

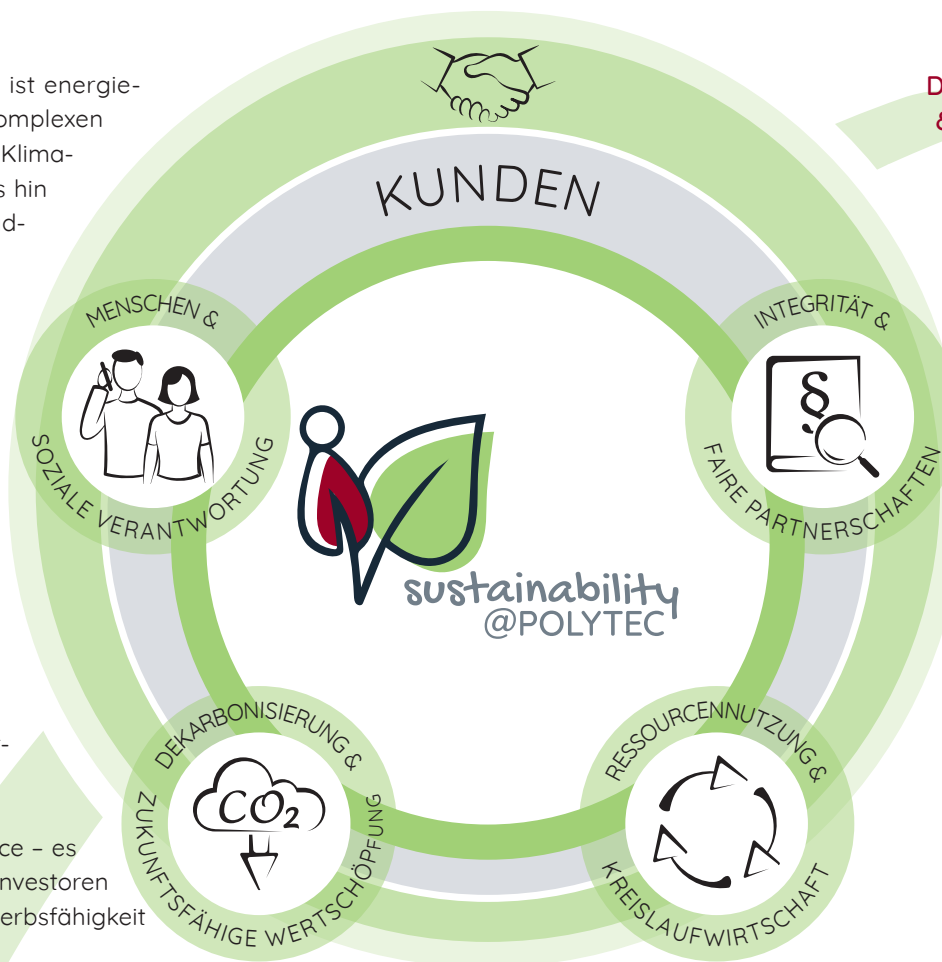
UNSERE STRATEGISCHEN PRINZIPIEN

DIE HERAUSFORDERUNG Die Herstellung und Verarbeitung von Kunststoffen ist energie- und ressourcenintensiv. Gleichzeitig stehen wir vor komplexen ökologischen und sozialen Herausforderungen – von Klimarisiken und Emissionen über Abfall und Recycling bis hin zu verantwortungsvollen Lieferketten, die wir aktiv adressieren.

DER GRUNDSATZ Nachhaltigkeit bei POLYTEC bedeutet vorausschauendes, umweltbewusstes Handeln entlang der gesamten Wertschöpfungskette – im Einklang mit wirtschaftlichem Erfolg und einem ganzheitlichen Blick auf ökologische, ökonomische und soziale Aspekte.

DIE VERANTWORTUNG Die Verantwortung für Nachhaltigkeit tragen wir gemeinsam. Während der Vorstand die strategische Ausrichtung festlegt, ist nachhaltiges Handeln ein selbstverständlicher Bestandteil der Aufgabe jedes Mitarbeiters und jeder Mitarbeiterin. Mit Ideen, Initiativen und einem bewussten Umgang mit Ressourcen leisten wir alle unseren Beitrag.

DER MEHRWERT Nachhaltiges Handeln ist für uns mehr als Compliance – es fördert Innovation, stärkt das Vertrauen von Kunden, Investoren und Stakeholdern und sichert langfristig die Wettbewerbsfähigkeit und den Erfolg unseres Unternehmens.



UNSER BEKENNTNIS

DEKARBONISIERUNG & ZUKUNFTSFÄHIGE WERTSCHÖPFUNG

Die konsequente Dekarbonisierung ist ein wesentlicher Bestandteil entlang der gesamten Wertschöpfungskette. Dazu gehört für uns, Emissionen schrittweise zu reduzieren, Energie effizient einzusetzen und durch den konsequenten Ausbau erneuerbarer Energien den schrittweisen Ausstieg aus fossilen Energiequellen zu ermöglichen, insbesondere durch die langfristige Substitution von Gas. So stellen wir uns frühzeitig auf regulatorische und marktseitige Veränderungen ein.

RESSOURCEN-NUTZUNG & KREISLAUF-WIRTSCHAFT

Auch der bewusste und schonende Umgang mit Ressourcen ist für uns zentral. Wir setzen auf eine effiziente Nutzung von Materialien, reduzieren Abfälle und fördern Recycling sowie geschlossene Stoffkreisläufe. Gleichzeitig entwickeln wir unsere Beschaffungs- und Produktionsprozesse kontinuierlich weiter, um ökologische Verantwortung und Versorgungssicherheit in Einklang zu bringen.

MENSCHEN & SOZIALE VERANTWORTUNG

Unsere Mitarbeiter:innen tragen wesentlich zum Erfolg unseres Unternehmens bei. Wir streben ein Arbeitsumfeld an, das von Fairness, Sicherheit und Wertschätzung geprägt ist und individuelle Entwicklungsmöglichkeiten unterstützt. Vielfalt, Chancengleichheit sowie die Förderung von Gesundheit und eine langfristige Bindung der Mitarbeiter:innen sind dabei wichtige Aspekte unseres Handelns.

INTEGRITÄT & FAIRE PARTNERSCHAFTEN

Verantwortungsvolle Unternehmensführung und partnerschaftliche Zusammenarbeit basieren für uns auf Offenheit, Verantwortung und Fairness. Klare Grundsätze, transparente Prozesse und verbindliche Regeln bilden den Rahmen für faires Handeln und verlässliche Beziehungen. Durch Richtlinien, Schulungen und geeignete Meldekanäle wird regelkonformes Verhalten gefördert, Vertrauen gestärkt und die Grundlage für langfristige Partnerschaften geschaffen.

” IM EINKLANG MIT DEN CSRD-VORGABEN RICHTEN WIR UNSERE NACHHALTIGKEITSSTRATEGIE SO AUS, DASS WIR ZENTRALE THEMEN WIE UMWELT- UND KLIMASCHUTZ, MENSCHENRECHTE, ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ SOWIE KORRUPTIONSPRÄVENTION GEMEINSAM MIT UNSEREN GESCHÄFTSPARTNERN AKTIV VORANBRINGEN. “

MARKUS HUEMER

MARKUS HUEMER
CEO | Vorstandsvorsitzender

MARTIN RESCH
COO | Mitglied des Vorstands

MARKUS MÜHLBÖCK
CFO | Mitglied des Vorstands

Hörsching | August 2026

UNSERE STRATEGIEFELDER



„WIR GESTALTEN UNSERE WERTSCHÖPFUNG ZUKUNFTSFÄHIG – DURCH DEKARBONISIERUNG, ERNEUERBARE ENERGIEN UND VERANTWORTUNGSVOLLE LIEFERKETTEN.“

KONZEPT

Die Reduktion von Emissionen entlang der eigenen Produktion sowie der vorgelagerten Lieferkette ist ein zentraler Bestandteil der Nachhaltigkeitsstrategie der POLYTEC GROUP. Dabei verfolgen wir einen ganzheitlichen Dekarbonisierungsansatz, der sowohl betriebsbedingte Emissionen als auch rohstoffbezogene Emissionen berücksichtigt.

MASSNAHMEN

In strombasierten Prozessen setzen wir bereits weitgehend auf erneuerbare Energien, insbesondere durch den Einsatz von Grünstrom an dem Großteil unserer Standorte. Bei energieintensiven, gasbasierten Prozessen liegt der Fokus aktuell auf Effizienzsteigerungen, Elektrifizierung der Wärmeversorgung sowie der schrittweisen Prüfung alternativer Technologien. Ergänzend arbeiten wir an der weiteren Reduktion von Emissionen in der Lieferkette, insbesondere im Bereich Rohstoffeinkauf sowie den damit verbundenen Transporten.

ZIEL

Im Rahmen der Strategie „Go Neutral 2035“ verfolgen wir das Ziel, die CO₂-Emissionen in Scope 1 und 2 bis 2035 und bis 2039 auch die relevanten vorgelagerten Emissionen (Scope 3) vollständig zu dekarbonisieren und eine Netto-Null-Bilanz zu erreichen.



„WIR LEISTEN EINEN AKTIVEN BEITRAG ZUR RESSOURCENSCHONUNG UND FÖRDERN DIE ZIRKULÄRE GESTALTUNG UNSERER PRODUKTE UND PROZESSE.“

KONZEPT

Im Rahmen der Nachhaltigkeitsstrategie verfolgt die POLYTEC GROUP einen ganzheitlichen Ansatz zur Förderung der Kreislaufwirtschaft entlang der gesamten Wertschöpfungskette. Im Mittelpunkt stehen eine effiziente Ressourcennutzung, die Reduktion von Abfällen sowie die Weiterentwicklung geschlossener Materialkreisläufe.

MASSNAHMEN

Zur Umsetzung dieses Ansatzes schaffen wir Transparenz hinsichtlich interner Materialflüsse und identifizieren dadurch Optimierungsbedarfe. Auf dieser Basis treiben wir die verstärkte Wiederverwertung von Produktionsausschüssen voran, optimieren die Abfalltrennung und reduzieren gezielt das Aufkommen prozessbedingter Abfälle. Darüber hinaus arbeiten wir an der Weiterentwicklung eines kreislauffähigen Produktdesigns, um Recycling und Wiederverwertung bereits in der Produktentwicklung zu berücksichtigen.

ZIEL

Ziel ist es, den Materialeinsatz insgesamt effizienter zu gestalten, Abfälle konsequent zu reduzieren und Recyclingpotenziale



„WIR FÖRDERN EIN ARBEITSUMFELD, DAS SINN GIBT UND MENSCHEN MOTIVIERT, SICH AKTIV UND VERANTWORTUNGSVOLL EINZUBRINGEN – FÜR EINE FAIRE, GESUNDE UND CHANCENGERECHTE ARBEITSWELT, DIE ALLE STÄRKT.“

KONZEPT

Ziel ist ein faires, sicheres und attraktives Arbeitsumfeld, das gesetzlichen Anforderungen entspricht und soziale Nachhaltigkeit fördert. Im Mittelpunkt stehen Chancengleichheit, Inklusion, Gesundheitsschutz sowie die Verantwortung als verlässlicher Arbeitgeber.

MASSNAHMEN

Wir streben gezielt Gleichstellung an, unter anderem durch die Einführung transparenter Vergütungsstrukturen, Sensibilisierungs- und Schulungsmaßnahmen sowie die gezielte Förderung von Frauen. Darüber hinaus liegt der Fokus auf einer kontinuierlichen Verbesserung der Arbeitsbedingungen. Hierzu suchen wir aktiv den Austausch mit unseren Mitarbeiter:innen und unterstützen ihre Weiterentwicklung gezielt. Die Arbeitssicherheit wird laufend durch systematische Gefährdungsbeurteilungen und daraus abgeleitete, standortspezifische Maßnahmen weiter verbessert.

ZIEL

Wir streben ein stabiles, sicheres und attraktives Arbeitsumfeld an, das Fluktuation reduziert, die Mitarbeiterbindung erhöht, Arbeitsunfälle vermeidet und langfristig Chancengleichheit, Vielfalt und soziale Nachhaltigkeit stärkt.



„WIR FÖRDERN EINE KULTUR DER OFFENHEIT UND VERANTWORTUNG – MIT KLAREN REGELN, GESCHÜTZTEN MELDEWEGEN UND FAIREN PARTNERSCHAFTEN AUF AUGENHÖHE.“

KONZEPT

Unser Governance-Konzept bildet den zentralen Rahmen für eine verantwortungsvolle Unternehmensführung. Es definiert grundlegende Prinzipien zu Compliance, Integrität und ethischem Verhalten und ist in entsprechenden Richtlinien und Verhaltensgrundsätzen verankert.

MASSNAHMEN

Die Umsetzung erfolgt über verbindliche Schulungen, ein konzernweites Risiko- und Kontrollsystem sowie etablierte Hinweisgebersysteme. Ergänzend unterstützen regelmäßige Analysen und ein kontinuierliches Monitoring die Einhaltung und Weiterentwicklung unserer Governance-Strukturen.

ZIEL

Ziel ist die Sicherstellung einer wirksamen Umsetzung der Nachhaltigkeitsstrategie und der zuverlässigen Erfüllung der regulatorischen sowie unternehmensinternen Anforderungen. Dadurch wird eine regelkonforme und integre Unternehmensführung gewährleistet.

WEITERE DETAILS IN DER NACHHALTIGKEITSERKLÄRUNG 2025:



UNSER DEKARBONISIERUNGSPFAD



Im Rahmen der Initiative „Go Neutral 2035“ verfolgen wir einen Dekarbonisierungspfad mit konkreten und messbaren Ergebnissen. Übergeordnetes Ziel dabei: Bis 2035 sollen die gruppenweiten Scope-1- und Scope-2-Emissionen aus der Produktion vollständig neutralisiert werden.

