen mit Ausnahme der derivativen Finanzkontrakte in die Bewertungskategorie „Zu fortgeführten Anschaffungskosten bewertete finanzielle Verbindlichkeiten“. Die derivativen Finanzinstrumente werden als „Erfolgswirksam zum beizulegenden Zeitwert bewertete finanzielle Verbindlichkeiten“ eingestuft.

Es werden alle finanziellen Verbindlichkeiten sowie die derivativen Finanzkontrakte der Bewertungskategorie Stufe 2 zugeordnet. Davon abweichend werden die sonstigen kurzfristigen Verbindlichkeiten der Stufe 3 zugeordnet.

Die POLYTEC GROUP ermittelt den Fair-Value für verzinsliche Verbindlichkeiten nur für die Angaben im Konzernanhang. Der beizulegende Zeitwert wird dabei nach anerkannten Bewertungsmethoden auf Basis einer Discounted-Cash-Flow-Methode ermittelt. Der wesentliche Inputfaktor ist der Diskontierungszinssatz, der die vorliegenden Marktdaten (risikolose Zinssätze) berücksichtigt. Bei finanziellen Verbindlichkeiten wird die Bonität der POLYTEC GROUP berücksichtigt. Die langfristigen verzinslichen finanziellen Verbindlichkeiten der Stufe 2 weisen zum 31. Dezember 2025 einen beizulegenden Zeitwert in Höhe von TEUR 64.757 (Vorjahr: TEUR 88.764) aus, verglichen mit einem Bilanzwert in Höhe von TEUR 65.826 (Vorjahr: TEUR 91.265). Der beizulegende Zeitwert der kurzfristigen verzinslichen finanziellen Verbindlichkeiten ergab zum 31. Dezember 2025 einen Wert von TEUR 53.444 (Vorjahr: TEUR 58.086) gegenüber einem Bilanzwert von TEUR 51.937 (Vorjahr: TEUR 55.351).

F. KAPITALFLUSSRECHNUNG

NICHT ZAHLUNGSWIRKSAME GESCHÄFTSVORFÄLLE

Während des abgelaufenen Geschäftsjahres hat die POLYTEC GROUP keine nicht zahlungswirksamen Investitions- und Finanzierungstätigkeiten, die nicht in der Kapitalflussrechnung Niederschlag finden. Die Investitionen in das Anlagevermögen sind in der Kapitalflussrechnung reduziert um die nicht zahlungswirksamen Effekte aus IFRS 16-Zugängen (Leasingverhältnisse) dargestellt.

SONSTIGE UNBARE AUFWENDUNGEN UND ERTRÄGE

Die unbaren Aufwendungen und Erträge bestehen im Wesentlichen aus Währungsumrechnungsdifferenzen.

VERÄNDERUNGEN DER VERZINSLICHEN FINANZIELLEN VERBINDLICHKEITEN

Die verzinslichen finanziellen Verbindlichkeiten (kurz- und langfristig) veränderten sich im Geschäftsjahr wie folgt:

in TEUR	2025	2024
Stand 1.1.	146.615	172.264
Zahlungswirksame Veränderungen	-32.146	-40.887
Sonstige nicht zahlungswirksame Veränderungen	3.528	15.210
Währungsdifferenzen	-234	28
Stand 31.12.	117.763	146.615

Die verzinslichen finanziellen Verbindlichkeiten setzen sich aus den langfristigen verzinslichen Verbindlichkeiten in Höhe von TEUR 65.826 (Vorjahr: TEUR 91.306) sowie den kurzfristigen verzinslichen Verbindlichkeiten in Höhe von TEUR 51.937 (Vorjahr: TEUR 55.351) zusammen.

Die Leasingverbindlichkeiten (kurz- und langfristig) veränderten sich im Geschäftsjahr wie folgt:

in TEUR	2025	2024
Stand 1.1.	23.090	13.811
Leasingzahlungen	-10.944	-8.382
Bewertungsänderung Leasingverhältnisse	3.358	0
Abschluss neuer Leasingverhältnisse	3.528	15.210
Abgang ausgelaufener Leasingverhältnisse	-2.238	-131
Währungsdifferenzen	1.087	2.582
Stand 31.12.	17.881	23.090

G. SONSTIGE ANGABEN

1. EREIGNISSE NACH DEM BILANZSTICHTAG

Iran-Krise

Nach dem Bilanzstichtag kam es zu einem Militäreinsatz der USA und Israel gegen den Iran, welcher die Schifffahrt durch die Straße von Hormus einschränkt. Als unmittelbare Folge sind die Rohölpreise angestiegen. Dies kann zu einem Anstieg der Material- und Energiepreise, insbesondere bei energieintensiven Vorprodukten führen, was wiederum zu erhöhten Produktions- und Logistikkosten in der Automotive-Industrie führt. Teilweise bestehen kurzfristige Preisabsicherungen, wodurch unmittelbare Effekte begrenzt werden, sofern kein Force Majeure angemeldet wird. Darüber hinaus sind derartige Kostensteigerungen sowie Lieferengpässe mittlerweile etablierter Bestandteil von Kundenverhandlungen und können – zeitverzögert – zumindest teilweise weitergegeben werden. Ein Restrisiko verbleibt insbesondere im Hinblick auf Margendruck und operative Ineffizienzen. Steigende Energiepreise könnten die Nachfrage kurzfristig dämpfen. Mittelfristig könnte ein potenzieller Regimewechsel im Iran jedoch eine Markterholung unterstützen und insbesondere im Nutzfahrzeugsegment (z. B. LKW) zu einer Nachfragerückgang führen, was den Automotive-Markt auf der Absatzseite positiv beeinflussen dürfte.

Verkauf Projektgeschäft (Werkzeuge) im Vereinigten Königreich

Nach dem Bilanzstichtag hat die POLYTEC GROUP ihr Projektgeschäft im Vereinigten Königreich veräußert. Dieser Schritt steht in engem Zusammenhang mit der Veräußerung des operativen Geschäfts im Geschäftsjahr 2025 und ist Teil der strategischen Neuausrichtung der Gruppe. Ziel der Transaktion ist es, den Fokus auf das Nischensegment „Painted Exterior“ in Zentraleuropa zu legen und die Effizienz durch eine stärkere Einbindung von Partnernetzwerken zu steigern. Von den zum 31. Dezember 2025 ausgewiesenen Vertragsvermögenswerten entfallen TEUR 1.787 auf das Projektgeschäft im Vereinigten Königreich. Im Zuge der Abwicklung der Projektarbeiten im ersten Quartal 2026 wird aus dieser Transaktion ein leicht positiver Ergebniseffekt erwartet.

Verkauf belgische Tochterunternehmen

Die POLYTEC GROUP hat zu Beginn des Geschäftsjahres 2026 die zwei in Belgien ansässigen Gesellschaften, POLYTEC CAR STYLING Schoten N.V. und POLYTEC Estates

Belgium N.V., veräußert. Dabei konnte ein Cashzufluss in Höhe von etwa TEUR 5.900 erzielt werden.

2. RISIKOBERICHTERSTATTUNG

Die POLYTEC GROUP ist im Rahmen ihrer Geschäftstätigkeit einer Vielzahl von Risiken ausgesetzt, die untrennbar mit dem unternehmerischen Handeln verbunden sind. Risikomanagement ist für die POLYTEC GROUP ein integraler Bestandteil der Strategie und aller Geschäftsprozesse. Auch die für einen Automobilzulieferer notwendigen umfangreichen Zertifizierungen (z. B. IATF16949:2027, ISO50001:2026 und ISO14001:2026) geben hier bereits entsprechende Regelungen vor, deren Einhaltung auch durch externe Audits überwacht wird. Der Organisation der POLYTEC GROUP entsprechend werden Risiken dezentral und marktnah vor allem im Rahmen der laufenden Geschäftsprozesse gemanagt und überwacht. Die Steuerung der finanziellen Risiken erfolgt jedoch im Wesentlichen durch die Konzernzentrale. Folgende wesentliche Risikofelder wurden identifiziert:

UNTERNEHMENSPEZIFISCHE RISIKEN

a. (Absatz-)Marktrisiko

Allgemeines Absatzmarktrisiko: Die Automobilindustrie erfährt gerade eine deutliche Veränderung der Rahmenbedingungen. Mit dem Zurückdrängen des Verbrennungsmotors und der Förderung der Elektromobilität als unmittelbare Treiber des Umbruchs sowie den mittelbaren Auswirkungen der Entwicklung im Bereich des autonomen Fahrens und neuen Mobilitätskonzepten werden die kommenden Jahre für die Automobilindustrie sehr herausfordernd. Daneben ist die Branche mit insgesamt rückläufigen Absätzen bzw. abgesetzten Fahrzeugen konfrontiert. Daher gilt es, sich auf die neuen Rahmenbedingungen einzustellen und sich durch Innovation und eine gezielte Vertriebsstrategie in dem neuen Marktumfeld klar zu positionieren und weitere Märkte zu erschließen. Die Automobilzulieferindustrie galt schon bisher als Markt mit hohem Wettbewerb und war dabei geprägt von der Konsolidierung und Restrukturierung von Mitbewerbern. Dieser Trend wird sich noch verstärken, und die Chancen der Marktkonsolidierung gilt es dabei für die POLYTEC GROUP zu nutzen. Das allgemeine Absatzrisiko wird sich aufgrund der Transformation hin zu klimafreundlichen Produkten und der Präsenz der POLYTEC GROUP in diesem Markt aber trotzdem weiter verschärfen, da aktuell nicht von einer kurzfristigen Erholung der derzeit insgesamt rückläufigen Automobilmärkte auszugehen ist.

Darüber hinaus bestehen auch deutlich höhere konjunkturelle und vor allem auch geopolitische Risiken als in den

letzten Jahren. Die Internationalisierung der Märkte aber auch der Lieferketten bringt daher nicht nur Chancen mit sich, sondern birgt auch höhere Risiken, was mit dem Ausbruch des Coronavirus und der sich derzeit weiter schnell verändernden und geopolitisch unsicheren Gesamtlage einmal mehr verdeutlicht wurde. Die aktuellen internationalen Handelskonflikte führen zu Nachfragerückgängen und erhöhen die Komplexität der globalen Lieferbeziehungen. Es besteht das Risiko, dass diese Unsicherheiten auch noch in den kommenden Jahren die Automobilindustrie weiter negativ beeinflussen werden.

Volumenrisiko: Die unveränderte Volatilität der Nachfrage bzw. die nicht planmäßige Entwicklung der Stückzahlen hat auch im Berichtsjahr die Vermögens- und Ertragslage negativ beeinflusst; insbesondere die Abrufe im Bereich E-Mobilität lagen massiv unter den prognostizierten Abrufmengen. Aufgrund der ungeplanten Stückzahlenabrufe kann es in zweierlei Hinsicht zu Problemen kommen. Bei zu hohen ungeplanten Abrufen können Kapazitätsengpässe die Folge sein, die zu Lieferverzögerungen und somit zu Qualitäts- und Reputationsschäden führen können. Andererseits führen fehlende Abrufe zu Auslastungsproblemen, die eine Fixkostenunterdeckung zur Folge haben können. Die POLYTEC GROUP ist bestrebt, durch einen ausgewogenen Kunden- und Auftragsmix die Abhängigkeit von einzelnen Lieferbeziehungen so gering wie möglich zu halten und sich neue Märkte vor allem auch im non-automotive Bereich (Sichtwort „Smart Plastics“) zu erschließen.

Durch die unveränderte Volatilität der Märkte und die nur leicht anflutende Akzeptanz der Kunden für E-Fahrzeuge ist daher eine hohe Flexibilität in den Werken und eine konsequente Beobachtung der Abrufsituation und der Entwicklung der Modelle notwendig. Auf wesentliche Veränderungen muss kostenseitig, aber auch mit berechtigten Forderungen durch Mehrkosten vor allem aus der Unterschreitung von Planmengen reagiert werden.

b. Beschaffungsmarktrisiko

Ein wesentliches Risiko sind auch Schwankungen der Rohstoff- und Energiepreise, die im Fall der POLYTEC GROUP als kunststoffverarbeitendem Konzern sowohl durch nachhaltige Veränderungen des Ölpreises als auch der Raffineriekapazitäten und neue Zölle verursacht werden können. Diesem Risiko wird, soweit gegenüber dem Kunden durchsetzbar, mit Materialpreisgleitklauseln in den offengelegten Kalkulationen sowie Mehrjahresvereinbarungen entgegengewirkt. Soweit mit dem Kunden Preise nur auf Jahresfrist vereinbart sind, ist die Veränderung der Rohstoff- und Energiepreise ein wichtiger Parameter in den Gesprächen für die jährliche Neufestlegung der Preise. Weiters wird ver-

sucht, durch verstärkte Forschungs- und Entwicklungsaktivitäten bislang nicht recycelbaren Ausschuss wieder in der Produktion einzusetzen.

Ein weiteres mittelfristiges bis langfristiges Risiko ergibt sich durch den Preisanstieg aufgrund der abnehmenden Verfügbarkeit von nicht erneuerbaren Rohstoffen sowie einer möglicherweise unzureichenden Verfügbarkeit von Rezyklaten. Zudem besteht das Risiko, dass Materialien wie SMC, GMT oder LFT künftig nicht mehr eingesetzt werden können, da sie schwer recycelbar sind und möglicherweise nicht mehr den hohen Nachhaltigkeitsanforderungen des europäischen Gesetzgebers bzw. der Kunden entsprechen werden.

NICHTFINANZIELLE RISIKEN UND DEREN MANAGEMENT

Klimarisiken: Unternehmen stehen aufgrund der zunehmenden globalen Gefährdung durch den Klimawandel und andere Umweltbelastungen vor der Herausforderung, sowohl ihre Energie- und Ressourceneffizienz zu verbessern als auch ihren Energieverbrauch zu begrenzen. Diese Anforderungen gewinnen insbesondere in der Automobilzulieferbranche stetig an Bedeutung.

Die Europäische Kommission begegnet dieser Herausforderung mit dem European Green Deal, der eine Vielzahl von Maßnahmen in den Bereichen Finanzmarktregulierung, Energieversorgung, Verkehr, Handel, Industrie sowie Land- und Forstwirtschaft umfasst. Ziel ist es, die CO₂-Emissionen der Europäischen Union signifikant zu reduzieren.

Um die unterschiedlichen Klimarisiken umfassend zu identifizieren und deren potenzielle Auswirkungen auf das Unternehmen zu bewerten, setzt die POLYTEC GROUP auf eine ganzheitliche Risikobetrachtung. Dabei werden sowohl physische Risiken (z. B. Extremwetterereignisse, Temperaturanstieg) als auch Übergangsriskien (z. B. regulatorische Vorgaben, Marktveränderungen, technologische Entwicklungen) systematisch analysiert.

Die Analyse basiert auf zwei wesentlichen Instrumenten. Die im Geschäftsjahr 2024 erstmals und im Berichtsjahr erneut durchgeführte doppelte Wesentlichkeitsanalyse bewertete die finanziellen Auswirkungen des Klimawandels auf das Unternehmen sowie dessen eigene Auswirkungen auf den Klimawandel. Hierbei wurden verschiedenste Risikoarten berücksichtigt – von akuten physischen Klimarisiken bis hin zu Risiken, die durch Marktveränderungen, regulatorische Entwicklungen und technologische Fortschritte entstehen. Die Ergebnisse zeigen, dass insbesondere die Transformation hin zur Elektromobilität

ein wesentliches Risiko darstellt, da dies zu einem deutlichen Absatzrückgang bei Produkten für Verbrennungsmotoren mit entsprechenden Ausfallkosten führt, durch die Zurückhaltung der Kunden beim Erwerb elektrifizierter Fahrzeuge jedoch noch kein gleichwertiges Kompensationsgeschäft festzustellen ist. Das Risiko manifestiert sich im Wesentlichen aus noch nicht umgesetzten politischen, regulatorischen und tatsächlichen Maßnahmen, die wegen des veränderten Nutzerverhaltens und neuer Kundenanforderungen wie z. B. der Einrichtung der Infrastruktur eigentlich notwendig wären.

Die zweite Säule der Risikoanalyse bildet die Klimarisiko- und Vulnerabilitätsanalyse. Diese stützt sich auf wissenschaftlich fundierte Klimaszenarien des IPCC (RCP 2.6, 4.5 und 8.5) und bewertet standortspezifische Faktoren wie geografische Lage, klimatische Bedingungen und infrastrukturelle Anfälligkeit. Ziel der Analyse war es, sowohl chronische (z. B. anhaltender Temperaturanstieg) als auch akute klimabedingte Gefahren (z. B. Starkregen, Hochwasser, Hitzewellen) präzise zu bewerten und geeignete Gegenmaßnahmen abzuleiten. Die Ergebnisse zeigen, dass insbesondere Hitzewellen und Temperaturschwankungen erhebliche wirtschaftliche Risiken darstellen, da sie zu steigenden Energiekosten, erhöhtem Wartungsaufwand für Produktionsanlagen sowie Produktivitätsverlusten führen können.

Die POLYTEC GROUP begegnet den identifizierten Risiken mit gezielten Maßnahmen, um diese zu minimieren und neue Marktchancen zu nutzen. Das Unternehmen passt sein Produktportfolio an die steigende Nachfrage nach Elektromobilität an und konnte dabei bereits neue Marktchancen nutzen sowie Entwicklungsprojekte starten. Gleichzeitig wird verstärkt in erneuerbare Energien investiert, um Energiekosten zu senken und CO₂-Emissionen zu reduzieren. Zudem modernisiert die POLYTEC GROUP seine Produktionsprozesse und -anlagen mit neuen Konzepten und setzt ressourcenschonende Fertigungsverfahren ein.

Die finanziellen Annahmen der POLYTEC GROUP spiegeln die identifizierten Klimarisiken und deren potenzielle Auswirkungen auf die Unternehmensentwicklung wider. Mögliche Kostensteigerungen durch CO₂-Regulierungen, volatile Energiepreise sowie wirtschaftliche vertretbare Investitionen in nachhaltige Technologien werden systematisch in die Budget- und Mittelfristplanung integriert. Gleichzeitig werden regulatorische Entwicklungen und Markttrends kontinuierlich überwacht, um die strategische Ausrichtung flexibel anzupassen und eine nachhaltige Wertschöpfung sicherzustellen.

Gleichzeitig stellen Mehrkosten, die sowohl aus obligatorischen Investitionen in klimafreundliche Technologien als

auch aus Energiepreissteigerungen resultieren, ein wirtschaftliches Risiko für die POLYTEC GROUP dar. Diesen Risiken wird – wie unter Punkt b. Beschaffungsmarktrisiko beschrieben – gezielt entgegengewirkt.

Die regelmäßige Überprüfung der Klimarisiken und -chancen durch die doppelte Wesentlichkeitsanalyse sowie die Klimarisiko- und Vulnerabilitätsanalyse gewährleistet, dass die POLYTEC GROUP langfristig widerstandsfähig gegenüber klimabedingten Herausforderungen bleibt. Gleichzeitig ermöglicht dieser Ansatz, auch wirtschaftliche Chancen in einer zunehmend klimaneutralen Wirtschaft aktiv zu nutzen.

FINANZIELLE RISIKEN UND DEREN MANAGEMENT UND SENSITIVITÄT

Kreditrisiko: Aufgrund der Kundenstruktur – rund 85% des Umsatzes werden mit den OEMs oder großen Systemlieferanten erzielt – ist die POLYTEC GROUP dem Bonitätsrisiko der Automobilindustrie ausgesetzt. Die Außenstände werden laufend kritisch verfolgt und die vereinbarungsgemäße Bezahlung von Forderungen sichergestellt. Im Geschäftsjahr 2025 wurden rund 58% (Vorjahr: 59%) des Umsatzes mit den zwei größten Kundengruppen erzielt. Dies ergibt ein gewisses Klumpenkreditrisiko, das vom Management aber als unkritisch im Hinblick auf Kreditausfälle eingestuft wird. Die Abhängigkeit von wenigen Kunden ist ein Wesensmerkmal der Automobilzulieferindustrie. Als Kunde wird in diesem Zusammenhang eine Gruppe verbundener Unternehmen definiert, die durchaus auch mehrere Automobilmarken herstellen kann.

Das Ausfallrisiko bei flüssigen Mitteln wird als gering eingeschätzt.

Trotz des allgemein als gering eingestuften Kreditrisikos entspricht das maximale theoretische Ausfallrisiko grundsätzlich den Buchwerten der einzelnen finanziellen Vermögenswerte. Die fakturierten Forderungen aus Lieferungen und Leistungen sind überwiegend über Kreditversicherungen gedeckt und ein Ausfall würde die POLYTEC GROUP nur mit einem Selbstbehalt von 10% belasten. Zum Stichtag besteht eine Kreditversicherungsvereinbarung, die Forderungen aus Lieferungen und Leistungen in Höhe von TEUR 28.062 (Vorjahr: TEUR 39.631) versichert. Das theoretische Ausfallrisiko beträgt TEUR 212.698 (Vorjahr: TEUR 215.262). Das theoretische Ausfallrisiko errechnet sich aus den Buchwerten der zum Stichtag ausgewiesenen Forderungen aus Lieferungen und Leistungen, Vertragsvermögenswerte aus Verträgen mit Kunden, kurzfristigen finanziellen Vermögenswerten sowie der Zahlungsmittel.

Die Analyse der Bruttobuchwerte der Forderungen aus Lieferungen und Leistungen, der Vertragsvermögenswerte, der langfristigen verzinslichen Forderungen sowie der sonstigen finanziellen Forderungen zum 31. Dezember 2025 stellt sich wie folgt dar:

31.12.2025	Überfällig in Tagen					
	Brutto- betrag	Wert- berichti- gungen	bis 60	60 bis 120	120 bis 360	über 360
Langfristige verzinsliche Forderungen	0	0	0	0	0	0
Forderungen aus Liefer- ungen und Leistungen	53.606	-4.078	4.720	1.807	2.043	1.313
Vertragsver- mögenswerte aus Verträgen mit Kunden	81.055	-3.318	0	0	0	0
Sonstige finanzielle Forderungen	18.510	0	0	0	0	0

31.12.2024	Überfällig in Tagen					
	Brutto- betrag	Wert- berichti- gungen	bis 60	60 bis 120	120 bis 360	über 360
Langfristige verzinsliche Forderungen	0	0	0	0	0	0
Forderungen aus Liefer- ungen und Leistungen	58.903	-4.604	14.743	550	1.962	2.438
Vertragsver- mögenswerte aus Verträgen mit Kunden	89.140	-2.986	0	0	0	0
Sonstige finanzielle Forderungen	8.795	0	0	0	0	0

Die Wertberichtigungen beinhalten Einzelwertberichtigungen und Preisdifferenzen. Nennenswerte Risikokonzentrationen aus der Veranlagung von finanziellen Vermögenswerten bestehen nicht.

Liquiditätsrisiko: Beim Liquiditätsrisiko handelt es sich um das Risiko, fällige Verbindlichkeiten nicht fristgerecht begleichen zu können. Die Gruppe sichert ihren Liquiditätsbedarf durch Vorhalten einer Barreserve sowie durch die vorzeitige Refinanzierung endfälliger Finanzverbindlichkeiten. Im Geschäftsjahr 2023 wurde im Zuge der Refinanzierung eine Beteiligungsfinanzierung in Höhe von TEUR 35.000 abgeschlossen, welche im Januar 2024 auf TEUR 60.000 aufgestockt wurde. Die Rückzahlung der Finanzierung erfolgt halbjährlich zu acht gleichhohen Raten. Der Buchwert

beläuft sich zum 31. Dezember 2025 auf TEUR 37.500 (Vorjahr: TEUR 52.500). Die für die Beteiligungsfinanzierung vereinbarte Verzinsung erfolgt variabel auf Basis des 6-Monats-EURIBOR. Für die Beteiligungsfinanzierung wurden ein Eigenkapital Covenant sowie ein Net Debt Covenant vereinbart, eine erstmalige Überprüfung erfolgte zum 31. Dezember 2024. Bei Nichteinhaltung der Covenants besteht eine vorzeitige Rückzahlungsverpflichtung an die Finanzierungspartner. Zum 31. Dezember 2025 wurde, wie auch im Vorjahr, der Covenant eingehalten.

Die POLYTEC GROUP startete in 2023 auch mit Lieferantenfinanzierungsvereinbarungen, deren Zweck es ist, eine effiziente Zahlungsabwicklung von Lieferantenrechnungen zu ermöglichen. Die Vereinbarungen werden bei ausgewählten Konzerngesellschaften auf das gesamte Lieferantenportfolio angewendet. Neben einer Verlängerung der Zahlungsfristen tragen die Lieferantenfinanzierungsvereinbarungen zudem zu einer besseren Vorhersage der Mittelabflüsse bei.

Die Verbindlichkeiten, die von Lieferantenfinanzierungsvereinbarungen umfasst sind, werden zu ihrer Fälligkeit bezahlt. Die damit verbundenen Zahlungsmittelabflüsse sind in der Liquiditätsplanung berücksichtigt. Die Lieferantenfinanzierungsprogramme führen zu einer Risikokonzentration, indem die Vielzahl der Lieferanten durch einen Finanzpartner ersetzt wird. Würde dieser Finanzpartner das Programm kündigen, so ergäbe sich grundsätzlich ein zusätzliches Liquiditätsrisiko.

Ein etwaiges Liquiditätsrisiko wird aktiv durch die Konzernzentrale gesteuert. Das Management hat Zugriff auf ein Treasury Management System, in dem alle Zahlungseingänge und -ausgänge von den POLYTEC Gesellschaften ersichtlich sind. Zudem werden jeden Monat aktualisierte Cash-Planungen erstellt, wodurch eine fristgerechte Zahlung von Verbindlichkeiten gewährleistet werden soll.

Der in der Konzern-Kapitalflussrechnung erzielte Konzern-Cash-Flow aus dem operativen Bereich in Höhe von TEUR 51.655 sowie interne positive Cash-Planungen begründen die stabile Liquiditätssituation den Konzerns.

Die finanziellen Verbindlichkeiten der Gruppe (ohne Derivate) weisen auf Basis der geschlossenen Vereinbarungen folgende zu erwartende Cash-Flows auf (einschließlich Zinszahlungen zum am Bilanzstichtag vorherrschenden Zinsniveau):

in TEUR	Buchwert 31.12.2025	Summe vertragliche Cash- Flows	davon		
			davon bis 1 Jahr	über 1 aber unter 5 Jahre	davon über 5 Jahre
Schuldschein- darlehen	1.006	1.100	33	1.067	0
Verbindlich- keiten gegenüber Kreditinstituten und sonstige verzinsliche Verbindlich- keiten	98.876	105.787	50.421	45.709	9.657
Leasingverbind- lichkeiten	17.880	18.327	4.624	9.321	4.382
Verbindlich- keiten aus Lieferungen und Leistungen	59.457	59.457	59.457	0	0
Sonstige finanzielle Verbindlich- keiten	23.814	23.814	23.814	0	0
Gesamt	201.033	208.485	138.348	56.097	14.039

in TEUR	Buchwert 31.12.2024	Summe vertragliche Cash- Flows	davon		
			davon bis 1 Jahr	über 1 aber unter 5 Jahre	davon über 5 Jahre
Schuldschein- darlehen	12.066	12.630	11.466	1.164	0
Verbindlich- keiten gegenüber Kreditinstituten und sonstige verzinsliche Verbindlich- keiten	111.459	120.418	42.462	71.889	6.067
Leasingverbind- lichkeiten	23.090	23.667	6.161	12.311	5.195
Verbindlich- keiten aus Lieferungen und Leistungen	63.389	63.389	63.389	0	0
Sonstige finanzielle Verbindlich- keiten	23.098	23.098	23.098	0	0
Gesamt	233.102	243.202	146.576	85.364	11.262

Die Kontokorrentkredite (TEUR 10.000; Vorjahr: TEUR 10.000) werden der Gruppe bis auf Weiteres zur Verfügung gestellt und sind somit als kurzfristig eingestuft, allerdings ist eine

kurzfristige Fälligkeit seitens der finanzierenden Kreditinstitute nicht zu erwarten.

Im Geschäftsjahr 2025 bestehen in der POLYTEC Group außerbilanzielle Abnahmeverpflichtungen im Zusammenhang mit der Rohstoffversorgung insbesondere für Strom und Gas in Höhe von ca. EUR 13,6 Mio. für die nächsten drei Jahre.

Währungsrisiko: Der weitaus überwiegende Anteil der Umsätze der POLYTEC GROUP wird in Euro fakturiert, sodass das Währungsrisiko den Konzern in Summe nur in untergeordnetem Maß betrifft. Zum Teil erfolgt der Einkauf von Vorleistungen in derselben Währung wie der Verkauf, sodass sich Währungsrisiken natürlich „hedgen“. Die Gruppe ist größeren Währungsrisiken in jenen Ländern ausgesetzt, in denen in Euro fakturiert, Vorleistungen aber in lokaler Währung zugekauft werden müssen. Diese Risiken sind vielfach nicht Finanzinstrumenten zuzuordnen, da sie vor allem auch auf Personalkosten zurückzuführen sind.

Die zum Bilanzstichtag bilanzierten aktiven und passiven Finanzinstrumente zeigen hinsichtlich ihrer Herkunftswährung folgende Verteilung:

in TEUR	31.12.2025		
	in Euro	in Fremd- währung	Summe
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	41.155	8.373	49.528
Vertragsvermögenswerte aus Verträgen mit Kunden	74.674	3.063	77.737
Kurzfristige finanzielle Vermögenswerte	9.451	9.059	18.510
Zahlungsmittel	49.794	17.129	66.923
Gesamt	175.074	37.624	212.698

in TEUR	31.12.2025		
	in Euro	in Fremd- währung	Summe
Langfristige verzinsliche Verbindlichkeiten	65.287	539	65.826
Kurzfristige verzinsliche Verbindlichkeiten	51.537	400	51.937
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	56.052	3.405	59.457
Finanzielle sonstige kurzfristige Verbindlichkeiten	20.519	3.295	23.814
Gesamt	193.395	7.638	201.033

in TEUR	31.12.2024		
	in Euro	in Fremdwährung	Summe
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	35.769	18.530	54.299
Vertragsvermögenswerte aus Verträgen mit Kunden	84.041	2.114	86.155
Kurzfristige finanzielle Vermögenswerte	7.255	1.540	8.795
Zahlungsmittel	57.254	8.759	66.013
Gesamt	184.319	30.942	215.261

in TEUR	31.12.2024		
	in Euro	in Fremdwährung	Summe
Langfristige verzinsliche Verbindlichkeiten	88.230	3.034	91.265
Kurzfristige verzinsliche Verbindlichkeiten	54.485	866	55.351
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	50.094	13.295	63.389
Finanzielle sonstige kurzfristige Verbindlichkeiten	18.163	4.935	23.098
Gesamt	210.972	22.130	233.102

Die Verteilung zeigt, dass das Risiko, dem die Gruppe aus der Veränderung von Wechselkursen ausgesetzt ist, gering ist, da selbst in Summe sowohl die in Fremdwährung gehaltenen finanziellen Vermögenswerte mit 17,69% (Vorjahr: 14,37%), als auch die entsprechenden Verbindlichkeiten mit 3,80% (Vorjahr: 9,49%) nur einen geringen Teil des Gesamtvolumens ausmachen. Zudem würde eine Veränderung einer Währung sowohl Vermögenswerte als auch Schulden betreffen und daher kompensatorische Effekte aufweisen.

Mittels Sensitivitätsanalyse wird näherungsweise zudem das Wechselkursrisiko betreffend Forderungen und Verbindlichkeiten gegenüber Dritten dargestellt. Ein Risiko besteht insbesondere bei Britischem Pfund Sterling (GBP), Chinesischem Renminbi Yuan (CNY), Tschechischen Kronen (CZK), Ungarischen Forint (HUF), Südafrikanischem Rand (ZAR) sowie US Dollar (USD). Translationsdifferenzen aus der Umrechnung von Abschlüssen ausländischer Konzernunternehmen in die Konzernwährung bleiben unberücksichtigt.

Die Auswirkungen auf das Konzernergebnis vor Steuern sowie das Eigenkapital nach Steuern sind wie folgt:

31.12.2025	Ergebnis vor Steuern		Eigenkapital nach Steuern	
	Aufwertung des EUR um 10%	Abwertung des EUR um 10%	Aufwertung des EUR um 10%	Abwertung des EUR um 10%
in TEUR				
GBP	6	-6	5	-5
CNY	2	-2	1	-1
CZK	522	-522	412	-412
HUF	319	-319	291	-291
ZAR	25	-25	21	-21

31.12.2024	Ergebnis vor Steuern		Eigenkapital nach Steuern	
	Aufwertung des EUR um 10%	Abwertung des EUR um 10%	Aufwertung des EUR um 10%	Abwertung des EUR um 10%
in TEUR				
GBP	574	-574	431	-431
USD	2	-2	1	-1
CZK	298	-298	235	-235
HUF	19	-19	18	-18
ZAR	416	-416	353	-353

Zum 31. Dezember 2025 waren, wie auch im Vorjahr, keine Derivate zur Absicherung von Fremdwährungsgeschäften ausstehend.

Zinsänderungsrisiko: Dem Zinsänderungsrisiko begegnet die POLYTEC GROUP durch ein der langfristigen Zinsmeinung entsprechendes Portfolio von variablen und fixen Finanzierungen, wobei langfristige Finanzierungen zum überwiegenden Teil variabel verzinst sind. Im Geschäftsjahr 2025 sowie 2024 wurden keine Derivate zur Zinssicherung eingesetzt.

Die verzinslichen Verbindlichkeiten weisen zum Bilanzstichtag folgende Struktur auf:

in TEUR	31.12.2025	31.12.2024
Schuldscheindarlehen	1.006	12.066
davon fix verzinst	0	0
davon variabel verzinst	1.006	12.066
Verbindlichkeiten gegenüber Kreditinstituten	89.102	98.057
davon fix verzinst	14.293	15.334
davon variabel verzinst	74.809	82.723
Leasingverbindlichkeiten	17.880	23.090
davon fix verzinst	17.880	23.090
davon variabel verzinst	0	0
Andere verzinsliche Verbindlichkeiten	9.774	13.402
davon fix verzinst	9.774	13.402
davon variabel verzinst	0	0
Gesamt	117.763	146.615
davon fix verzinst	41.947	51.826
davon variabel verzinst	75.815	94.789

Der weitaus überwiegende Anteil der variabel verzinsten Verbindlichkeiten (TEUR 62.540; Vorjahr: TEUR 64.500) ist vom 6-Monats-EURIBOR abhängig. Eine Erhöhung/Reduktion des Referenzzinssatzes um 100 Basispunkte würde zu einer Erhöhung/Reduktion des Ergebnisses vor Steuern von rund TEUR 758 (Vorjahr: TEUR 949) führen. Mit Ausnahme der Steuereffekte würde sich eine Änderung des Zinssatzes in gleicher Höhe auch auf das Eigenkapital auswirken

Sonstige Risiken: Sonstige wesentliche Verpflichtungen und Risiken, die im vorliegenden Konzernabschluss nicht entsprechend gewürdigt oder in den Erläuterungen angeführt wurden, sind dem Management nicht bekannt.

3. NAHESTEHENDE PERSONEN UND UNTERNEHMEN

Zum Bilanzstichtag 31. Dezember 2025 stellt sich die Aktiorenstruktur auf Basis ausgegebener Aktien wie folgt dar:

MH Beteiligungs GmbH: 25,61%

Huemer Invest GmbH: 3,79%

LLB Invest Kapitalanlagegesellschaft m.b.H.: 5,00%

Eigene Aktien: 1,50%

Verbleibender Streubesitz: 64,10%

Nahestehende Personen im Sinne des IAS 24 (Nahestehende Personen) sind neben den Mitgliedern des Vorstands sowie des Aufsichtsrats vor allem Unternehmen der Huemer Gruppe. Entsprechende Geschäftsvorfälle gab es im Geschäftsjahr 2025 bzw. im Vorjahr mit der Huemer Invest GmbH, der HI Solar GmbH, der Huemer Immobilien GmbH, der IMC Verwaltungsgesellschaft mbH, der POLYTEC Immobilien GmbH und der Globe-Air AG, sämtliche jeweils mit Sitz in Hörsching.

in TEUR	Huemer Gruppe	
	31.12.2025	31.12.2024
Nutzungsrecht Immobilie	9.820	8.744
Forderungen	0	6
Verbindlichkeiten	8	0
Leasingverbindlichkeiten	10.369	8.744
Mieterlöse	9	35
Sonstige betriebliche Erträge	145	106
Abschreibung aus Nutzungsrecht Immobilie	1.419	729
Sonstige betriebliche Aufwendungen	302	272
Zinsaufwand aus Nutzungsrecht Immobilie	530	171

Im Rahmen der im Geschäftsjahr 2023 erfolgten Refinanzierung wesentlicher Schuldscheindarlehen der POLYTEC Holding AG hatte sich die Huemer Invest GmbH, ein dem Vorsitzenden des Aufsichtsrats Friedrich Huemer verbundenes Unternehmen, gegenüber der Raiffeisenlandesbank Oberösterreich zu einem Erwerb des Anlagevermögens der POLYTEC Immobilien GmbH, im Wesentlichen bestehend aus dem Werk bzw. der Liegenschaft in Hörsching, verpflichtet. Der Abschluss des Kauf- und Abtretungsvertrages zum Erwerb der Geschäftsanteile der POLYTEC Immobilien GmbH mittelbar durch Erwerb der Geschäftsanteile der PH Immobilien GmbH durch die Huemer Immobilien GmbH erfolgte am 15. April 2024. Im Verkaufspreis wurden die Immobilien mit einem Wert von EUR 21 Mio. angesetzt. Aus der Immobilientransaktion wurde in 2024 ein Entkonsolidierungsergebnis in Höhe von TEUR -1.120 erzielt.

Seit dem oben geschilderten Verkauf des Standortes Hörsching an die Huemer Immobilien GmbH wird dieser von der POLYTEC Holding AG von einem nahestehenden Unternehmen angemietet. Die netto Leasingzahlungen beliefen sich in 2025 auf TEUR 1.447 (Vorjahr: TEUR 936, ab dem Verkaufsstichtag). Die Mieteinnahmen aus der Vermietung der Büroräumlichkeiten an die Huemer Invest GmbH beliefen sich bis zum Verkaufsstichtag in 2024 auf TEUR 26.

Mit 15. Oktober 2021 wurde ein Pachtvertrag für eine Photovoltaikanlage von der POLYTEC CAR STYLING Hörsching GmbH mit der HI Solar GmbH abgeschlossen. Mit Nachtrag vom 29. Mai 2024 wurde die gepachtete Photovoltaikanlage erweitert. Der daraus resultierende Pachtaufwand beträgt im Geschäftsjahr 2025 TEUR 96 (Vorjahr: TEUR 73). Der Ausweis erfolgt obenstehend unter „Sonstige betriebliche Aufwendungen“.

In Zusammenhang mit Geschäften mit nahestehenden Personen bestehen wie im Vorjahr weder Wertberichtigungen für zweifelhafte Forderungen noch wurden im Jahr 2025 bzw. im Vorjahr Aufwendungen für zweifelhafte oder uneinbringliche Forderungen erfasst. Garantien wurden weder gewährt noch erhalten.

4. SCHLÜSSELMANAGEMENT

Der Gesamtbetrag der Bezüge der im Geschäftsjahr 2025 als Mitglieder des Vorstands tätigen Personen beträgt TEUR 1.931 (Vorjahr: TEUR 1.645) und entfällt, wie im Vorjahr, vollständig auf kurzfristige Leistungen. Der variable Anteil beträgt TEUR 587 (Vorjahr: TEUR 275). Wie im Vorjahr entfielen auch im Geschäftsjahr 2025 keine Bezüge auf Leistungen nach Beendigung eines Arbeitsverhältnisses.

Noch nicht ausbezahlte variable Gehaltsbestandteile betreffend das Jahr 2025 sind in den sonstigen kurzfristigen Verbindlichkeiten bilanziert.

Es bestehen keine Stock-Option-Pläne oder ähnliche anteilsbasierte Vergütungen, die unter IFRS 2 (Anteilsbasierte Vergütung) fallen. Die erfassten Aufwendungen für Vergütungen an Mitglieder des Aufsichtsrats betragen im Geschäftsjahr TEUR 160 (Vorjahr: TEUR 169).

Es bestehen keine Kredite oder Vorschüsse an aktuelle oder frühere Mitglieder der Organe der Gesellschaft. Ein früheres Vorstandsmitglied erhält im Geschäftsjahr 2025 Bezüge in Höhe von TEUR 278 (Vorjahr: TEUR 272). Keine weiteren früheren Mitglieder der Organe der Gesellschaft erhalten Bezüge von der Gesellschaft oder einem ihrer verbundenen Unternehmen.

5. ORGANE DER POLYTEC HOLDING AG

Mitglieder des Vorstands waren während des Geschäftsjahres und zum Zeitpunkt der Erstellung des Konzernabschlusses:

Dipl.-Ing. (FH) Markus Huemer, MBA, Wallern
(Vorstandsvorsitzender)

Ing. Mag. (FH) Martin Resch, M.A., Weiden bei Rechnitz

Markus Mühlböck, Zaisenhausen, Deutschland

Peter Bernscher, MBA, Linz
(Stellvertretender Vorstandsvorsitzender, bis 7. Juli 2025)

Mitglieder des Aufsichtsrats waren während des Geschäftsjahres und zum Zeitpunkt der Erstellung des Konzernabschlusses:

Ing. Friedrich Huemer, Wallern
(Vorsitzender)

DI Günther Apfalter, Linz
(Stellvertretender Vorsitzender, seit 10. Juni 2025)

Dr. Viktoria Kickingner, Wien

Mag. Fred Duswald, Thalheim

Mag. Dr. Bernhard Matzner, Bad Schallerbach
(seit 10. Juni 2025)

Manfred Helmut Trauth, Knittelsheim, Deutschland
(bis 10. Juni 2025)

6. KONZERNUNTERNEHMEN

Gesellschaft	Sitz der Gesellschaft	Land	Gesellschafter	2025		2024	
				Direkter und Indirekter Anteil %	Kon-solidierungs-art ¹⁾	Direkter und Indirekter Anteil %	Kon-solidierungs-art ¹⁾
POLYTEC Anlagenfinanzierung GmbH	Hörsching	AUT	POLYTEC Holding AG	100,0	KV	100,0	KV
POLYTEC CAR STYLING Hörsching GmbH	Hörsching	AUT	POLYTEC Holding AG	100,0	KV	100,0	KV
POLYTEC CAR STYLING UK Ltd.	Bromyard	GBR	POLYTEC Holding AG	100,0	KV	100,0	KV
POLYTEC FOHA Inc.	Warren	USA	POLYTEC Holding AG	100,0	KV	100,0	KV
POLYTEC CAR STYLING Schoten N.V.	Schoten	BEL	POLYTEC Holding AG	100,0	KV	100,0	KV
POLYTEC CAR STYLING Weierbach GmbH	Idar-Oberstein	GER	POLYTEC Holding AG	100,0	KV	100,0	KV
Polytec Netherlands Holding B.V.	Roosendaal	NED	POLYTEC Holding AG	100,0	KV	100,0	KV
Polytec Composites NL B.V.	Roosendaal	NED	Polytec Netherlands Holding B.V.	100,0	KV	100,0	KV
Polytec Plastics NL B.V.	Putte	NED	Polytec Netherlands Holding B.V.	100,0	KV	100,0	KV
POLYTEC Hungary Kft.	Komló	HUN	POLYTEC Holding AG	100,0	KV	100,0	KV
POLYTEC Komló Kft.	Komló	HUN	POLYTEC Hungary Kft.	100,0	KV	100,0	KV
POLYTEC Germany GmbH	Lohne	GER	POLYTEC Holding AG	100,0	KV	100,0	KV
PT Composites GmbH	Gochsheim	GER	POLYTEC Germany GmbH	100,0	KV	100,0	KV
Polytec Holding Deutschland GmbH	Lohne	GER	POLYTEC Germany GmbH	100,0	KV	100,0	KV
Polytec Deutschland Verwaltungs GmbH	Lohne	GER	Polytec Holding Deutschland GmbH	100,0	KO	100,0	KO
Polytec Plastics Germany GmbH & Co KG ²⁾	Lohne	GER	Polytec Holding Deutschland GmbH	100,0	KV	100,0	KV
POLYTEC PLASTICS Ebensee GmbH	Ebensee	AUT	POLYTEC Holding AG	100,0	KV	100,0	KV
Polytec Interior Zaragoza S.L. i.L.	Zaragoza	ESP	POLYTEC Holding AG	100,0	KO	100,0	KO
POLYTEC AUTO PARTS (Tianjin) Co. Ltd.	Tianjin	CHN	POLYTEC Holding AG	100,0	KV	100,0	KV
PT Beteiligungs GmbH	Hörsching	AUT	POLYTEC Holding AG	100,0	KV	100,0	KV
POLYTEC Composites Beteiligungs GmbH	Gochsheim	GER	PT Composites GmbH	100,0	KV	100,0	KV
POLYTEC Composites Verwaltungs GmbH	Gochsheim	GER	PT Beteiligungs GmbH	100,0	KO	100,0	KO
POLYTEC Composites Germany GmbH & Co KG ²⁾	Gochsheim	GER	POLYTEC Composites Beteiligungs GmbH	100,0	KV	100,0	KV
POLYTEC Compounds GmbH & Co. KG ²⁾	Gochsheim	GER	POLYTEC Composites Beteiligungs GmbH	100,0	KV	100,0	KV
POLYTEC Compounds Verwaltungs GmbH	Gochsheim	GER	POLYTEC Composites Beteiligungs GmbH	100,0	KO	100,0	KO
POLYTEC Composites Slovakia s.r.o.	Sladkovicovo	SVK	PT Beteiligungs GmbH	100,0	KV	100,0	KV
Polytec Plastik Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.S.	Aksaray	TUR	PT Beteiligungs GmbH	100,0	KV	100,0	KV
Polytec Composites Bohemia s.r.o.	Chodova Plana	CZE	PT Beteiligungs GmbH	100,0	KV	100,0	KV
POLYTEC Composites Weiden GmbH	Weiden	GER	POLYTEC Composites Beteiligungs GmbH	100,0	KV	100,0	KV
POLYTEC Engineering GmbH	Lohne	GER	POLYTEC Holding AG	100,0	KV	100,0	KV
Newplastics S.A.	Lissabon	POR	POLYTEC Composites Germany GmbH & Co KG			2,0	KB

Gesellschaft	Sitz der Gesellschaft	Land	Gesellschafter	2025		2024	
				Direkter und Indirekter Anteil %	Kon-solidierungs-art ¹⁾	Direkter und Indirekter Anteil %	Kon-solidierungs-art ¹⁾
POLYTEC Industrielackierung Weiden GmbH	Waldnaab	GER	POLYTEC Composites Beteiligungs GmbH	100,0	KV	100,0	KV
POLYTEC COMPOSITES South Africa (Pty) Ltd.	East London	RSA	PT Beteiligungs GmbH	100,0	KV	100,0	KV
POLYTEC Immobilien Holding GmbH	Hörsching	AUT	POLYTEC Holding AG	100,0	KV	100,0	KV
POLYTEC Composites Immobilien GmbH	Kraichtal	GER	POLYTEC Immobilien Holding GmbH	94,5	KV	94,5	KV
PPI Immobilien GmbH	Ebensee	AUT	POLYTEC Immobilien Holding GmbH	95,0	KV	95,0	KV
POLYTEC Immobilien Deutschland GmbH	Lohne	GER	POLYTEC Immobilien Holding GmbH	94,5	KV	94,5	KV
POLYTEC Real Estate Gayrimenkul Ltd. Sirteki	Aksaray	TUR	POLYTEC Immobilien Holding GmbH	100,0	KV	100,0	KV
POLYTEC Estates Slovakia s.r.o.	Sladkovicovo	SVK	POLYTEC Immobilien Holding GmbH	100,0	KV	100,0	KV
POLYTEC ESTATES BELGIUM N.V.	Schoten	BEL	POLYTEC Immobilien Holding GmbH	100,0	KV	100,0	KV
SPELAG s.r.o.	Chodova Plana	CZE	POLYTEC Immobilien Holding GmbH	100,0	KO	100,0	KO
POLYTEC ESTATES Bohemia k.s.	Chodova Plana	CZE	POLYTEC Immobilien Holding GmbH	100,0	KV	100,0	KV
POLYTEC ESTATES UK Limited	Bromyard	GBR	POLYTEC Holding AG	100,0	KV	100,0	KV

¹⁾ KV = vollkonsolidierte Gesellschaften

KO = wegen untergeordneter Bedeutung nicht einbezogene Gesellschaften

KB = sonstige Beteiligungen

²⁾ Die Gesellschaften sind gemäß § 264 b des deutschen HGB von der Pflicht zur Aufstellung, Prüfung und Offenlegung eines Jahresabschlusses und Lageberichts nach den für Kapitalgesellschaften geltenden Vorschriften befreit.

Hörsching, am 31. März 2026

Der Vorstand der POLYTEC Holding AG

Dipl.-Ing. (FH) Markus Huemer, MBA
Vorstandsvorsitzender – CEO

Ing. Mag. (FH) Martin Resch, M.A.
Mitglied des Vorstands – COO

Markus Mühlböck
Mitglied des Vorstands – CFO

ERKLÄRUNG ALLER GESETZLICHEN VERTRETER

GEMÄSS § 124 ABS 1 Z 3 BÖRSEG 2018

Wir bestätigen nach bestem Wissen, dass der im Einklang mit den maßgebenden Rechnungslegungsstandards aufgestellte Konzernabschluss ein möglichst getreues Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage des Konzerns vermittelt, dass der Konzernlagebericht den Geschäftsverlauf, das Geschäftsergebnis und die Lage des Konzerns so darstellt, dass ein möglichst getreues Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage des Konzerns entsteht, und dass der Konzernlagebericht die wesentlichen Risiken und Ungewissheiten beschreibt, denen der Konzern ausgesetzt ist.

Wir bestätigen nach bestem Wissen, dass der im Einklang mit den maßgebenden Rechnungslegungsstandards aufgestellte Jahresabschluss des Mutterunternehmens ein möglichst getreues Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage des Unternehmens vermittelt, dass der Lagebericht den Geschäftsverlauf, das Geschäftsergebnis und die Lage des Unternehmens so darstellt, dass ein möglichst getreues Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage entsteht, und dass der Lagebericht die wesentlichen Risiken und Ungewissheiten beschreibt, denen das Unternehmen ausgesetzt ist.

Hörsching, am 31. März 2026

Der Vorstand der POLYTEC Holding AG

Dipl.-Ing. (FH) Markus Huemer, MBA
Vorstandsvorsitzender – CEO
Ressortzuständigkeit: Unternehmensstrategie,
Beteiligungsmanagement, Recht, IT, Corporate
Communications, Nachhaltigkeit, Sales, Marketing,
Personal

Ing. Mag. (FH) Martin Resch, M.A.
Mitglied des Vorstands – COO
Ressortzuständigkeit: Operations, Program Management,
Operations Services, Engineering

Markus Mühlböck
Mitglied des Vorstands – CFO
Ressortzuständigkeit: Finanzen, Controlling, Treasury,
Rechnungswesen, Investor Relations, Einkauf

BESTÄTIGUNGSVERMERK

BERICHT ZUM KONZERNABSCHLUSS

PRÜFUNGSURTEIL

Wir haben den Konzernabschluss der

POLYTEC Holding AG,
Hörsching,

und ihrer Tochtergesellschaften („der Konzern“), bestehend aus der Konzernbilanz zum 31. Dezember 2025, der Konzern-Gewinn- und Verlustrechnung, der Konzern-Gesamtergebnisrechnung, der Konzern-Kapitalflussrechnung und der Entwicklung des Konzern-Eigenkapitals für das an diesem Stichtag endende Geschäftsjahr und dem Konzernanhang, geprüft.

Nach unserer Beurteilung entspricht der Konzernabschluss den gesetzlichen Vorschriften und vermittelt ein möglichst getreues Bild der Vermögens- und Finanzlage des Konzerns zum 31. Dezember 2025 sowie der Ertragslage und der Zahlungsströme des Konzerns für das an diesem Stichtag endende Geschäftsjahr in Übereinstimmung mit den vom International Accounting Standards Board (IASB) herausgegebenen IFRS Accounting Standards (IFRS), wie sie in der EU anzuwenden sind, und den zusätzlichen Anforderungen des § 245a UGB.

GRUNDLAGE FÜR DAS PRÜFUNGSURTEIL

Wir haben unsere Abschlussprüfung in Übereinstimmung mit der Verordnung (EU) Nr. 537/2014 (im Folgenden AP-VO) und mit den österreichischen Grundsätzen ordnungsgemäßer Abschlussprüfung durchgeführt. Diese Grundsätze erfordern die Anwendung der International Standards on Auditing (ISA). Unsere Verantwortlichkeiten nach diesen Vorschriften und Standards sind im Abschnitt „Verantwortlichkeiten des Abschlussprüfers für die Prüfung des Konzernabschlusses“ unseres Bestätigungsvermerks weitergehend beschrieben. Wir sind vom Konzern unabhängig in Übereinstimmung mit den österreichischen unternehmens- und berufsrechtlichen Vorschriften und wir haben unsere sonstigen beruflichen Pflichten in Übereinstimmung mit diesen Anforderungen erfüllt. Wir sind der Auffassung, dass die von uns bis zum

Datum des Bestätigungsvermerks erlangten Prüfungsnachweise ausreichend und geeignet sind, um als Grundlage für unser Prüfungsurteil zu diesem Datum zu dienen.

Bezüglich unserer Verantwortlichkeit und Haftung als Abschlussprüfer gegenüber der Gesellschaft und gegenüber Dritten kommt § 275 UGB zur Anwendung.

BESONDERS WICHTIGE PRÜFUNGSACHVERHALTE

Besonders wichtige Prüfungssachverhalte sind solche Sachverhalte, die nach unserem pflichtgemäßen Ermessen am bedeutsamsten für unsere Prüfung des Konzernabschlusses des Geschäftsjahres waren. Diese Sachverhalte wurden im Zusammenhang mit unserer Prüfung des Konzernabschlusses als Ganzes und bei der Bildung unseres Prüfungsurteils hierzu berücksichtigt und wir geben kein gesondertes Prüfungsurteil zu diesen Sachverhalten ab.

WERTHALTIGKEIT VON IMMATERIELLEN VERMÖGENSWERTEN UND SACHANLAGEN

Siehe Anhang Punkt D. 8, D. 17, E. 8, E. 9.

Das Risiko für den Abschluss

Im Geschäftsjahr 2025 hat die POLYTEC Holding AG Anhaltspunkte für eine Wertminderung von immateriellen Vermögenswerten und Sachanlagen identifiziert.

Die durch den erzielbaren Betrag (ermittelt durch den Wertminderungstest der betroffenen zahlungsmittelerzeugenden Einheit) zu deckenden Buchwerte betragen zum 31. Dezember 2025 TEUR 212.981. Für den Wertminderungstest wird die Bewertung auf Basis von diskontierten Netto-Zahlungsmittelzuflüssen, die von zukünftigen Ergebniserwartungen abhängig sind, unter Anwendung von aus Marktdaten abgeleiteten Diskontierungszinssätzen durchgeführt.

Diese Bewertung ist mit bedeutenden Schätzunsicherheiten insbesondere betreffend langfristiger Planungsannahmen sowie Marktunsicherheiten behaftet. Für den Abschluss besteht das Risiko einer Überbewertung von immateriellen Vermögenswerten und Sachanlagen.

Unsere Vorgehensweise in der Prüfung

Wir haben die Werthaltigkeit von immateriellen Vermögenswerten und Sachanlagen wie folgt beurteilt:

- Um die Angemessenheit der Planungen beurteilen zu können, haben wir uns ein Verständnis über den Planungsprozess verschafft. Wir haben die der Bewertung zugrunde gelegten Ergebniserwartungen sowie Investitionen mit dem vom Vorstand aufgestellten und vom Aufsichtsrat genehmigten Budget samt Mittelfristplanung abgeglichen. Zudem haben wir die Annahmen in Gesprächen mit dem Management erörtert und uns in diesem Zuge ein Verständnis darüber verschafft, wie historische Erfahrungen die Planung des Managements beeinflussen.
- Wir haben die interne Kontrolle zur Identifikation und Beurteilung von Anhaltspunkten für eine Wertminderung erhoben und deren Ausgestaltung und Implementierung evaluiert.
- Wir haben die vom Management durchgeführte Analyse der Indikatoren für eine mögliche Wertminderung überprüft.
- Darüber hinaus haben wir die Angemessenheit der ermittelten Diskontierungssätze sowie das Berechnungsmodell des Werthaltigkeitstests beurteilt. Wir haben kritisch gewürdigt, ob die langfristige Entwicklung des Rentabilitätsniveaus in der Rentenphase im Vergleich mit den in der Vergangenheit erzielten Ergebnissen und der Entwicklung in der Mittelfristplanung konsistent und plausibel erscheint. Diese Prüfungshandlungen haben wir unter Beiziehen unserer Bewertungsspezialisten vorgenommen.
- Wir haben die Angemessenheit der gewählten Cash-Generating Units überprüft. Zusätzlich haben wir untersucht, ob die erforderlichen Angaben im Anhang alle notwendigen Erläuterungen enthalten sowie ob die wesentlichen Schätzunsicherheiten angemessen beschrieben sind.

DARSTELLUNG DER VERÄUßERUNG DES OPERATIVEN GESCHÄFTS IM VEREINIGTEN KÖNIGREICH (UK)

Siehe Anhang Punkt B.1, G.1

Das Risiko für den Abschluss

Wie im Anhang unter Angabe B.1 beschrieben verkaufte die POLYTEC Holding AG mit Asset Purchase Agreement vom 9. Dezember 2025 ihre operative Geschäftstätigkeit im Vereinigten Königreich (UK) an die britische WHS-Gruppe. Die Grundstücke und Gebäude blieben im Eigentum der POLYTEC GRUPPE und werden seit Beginn des Jahres 2026 an den Käufer vermietet. Der Vollzug der Transaktion erfolgte am 31. Dezember 2025.

Im Zusammenhang mit dem Verkauf des operativen Geschäftes wurde auch eine Vereinbarung getroffen, laufende Werkzeugprojekte im Zusammenhang mit dem operativen Geschäft zeitlich verzögert zu übertragen. Zudem wurde ein mit dem Verkauf inhaltlich und zeitlich junktimiertes Settlement von Claims mit dem einzigen Kunden in UK abgeschlossen.

Die gesamte Gegenleistung beträgt TEUR 21.863 und führt zu einem Abgangsergebnis von TEUR 2.276.

Auf Grund der Komplexität der Transaktionsstruktur waren vom Management wesentliche Ermessensentscheidungen im Rahmen der bilanziellen Abbildung zu treffen.

Unsere Vorgehensweise in der Prüfung

- Wir haben die rechtlichen Unterlagen und Verträge gelesen, um die einzelnen Transaktionselemente zu verstehen und die Angemessenheit der bilanziellen Abbildung im Kontext der Transaktion zu beurteilen.
- Wir haben die vom Management getroffenen Ermessensentscheidungen beurteilt.
- Wir haben geprüft, ob die im lokalen Abschluss abgegangenen Vermögenswerte des operativen Geschäftes in UK mit den laut Kaufvertrag übergehenden Vermögenswerten übereinstimmen.
- Wir haben die Angemessenheit der bilanziellen Darstellung im Konzernabschluss, insbesondere in der Gewinn- und Verlustrechnung sowie der Kapitalflussrechnung überprüft.
- Wir haben die Vollständigkeit und Angemessenheit, der mit der Bilanzierung der Veräußerung des Vermögens verbundenen Anhangsangaben überprüft.

SONSTIGE INFORMATIONEN

Die gesetzlichen Vertreter sind für die sonstigen Informationen verantwortlich. Die sonstigen Informationen umfassen alle Informationen im Geschäftsbericht, ausgenommen den Konzernabschluss, den Konzernlagebericht und den Bestätigungsvermerk.

Unser Prüfungsurteil zum Konzernabschluss erstreckt sich nicht auf diese sonstigen Informationen, und wir geben keine Art der Zusicherung darauf.

Im Zusammenhang mit unserer Prüfung des Konzernabschlusses haben wir die Verantwortlichkeit, diese sonstigen Informationen zu lesen und dabei zu würdigen, ob die sonstigen Informationen wesentliche Unstimmigkeiten zum Konzernabschluss oder zu unseren bei der Abschlussprüfung erlangten Kenntnissen aufweisen oder anderweitig falsch dargestellt erscheinen.

Falls wir auf der Grundlage der von uns zu den erlangten, sonstigen Informationen durchgeführten Arbeiten den Schluss ziehen, dass eine wesentliche falsche Darstellung dieser sonstigen Informationen vorliegt, sind wir verpflichtet, über diese Tatsache zu berichten. Wir haben in diesem Zusammenhang nichts zu berichten.

VERANTWORTLICHKEITEN DER GESETZLICHEN VERTRETER UND DES PRÜFUNGS-AUSSCHUSSES FÜR DEN KONZERNABSCHLUSS

Die gesetzlichen Vertreter sind verantwortlich für die Aufstellung des Konzernabschlusses und dafür, dass dieser in Übereinstimmung mit den IFRS Accounting Standards, wie sie in der EU anzuwenden sind, und den zusätzlichen Anforderungen des § 245a UGB ein möglichst getreues Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage des Konzerns vermittelt. Ferner sind die gesetzlichen Vertreter verantwortlich für die internen Kontrollen, die sie als notwendig erachten, um die Aufstellung eines Konzernabschlusses zu ermöglichen, der frei von wesentlichen falschen Darstellungen aufgrund von dolosen Handlungen oder Irrtümern ist.

Bei der Aufstellung des Konzernabschlusses sind die gesetzlichen Vertreter dafür verantwortlich, die Fähigkeit des Konzerns zur Fortführung der Unternehmenstätigkeit zu beurteilen, Sachverhalte im Zusammenhang mit der Fortführung der Unternehmenstätigkeit – sofern einschlägig – anzugeben, sowie dafür, den Rechnungslegungsgrundsatz der Fortführung der Unternehmenstätigkeit anzuwenden, es sei denn, die gesetzlichen Vertreter beabsichtigen, entweder den Konzern zu liquidieren oder die Unternehmenstätigkeit einzustellen, oder haben keine realistische Alternative dazu.

Der Prüfungsausschuss ist verantwortlich für die Überwachung des Rechnungslegungsprozesses des Konzerns.

VERANTWORTLICHKEITEN DES ABSCHLUSSPRÜFERS FÜR DIE PRÜFUNG DES KONZERNABSCHLUSSES

Unsere Ziele sind, hinreichende Sicherheit darüber zu erlangen, ob der geprüfte Abschluss als Ganzes frei von wesentlichen falschen Darstellungen aufgrund von dolosen Handlungen oder Irrtümern ist und einen Bestätigungsvermerk zu erteilen, der unser Prüfungsurteil beinhaltet. Hinreichende Sicherheit ist ein hohes Maß an Sicherheit, aber keine Garantie dafür, dass eine in Übereinstimmung mit der AP-VO und mit den österreichischen Grundsätzen ordnungsgemäßer Abschlussprüfung, die die Anwendung der ISA erfordern, durchgeführte Abschlussprüfung eine wesentliche falsche Darstellung, falls eine solche vorliegt, stets aufdeckt. Falsche Darstellungen können aus dolosen Handlungen oder Irrtümern resultieren und werden als wesentlich angesehen, wenn von ihnen einzeln oder insgesamt vernünftigerweise erwartet werden könnte, dass sie die auf der Grundlage dieses Abschlusses getroffenen wirtschaftlichen Entscheidungen von Nutzern beeinflussen.

Als Teil einer Abschlussprüfung in Übereinstimmung mit der AP-VO und mit den österreichischen Grundsätzen ordnungsgemäßer Abschlussprüfung, die die Anwendung der ISA erfordern, üben wir während der gesamten Abschlussprüfung pflichtgemäßes Ermessen aus und bewahren eine kritische Grundhaltung.

Darüber hinaus gilt:

- Wir identifizieren und beurteilen die Risiken wesentlicher falscher Darstellungen aufgrund von dolosen Handlungen oder Irrtümern im Abschluss, planen Prüfungshandlungen als Reaktion auf diese Risiken, führen sie durch und erlangen Prüfungsnachweise, die ausreichend und geeignet sind, um als Grundlage für unser Prüfungsurteil zu dienen. Das Risiko, dass aus dolosen Handlungen resultierende wesentliche falsche Darstellungen nicht aufgedeckt werden, ist höher als ein aus Irrtümern resultierendes, da dolose Handlungen kollusives Zusammenwirken, Fälschungen, beabsichtigte Unvollständigkeiten, irreführende Darstellungen oder das Außerkraftsetzen interner Kontrollen beinhalten können.
- Wir gewinnen ein Verständnis von den für die Abschlussprüfung relevanten internen Kontrollen, um Prüfungshandlungen zu planen, die unter den gegebenen Umständen angemessen sind, jedoch nicht mit dem Ziel, ein Prüfungsurteil zur Wirksamkeit der internen Kontrollen der Gesellschaft abzugeben.

- Wir beurteilen die Angemessenheit der von den gesetzlichen Vertretern angewandten Rechnungslegungsmethoden sowie die Vertretbarkeit der von den gesetzlichen Vertretern dargestellten geschätzten Werte in der Rechnungslegung und damit zusammenhängende Angaben.
- Wir ziehen Schlussfolgerungen über die Angemessenheit der Anwendung des Rechnungslegungsgrundsatzes der Fortführung der Unternehmenstätigkeit durch die gesetzlichen Vertreter sowie auf der Grundlage der erlangten Prüfungsnachweise, ob eine wesentliche Unsicherheit im Zusammenhang mit Ereignissen oder Gegebenheiten besteht, die erhebliche Zweifel an der Fähigkeit der Gesellschaft zur Fortführung der Unternehmenstätigkeit aufwerfen können. Falls wir die Schlussfolgerung ziehen, dass eine wesentliche Unsicherheit besteht, sind wir verpflichtet, in unserem Bestätigungsvermerk auf die dazugehörigen Angaben im Abschluss aufmerksam zu machen oder, falls diese Angaben unangemessen sind, unser Prüfungsurteil zu modifizieren. Wir ziehen unsere Schlussfolgerungen auf der Grundlage der bis zum Datum unseres Bestätigungsvermerks erlangten Prüfungsnachweise. Zukünftige Ereignisse oder Gegebenheiten können jedoch die Abkehr der Gesellschaft von der Fortführung der Unternehmenstätigkeit zur Folge haben.
- Wir beurteilen die Gesamtdarstellung, den Aufbau und den Inhalt des Abschlusses einschließlich der Angaben sowie ob der Abschluss die zugrunde liegenden Geschäftsvorfälle und Ereignisse in einer Weise wiedergibt, dass ein möglichst getreues Bild erreicht wird.
- Wir planen die Konzernabschlussprüfung und führen sie durch, um ausreichende geeignete Prüfungsnachweise zu den Finanzinformationen der Einheiten oder Geschäftsbereiche innerhalb des Konzerns zu erlangen als Grundlage für die Bildung eines Prüfungsurteils zum Konzernabschluss. Wir sind verantwortlich für die Anleitung, Beaufsichtigung und Durchsicht der für Zwecke der Konzernabschlussprüfung durchgeführten Prüfungstätigkeiten. Wir tragen die Alleinverantwortung für unser Prüfungsurteil.
- Wir tauschen uns mit dem Prüfungsausschuss unter anderem über den geplanten Umfang und die geplante zeitliche Einteilung der Abschlussprüfung sowie über bedeutsame Prüfungsfeststellungen, einschließlich etwaiger bedeutsamer Mängel in den internen Kontrollen, die wir während unserer Abschlussprüfung erkennen, aus.
- Wir geben dem Prüfungsausschuss auch eine Erklärung ab, dass wir die relevanten beruflichen Verhaltensanforderungen zur Unabhängigkeit eingehalten haben und uns mit

ihm über alle Beziehungen und sonstigen Sachverhalte austauschen, von denen vernünftigerweise angenommen werden kann, dass sie sich auf unsere Unabhängigkeit und – sofern einschlägig – auf vorgenommene Handlungen zur Beseitigung von Gefährdungen oder angewandte Schutzmaßnahmen auswirken.

- Wir bestimmen von den Sachverhalten, über die wir uns mit dem Prüfungsausschuss ausgetauscht haben, diejenigen Sachverhalte, die am bedeutsamsten für die Prüfung des Abschlusses des Geschäftsjahres waren und daher die besonders wichtigen Prüfungssachverhalte sind. Wir beschreiben diese Sachverhalte in unserem Bestätigungsvermerk, es sei denn, Gesetze oder andere Rechtsvorschriften schließen die öffentliche Angabe des Sachverhalts aus oder wir bestimmen in äußerst seltenen Fällen, dass ein Sachverhalt nicht in unserem Bestätigungsvermerk mitgeteilt werden sollte, weil vernünftigerweise erwartet wird, dass die negativen Folgen einer solchen Mitteilung deren Vorteile für das öffentliche Interesse übersteigen würden.

SONSTIGE GESETZLICHE UND ANDERE RECHTLICHE ANFORDERUNGEN

BERICHT ZUM KONZERNLAGEBERICHT

Der Konzernlagebericht ist aufgrund der österreichischen unternehmensrechtlichen Vorschriften darauf zu prüfen, ob er mit dem Konzernabschluss in Einklang steht und ob er nach den geltenden rechtlichen Anforderungen aufgestellt wurde.

Zu der im Konzernlagebericht enthaltenen nichtfinanziellen Erklärung ist es unsere Verantwortlichkeit zu prüfen, ob sie aufgestellt wurde, sie zu lesen und dabei zu würdigen, ob diese sonstigen Informationen wesentliche Unstimmigkeiten zum Konzernabschluss oder zu unseren bei der Abschlussprüfung erlangten Kenntnissen aufweisen oder anderweitig falsch dargestellt erscheinen.

Die gesetzlichen Vertreter sind verantwortlich für die Aufstellung des Konzernlageberichts in Übereinstimmung mit den österreichischen unternehmensrechtlichen Vorschriften.

Wir haben unsere Prüfung in Übereinstimmung mit den Berufsgrundsätzen zur Prüfung des Konzernlageberichts durchgeführt.

Urteil

Nach unserer Beurteilung ist der Konzernlagebericht nach den geltenden rechtlichen Anforderungen aufgestellt worden, enthält die nach § 243a UGB zutreffenden Angaben, und steht in Einklang mit dem Konzernabschluss.

Erklärung

Angesichts der bei der Prüfung des Konzernabschlusses gewonnenen Erkenntnisse und des gewonnenen Verständnisses über den Konzern und sein Umfeld haben wir keine wesentlichen fehlerhaften Angaben im Konzernlagebericht festgestellt.

ZUSÄTZLICHE ANGABEN NACH ARTIKEL 10 AP-VO

Wir wurden von der ordentlichen Hauptversammlung am 10. Juni 2025 als Abschlussprüfer gewählt und am 6. November 2025 vom Aufsichtsrat mit der Abschlussprüfung der Gesellschaft für das am 31. Dezember 2025 endende Geschäftsjahr beauftragt.

Wir sind ohne Unterbrechung seit dem Konzernabschluss zum 31. Dezember 2017 Abschlussprüfer der Gesellschaft.

Wir erklären, dass das Prüfungsurteil im Abschnitt „Bericht zum Konzernabschluss“ mit dem zusätzlichen Bericht an den Prüfungsausschuss nach Artikel 11 der AP-VO in Einklang steht.

Wir erklären, dass wir keine verbotenen Nichtprüfungsleistungen (Artikel 5 Abs. 1 der AP-VO) erbracht haben und dass wir bei der Durchführung der Abschlussprüfung unsere Unabhängigkeit gewahrt haben.

AUFTRAGSVERANTWORTLICHER WIRTSCHAFTSPRÜFER

Der für die Abschlussprüfung auftragsverantwortliche Wirtschaftsprüfer ist Herr Mag. Gerold Stelzmüller.

Linz

3. April 2026

KPMG Austria GmbH

Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsgesellschaft

qualifiziert elektronisch signiert:

Mag. Gerold Stelzmüller

Wirtschaftsprüfer

Dieses Dokument wurde qualifiziert elektronisch signiert und ist nur in dieser Fassung gültig. Die Veröffentlichung oder Weitergabe des Konzernabschlusses mit unserem Bestätigungsvermerk darf nur in der von uns bestätigten Fassung erfolgen. Dieser Bestätigungsvermerk bezieht sich ausschließlich auf den deutschsprachigen und vollständigen Konzernabschluss samt Konzernlagebericht. Für abweichende Fassungen sind die Vorschriften des § 281 Abs. 2 UGB zu beachten.

GLOSSAR

Unternehmen und Technologie

2D-Datamatrix	Zweidimensionaler Barcode, der große Datenmengen platzsparend speichert und auch bei Beschädigung zuverlässig lesbar bleibt
CEO/Vorsitzender des Vorstands	Unternehmensstrategie/Beteiligungsmanagement/Recht/IT/Corporate Communications/Nachhaltigkeit/Sales/Personal/Marketing Markus Huemer (MH)
CFO	Finanzen/Controlling/Treasury/Rechnungswesen/Investor Relations/Einkauf Markus Mühlböck (MM)
COO	Operations/Program Management/Operations Services/Engineering Martin Resch (MR)
IPO	Initial Public Offering – Börsengang eines Unternehmens, bei dem erstmals Anteile öffentlich zum Kauf angeboten werden
Just-in-sequence	Lieferstrategie, bei der Bauteile exakt in der Reihenfolge ihres Einbaus in die Produktion geliefert werden
NVH (Noise, Vibration, Harshness)	Bewertung und Optimierung von Geräuschen, Schwingungen und wahrgenommener Rauheit eines Produkts zur Steigerung von Komfort und Qualität
OEM	Original Equipment Manufacturer: Originalausrüstungshersteller
Powertrain	Antriebsstrang
RFID	Radio-Frequency Identification – Technologie zur kontaktlosen Identifikation und Verfolgung von Objekten mittels Funkchips und Lesegeräten
Scope 1, 2 und 3	Drei Kategorien von Treibhausgasemissionen eines Unternehmens: Scope 1 umfasst direkte Emissionen aus eigenen Quellen, Scope 2 indirekte Emissionen aus eingekaufter Energie und Scope 3 alle weiteren indirekten Emissionen entlang der Wertschöpfungskette
SMC	Sheet Moulding Compound: Pressmassen aus duroplastischen Reaktionsharzen und Glasfasern
Spritzguss	Verfahren, bei dem der Werkstoff verflüssigt (plastifiziert) und unter Druck in eine Form eingespritzt wird
UD-Tapes	Unidirektionale Tapes – faserverstärkte Kunststoffbänder, bei denen die Fasern in eine Richtung ausgerichtet sind und die für hochbelastbare, leichte Bauteile eingesetzt werden

Financials

ACEA	European Automobile Manufacturers Association
AktG	Aktiengesetz
ATX-TR	Austrian Traded Index Total Return: Kapitalisierungsgewichteter Performanceindex, der der Zusammensetzung des ATX (Austrian Traded Index) entspricht. Durch Berücksichtigung der Brutto-Dividendenzahlungen spiegelt der Index die vollständige Wertentwicklung des dem ATX zugrunde liegenden Aktienportfolios wider.
CapEx	Capital Expenditures: Investitionsausgaben
Capital Employed	Eingesetztes Kapital, das das betriebsnotwendige langfristige Vermögen (immaterielle Vermögenswerte, Firmenwerte, Sachanlagen, Anteile an Equity-bilanzierten Unternehmen und sonstige langfristige Forderungen) abzüglich sonstiger langfristiger Rückstellungen sowie das Nettoumlaufvermögen (nicht verzinstes kurzfristiges Vermögen abzüglich nicht verzinsten kurzfristiger Verbindlichkeiten) umfasst
CGU	Cash Generating Unit: Zahlungsmittelgenerierende Einheit
CNY	Chinesischer Renminbi Yuan
CSRD	Corporate Sustainability Reporting Directive – EU-Richtlinie, die Unternehmen zu einer erweiterten und standardisierten Nachhaltigkeitsberichterstattung verpflichtet
CZK	Tschechische Krone
DBO	Defined Benefit Obligation: Barwert der leistungsorientierten Verpflichtung
EBIT	Operatives Ergebnis, Ergebnis vor Zinsen und Steuern
EBITDA	Ergebnis vor Zinsen, Steuern und Abschreibungen
EBIT-Marge	EBIT/Umsatz
EFTA	European Free Trade Association: Europäische Freihandelszone
Eigenkapitalquote	Eigenkapital/Bilanzsumme

Financials

ESG	Environmental Social Governance
ESRS	European Sustainability Reporting Standards – verbindliche europäische Standards, die festlegen, wie Unternehmen ihre Nachhaltigkeitsinformationen im Rahmen der CSRD berichten müssen
EURIBOR	Euro Interbank Offered Rate: Referenzzinssatz
EZB	Europäische Zentralbank
FTE	Full-Time Equivalents: Beschäftigtenanzahl in Vollzeitäquivalent
FV	Fair Value
FVPL	At Fair Value Through Profit or Loss: Erfolgswirksame Bewertung zum beizulegenden Zeitwert
FX	Foreign Exchange: Fremdwährung
GBP	Britisches Pfund
Gearing	Nettofinanzverbindlichkeiten/Eigenkapital
HGB	Handelsgesetzbuch: Deutsche Rechnungslegungsgrundsätze
HUF	Ungarischer Forint
IAS	International Accounting Standards: Rechnungslegungsgrundsätze
IASB	International Accounting Standards Board: Unabhängiges privatwirtschaftliches Gremium, das die IFRS entwickelt und verabschiedet
IATF	International Automotive Task Force: Eine Zertifizierung nach IATF 16949 belegt, dass ein Unternehmen in der Automobilindustrie die Anforderungen an das Qualitätsmanagement erfüllt.
IFRIC	International Financial Reporting Interpretations Committee: Komitee, das für die Entwicklung von Interpretationen der IAS und der IFRS zuständig ist
IFRS	International Financial Reporting Standards: Rechnungslegungsgrundsätze, umfassen auch IAS-Grundsätze
ISIN AT0000A00XX9	International Securities Identification Number: Eindeutige Wertpapier-Kennnummer der POLYTEC-Aktie
kWp	Kilowatt Peak: Höchstleistung, die eine Photovoltaikanlage in Kilowatt erbringen kann
Latente Steuern	Bilanzposten zur Darstellung steuerlicher Bewertungsunterschiede. Bei temporären Differenzen der Konzernbilanz zur Steuerbilanz werden aktive wie auch passive latente Steuern angesetzt, um den Steueraufwand entsprechend dem Konzernergebnis auszuweisen.
LEI	Legal Entity Identifier: Eindeutige internationale Kennnummer der POLYTEC Holding AG: 529900OVSOBJNXZACW81
M&A	Mergers and Acquisitions: Fusionen und Übernahmen
MAR	Market Abuse Regulation: Marktmissbrauchsverordnung
Marktkapitalisierung	Börsenwert des Unternehmens: Anzahl der Aktien multipliziert mit dem Aktienkurs zu einem gegebenen Zeitpunkt
Nettofinanzverbindlichkeiten/-vermögen	Lang- und kurzfristige verzinsliche Verbindlichkeiten abzüglich liquider Mittel und verzinslicher Forderungen
Nettoumlaufvermögen	Nicht verzinstes kurzfristiges Vermögen abzüglich nicht verzinsten kurzfristiger Verbindlichkeiten
OpEx	Operational Expenditures: Betriebsausgaben
RAP	Rechnungsabgrenzungsposten
RLZ	Restlaufzeit
ROCE	Return on Capital Employed: EBIT/durchschnittliches Capital Employed
TEUR	Tausend Euro
TRY	Türkische Lira
UGB	Unternehmensgesetzbuch: Österreichische Rechnungslegungsgrundsätze
USD	US-Dollar
WACC	Weighted Average Cost of Capital: Gewichtete durchschnittliche Kapitalkosten
ZAR	Südafrikanischer Rand

SERVICE

UNTERNEHMENSKALENDER 2026

30. April 2026	Donnerstag	Jahresfinanzbericht 2025, ESEF-Bericht 2025 und Geschäftsbericht 2025
13. Mai 2026	Mittwoch	Zwischenbericht Q1 2026
23. Mai 2026	Samstag	Nachweisstichtag „Hauptversammlung“
2. Juni 2026	Dienstag	26. Ordentliche Hauptversammlung Geschäftsjahr 2025, Hörsching, POLYTEC-Holding, 10:00 Uhr
8. Juni 2026	Montag	Ex-Dividenden-Tag
9. Juni 2026	Dienstag	Nachweisstichtag „Dividenden“
11. Juni 2026	Donnerstag	Dividenden-Zahltag
13. August 2026	Donnerstag	Halbjahresfinanzbericht 2026
12. November 2026	Donnerstag	Zwischenbericht Q3 2026

Alle Termine werden auf der Website der Gesellschaft im Bereich Investor Relations, Kalender aktuell bereitgestellt:
www.polytec-group.com/investor-relations/kalender

INVESTOR RELATIONS



Paul Rettenbacher

Tel.: +43 7221 701 292

[paul.rettentbacher\[at\]polytec-group.com](mailto:paul.rettentbacher[at]polytec-group.com)

www.polytec-group.com

HINWEIS

Wir haben diesen Geschäftsbericht mit der größtmöglichen Sorgfalt erstellt und die Daten überprüft. Rundungs-, Satz- oder Druckfehler können dennoch nicht ausgeschlossen werden. Bei der Summierung von gerundeten Beiträgen und Prozentangaben können durch Verwendung automatischer Rechenhilfen rundungsbedingte Differenzen auftreten. Dieser Geschäftsbericht erscheint in deutscher und englischer Sprache. Die englische Übersetzung dient Informationszwecken, die deutsche Originalversion ist die einzig rechtlich verbindliche. Der Jahresfinanzbericht 2025, der ESEF-Bericht

und der Geschäftsbericht 2025 wurden am 30. April 2026 veröffentlicht und stehen auf der Website der POLYTEC Holding AG unter www.polytec-group.com, Bereich Investor Relations, Publikationen zum Download zur Verfügung.

Redaktionsschluss: 15. April 2026

IMPRESSUM

Herausgeber: POLYTEC Holding AG
 Polytec-Strasse 1, 4063 Hörsching, Österreich
 Firmenbuch: FN 197646g, Handelsgericht Linz
 LEI: 529900OVS0BJNXZACW81
 UID: ATU49796207
 Tel.: +43 7221 701 0
www.polytec-group.com

Vorstand: Markus Huemer, Martin Resch,
 Markus Mühlböck

Aufsichtsratsvorsitzender: Friedrich Huemer

Corporate Communications: Gabriele Worf
[gabriele.worf\[at\]polytec-group.com](mailto:gabriele.worf[at]polytec-group.com)

Beratung, Text Magazinteil und Gesamtkoordination: Male Huber Friends GmbH, Wien

Grafikkonzept: Alexander Rendi, Wien
 Grafische Umsetzung: studio bleifrei, Graz

Finanzteil inhouse produziert mit firesys von
 Corporate Accounting, Investor Relations,
 Sustainability und Legal & Compliance

Fotos: Adobe Stock (Hannalvanova),
 BOOXit OG, Matthias Witzany,
 POLYTEC GROUP, Profol GmbH,
 iStock (Ekaterina Karikh, Jacob Wackerhausen,
 zorandimzr)





AT 0000 A00XX9

PASSION CREATES INNOVATION

www.polytec-group.com



POLYTEC