

Sämtliche Konzerngesellschaften der POLYTEC GROUP¹ verpflichten sich Tag für Tag gegenüber ihren Kunden zur Einhaltung eines Verhaltenskodex bzw. unternehmenseigener Standards. Mit diesem Code of Conduct werden Mindeststandards geschaffen, deren Einhaltung von den Lieferanten der POLYTEC GROUP in jedem Fall gefordert wird. Sofern die Unternehmen der POLYTEC GROUP gegenüber ihren Kunden zur Einhaltung eines spezifischen Code of Conduct bzw. unternehmenseigener Standards verpflichtet sind oder die Weitergabe eines solchen Code of Conduct in die Lieferkette von Unternehmen der POLYTEC GROUP erwartet wird, so erteilt der Lieferant bereits jetzt seine Zustimmung, sich diesbezüglich in gleicher Weise gegenüber dem jeweiligen Unternehmen der POLYTEC GROUP zu verpflichten.

Unser Verhaltenskodex fußt auf den Konventionen der Internationalen Arbeitsrechtsorganisation (ILO), der Menschenrechtserklärung der UNO, den Konventionen der UNO über die Rechte von Kindern sowie über die Abschaffung jeglicher Form der Diskriminierung von Frauen, den OECD-Richtlinien für multinationale Unternehmen und anderen international anerkannten Abkommen.

Erklärtes Ziel ist die gemeinsame und nachhaltige Umsetzung der in diesem Code of Conduct nicht abschließend aufgeführten und geforderten Prinzipien zur Erreichung eines Mehrwertes für alle Beteiligten.

Der Lieferant verpflichtet sich, innerhalb seines Einflussbereiches die in diesem Verhaltenskodex festgelegten Regelungen als Mindeststandards anzuerkennen und in seiner Unternehmenspolitik die zu seiner Umsetzung und Einhaltung geeigneten Maßnahmen zu ergreifen. Lieferunternehmen haben sicherzustellen, dass dieser Code of Conduct auch von den Unterlieferanten eingehalten wird, die an den Produktionsprozessen beteiligt sind.

Der Lieferant sichert gegenüber dem Vertragspartner jedenfalls insbesondere zu

1. Gesetze der jeweils anwendbaren Rechtsordnung einzuhalten und Korruption in jeder Form zu unterbinden sowie nicht zu tolerieren;
2. keine Bestechungsgelder einzufordern, anzunehmen oder zu gewähren;
3. Geschenke (darunter sind auch Bewirtungen und Einladungen zu zählen) sowie ähnliche Zuwendungen nur unter der Berücksichtigung der jeweiligen Gesetze und allgemein gültigen Geschäftspraktiken sowie Größenordnungen zu gestatten;
4. Vergütungen ausschließlich für legale (Dienst-)Leistungen zu bezahlen;
5. Geldflüsse und Aufträge gegenüber Dritten an rechtmäßige Geschäfte zu knüpfen und zu verbuchen, wobei die Leistungen daraus nachweislich im Einklang mit diesen Geschäften stehen müssen;
6. Bei seinen Mitarbeitern im Besonderen folgende Rechte zu gewährleisten:
 - a. Gleichstellung, Nichtdiskriminierung und Chancengleichheit im Zuge des Beschäftigungsverhältnisses
 - b. für angemessene Entlohnung zu sorgen
 - c. Vereinigungsfreiheit soweit rechtlich zulässig bzw. das Recht auf Interessenvertretung anzuerkennen und Mitglieder der Arbeitnehmerorganisationen weder zu bevorzugen noch zu benachteiligen.

¹ siehe „Gesellschaftsstruktur der POLYTEC GROUP“ unter <https://www.polytec-group.com/de/Die-Gruppe>

7. im Zuge der Erbringung seiner (Dienst-)Leistungen und Herstellung von Waren keine Kinder- und/oder Zwangsarbeit zuzulassen oder zu dulden;
8. die Menschenrechte (gemäß der EU Grundrechtscharta) zu beachten im Besonderen
 - Recht auf Leben, körperliche Unversehrtheit, Freiheit und Sicherheit
 - Recht auf ein faires Verfahren
 - Recht auf Achtung des Privat – und Familienlebens
 - Recht der freien Meinungsäußerung
 - Recht auf Eigentum
 - Gedanken-, Gewissens-, und Religionsfreiheit.
 - Gerechte und angemessene Arbeitsbedingungen
9. seinen Lieferanten die Inhalte dieses Code of Conduct weiterzugeben.

Hiermit bestätigen wir, dass wir den Verhaltenskodex gelesen und verstanden haben und er entsprechend eingehalten wird.

Ort, Datum

Firma

Unterschrift, Stempel